

**Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

**Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2023*

*Convention collective de travail du 11 juillet 2023*

*Uitvoering van de tripartiete raamovereenkomst voor de non-profitsector in de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025, toepasbaar op de sector van de diensten ter bevordering van de gezondheid op school (PSE)*

*Mise en œuvre de l'accord-cadre tripartite pour le secteur non-marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles 2022-2025, applicable au secteur des services de la promotion de la santé à l'école (PSE)*

**Preambule**

**Préambule**

*Deze overeenkomst wordt gesloten met toepassing van "de Tripartiete raamovereenkomst voor de non-profitsector in de Federatie Wallonië-Brussel 2022-2025" van 28 april 2023, artikel 2, 2.1.1 (voortzetting van het evolutietraject van de barema's van de vorige akkoorden om, op termijn, de zogenaamde historische doelbarema's van "101%" te bereiken, en dit op basis van de middelen toegankelijk in 2023 en in 2024.*

*La présente convention est conclue en en application de l'«Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles 2022-2025 » du 28 avril 2023, article 2, 2.1.1 (poursuite de la trajectoire d'évolution des barèmes des accords précédents pour atteindre, à terme, les barèmes cibles historiques dits de « 101% », et ce sur base des moyens affectés en 2023 et en 2024.*

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten ter bevordering van de gezondheid op school (PSE) die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidsector.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services de promotion de la santé à l'école (PSE), ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 2. Onder "werknemer" moet worden verstaan: alle moet men alle bedienden en arbeiders, ongeacht hun geslacht, die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Art. 2. Par "travailleur", il y a lieu d'entendre : l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, sans distinction de genre, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1er.

## HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

Art. 3. De partijen komen overeen om de herwaarderings van de loonschalen die werden afgesproken voort te zetten overeenkomstig het tripartiete non-profitakkoord 2022-2025, dat werd ondertekend op 28 april 2023.

## HOOFDSTUK III. *Definities van de functies*

Art. 4. De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, is niet beperkend.

A. Werknemers die in hoofdzaak handenarbeid verrichten

Art. 5. De werknemers die in hoofdzaak handenarbeid verrichten worden in de hierna omschreven categorie ingedeeld:

- Onderhoudsarbeider (m/v): ongeschoolde arbeider.

B. Werknemers die hoofdzakelijk intellectuele arbeid verrichten

Art. 6. Het administratief personeel wordt in de drie hierna omschreven categorieën ingedeeld:

- Klerk (m/v): houder van een eindexamen of van een studieattest van het lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding);

## CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 3. Les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques convenues et conformément à l'accord non-marchand tripartite 2022-2025 signé le 28 avril 2023.

## CHAPITRE III. *Définition de fonctions*

Art. 4. L'énumération des fonctions rangées dans les différentes catégories fixées ci-après doit être considérée comme non limitative.

A. Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre manuel

Art. 5. Les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel sont repris dans la catégorie définie ci-après :

- Ouvrier d'intendance (h/f) : ouvrier non-qualifié.

B. Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre intellectuel

Art. 6. Le personnel administratif est réparti en trois catégories définies ci-après :

- Commis (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire inférieur (formation générale ou technique);

- Opsteller (m/v): houder van een einddiploma van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding) of opleidingen en ervaringen bewijzen die gelijkwaardig worden geacht;
- Gegradueerde boekhouding of ander grauaat in administratieve richting (m/v): houder van een diploma niet-universitair hoger onderwijs van het korte type of opleidingen en ervaring aantonen die gelijkwaardig worden geacht.

Art. 7. Het paramedisch (en sociaal) personeel wordt verdeeld volgens de volgende categorieën:

- Verpleegkundige A2 (m/v): houder van een brevet van verpleegkundige;
- Maatschappelijk assistent, gegradueerd verpleger (m/v): houder van een overeenstemmend diploma van het hoger niet-universitair onderwijs van het korte type;
- Gegradueerd verpleger met specialisatie in verband met de functie (specialisatie in pediatrie, in gemeenschappelijke gezondheid, sociaal verpleegkundige) (m/v): houder van een overeenstemmend diploma van het hoger niet-universitair onderwijs van het korte type.

#### HOOFDSTUK IV.

##### *Loonschalen die van toepassing zijn*

Art. 8. De referentieloonschalen voor de verschillende functies opgesomd in artikelen 5, 6 en 7 worden vastgesteld overeenkomstig de volgende tabel:

- Rédacteur (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique) ou justifier de formations et d'expériences jugées équivalentes ;
- Gradué comptable ou autre gradué à orientation administrative (h/f) : titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire de type court ou justifier de formations et d'expériences jugées équivalentes.

Art. 7. Le personnel paramédical (et social) est réparti selon les catégories suivantes :

- Infirmier A2 (h/f) : titulaire d'un brevet d'infirmier ;
- Assistant social, infirmier gradué (h/f) : titulaire d'un diplôme correspondant de l'enseignement supérieur non universitaire de type court;
- Infirmier gradué avec spécialisation en liaison avec la fonction (spécialisation en pédiatrie, en santé communautaire, infirmier social) (h/f) : titulaire d'un diplôme correspondant de l'enseignement supérieur non universitaire de type court.

#### CHAPITRE IV.

##### *Barèmes d'application*

Art. 8. Les barèmes de référence pour les différentes fonctions énumérées aux articles 5, 6 et 7 sont fixés conformément au tableau suivant :

Functie/ Fonction	Aanvangsreferentieloonschaal 305.02/ Barème initial de référence 305.02	Referentieloonschaal 305.01/ Barème de référence 305.01	Loonschaal van toepassing krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst/ Barème d'application en vertu de la présente convention collective de travail
Onderhoudsarbeider/ Ouvrier d'intendance	Arbeiderspersoneel 1ste categorie/ Personnel ouvrier 1ère catégorie	1.12	1
Klerk/Commis	Administratief personeel 2de categorie/ Personnel administratif 2ème catégorie	1.26	2
Opsteller/Rédacteur	Administratief personeel 3de categorie/ Personnel administratif 3ème catégorie	1.5	3
Administratief gegradueerde/ Gradué administratif	Administratief personeel 5de categorie/ Personnel administratif 5ème catégorie	1.55 - 1.61 - 1.77	4
Gebrevetteerd verpleger/ Infirmier breveté	Verzorgend personeel 4de categorie/ Personnel soignant 4ème catégorie	1.43 - 1.55	5
Maatschappelijk assistent/ Assistant social	Administratief personeel 5de categorie/ Personnel administratif 5ème catégorie	1.55 - 1.61 - 1.77	6
Gegradueerd verpleger/ Infirmier gradué	Administratief personeel 5de categorie/ Personnel administratif 5ème catégorie	1.55 - 1.61 - 1.77	7
Gegradueerd verpleger met specialisatie in verband met de functie/ Infirmier gradué avec spécialisation en lien avec la fonction	Administratief personeel 6de categorie/ Personnel administratif 6ème catégorie	1.55 - 1.61 - 1.77 + 2 jaar/ans	8

De verhoging bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst stemt overeen met 76,12% van het verschil tussen het huidige barema en het doelbarema tegen 100% bepaald in het kader van deze non-profitakkoorden van de Federatie Wallonië-Brussel.

§ 1. In de bijlage 1 zijn, voor al het personeel bedoeld in artikel 8 hierboven, de verschillende loonshalen vermeld die van toepassing zijn op 1 juli 2023

Ze zijn uitgedrukt in euro.

De jaarbasis is bepaald aan 100 pct. op 1 januari 1990, met twee decimalen.

Een geïndexeerd maandloon (of uurloon) zoals het van toepassing is op de datum van inwerkingtreding, wordt eveneens vermeld.

Op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden alle lonen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst als ook de effectief betaalde lonen vereffend aan 199,99 pct. gekoppeld aan de spilindex 123,14 - basis 2013 = 100. Bij elke overschrijding van de spilindex wordt de vereffeningscoëfficiënt vermenigvuldigd met 1,02.

L'augmentation visée par la présente convention collective de travail correspond à 76,12% de la différence entre le barème actuel et le barème cible à 100 % prévu dans le cadre de ces accords du non-marchand de la Fédération Wallonie Bruxelles.

§ 1er. Figurent en annexe 1ère, pour l'ensemble du personnel visé à l'article 8 qui précède les différents barèmes applicables au 1er juillet 2023

Ils sont exprimés en euros.

La base annuelle est définie à 100 p.c. au 1er janvier 1990, avec deux décimales.

Un salaire mensuel (ou horaire) indexé, tel qu'il s'applique à la date d'entrée en vigueur, est également mentionné.

A la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées font l'objet d'une liquidation à 199,99 p.c. en liaison avec l'indice-pivot 123,14 - base 2013 = 100. A chaque dépassement de l'indice-pivot, le coefficient de liquidation est multiplié par 1,02.

§ 2. Bovendien evolueren zij overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

## HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023. Zij vervangt, met ingang van 1 juli 2023, de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2018, geregistreerd op 02 oktober 2018 onder het nummer 147888/CO/332

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, die de ondertekenende partijen ervan op de hoogte brengt.

§ 2. Pour le surplus, les différents barèmes évoluent conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public.

## CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2023. Elle remplace, à partir du 1er juillet 2023, la convention collective de travail du 19 septembre 2018, enregistrée le 02 octobre 2018 sous le numéro 147888/CO/332

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, qui en informe les parties signataires.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, (sector van de services de promotion de la santé à l'école)

Annexe 1ère à la convention collective de travail du 11 juillet 2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, (secteur des services de promotion de la santé à l'école)

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/ Doelbarema	1.12	
CP332/PC 332	Ouvrier/Arbeider	
Ancienneté/ Aanciënniteit	Base annuelle/ Jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ Geïndexeerd maandloon
0	12.460,48	2.076,64
1	13.402,92	2.233,71
2	13.473,34	2.245,44
3	13.543,74	2.257,18
4	13.614,14	2.268,91
5	13.684,53	2.280,64
6	13.754,91	2.292,37
7	13.825,31	2.304,10
8	13.895,71	2.315,84
9	14.280,73	2.380,00
10	14.407,15	2.401,07
11	14.486,73	2.414,33
12	14.540,41	2.423,28
13	14.610,83	2.435,02
14	14.681,23	2.446,75
15	15.287,26	2.547,75
16	15.287,26	2.547,75
17	15.347,36	2.557,77
18	15.347,36	2.557,77
19	15.407,46	2.567,78
20	15.407,46	2.567,78
21	15.467,56	2.577,80
22	15.467,56	2.577,80
23	15.527,66	2.587,81
24	15.527,66	2.587,81
25	15.587,76	2.597,83
26	15.587,76	2.597,83

27	15.647,86	2.607,85
28	15.647,86	2.607,85
29	16.509,05	2.751,37

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/ Doelbarema	1.26	
CP332/PC 332	Commis/Klerk	
Ancienneté/ Anciënniteit	Base annuelle/ Jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ Geïndexeerd maandloon
0	13.549,28	2.258,10
1	14.620,33	2.436,60
2	14.761,13	2.460,07
3	14.901,91	2.483,53
4	15.042,65	2.506,98
5	15.183,45	2.530,45
6	15.324,23	2.553,91
7	15.465,01	2.577,37
8	15.605,78	2.600,83
9	15.746,58	2.624,30
10	16.298,86	2.716,34
11	16.467,69	2.744,48
12	16.636,58	2.772,62
13	16.805,46	2.800,77
14	16.974,32	2.828,91
15	17.143,19	2.857,06
16	17.312,06	2.885,20
17	17.480,91	2.913,34
18	17.649,81	2.941,49
19	17.818,67	2.969,63
20	17.987,52	2.997,77
21	18.156,42	3.025,92
22	18.325,27	3.054,06
23	18.494,16	3.082,21
24	18.663,00	3.110,34
25	18.831,88	3.138,49
26	19.000,75	3.166,63
27	19.169,62	3.194,78
28	19.338,49	3.222,92
29	19.509,76	3.251,46

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/ Doelbarema	1.50	
CP332/PC 332	Rédacteur/Opsteller	
Ancienneté/ Aanciënniteit	Base an- nuelle/Jaarbasis	Rémunération mensuelle in- dexée/ Geïndexeerd maandloon
0	13.818,16	2.302,91
1	14.981,81	2.496,84
2	15.111,43	2.518,45
3	15.241,01	2.540,04
4	15.370,59	2.561,64
5	15.500,21	2.583,24
6	15.813,49	2.635,45
7	16.126,75	2.687,66
8	16.440,01	2.739,86
9	16.753,25	2.792,07
10	17.424,62	2.903,96
11	17.737,88	2.956,17
12	18.051,17	3.008,38
13	18.364,42	3.060,58
14	18.677,66	3.112,79
15	18.990,92	3.165,00
16	19.304,20	3.217,21
17	19.621,90	3.270,15
18	19.941,35	3.323,39
19	20.260,70	3.376,61
20	20.580,21	3.429,86
21	20.899,64	3.483,10
22	21.219,08	3.536,34
23	21.538,53	3.589,58
24	21.857,96	3.642,81
25	22.177,41	3.696,05
26	22.496,83	3.749,28
27	22.816,30	3.802,53
28	23.135,70	3.855,76
29	23.455,15	3.909,00

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/Doelbarema	1.55/1.61/1.77	
CP332/PC 332	Gradué/ Gegradueerde	
Ancienneté/ Anciënniteit	Base annuelle/ Jaarbasis	Rémunération mensuelle in- dexée/ Geïndexeerd maandloon
0	16.603,59	2.767,13
1	17.812,16	2.968,55
2	17.812,16	2.968,55
3	18.349,22	3.058,05
4	18.349,22	3.058,05
5	18.886,28	3.147,56
6	18.886,28	3.147,56
7	21.523,61	3.587,09
8	21.523,61	3.587,09
9	22.071,31	3.678,37
10	22.436,41	3.739,21
11	22.984,11	3.830,49
12	22.984,11	3.830,49
13	23.531,79	3.921,77
14	23.531,79	3.921,77
15	24.079,47	4.013,04
16	25.966,03	4.327,46
17	26.513,71	4.418,73
18	26.513,71	4.418,73
19	27.061,39	4.510,01
20	27.061,39	4.510,01
21	27.609,12	4.601,29
22	27.609,12	4.601,29
23	28.156,79	4.692,56
24	28.156,79	4.692,56
25	28.704,49	4.783,84
26	28.704,49	4.783,84
27	29.252,18	4.875,12
28	29.252,18	4.875,12
29	29.252,18	4.875,12

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/ Doelbarema	1.43/1.55	
CP332/PC 332	Infirmier/Verpleger	
Ancienneté/ Anciënniteit	Base annuelle/ Jaarbasis	Rémunération mensuelle indexée/ Geïndexeerd maandloon
0	15.320,72	2.553,33
1	16.484,37	2.747,26
2	16.484,37	2.747,26
3	16.752,92	2.792,01
4	16.752,92	2.792,01
5	17.110,97	2.851,69
6	17.110,97	2.851,69
7	19.424,09	3.237,19
8	19.424,09	3.237,19
9	19.971,79	3.328,47
10	20.336,88	3.389,31
11	20.884,56	3.480,59
12	20.884,56	3.480,59
13	21.432,27	3.571,87
14	21.432,27	3.571,87
15	21.979,94	3.663,14
16	21.979,94	3.663,14
17	22.527,63	3.754,42
18	22.527,63	3.754,42
19	23.075,33	3.845,70
20	23.075,33	3.845,70
21	23.623,00	3.936,97
22	23.623,00	3.936,97
23	24.170,71	4.028,25
24	24.170,71	4.028,25
25	24.718,38	4.119,52
26	24.718,38	4.119,52
27	25.266,07	4.210,80
28	25.266,07	4.210,80
29	25.266,07	4.210,80

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/ Doelbarema	1.55/1.61/1.77	
CP332/PC 332	Assistant social/ Sociaal assistent	
Ancienneté/ Anciënniteit	Base annuelle/ Jaarbasis	Rémunération mensuelle in- dexée/ Geïndexeerd maandloon
0	16.603,59	2.767,13
1	17.812,16	2.968,55
2	17.812,16	2.968,55
3	18.349,22	3.058,05
4	18.349,22	3.058,05
5	18.886,28	3.147,56
6	18.886,28	3.147,56
7	21.523,61	3.587,09
8	21.523,61	3.587,09
9	22.071,31	3.678,37
10	22.436,41	3.739,21
11	22.984,11	3.830,49
12	22.984,11	3.830,49
13	23.531,79	3.921,77
14	23.531,79	3.921,77
15	24.079,47	4.013,04
16	25.966,03	4.327,46
17	26.513,71	4.418,73
18	26.513,71	4.418,73
19	27.061,39	4.510,01
20	27.061,39	4.510,01
21	27.609,12	4.601,29
22	27.609,12	4.601,29
23	28.156,79	4.692,56
24	28.156,79	4.692,56
25	28.704,49	4.783,84
26	28.704,49	4.783,84
27	29.252,18	4.875,12
28	29.252,18	4.875,12
29	29.252,18	4.875,12

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/ Doelbarema	1.55/1.61/1.77	
CP332/PC 332	Infirmier gradué/ Gegradueerd ver- pleger	
Ancienneté/ Aancienniteit	Base an- nuelle/Jaarbasis	Rémunération mensuelle in- dexée/ Geïndexeerd maandloon
0	16.603,59	2.767,13
1	17.812,16	2.968,55
2	17.812,16	2.968,55
3	18.349,22	3.058,05
4	18.349,22	3.058,05
5	18.886,28	3.147,56
6	18.886,28	3.147,56
7	21.523,61	3.587,09
8	21.523,61	3.587,09
9	22.071,31	3.678,37
10	22.436,41	3.739,21
11	22.984,11	3.830,49
12	22.984,11	3.830,49
13	23.531,79	3.921,77
14	23.531,79	3.921,77
15	24.079,47	4.013,04
16	25.966,03	4.327,46
17	26.513,71	4.418,73
18	26.513,71	4.418,73
19	27.061,39	4.510,01
20	27.061,39	4.510,01
21	27.609,12	4.601,29
22	27.609,12	4.601,29
23	28.156,79	4.692,56
24	28.156,79	4.692,56
25	28.704,49	4.783,84
26	28.704,49	4.783,84
27	29.252,18	4.875,12
28	29.252,18	4.875,12
29	29.252,18	4.875,12

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/ Doelbarema	1.55/1.61/1.77	
CP332/PC 332	Infirmier gradué spécifique Gegradueerd verpleger met specialisa- tie	
Ancienneté/ Anciënniteit	Base annuelle Jaarbasis	Rémunération mensuelle in- dexée/ Geïndexeerd maandloon
0	17.812,16	2.968,55
1	18.349,22	3.058,05
2	18.349,22	3.058,05
3	18.886,28	3.147,56
4	18.886,28	3.147,56
5	21.523,61	3.587,09
6	21.523,61	3.587,09
7	22.071,31	3.678,37
8	22.436,41	3.739,21
9	22.984,11	3.830,49
10	22.984,11	3.830,49
11	23.531,79	3.921,77
12	23.531,79	3.921,77
13	24.079,47	4.013,04
14	25.966,03	4.327,46
15	26.513,71	4.418,73
16	26.513,71	4.418,73
17	27.061,39	4.510,01
18	27.061,39	4.510,01
19	27.609,12	4.601,29
20	27.609,12	4.601,29
21	28.156,79	4.692,56
22	28.156,79	4.692,56
23	28.704,49	4.783,84
24	28.704,49	4.783,84
25	29.252,18	4.875,12
26	29.252,18	4.875,12
27	29.252,18	4.875,12
28	29.252,18	4.875,12
29	29.252,18	4.875,12

Indice/Index	1,9999	
Barème cible/ Doelbarema	1.55/1.61/1.77	
CP332/PC 332	Infirmier gradué spécifique (+2 ans) Gegradueerd verpleger met specialisa- tie (+2jaar)	
Ancienneté/ Aanciënniteit	Base annuelle/ Jaarbasis	Rémunération mensuelle in- dexée/ Geïndexeerd maandloon
0	17.812,16	2.968,55
1	18.349,22	3.058,05
2	18.349,22	3.058,05
3	18.886,28	3.147,56
4	18.886,28	3.147,56
5	21.523,61	3.587,09
6	21.523,61	3.587,09
7	22.071,31	3.678,37
8	22.436,41	3.739,21
9	22.984,11	3.830,49
10	22.984,11	3.830,49
11	23.531,79	3.921,77
12	23.531,79	3.921,77
13	24.079,47	4.013,04
14	25.966,03	4.327,46
15	26.513,71	4.418,73
16	26.513,71	4.418,73
17	27.061,39	4.510,01
18	27.061,39	4.510,01
19	27.609,12	4.601,29
20	27.609,12	4.601,29
21	28.156,79	4.692,56
22	28.156,79	4.692,56
23	28.704,49	4.783,84
24	28.704,49	4.783,84
25	29.252,18	4.875,12
26	29.252,18	4.875,12
27	29.294,15	4.882,11
28	29.294,15	4.882,11
29	29.294,15	4.882,11