

## **Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé**

Convention collective de travail du 27 juin 2023 modifiant la Convention collective de travail du 25 juin 2021 relative au statut complet de travailleurs salariés pour des accueillant.e.s d'enfants à domicile (enregistrée sous le numéro 166097/CO/332)

### **Préambule**

Etant donné la crise énergétique ;

Etant donné l'article 110 §1er de l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 9 mai 2019 tel que modifié par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 17 mai 2023 ;

Les partenaires sociaux, conformément aux modifications des conditions de subventionnement de l'ONE, décident de modifier la CCT du 25 juin 2021 relative au statut complet de travailleurs salariés pour les accueillants d'enfants à domicile comme suit ;

### **Article 1 Champ d'application**

La présente convention s'applique:

- aux pouvoirs organisateurs des services agréés comme « Services d'Accueil d'Enfants» par l'Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE), en tant qu'employeurs, et;
- aux accueillant.e.s d'enfants à domicile lié.e.s aux employeurs dont question ci-dessus par un contrat de travail à domicile, sous statut d'employé, en tant que travailleurs, ci-après dénommés « accueillant.e.s ».

Par « accueillant.e », on entend le personnel affecté à l'accueil des enfants, salarié dans le cadre d'un contrat de travail employé à domicile, tant masculin que féminin.

### **Article 2**

L'article 7 de la convention collective de travail du 25 juin 2021 est remplacé par ce qui suit :

« Article 7

Outre le barème, l'accueillant.e bénéficie d'un montant de défraiement correspondant à 15% de la rémunération mensuelle brute à titre de compensation pour les divers frais engagés pour l'exercice de sa fonction à son domicile (e.a. frais de chauffage, eau, électricité, de nourriture des enfants, de nettoyage et lessive, pour les produits de soin, internet, ... ). La prime de fin d'année et le double pécule de vacances ne sont pas pris en compte pour la base de calcul de ce montant. »

### **Article 3 Dispositions finales**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2023 sous la condition suspensive de la libération du subside adapté à 15% par l'Office de la Naissance et de l'Enfance auprès des pouvoirs organisateurs des Services d'Accueil d'Enfants.

Elle est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par les parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour le secteur francophone et germanophone des soins de santé.

## **Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2023 tot wijziging van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2021 betreffende het volledig statuut van loontrekkende werknemers voor onthaalouders (geregistreerd onder het nummer 166097/CO/332)

### **Preambule**

Gelet op de energiecrisis;

Gelet op artikel 110 §1 van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 9 mei 2019 zoals gewijzigd door het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 17 mei 2023;

Overeenkomstig de wijzigingen i.v.m. de voorwaarden voor subsidiëring van het ONE, besluiten de sociale partners om de CAO van 25 juni 2021 betreffende het volledig statuut van loontrekkende werknemers voor onthaalouders te wijzigen als volgt;

### **Artikel 1 Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op:

- de inrichtende machten van de diensten die erkend zijn als "Services d'Accueil d'Enfants" door het "Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE)," en als werkgevers, en
- en op de onthaalouders die verbonden zijn aan de werkgevers waarvan hierboven sprake door een arbeidsovereenkomst voor thuisarbeid, onder bediendestatuut, hierna "onthaalouders" genoemd.

Onder "onthaalouder" wordt zowel het mannelijke als vrouwelijke loontrekkende personeel verstaan dat tewerkgesteld is voor de kinderopvang, in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bedienden voor thuisarbeid.

### **Artikel 2**

Artikel 7 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 2021 wordt vervangen door datgene wat volgt:

"Artikel 7

Bovenop de loonschaal ontvangt de onthaalouder een terugbetalingsbedrag dat overeenstemt met 15% van het bruto maandloon als compensatie voor de diverse onkosten die hij gemaakt heeft voor de uitoefening van zijn functie bij hem thuis (o.a. onkosten voor verwarming, water, elektriciteit, voeding voor de kinderen, schoonmaak en was, voor de verzorgingsproducten, internet, ...). De eindejaarspremie en het dubbele vakantiegeld worden niet in rekening genomen voor de berekeningsbasis van dit bedrag".

### **Artikel 3 Slotbepalingen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2023 onder de opschortende voorwaarde van de vrijgave van de subsidie gebracht tot 15% door het Office de la Naissance et de l'Enfance bij de inrichtende machten van de "Services d'Accueil d'Enfants".

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door de partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.