

# **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 JANVIER 2016 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES RELATIVE A L'ACCORD SECTORIEL 2015- 2016 - POUVOIR D'ACHAT**

## **Chapitre I Champ d'application**

### **Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les Attractions touristiques.

## **Chapitre II - Disposition générale**

### **Article 2**

L'enveloppe salariale de 0,5% de la masse salariale brute, le coût total pour l'employeur toutes charges comprises, augmentée avec l'enveloppe salariale de 0,3% de la masse salariale en net sans coûts supplémentaires pour l'employeur, telle que prévue dans la loi du 28 avril 2015, est accordée aux travailleurs selon les modalités prévues dans les articles suivants de cette convention collective de travail.

## **Chapitre III - Prime de fin d'année**

### **Article 3**

Ce Chapitre III – Prime de fin d'année est uniquement d'application aux entreprises n'octroyant pas de prime de fin d'année ou une prime de fin d'année inférieure à 170 € à leurs travailleurs.

### **Article 4**

Une prime de fin d'année égale à 170 € brut par an est instaurée selon les modalités fixées dans les articles qui suivent.

### **Article 5**

La prime de fin d'année est payée chaque année en décembre et pour la première fois en décembre 2016.

### **Article 6**

Les conditions à remplir sont les suivantes:

- être en service au moment du paiement de la prime; sauf dans les cas prévus dans l'article 8 ci-après ;
- avoir une ancienneté de 6 mois au moins au moment du paiement de la prime.

## **Article 7**

Pour les travailleurs à temps partiel le montant de la prime de fin d'année est adapté au prorata de leurs prestations (article 9 de la CCT N° 35 du CNT).

Le montant de la prime de fin d'année est adapté au pro rata des prestations effectives et assimilées pendant l'année calendrier. Sont considérés comme jours assimilés : jours de vacances, jours fériés légaux, petits chômages, congé de maternité, congé de paternité, maladie professionnelle, accident de travail, 60 jours de maladie ou d'accident, réduction du temps de travail payée.

## **Article 8**

Les travailleurs dont le contrat prend fin avant la date du paiement en décembre ont droit à la prime de fin d'année au pro rata de leurs prestations effectives, pour autant qu'ils aient une ancienneté de 6 mois au moment du départ, sauf pour:

- le travailleur dont le contrat est rompu par l'employeur pour motif grave, lequel n'a pas droit au pro rata de la prime de fin d'année ;
- le travailleur qui au cours de l'année démissionne; il a droit au pro rata de ses prestations effectives, pour autant qu'il ait une ancienneté d'au moins 5 ans dans l'entreprise.

Pour les travailleurs dont le contrat prend fin avant la date du paiement en décembre, le montant pro rata de la prime de fin d'année est payé au moment du départ.

## **Article 9**

Le droit à la prime de fin d'année calculée au pro rata des prestations de l'année en cours est attribué par mois calendrier complètement presté. En cas d'entrée en service avant le 16 du mois, ce mois est assimilé à un mois de prestations effectives de travail; en cas de départ après le 15 du mois, ce mois est assimilé à un mois de prestations effectives de travail.

## **Chapitre IV - Prime annuelle**

### **Article 10**

Ce Chapitre IV- Prime annuelle est uniquement d'application aux entreprises octroyant déjà une prime de fin d'année à leurs travailleurs d'au moins 170 €.

### **Article 11**

Une prime annuelle brute de 140 € pour les ouvriers et 160 € pour les employés est octroyée (montants compte tenu du traitement différent ouvriers/employés en matière de la législation pécule de vacances), sous réserve de l'application de l'article 14.

Cette prime annuelle brute est octroyée selon les modalités fixées dans les articles qui suivent.

✓

## **Article 12**

La prime annuelle brute sera payée chaque année en décembre et pour la première fois en décembre 2016.

## **Article 13**

La prime annuelle brute est payée au pro rata des prestations à temps partiel et au pro rata des prestations (jours prestés ou jours non-prestés payés) pendant l'année calendrier.

Pour les travailleurs dont le contrat prend fin avant la date du paiement en décembre, le montant pro rata de la prime annuelle est payé au moment du départ.

## **Article 14**

La prime annuelle brute n'est pas d'application pour autant que des augmentations effectives du salaire et/ou autres avantages (nouveaux ou majorés) équivalents sont accordés au niveau de l'entreprise dans la période 2015-2016, hors bonus CCT n° 90, par décision de l'employeur ou, pour les entreprises ayant une représentation des travailleurs, moyennant un accord avec celle-ci.

Le montant des autres avantages doit être vérifiable.

Lorsque l'on décide dans ce cadre d'introduire des chèques repas ou d'augmenter le montant des chèques repas, ceux-ci doivent être octroyés à partir du 1<sup>er</sup> juin 2016 au plus tard.

## **Chapitre V Paix sociale**

### **Article 15**

Les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne pas introduire des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en 2015-2016.

## **Chapitre VI Durée**

### **Article 16**

La présente convention collective du travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Elle peut être résiliée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les Attractions touristiques.

k

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVERENKOMST VAN 21 JANUARI 2016 GESLOTEN IN  
HET PARITAIR COMITE VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES  
BETREFFENDE HET SECTORAAL AKKOORD 2015- 2016 - KOOPKRACHT**

**Hoofdstuk I – Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair comité voor de Toeristische attracties behoren.

**Hoofdstuk II – Algemene bepaling**

**Artikel 2**

De loonenvelophe van 0,5% van de bruto loonmassa, totale kost voor de werkgever alle lasten inbegrepen, vermeerderd met de loonenvelophe van 0,3% van de loonmassa in netto zonder bijkomende kosten voor de werkgever, zoals vermeld in de wet van 28 april 2015, wordt aan de werknemers toegekend volgens de modaliteiten bepaald in de volgende artikelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Hoofdstuk III – Eindejaarspremie**

**Artikel 3**

Dit Hoofdstuk III – Eindejaarspremie is enkel van toepassing op de ondernemingen die geen eindejaarspremie of een eindejaarspremie van minder dan 170 € aan hun werknemers toekennen.

**Artikel 4**

Een eindejaarspremie gelijk aan 170 € bruto wordt ingevoerd volgens de modaliteiten bepaald in de hierna volgende artikelen.

**Artikel 5**

De eindejaarspremie wordt elk jaar in december betaald en voor de eerste maal in december 2016.

**Artikel 6**

De te vervullen voorwaarden zijn de volgende:

- in dienst zijn op het ogenblik van de betaling van de premie, behalve in de gevallen zoals hierna in artikel 8 worden voorzien;
- een anciënniteit hebben van tenminste 6 maanden op het ogenblik van de betaling van de premie.

## **Artikel 7**

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie aangepast in verhouding tot hun prestaties (artikel 9 van de cao nr. 35 van de NAR).

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt toegekend in verhouding tot de effectieve en gelijkgestelde prestaties in het kalenderjaar. Worden als gelijkgestelde dagen beschouwd: dagen jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, moederschapsverlof, beroepsziekte, arbeidsongeval, 60 dagen ziekte of ongeval, betaalde arbeidsduurvermindering.

## **Artikel 8**

De werknemers die de onderneming verlaten voor de datum van betaling van de premie in december hebben recht op de premie pro rata van de effectieve prestaties van het lopende kalenderjaar, voor zover zij een anciënniteit hebben van minstens 6 maanden op het ogenblik van hun vertrek, behalve indien het gaat om:

- de werknemer van wie de arbeidsovereenkomst is verbroken om dringende redenen; deze heeft geen recht op de pro rata eindejaarspremie
- de werknemer die in de loop van het kalenderjaar zelf ontslag neemt; deze heeft recht op de premie pro rata van de effectieve prestaties van het lopende kalenderjaar in de onderneming voor zover hij een anciënniteit heeft van minstens 5 jaar.

Voor de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst eindigt voor de datum van betaling in december, wordt het pro rata bedrag van de eindejaarspremie betaald op het ogenblik van het uitdiensttreding.

## **Artikel 9**

Het recht op de premie naar rato van de prestaties van het lopende jaar wordt per volledig gepresteerde kalendermaand toegekend. In geval van indiensttreding voor de 16<sup>e</sup> van de maand, wordt deze maand met een maand effectieve prestaties gelijkgesteld; in geval van uitdiensttreding na de 15<sup>e</sup> van de maand wordt deze maand met een maand effectieve prestaties gelijkgesteld.

## **Hoofdstuk IV – Jaarlijkse premie**

### **Artikel 10**

Dit Hoofdstuk IV – jaarlijkse premie is enkel van toepassing op de ondernemingen die aan hun werknemers reeds een eindejaarspremie van minstens 170 € toekennen.

### **Artikel 11**

Een jaarlijkse bruto premie wordt toegekend van 140 € voor de arbeiders en 160 € voor de bedienden (bedragen rekening gehouden met de verschillende wetgeving arbeiders/bedienden inzake jaarlijks vakantiegeld), onder voorbehoud van de toepassing van artikel 14.

Deze jaarlijkse bruto-premie wordt toegekend volgens de modaliteiten bepaald in de hierna volgende artikelen.

### **Artikel 12**

De jaarlijkse bruto-premie zal telkens betaald worden in december en voor de eerste maal in december 2016.

### **Artikel 13**

De jaarlijkse bruto-premie wordt betaald pro rata van de deeltijdse prestaties en pro rata van de prestaties (gepresteerde dagen of betaalde niet-gepresteerde dagen) tijdens het kalenderjaar.

Voor de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst eindigt voor de datum van betaling in december, wordt het pro rata bedrag van de jaarlijkse premie betaald op het ogenblik van het uitdiensttreding.

### **Artikel 14**

Deze Jaarlijkse bruto- premie is niet van toepassing in zoverre dat gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015- 2016 op ondernemingsvlak worden toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van cao nr 90, door een beslissing van de werkgever of, voor de ondernemingen met een vertegenwoordiging van de werknemers, mits een akkoord met deze.

Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn.

Indien beslist wordt om in dit kader maaltijdcheques in te voeren of het bedrag van de maaltijdcheques te verhogen dienen dit uiterlijk vanaf 1 juni 2016 te worden toegekend.

## **Hoofdstuk V – Sociale vrede**

### **Artikel 15**

De partijen verbinden zich ertoe om in 2015-2016 de sociale vrede te bewaren en gedurende deze periode geen enkele bijkomende eis te stellen op sectorvlak of op ondernemingsvlak.

## **Hoofdstuk VI – Duur**

### **Artikel 16**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2016.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van drie maanden gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de Toeristische attracties.