

CP 332 – COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 juillet 2023

MISE EN ŒUVRE DE L'ACCORD-CADRE DU 28 AVRIL 2023 POUR LE SECTEUR NON-MARCHAND DE LA FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES (SECTEURS DES SERVICES PARTENAIRES DES MAISONS DE JUSTICE)

Préambule

Cette convention collective de travail s'inscrit en exécution de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-marchand de la Fédération Wallonie-Bruxelles 2022-2025 du 28 avril 2023. Elle constitue la première étape parmi les deux prévues par les partenaires sociaux afin d'atteindre, à terme, les barèmes cibles historiques dits de « 101% ». Le seuil atteint par la présente convention collective de travail a été fixé par les partenaires sociaux en fonction du budget disponible pour cette mesure pour le secteur des services partenaires des maisons de justice en 2023 et en 2024.

Chapitre 1er. *Champ d'application*

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs du secteur des services partenaires des maisons de justice, subsidiés par la fédération Wallonie-Bruxelles en exécution de l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 17 mai 2017, portant exécution du décret du 13 octobre 2016 relatif à l'agrément et au subventionnement des partenaires apportant de l'aide aux justiciables, et ressortissant à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

§2. Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par « travailleur » le personnel ouvrier et employé, sans distinction de genre.

§3. La présente convention collective de travail donne exécution de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-marchand de la Fédération Wallonie-Bruxelles 2022-2025 du 28 avril 2023.

Article 2

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs repris à l'article 1^{er}, et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimales, toute liberté étant laissée aux parties de convenir de conditions plus favorables pour les travailleurs.

Chapitre II. Fonctions et barèmes

Article 3

§1

En application de l'Accord non-marchand 2022-2025 du 28 avril 2023, les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques entamées dans le cadre des précédents accords du non-marchand.

L'augmentation visée par la présente convention collective de travail correspond à 57% de la différence entre le barème actuel et le barème cible à 100 % prévu dans le cadre de ces accords du non-marchand de la Fédération Wallonie Bruxelles, conformément au tableau de l'annexe 1.

§2

Pour l'application de ce présent article, les parties se réfèrent au tableau suivant :

Dénomination	Barème
A. Personnel de statut « employé »	
Personnel de Direction	
Directeur – coordinateur	1/80
Personnel administratif	
Licencié - Master	1/80
Gradué - Bachelier	1/55 – 1/61 – 1/77
Secrétaire de direction non gradué	1/39
Rédacteur	1/50
Personnel psycho – médico – social	
Licencié - Master	1/80
Assistant Social en Chef	1/78s
Assistant Social	1/55 – 1/61 – 1/77
Coordinateur de services et de soins à domicile	1/55 – 1/61 – 1/77
Infirmier gradué	1/55 – 1/61 – 1/77
Gradué - Bachelier, conseiller conjugal, médiateur, accueillant, animateur ou compétences acquises pas l'expérience, et agréées comme telles par le pouvoir subsidiant	1/55 – 1/61 – 1/77
Infirmier breveté	1/43 – 1/55
Educateur classe II	1/43 – 1/55
B. Personnel de statut « ouvrier »	
Ouvrier non qualifié	1/12
Ouvrier qualifié	1/22
Ouvrier polyvalent	1/30

§3

Pour les différentes fonctions, les rémunérations mensuelles pour une durée de travail hebdomadaire temps plein sont fixées comme dans la grille barémique annexée à la présente convention collective de travail.

Les rémunérations annuelles sont obtenues en multipliant les rémunérations mensuelles par 12. Les rémunérations horaires sont obtenues en divisant les rémunérations mensuelles par le nombre

d'heures de travail par mois applicable pour un travailleur à temps plein dans la même fonction chez l'employeur concerné (exemple de diviseur si le régime de travail est de 38 heures/semaine : rémunération mensuelle / (38*(52/12))), avec quatre décimales. L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à 5 et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à 5.

CHAPITRE III. *Indexation des barèmes*

Article 4

§ 1er. Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Les rémunérations minimales et effectivement payées qui sont d'application au 1er juillet 2023 correspondent à l'indice-pivot 123,14 (base 2013 = 100).

§ 2. Les adaptations de rémunérations mensuelles découlent de la liaison à l'indice des prix à la consommation, avec deux décimales.

La rémunération annuelle indexée est obtenue en multipliant la rémunération mensuelle indexée par douze.

La rémunération horaire indexée est obtenue en divisant la rémunération mensuelle par le nombre d'heures de travail par mois applicable pour un travailleur à temps plein dans la même fonction chez l'employeur concerné, avec quatre décimales.

L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

§ 3. L'augmentation des rémunérations visées au § 1er est appliquée à partir du mois qui suit le mois dont l'indice quadrimestriel atteint l'indice-pivot.

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Article 5

L'augmentation salariale visée à l'article 3§1 est conditionnée à la liquidation des subventions par le gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles dans le cadre de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-marchand de la Fédération Wallonie Bruxelles 2022-2025 du 28 avril 2023.

Article 6

La présente convention collective de travail remplace

- La convention collective de travail du 8 juin 2018, conclue au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative à la mise en œuvre de l'accord-cadre 2017-2019 pour le secteur non marchand de la Communauté française Wallonie-Bruxelles (secteurs des services partenaires apportant de

- l'aide aux justiciables), enregistrée sous le numéro 146759/CO/332, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 14 décembre 2018, publié au Moniteur belge du 21 décembre 2018 ;
- La convention collective de travail du 18 décembre 2015, conclue au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative aux barèmes et classification des fonctions pour le secteur « espaces rencontres », enregistrée sous le numéro 131962/CO/332, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 06 novembre 2016, publié au moniteur belge du 15 décembre 2016 ;
 - La convention collective de travail du 1^{er} février 2012, conclue au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative à la mise en œuvre de l'accord-cadre 2010-2011 pour le secteur non-marchand de la Communauté française Wallonie-Bruxelles (Secteur de l'Aide Social aux Détenus), enregistrée sous le numéro 108955/CO/332, rendue obligatoire par l'Arrêté Royal du 03 avril 2013, publié au Moniteur belge du 16 juin 2013 ;

à partir du 1^{er} juillet 2023 pour autant que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail soient effectivement octroyés par le pouvoir subsidiant.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Annexe 1. Tableau barème CP 332 – commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de sante

Date : 01/07/2023

Indice pivot : 123,14

Ancienneté	1/12	1/22	1/30	1/50	1/39	1/43-1/55	1/55-1/61-1/77	1/78s	1/80
0	2.055,23 €	2.207,25 €	2.319,54 €	2.296,40 €	2.546,12 €	2.546,12 €	2.759,32 €	3.557,82 €	3.716,01 €
1	2.227,37 €	2.385,25 €	2.497,54 €	2.489,80 €	2.739,52 €	2.739,52 €	2.960,14 €	3.698,65 €	3.898,06 €
2	2.239,09 €	2.407,50 €	2.520,96 €	2.511,30 €	2.739,52 €	2.739,52 €	2.960,14 €	3.698,65 €	3.898,06 €
3	2.250,80 €	2.429,68 €	2.544,31 €	2.532,88 €	2.784,13 €	2.784,13 €	3.049,43 €	3.801,66 €	4.061,15 €
4	2.262,51 €	2.451,93 €	2.567,75 €	2.554,37 €	2.784,13 €	2.784,13 €	3.049,43 €	3.801,66 €	4.061,15 €
5	2.274,23 €	2.474,10 €	2.591,09 €	2.575,95 €	2.843,63 €	2.843,63 €	3.138,64 €	3.904,59 €	4.224,23 €
6	2.285,87 €	2.496,35 €	2.614,52 €	2.627,97 €	2.843,63 €	2.843,63 €	3.138,64 €	3.904,59 €	4.224,23 €
7	2.297,58 €	2.518,53 €	2.637,95 €	2.680,05 €	3.228,00 €	3.228,00 €	3.576,94 €	4.007,53 €	4.387,31 €
8	2.309,30 €	2.540,77 €	2.661,30 €	2.732,15 €	3.228,00 €	3.228,00 €	3.576,94 €	4.007,53 €	4.387,31 €
9	2.321,01 €	2.563,02 €	2.684,72 €	2.784,16 €	3.319,02 €	3.319,02 €	3.667,96 €	4.110,46 €	4.550,40 €
10	2.393,06 €	2.654,07 €	2.775,59 €	2.895,75 €	3.379,69 €	3.379,69 €	3.728,63 €	4.171,14 €	4.611,07 €
11	2.404,71 €	2.681,01 €	2.803,62 €	2.947,77 €	3.470,71 €	3.470,71 €	3.819,65 €	4.274,14 €	4.774,16 €
12	2.416,42 €	2.707,87 €	2.831,73 €	2.999,86 €	3.470,71 €	3.470,71 €	3.819,65 €	4.274,14 €	4.774,16 €
13	2.428,13 €	2.734,74 €	2.859,76 €	3.051,95 €	3.561,80 €	3.561,80 €	3.910,66 €	4.377,08 €	4.937,24 €
14	2.439,85 €	2.761,68 €	2.887,86 €	3.103,96 €	3.561,80 €	3.561,80 €	3.910,66 €	4.377,08 €	4.937,24 €
15	2.451,56 €	2.788,54 €	2.915,90 €	3.156,06 €	3.652,81 €	3.652,81 €	4.001,89 €	4.480,01 €	5.100,33 €
16	2.463,20 €	2.815,48 €	2.944,01 €	3.208,14 €	3.652,81 €	3.652,81 €	4.315,23 €	4.480,01 €	5.100,33 €
17	2.474,92 €	2.842,35 €	2.972,04 €	3.260,93 €	3.743,83 €	3.743,83 €	4.406,24 €	4.582,95 €	5.263,41 €
18	2.486,63 €	2.869,28 €	3.000,07 €	3.313,97 €	3.743,83 €	3.743,83 €	4.406,24 €	4.582,95 €	5.263,41 €
19	2.498,35 €	2.896,15 €	3.028,17 €	3.367,08 €	3.834,84 €	3.834,84 €	4.497,26 €	4.685,95 €	5.426,49 €
20	2.510,06 €	2.923,09 €	3.056,21 €	3.420,18 €	3.834,84 €	3.834,84 €	4.497,26 €	4.685,95 €	5.426,49 €
21	2.521,70 €	2.949,95 €	3.084,31 €	3.473,22 €	3.925,86 €	3.925,86 €	4.588,27 €	4.788,89 €	5.589,58 €
22	2.533,42 €	2.976,89 €	3.112,34 €	3.526,32 €	3.925,86 €	3.925,86 €	4.588,27 €	4.788,89 €	5.589,58 €
23	2.545,13 €	3.003,75 €	3.140,45 €	3.579,43 €	4.016,87 €	4.016,87 €	4.679,29 €	4.891,83 €	5.752,67 €
24	2.556,84 €	3.030,69 €	3.168,48 €	3.632,54 €	4.016,87 €	4.016,87 €	4.679,29 €	4.891,83 €	5.752,67 €
25	2.568,56 €	3.057,55 €	3.196,58 €	3.685,57 €	4.107,89 €	4.107,89 €	4.770,31 €	4.994,77 €	5.752,67 €
26	2.580,20 €	3.084,49 €	3.224,65 €	3.738,67 €	4.107,89 €	4.107,89 €	4.770,31 €	4.994,77 €	5.752,67 €
27	2.591,91 €	3.111,36 €	3.253,29 €	3.791,78 €	4.198,90 €	4.198,90 €	4.861,32 €	5.097,77 €	5.752,67 €
28	2.591,91 €	3.138,29 €	3.281,92 €	3.844,89 €	4.198,90 €	4.198,90 €	4.861,32 €	5.097,77 €	5.752,67 €
29	2.591,91 €	3.165,16 €	3.310,56 €	3.897,92 €	4.198,90 €	4.198,90 €	4.861,32 €	5.097,77 €	5.752,67 €

PC 332 - PARITAIR COMITE VOOR DE FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2023

UITVOERING VAN HET RAAMAKKOORD VAN 28 APRIL 2023 VOOR DE NON- PROFITSECTOR VAN DE FEDERATIE WALLONIË-BRUSSEL (SECTOR VAN DE "SERVICES PARTENAIRES DES MAISONS DE JUSTICE)

Preamble

Deze collectieve arbeidsovereenkomst past in de uitvoering van het intersectoraal tripartiete raamakkoord van de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025 van 28 april 2023. Het is de eerste van twee stappen die de sociale partners hebben gepland om, op termijn, de historische doelbarema's te bereiken die bekend staan als "101%". Het percentage dat deze collectieve arbeidsovereenkomst bereikt is door de sociale partners vastgesteld op basis van het budget dat in 2023 en 2024 beschikbaar is voor deze maatregel voor de sector van de "services partenaires des maisons de justice".

Hoofdstuk I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sector van de partnerdiensten van de justitiehuzen gesubsidieerd door de Federatie Wallonië-Brussel tot uitvoering van besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 mei 2017 houdende uitvoering van het decreet van 13 oktober 2016 betreffende de erkenning en de subsidiëring van de partners die hulp verlenen aan rechtzoekenden en die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemer" verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zonder onderscheid van geslacht.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het intersectoraal tripartiete raamakkoord van de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025 van 28 april 2023.

Artikel 2

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de regels vast die toepasbaar zijn op alle werknemers opgenomen in artikel 1, en bepalen enkel de minimumlonen, waarbij alle vrijheid aan de partijen wordt gelaten om overeen te komen over gunstigere voorwaarden voor de werknemers.

Hoofdstuk II. *Functies en loonschalen*

Artikel 3

§1

Met toepassing van het non-profitakkoord 2022-2025 van 28 april 2023, komen de partijen overeen om de herwaarderingen van de loonschalen die werden aangevat in het kader van de voorgaande non-profitakkoorden voort te zetten.

De verhoging bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst stemt overeen met 57% van het verschil tussen het huidige barema en het doelbarema van 100% bepaald in het kader van deze non-profitakkoorden van de Federatie Wallonië- Brussel overeenkomstig de tabel in bijlage 1.

§2

Voor de toepassing van dit artikel, verwijzen de partijen naar de volgende tabel:

Benaming	Barema
A. Personeel met het statuut "bediende"	
Directiepersoneel	
Directeur - coördinator	1/80
Administratief personeel	
Licentiaat - Master	1/80
Gegradueerde - Bachelor	1/55 - 1/61 - 1/77
Niet-gegradueerde directiesecretaris	1
Opsteller	1
Psychologisch, medisch en sociaal personeel	
Licentiaat - Master	1/80
Hoofd sociaal assistent	1/78s
Maatschappelijk assistent	1/55 - 1/61 - 1/77
Coördinator van diensten en thuisverzorging	1/55 - 1/61 - 1/77
Gegradueerd verpleger	1/55 - 1/61 - 1/77
Gegradueerde, adviseur voor huwelijksproblemen, bemiddelaar, onthaalpersoneel, animator of competenties verworven door ervaring en als zodanig erkend door de subsidiërende overheid	1/55 - 1/61 - 1/77
Gebrevetteerd verpleger	1/43 - 1/55
Opvoeder Klasse II	1/43 - 1/55
B. Personeel met het statuut "arbeider"	
Ongeschoold arbeider	1/12
Geschoold arbeider	1/22
Polyvalent arbeider	1/30

§3

Voor de verschillende functies worden de maandlonen voor een voltijdse wekelijkse arbeidsduur vastgesteld zoals in de loonschaal die als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

De jaarlonen worden verkregen door de maandlonen te vermenigvuldigen met 12. De uurlonen worden verkregen door de maandlonen te delen door het aantal werkuren per maand dat geldt voor

een voltijds werknemer in dezelfde functie bij de betrokken werkgever (voorbeeld van de deler met een arbeidstijdregeling van 38 uur/week: maandloon / (38*(52/12)), met vier decimalen. De afronding wordt uitgevoerd door het cijfer na de af te ronden decimaal weg te laten als het lager is dan 5 en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als dit cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5.

HOOFDSTUK III. Indexering van de barema's

Artikel 4

§1. Alle lonen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst, alsook de effectief uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de nadere regels vastgesteld in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

De minimumlonen en de effectief betaalde lonen die van toepassing zijn op 1 juli 2023 stemmen overeen met de spilindex 123,14 (basis 2013 = 100).

§2. De aanpassingen van de maandlonen vloeien voort uit de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, met twee decimalen.

Het geïndexeerd jaarloon wordt verkregen door het geïndexeerd maandloon te vermenigvuldigen met 12.

Het geïndexeerd uurloon wordt verkregen door het maandloon te delen door het aantal werkuren per maand dat geldt voor een voltijds werknemer in dezelfde functie bij de betrokken werkgever, met vier decimalen.

De afronding wordt uitgevoerd door het cijfer na de af te ronden decimaal weg te laten als het lager is dan vijf en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als dit cijfer gelijk is aan of hoger is dan vijf.

§3. De verhoging van de lonen bedoeld in §1 wordt toegepast vanaf de maand die volgt op de maand waarin het viermaandelijke indexcijfer de spilindex bereikt.

HOOFDSTUK IV. Slotbepalingen

Artikel 5

De loonsverhoging bedoeld in artikel 3§1 is afhankelijk van de vereffening van de subsidies door de regering van de Federatie Wallonië-Brussel in het kader van het intersectoraal tripartiete raamakkoord van de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025 van 28 april 2023.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2018, gesloten in het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, betreffende de uitvoering van het raamakkoord 2017-2019 voor de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel (sectoren van de partnerdiensten die hulp verlenen aan rechtzoekenden), geregistreerd onder het

nummer 146759/CO/332, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 december 2018, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 21 december 2018;

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2015, gesloten in het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, betreffende de barema's en de functieclassificatie voor de sector "espaces rencontres" geregistreerd onder het nummer 131962/CO/332, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 06 november 2016, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 december 2016;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari 2012, gesloten in het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, betreffende de uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Federatie Wallonië-Brussel (sector van de maatschappelijke hulp aan gedetineerden), geregistreerd onder het nummer 108955/CO/332, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 03 april 2013, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 16 juni 2013;

met ingang van 1 juli 2023 voor zover de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst effectief worden toegekend door de subsidiërende overheid.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Ze kan herzien of opgezegd worden door één van de ondertekenende partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden die per aangetekend schrijven wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Bijlage 1. Tabel barema's
en gezondheidssector

PC 332 – Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns-

Datum: 01/07/2023

Spilindex: 123,14

Anciënniteit	1/12	1/22	1/30	1	1	1/43-1/55	1/55-1/61-1/77	1/78s	1/80
0	2.055,23 €	2.207,25 €	2.319,54 €	2.296,40 €	2.546,12 €	2.546,12 €	2.759,32 €	3.557,82 €	3.716,01 €
1	2.227,37 €	2.385,25 €	2.497,54 €	2.489,80 €	2.739,52 €	2.739,52 €	2.960,14 €	3.698,65 €	3.898,06 €
2	2.239,09 €	2.407,50 €	2.520,96 €	2.511,30 €	2.739,52 €	2.739,52 €	2.960,14 €	3.698,65 €	3.898,06 €
3	2.250,80 €	2.429,68 €	2.544,31 €	2.532,88 €	2.784,13 €	2.784,13 €	3.049,43 €	3.801,66 €	4.061,15 €
4	2.262,51 €	2.451,93 €	2.567,75 €	2.554,37 €	2.784,13 €	2.784,13 €	3.049,43 €	3.801,66 €	4.061,15 €
5	2.274,23 €	2.474,10 €	2.591,09 €	2.575,95 €	2.843,63 €	2.843,63 €	3.138,64 €	3.904,59 €	4.224,23 €
6	2.285,87 €	2.496,35 €	2.614,52 €	2.627,97 €	2.843,63 €	2.843,63 €	3.138,64 €	3.904,59 €	4.224,23 €
7	2.297,58 €	2.518,53 €	2.637,95 €	2.680,05 €	3.228,00 €	3.228,00 €	3.576,94 €	4.007,53 €	4.387,31 €
8	2.309,30 €	2.540,77 €	2.661,30 €	2.732,15 €	3.228,00 €	3.228,00 €	3.576,94 €	4.007,53 €	4.387,31 €
9	2.321,01 €	2.563,02 €	2.684,72 €	2.784,16 €	3.319,02 €	3.319,02 €	3.667,96 €	4.110,46 €	4.550,40 €
10	2.393,06 €	2.654,07 €	2.775,59 €	2.895,75 €	3.379,69 €	3.379,69 €	3.728,63 €	4.171,14 €	4.611,07 €
11	2.404,71 €	2.681,01 €	2.803,62 €	2.947,77 €	3.470,71 €	3.470,71 €	3.819,65 €	4.274,14 €	4.774,16 €
12	2.416,42 €	2.707,87 €	2.831,73 €	2.999,86 €	3.470,71 €	3.470,71 €	3.819,65 €	4.274,14 €	4.774,16 €
13	2.428,13 €	2.734,74 €	2.859,76 €	3.051,95 €	3.561,80 €	3.561,80 €	3.910,66 €	4.377,08 €	4.937,24 €
14	2.439,85 €	2.761,68 €	2.887,86 €	3.103,96 €	3.561,80 €	3.561,80 €	3.910,66 €	4.377,08 €	4.937,24 €
15	2.451,56 €	2.788,54 €	2.915,90 €	3.156,06 €	3.652,81 €	3.652,81 €	4.001,89 €	4.480,01 €	5.100,33 €
16	2.463,20 €	2.815,48 €	2.944,01 €	3.208,14 €	3.652,81 €	3.652,81 €	4.315,23 €	4.480,01 €	5.100,33 €
17	2.474,92 €	2.842,35 €	2.972,04 €	3.260,93 €	3.743,83 €	3.743,83 €	4.406,24 €	4.582,95 €	5.263,41 €
18	2.486,63 €	2.869,28 €	3.000,07 €	3.313,97 €	3.743,83 €	3.743,83 €	4.406,24 €	4.582,95 €	5.263,41 €
19	2.498,35 €	2.896,15 €	3.028,17 €	3.367,08 €	3.834,84 €	3.834,84 €	4.497,26 €	4.685,95 €	5.426,49 €
20	2.510,06 €	2.923,09 €	3.056,21 €	3.420,18 €	3.834,84 €	3.834,84 €	4.497,26 €	4.685,95 €	5.426,49 €
21	2.521,70 €	2.949,95 €	3.084,31 €	3.473,22 €	3.925,86 €	3.925,86 €	4.588,27 €	4.788,89 €	5.589,58 €
22	2.533,42 €	2.976,89 €	3.112,34 €	3.526,32 €	3.925,86 €	3.925,86 €	4.588,27 €	4.788,89 €	5.589,58 €
23	2.545,13 €	3.003,75 €	3.140,45 €	3.579,43 €	4.016,87 €	4.016,87 €	4.679,29 €	4.891,83 €	5.752,67 €
24	2.556,84 €	3.030,69 €	3.168,48 €	3.632,54 €	4.016,87 €	4.016,87 €	4.679,29 €	4.891,83 €	5.752,67 €
25	2.568,56 €	3.057,55 €	3.196,58 €	3.685,57 €	4.107,89 €	4.107,89 €	4.770,31 €	4.994,77 €	5.752,67 €
26	2.580,20 €	3.084,49 €	3.224,65 €	3.738,67 €	4.107,89 €	4.107,89 €	4.770,31 €	4.994,77 €	5.752,67 €
27	2.591,91 €	3.111,36 €	3.253,29 €	3.791,78 €	4.198,90 €	4.198,90 €	4.861,32 €	5.097,77 €	5.752,67 €
28	2.591,91 €	3.138,29 €	3.281,92 €	3.844,89 €	4.198,90 €	4.198,90 €	4.861,32 €	5.097,77 €	5.752,67 €
29	2.591,91 €	3.165,16 €	3.310,56 €	3.897,92 €	4.198,90 €	4.198,90 €	4.861,32 €	5.097,77 €	5.752,67 €