



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur franco-
phone et germanophone de l'aide sociale et des
soins de santé**

**CCT n° 184524/CO/332
du 14/11/2023**

Correction du texte néerlandais :

- Dans l'annexe à la CCT, il faut adjoindre aux en-
têtes des colonnes : « **Anciënniteit** », « **Direc-
tie** », « **Jaarbasis** », « **Maandbasis geïndexeerd
op 1-11-2023** » et « **coëfficiënt** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Franstalige en Duits-
talige welzijns- en gezondheidssector**

**CAO nr. 184524/CO/332
van 14/11/2023**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In de bijlage van de CAO, moeten de vol-
gende teksthoofden toegevoegd worden :
« **Anciënniteit** », « **Directie** », « **Jaarbasis** »,
« **Maandbasis geïndexeerd op 1-11-2023** »
en « **coëfficiënt** ».

Beslissing van

22-04-2024

Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 14 novembre 2023 concernant le barème de direction pour le secteur des **milieux d'accueil d'enfants (francophones)**,

Mise en œuvre de la Réforme des Milieux d'Accueil de la Petite Enfance pour le secteur subventionné de la Fédération Wallonie Bruxelles

Préambule

Vu la nouvelle CCT du 11 juillet 2023 concernant les barèmes dans les milieux d'accueil d'enfants (francophones), remplaçant la CCT du 8 juin 2018 et de ce fait, supprimant la CCT du 23 septembre 2022, il est nécessaire de conclure à nouveau un texte prévoyant un barème de direction pour les milieux d'accueil d'enfants, dans les mêmes conditions que celles prévues dans la CCT 23 septembre 2022.

Cette CCT est issue d'un accord tripartite entre les partenaires sociaux et le gouvernement de la Fédération Wallonie Bruxelles prévoyant que

- Le barème de direction prévu ci-après correspond au subside de base prévu par l'Office de la Naissance et de l'Enfance pour les postes de direction (Contrat de gestion de l'ONE 2021-2025, Article 1.1-4 et suivants, prévoyant un subside de renforcement pour mettre en œuvre le subside de base) ;
- Le barème 1/80 de la CP 330 est le barème cible applicable au personnel de direction. Le barème prévu dans la présente Convention collective de travail correspond à pourcentage du barème 1/80 ;
- Ce pourcentage sera revu en fonction des budgets disponibles et sera éventuellement déjà revu en fin d'année 2022 si le budget alloué au subventionnement des postes de direction au sein de l'Office de la Naissance et de l'Enfance n'a pas été totalement dépensé ;
- Ce barème ne s'applique aux travailleurs que pour la partie de leur contrat dédiée aux postes de direction ;
- Ce barème ne s'applique que lorsque le milieu d'accueil perçoit le subside de renforcement pour son personnel. Les montants dégagés dans le Contrat de gestion 2021-2025 prévoient une programmation et un phasage du passage des milieux d'accueil dans ce subside de renforcement qui s'étale jusqu'en 2026.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et au personnel à qui s'applique le subside de renforcement prévu par le Contrat de Gestion de l'ONE 2021-2025 (article 1.1-4 et suivants), tant féminin que masculin, des crèches et services d'accueil d'enfants bénéficiant du subside de base au sens de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 2 mai 2019 fixant le régime d'autorisation et de subvention des crèches, des services d'accueil d'enfants et des

(co)accueillant(e)s d'enfants indépendant(e)s et ressortissant à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 2

Le tableau repris en annexe de la présente convention est le barème prévu pour les postes de direction au sein des milieux d'accueil d'enfants. Il s'applique à toute personne désignée par l'employeur comme ayant la fonction de direction au sein de la crèche et/ou du service d'accueil d'enfants, ayant été déclaré auprès de l'Office de la Naissance et de l'Enfance comme occupant cette fonction et possédant les qualifications requises au sens de l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 2 mai 2019 et de l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 22 mai 2019 fixant le régime transitoire des milieux d'accueil et ce, proportionnellement au temps de travail déclaré comme personnel de direction.

Les montants sont exprimés en euros. La base annuelle est définie à 100 % au 01/01/1990. Un salaire mensuel indexé tel qu'il s'applique à la date d'entrée en vigueur est également mentionné.

A la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, les rémunérations font l'objet d'une liquidation à 188,45 % en liaison avec l'indice pivot 103,04 - base 2013 = 100. À chaque dépassement de l'indice-pivot, le coefficient de liquidation est multiplié par 1,02.

Pour le surplus, ils évoluent conformément aux dispositions de la Loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements et subventions à charge du Trésor public.

Article 3

La présente convention collective de travail et le barème de référence, à l'annexe 1, entrent en vigueur le 11 juillet 2023 sous la conditions suspensive de l'entrée en vigueur du nouvel arrêté du Gouvernement de la Communauté française fixant les barèmes de référence pour le calcul des subventions relatives au personnel des milieux d'accueil de la petite enfance et prévoyant le subventionnement sur base dudit barème, des postes de direction et à compter du jour où le personnel de direction de la crèche ou du service d'accueil d'enfants est effectivement subventionné selon les normes du subside de base visées aux articles 97 et 101 de l'arrêté du 2 mai 2019 dont question ci-avant selon la programmation définie par le Gouvernement et/ou l'ONE jusque 2026 conformément aux budgets prévus dans le Contrat de gestion de l'ONE 2021-2025.

La présente convention de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois, notifié par courrier recommandé au Président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, qui en informe les parties signataires.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2023 betreffende het managementbarema voor de sector van de **(Franstalige) "milieux d'accueil d'enfants"**

Implementatie van de Hervorming van de "Milieux d'Accueil de la Petite Enfance" (kinderopvangvoorzieningen) voor de gesubsidieerde sector van de Federatie Wallonië-Brussel

Preambule

Gelet op de nieuwe cao van 11 juli 2023 betreffende de barema's in de (Franstalige) "milieux d'accueil d'enfants", ter vervanging van de cao van 8 juni 2018 en derhalve, tot afschaffing van de cao van 23 september 2022, is het noodzakelijk om opnieuw een tekst te sluiten die voorziet in een managementbarema voor de "milieux d'accueil d'enfants", onder dezelfde voorwaarden als die waarin voorzien is in de cao van 23 september 2022.

Deze cao is het resultaat van een tripartiet akkoord tussen de sociale partners en de regering van de Federatie Wallonië-Brussel dat het volgende bepaalt:

- Het onderstaande managementbarema stemt overeen met de basissubsidie die door het Office de la Naissance et de l'Enfance wordt verstrekt voor de leidende functies (Beheersovereenkomst ONE 2021-2025, artikel 1.1-4 en volgende, die voorziet in een versterkingssubsidie tot uitvoering van de basissubsidie);
- Het barema 1/80 van PC 330 is het doelbarema van toepassing op het leidinggevend personeel. Het barema waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet, stemt overeen met het percentage van het barema 1/80;
- Dit percentage zal worden herzien in functie van de beschikbare budgetten en zal eventueel reeds eind 2022 worden herzien als het budget voor de subsidiëring van de leidende functies binnen het Office de la Naissance et de l'Enfance niet volledig is besteed;
- Deze schaal is alleen van toepassing op werknemers voor het deel van hun overeenkomst dat verband houdt met de leidende functies;
- Dit barema is niet van toepassing als de kinderopvangvoorziening de subsidie ontvangt die bedoeld is voor de versterking van haar personeel. De in de beheersovereenkomst 2021-2025 beschikbaar gestelde bedragen voorzien in een programmering en fasering van de overgang van de opvangvoorzieningen in deze versterkingssubsidie, die loopt tot 2026.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het personeel op wie de versterkingssubsidie van toepassing is bedoeld in de Beheersovereenkomst van de ONE 2021-2025 (artikel 1.1-4 en volgende), zowel mannen als vrouwen, van de kinderdagverblijven en diensten voor kinderopvang die genieten van de basissubsidie in de zin van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 2 mei 2019 houdende de vergunnings- en subsidieregeling voor kinderdagverblijven, diensten voor kinderopvang en zelfstandige (mede)onthaalouders die

ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 2

De tabel die als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd is het barema bedoeld voor de leidende functies in de "milieux d'accueil d'enfants" (kinderopvangvoorzieningen). Deze is van toepassing op elke persoon die door de werkgever wordt aangewezen als persoon met een leidende functie binnen het kinderdagverblijf en/of de dienst kinderopvang en die bij het Office de la Naissance et de l'Enfance is aangegeven als persoon met die functie en die over de vereiste kwalificaties beschikt in de zin van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 2 mei 2019 en het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 22 mei 2019 tot vaststelling van de overgangsregeling van de opvangvoorzieningen en dit, naar rato van de arbeidstijd die als leidinggevend personeel is aangegeven.

De bedragen zijn uitgedrukt in euro. De jaarbasis wordt bepaald aan 100 % op 01/01/1990. Een geïndexeerd maandloon zoals van toepassing op de datum van inwerkingtreding is eveneens vermeld.

Op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de lonen vereffend aan 188,45% gekoppeld aan de spilindex 103,04 - basis 2013 = 100. Bij elke overschrijding van de spilindex wordt de vereffeningcoëfficiënt vermenigvuldigd met 1,02.

Bovendien evolueren zij overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst en het referentiebarema, als bijlage 1, treden in werking op 11 juli 2023 onder de opschortende voorwaarde van de inwerkingtreding van het nieuwe besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap tot vaststelling van de referentiebarema's voor de berekening van de subsidies met betrekking tot het personeel van de kinderopvangvoorzieningen en tot vaststelling van de subsidiëring op basis van voornoemd barema, leidende functies en te rekenen vanaf de dag waarop het leidinggevend personeel van het kinderdagverblijf of de kinderopvangvoorziening effectief wordt gesubsidieerd volgens de basissubsidienormen bedoeld in de artikelen 97 en 101 van voornoemd besluit van 2 mei 2019 overeenkomstig de door de Regering en/of het ONE vastgestelde programmering tot 2026 overeenkomstig de budgetten waarin voorzien is in de beheersovereenkomst ONE 2021-2025.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, die de ondertekenende partijen ervan op de hoogte brengt.

Annexe 1 à la Convention collective de travail du 14 novembre 2023

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2023

Le barème ci-dessous correspond à 88,5% du barème 1/80 de la CP 330.

Het onderstaand barema stemt overeen met 88,5% van het barema 1/80 van PC 330.

	8-Direction / Directie	
	Jaarbasis Base annuelle	base mensuelle indexée au 1-11- 2023
Ancienneté ancienneté		coefficient: coefficient 2,0399
0	19.817,29	3.368,77
1	20.788,25	3.533,83
2	20.788,25	3.533,83
3	21.657,99	3.681,68
4	21.657,99	3.681,68
5	22.527,69	3.829,52
6	22.527,69	3.829,52
7	23.397,43	3.977,37
8	23.397,43	3.977,37
9	24.267,13	4.125,21
10	24.590,73	4.180,22
11	25.460,47	4.328,07
12	25.460,47	4.328,07
13	26.330,17	4.475,91
14	26.330,17	4.475,91
15	27.199,91	4.623,76
16	27.199,91	4.623,76
17	28.069,62	4.771,60
18	28.069,62	4.771,60
19	28.939,35	4.919,45
20	28.939,35	4.919,45
21	29.809,11	5.067,30
22	29.809,11	5.067,30
23	30.678,82	5.215,14
24	30.678,82	5.215,14
25	30.678,82	5.215,14
26	30.678,82	5.215,14
27	30.678,82	5.215,14
28	30.678,82	5.215,14
29	30.678,82	5.215,14

maandbasis geïndexeerd op 1-11-2023