

## ***Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé***

Convention collective de travail du 28 octobre 2022

Cotisation complémentaire pour des initiatives de formation et d'emploi - montant, mode de perception et usage

### CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies – halte accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de gardiennes agréés et les services d'accueillantes d'enfants conventionnées, les services de garde à domicile d'enfants malades, qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en application :

- de l'article 7<sup>1</sup>er de la convention collective de travail du 27 novembre 2007 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants" et à la fixation de ses statuts;
- de l'article 20 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations.

### CHAPITRE II. Dispositions

Art. 3. La présente convention collective de travail vise à mettre en place une cotisation complémentaire en vue d'actions pour les formations des professionnels des secteurs.

Art. 4. Pour les années 2023 et 2024, il s'agit d'une cotisation de 0,05 p.c.

Ce pourcentage est calculé sur la base du salaire global des travailleurs, comme prévu par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et les arrêtés d'exécution de cette loi, occupés par les employeurs visés à l'article 1er.

### CHAPITRE III. Modalités d'application

Art. 5. Les parties conviennent de confier la perception de la cotisation prévue à l'article 3, à l'Office national de sécurité sociale et cela pour le compte du "Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants", institué par la convention collective de travail du 27 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants" et fixant ses statuts.

Art. 6. Le produit de cette cotisation est affecté à la promotion de l'emploi et à des initiatives de formation.

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

## ***Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector***

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2022

Aanvullende bijdrage voor opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven - bedrag, inningswijze en gebruik

### **HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die op regelmatige wijze de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals de crèches, de peuterspeelplaatsen, de gemeentelijke kinderopvangdiensten, de kinderopvangtehuizen, de kinderbewaarplaatsen – de kinderbewaarplaatsen voor dringende en flexibele opvang, de diensten voor buitenschoolse opvang, de diensten voor erkende kinderopvang en de diensten voor geconventioneerde kinderopvang, de diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van:

- artikel 7, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid, genaamd «Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants» en de vaststelling van de statuten;
- artikel 20 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

### **HOOFDSTUK II. Bepalingen**

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de invoering van een aanvullende bijdrage voor initiatieven met betrekking tot de opleidingen van de specialisten van de sectoren.

Art.4. Voor de jaren 2023 en 2024 gaat het over een bijdrage van 0,05 pct.

Dit percentage wordt berekend op basis van het globaal loon van de werknemers, zoals bepaald door artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld in artikel 1.

### **HOOFDSTUK III. Toepassingsmodaliteiten**

Art. 5. De partijen komen overeen om de inning van de bijdrage bepaald in artikel 3, toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor de rekening van het " Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants " opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007, gesloten in het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige sector van het maatschappelijk welzijn en de gezondheidszorg tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants" en tot vaststelling van de statuten ervan.

Art. 6. De opbrengst van deze bijdrage wordt besteed aan de bevordering van de tewerkstelling en aan opleidingsinitiatieven

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.