

Commission paritaire pour le secteur francophone, germanophone de l'aide sociale et des soins de santé - CP 332

Convention collective de travail du 14 novembre 2023 relative au renforcement de la mobilité intra-bruxelloise

Préambule :

La présente convention collective de travail s'inscrit, conformément au point de 3 du Protocole d'accord 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour les secteurs non marchands de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire commune et de la Région de Bruxelles-Capitale, dans la volonté de renforcer la « mobilité intra-bruxelloise » à travers le financement par l'autorité compétente d'un abonnement STIB au tarif régional préférentiel dit « libre parcours » au bénéfice de chaque travailleur repris sur le payroll d'une association relevant du périmètre du protocole d'accord précité.

Cette convention s'inscrit également dans la volonté partagée des partenaires sociaux d'améliorer les conditions de travail, de renforcer l'attractivité des secteurs et de renforcer la présence des travailleurs auprès des usagers, surtout en période de pénurie de personnel et d'augmentation des prix liés aux déplacements.

La présente convention collective de travail met en œuvre cette mesure pour les secteurs visés dans son champ d'application et a pour objet de définir les règles et modalités relatives à l'octroi de cet abonnement STIB.

Article 1^{er}. Champ d'application

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont agréées et/ou subventionnées par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale et qui relèvent de l'accord du non marchand bruxellois 2021-2024.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par « travailleur » le personnel ouvrier et employé, sans distinction de genre.

Article 2.

§1 L'employeur qui bénéficie du dispositif STIB « libre parcours » tel que fixé dans le Protocole du 14 juin 2023 portant notamment sur la mise en œuvre de la mesure « mobilité intra-bruxelloise » octroie gratuitement à l'ensemble de ses travailleurs un abonnement STIB d'une durée d'un an valable exclusivement sur ce réseau.

§2 Chaque travailleur dont l'employeur répond à la condition du §1 est en droit de bénéficier annuellement d'un abonnement STIB valable exclusivement sur ce réseau dans les conditions et limites fixées au présent article, quelque que soit l'évolution du montant de cet abonnement annuel.

1° Exclusions

Les travailleurs suivants ne peuvent pas bénéficier des mesures prévues par la présente convention collective de travail :

- les travailleurs qui n'exercent pas leur travail au sein d'une unité d'établissement située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale
- les travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat de travail d'étudiant
- les travailleurs qui bénéficient déjà d'un abonnement STIB pris intégralement en charge
- les travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail de remplacement d'une durée inférieure à 3 mois
- les travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail d'une durée inférieure à 3 mois
- les travailleurs occupés dans un régime de travail hebdomadaire inférieur à 7,6 heures

2° Situations particulières

Le travailleur dont le contrat de travail est suspendu pour quelque raison que ce soit et qui ne perçoit plus de salaire de son employeur continue de bénéficier de son abonnement STIB jusqu'à la date d'échéance de l'abonnement STIB. Le travailleur recommence à bénéficier de cet abonnement lorsque la suspension de son contrat prend fin.

Le bénéfice de l'abonnement STIB prend fin au moment de la fin effective du contrat de travail du travailleur.

§3 Sur base des dispositifs administratifs mis en place par les pouvoirs subsidiaires, l'effectivité de la mesure sera réalisée au plus tard pour le premier jour du mois suivant un délai de 30 jours consécutif à l'entrée en service du travailleur.

§4 L'employeur prend les dispositions utiles et nécessaires pour pouvoir faire bénéficier le travailleur de ce dispositif à partir du 1^{er} janvier 2024 pour le travailleur qui est déjà au service de l'employeur au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail.

Article 3.

L'application de la présente convention est conditionnée à l'exécution par la Commission communautaire française des engagements de financement repris dans le Protocole d'accord 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire commune et de la Région de Bruxelles-Capitale et dans ses annexes ainsi que dans le Protocole du 14 juin 2023 portant notamment sur la mise en œuvre de la mesure « mobilité intra-bruxelloise ».

Article 4.

L'application de la présente convention ne porte pas préjudice aux accords locaux plus favorables.

Les autres frais mobilité non couverts par le dispositif du tarif préférentiel continueront à faire l'objet d'une intervention calculée conformément aux dispositions en vigueur dans le secteur privé et aux conventions collectives de travail qui sont d'application.

Article 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le premier janvier 2024 et ce pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois envoyé par plis postal recommandé à la présidence de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector - PC 332

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2023 betreffende de versterking van de intra-Brusselse mobiliteit

Voorwoord:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst past, overeenkomstig punt 3 van het Protocolakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in het kader van de wil om de "intra-Brusselse mobiliteit" te versterken door middel van de financiering door de bevoegde overheid van een MIVB-abonnement aan het regionaal voorkeurtarief, "vrijkaart" genoemd, ten gunste van elke werknemer die op de payroll is opgenomen van een vereniging die onder de perimeter van het voornoemde protocolakkoord valt.

Deze overeenkomst past eveneens in het kader van de gezamenlijke wil van de sociale partners om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren, om de aantrekkelijkheid van de sectoren te versterken en om de aanwezigheid van de werknemers bij de gebruikers te versterken, vooral in een periode van personeelstekort en van stijging van de prijzen voor de verplaatsingen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan deze maatregel voor de sectoren bedoeld in haar toepassingsgebied en heeft tot doel om de regels en modaliteiten voor de toekenning van dit MIVB-abonnement vast te stellen.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die vallen onder het akkoord voor de Brusselse non-profitsector 2021-2024.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemer" verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zonder onderscheid van geslacht.

Artikel 2.

§1 De werkgever die de MIVB-regeling "vrijkaart" geniet zoals vastgesteld in het Protocol van 14 juni 2023 houdende onder meer de tenuitvoerlegging van de maatregel "intra-Brusselse mobiliteit" kent gratis aan al zijn werknemers een MIVB-abonnement toe voor een duur van een jaar dat uitsluitend op dit net geldig is.

§2 Elke werknemer van wie de werkgever beantwoordt aan de voorwaarde van §1 heeft jaarlijks recht op een MIVB-abonnement dat uitsluitend geldig is op dit net onder de voorwaarden en beperkingen die zijn vastgesteld in dit artikel, ongeacht de evolutie van het bedrag van dit jaarabonnement.

1° Uitsluitingen

De volgende werknemers kunnen niet genieten van de maatregelen waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet:

- de werknemers die hun werk niet uitvoeren binnen een vestigingseenheid die zich op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevindt
- de werknemers tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst
- de werknemers die reeds een MIVB-abonnement genieten dat volledig ten laste wordt genomen
- de werknemers tewerkgesteld in het kader van een vervangingsovereenkomst van minder dan 3 maanden
- de werknemers tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst van minder dan 3 maanden
- de werknemers tewerkgesteld in een wekelijkse arbeidsregeling van minder dan 7,6 uur

2. Bijzondere situaties

De werknemer van wie de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook wordt geschorst en die van zijn werkgever geen loon meer ontvangt, behoudt het voordeel van zijn MIVB-abonnement tot de datum waarop dit verstrijkt. De werknemer kan opnieuw gebruik maken van dit abonnement wanneer de schorsing van zijn overeenkomst ten einde loopt.

Het recht op het MIVB-abonnement loopt ten einde op het ogenblik van het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst van de werknemer.

§3 Op grond van de administratieve regelingen van de subsidiërende overheden zal de maatregel uiterlijk ingaan op de eerste dag van de maand, na een periode van 30 dagen die volgt op de indiensttreding van de werknemer.

§4 De werkgever neemt de nuttige en noodzakelijke maatregelen om de werknemer recht te geven op deze regeling vanaf 1 januari 2024 voor de werknemer die al in dienst van de werkgever is op het ogenblik van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3.

De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst hangt af van de uitvoering door de Franse Gemeenschapscommissie van de financiële verbintenissen opgenomen in het Protocolakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in de bijlagen ervan alsook in het Protocol van 14 juni 2023 houdende onder meer de uitvoering van de maatregel "intra-Brusselse mobiliteit".

Artikel 4.

De toepassing van deze overeenkomst doet geen afbreuk aan de gunstigere lokale akkoorden.

Voor de andere mobiliteitskosten die niet gedekt zijn door de regeling van het voorkeurtarief blijft een tegemoetkoming bestaan die wordt berekend overeenkomstig de bepalingen die van kracht zijn in de privésector en de collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.