

***Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé***

Convention collective de travail du 28 octobre 2022 relative au montant et au mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies - halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de gardiennes agréés et les services d'accueillantes d'enfants conventionnées, les services de garde à domicile d'enfants malades, qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en application :

- de l'article 7, 1er de la convention collective de travail du 27 novembre 2007 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants" et à la fixation de ses statuts;
- de la section Ière - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque (articles 188 à 191) - du chapitre VIII - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs - de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 28 décembre 2006 - 3ème édition).

CHAPITRE II. - Dispositions

Art. 3.

Les employeurs visés à l'article 1er s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

Relèvent des groupes à risque, les personnes mentionnées aux articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 19 septembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire pour le

secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative à la définition des groupes à risque visés dans le secteur des soins de santé.

Art. 4.

Pour les années 2023 et 2024, le coût de ces initiatives correspond au produit d'une cotisation de 0,10 p.c. pour chacun des trimestres. Ce pourcentage est calculé sur la base du salaire global des travailleurs, comme prévu par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et les arrêtés d'exécution de cette loi, occupés par les employeurs visés à l'article 1er.

### CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 5.

Les parties conviennent de confier la perception de la cotisation prévue à l'article 3, à l'Office national de sécurité sociale et cela pour le compte du " Fonds social pour le secteur de l'aide sociale et des soins de santé » institué par la convention collective de travail 27 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé instituant un fonds de sécurité d'existence, dénommé " Fonds social pour le secteur de l'aide sociale et des soins de santé » et fixant ses statuts.

Art. 6.

Le produit de cette cotisation est affecté à la promotion de l'emploi, à l'embauche de personnel et à des initiatives de formation pour groupes à risque qui pourraient être engagés dans le secteur ou ont déjà été engagés.

Les parties signataires conviennent d'affecter 50 p.c. des montants perçus en vertu de la cotisation de 0,10 p.c. en faveur des jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risque définis dans l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses à savoir :

1. les jeunes demandeurs d'emploi;
2. les jeunes dans un régime de formation en alternance (par exemple l'enseignement secondaire en alternance auprès des CEFA francophones, l'enseignement secondaire professionnel à horaire réduit auprès des CDO flamands, l'enseignement à horaire réduit dans le TZU germanophone, l'apprentissage

"industriel", l'apprentissage dans les systèmes de formation des indépendants et des PME (IFAPME, EFPM, IAWM, Syntra,..

3. les jeunes qui suivent un enseignement de plein exercice, à l'exception de formations menant au grade de bachelier ou de master;
4. les jeunes dans un PFI (POREM), une FPI ou FPI-E (Bruxelles Formation), une IBO (VDAB) ou une IBU (ADG), y compris les éventuels sous-types ou variantes;
5. les jeunes en stage de transition;
6. les jeunes ayant droit à l'intégration sociale ou à une aide sociale;
7. les jeunes qui réintègrent le marché du travail après une interruption d'au moins une année;
8. les jeunes en possession d'une « carte de réductions restructurations »,
9. les jeunes avec une aptitude au travail réduite (pour la définition : voir l'article 1er, 4 0 de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité).".

#### Art. 7.

La présente convention collective de travail est conclue à durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

## ***Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector***

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2022 betreffende het bedrag en inningswijze van de bijdrage voor de opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen.

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die op regelmatige wijze de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals de crèches, de peutertuinen, de gemeentelijke kinderopvangdiensten, de kinderopvangtehuizen, de kinderbewaarplaatsen, de kinderbewaarplaatsen voor dringende en flexibele opvang, de diensten voor buitenschoolse opvang, de diensten voor erkende kinderopvang en de diensten voor geconventioneerde kinderopvang, de diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, die ressorteren onder het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van:

- artikel 7, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid, genaamd «Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants» en de vaststelling van de statuten ervan;
- afdeling 1 - Inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren (artikelen 188 tot 191) - van hoofdstuk VIII - Inspanning ten voordele van personen die behoren tot risicogroepen en plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen - van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006 - 3de editie)

## HOOFDSTUK II. Bepalingen

Art. 3.

De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Behoren tot de risicogroepen, de personen vermeld in de artikelen 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013, gesloten in het Paritair comité voor de

Franstalige en Duitstalige sector van het maatschappelijk welzijn en de gezondheidszorg, betreffende de definitie van de risicogroepen bedoeld in de sector van de gezondheidszorg.

Art. 4.

Voor 2023 en 2024 stemmen de kosten van deze initiatieven overeen met de opbrengst van een bijdrage van 0,10% voor elk kwartaal. Dit percentage wordt berekend op basis van het globaal loon van de werknemers, zoals bepaald door artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld in artikel I.

### HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 5.

De partijen stemmen ermee in om de inning van de bijdrage bedoeld in artikel 3, toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, en dit voor de rekening van het " Sociaal fonds voor de gezondheids- en welzijnssector", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007, gesloten in het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd " Sociaal fonds voor de welzijns- en gezondheidssector" en tot vaststelling van de statuten.

Art. 6.

De opbrengst van deze bijdrage wordt besteed aan de bevordering van de tewerkstelling, aan de aanwerving van personeel en aan opleidingsinitiatieven voor risicogroepen die zouden kunnen worden in dienst genomen in de sector of die reeds zijn in dienst genomen.

De ondertekenende partijen komen overeen om 50% van de bedragen ontvangen in het kader van de bijdrage van 0,10% aan te wenden voor de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en die behoren tot de risicogroepen bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, met name:

1. werkzoekende jongeren;
2. jongeren in een stelsel van alternerend leren (bv. deeltijds beroepssecundair onderwijs bij de Vlaamse CDO's, alternerend secundair onderwijs bij de Franstalige

CEFA's, deeltijds onderwijs in het Duitstalig TZU, het "industriële leerlingwezen", de leertijd in de opleidingsstelsels van de zelfstandigen en KMO's (Syntra, IFAPME, EFPM, IAWM,...)

3. jongeren die een voltijdse onderwijsopleiding volgen, met uitzondering van opleidingen die leiden tot de graad van bachelor of master;
4. jongeren in een IBO (VDAB), FPI of FPI-E (Bruxelles Formation), PFI (FOREM) of IBU (ADG), met inbegrip van eventuele varianten of subtypes;
5. jongeren in een instapstage;
6. jonge gerechtigden op maatschappelijke integratie of maatschappelijke hulp;
7. jonge herintreders die terug beginnen werken na een onderbreking van minstens 1 jaar;
8. jonge werknemers die een "verminderingkaart herstructurerings" bezitten
9. jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid (definitie: zie artikel I, 40 van het voornoemde koninklijk besluit van 19 februari 2013)"

#### Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.