

Commission paritaire pour le secteur francophone <sup>et</sup> germanophone de l'aide sociale et des soins de santé - CP 332

Convention collective de travail du 28 octobre 2022 relative à l'octroi d'une prime exceptionnelle compensatoire aux travailleurs des secteurs dépendant de la Région wallonne de 55 ans et plus concernés par la mesure de réduction collective de temps de travail prévue dans la convention collective de travail du 13 mai 2022

Neerlegging-Dépôt: 22/11/2022  
Regist.-Enregistr.: 24/11/2022  
N°: 176762/CO/332

### Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail exécute l'accord social du non-marchand wallon 2021-2024. Elle s'applique aux travailleurs et aux employeurs des centres de coordination de soins et services à domicile, des centres de service social, des services d'insertion sociale, des services de médiation de dettes, des centres et services de promotion de la santé, des réseaux et associations d'aide et de soins spécialisés en assuétudes, des centres de télé-accueil, des centres de planning et de consultation familiale et conjugale, des services de santé mentale et autres services d'aide sociale et de santé qui ressortissent à la Commission paritaire 332 pour le secteur francophone <sup>et</sup> germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont subventionnés par la Région wallonne.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par « travailleur » : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

### Article 2

L'article 8 de la convention collective de travail du 13 mai 2022 prévoit que « *pendant cette période de transition durant laquelle la réduction collective de temps de travail ne peut être effectivement appliquée, les travailleurs de 55 ans et plus concernés, maintiendront leur horaire contractuel en 38 heures par semaine pour un temps plein et bénéficieront d'une mesure compensatoire calculée sur base de la réallocation des moyens non utilisés.*

*Cette mesure compensatoire prendra la forme d'une prime exceptionnelle liquidée auprès du travailleur avec le versement de la prime de fin d'année ou lors de la liquidation du pécule de sortie. »*

### Article 3

Pour tous les secteurs repris dans le champ d'application à l'article 1 à l'exception du secteur des centres de coordination de soins et services à domicile, le travailleur à temps plein qui aura eu 55 ans en 2022 a droit à une prime exceptionnelle de 185,06 € brut multipliés par le nombre de mois de l'année 2022 à partir du mois de son anniversaire inclus.

Le travailleur à temps plein qui aura eu 56 ans ou 57 ans en 2022 a droit à une prime exceptionnelle d'un montant de 2220,72 € brut.

Le travailleur à temps plein qui aura eu 58 ans en 2022 a droit à une prime exceptionnelle de 185,06 € brut multipliés par le nombre de mois de l'année 2022 précédant le mois de son anniversaire, auquel s'ajoute 370,13 € brut multipliés par le nombre de mois restants de l'année 2022 à partir du mois de son anniversaire inclus.

Le travailleur à temps plein qui aura eu 59 ans en 2022 a droit à une prime exceptionnelle d'un montant de 4441,56 € brut

Le travailleur à temps plein qui aura eu 60 ans en 2022 a droit à une prime exceptionnelle de 370,13 € brut multipliés par le nombre de mois de l'année 2022 précédant le mois de son anniversaire, auquel s'ajoute 555,19 € brut multipliés par le nombre de mois restants de l'année 2022 à partir du mois de son anniversaire inclus.

Le travailleur à temps plein qui aura eu 61 ans ou plus en 2022 a droit à une prime exceptionnelle d'un montant de 6662,28€ brut.

#### **Article 4**

Pour les centres de coordination de soins et services à domicile, le travailleur à temps plein qui aura eu 58 ans en 2022 a droit à une prime exceptionnelle de 555,19 € brut multipliés par le nombre de mois de l'année 2022 à partir du mois de son anniversaire inclus.

Le travailleur à temps plein qui aura eu 59 ans ou plus en 2022 a droit à une prime exceptionnelle d'un montant de 6662,28 € brut.

#### **Article 5**

§1. La totalité du montant de cette prime est octroyée au travailleur lié par un contrat de travail comportant des prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence.

§2. Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

§3. La période de référence est la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre inclus de l'année 2022. Lorsque le travailleur à temps-plein ne peut bénéficier du montant total de la prime parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence, conformément aux modalités de calcul prévues aux articles 3 et 4 de la présente convention.

§4. Le montant de la prime est calculé pour le travailleur occupé à temps-partiel au prorata de la durée des prestations de travail qu'il a ou aurait effectuées au cours de la période de référence.

#### **Article 6**

Cette prime exceptionnelle est liquidée au travailleur au plus tôt avec la prime de fin d'année 2022 et au plus tard avec le salaire du mois qui suit le mois de la liquidation des financements nécessaires par l'AVIQ et le SPW Intérieur et Action sociale.

#### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Elle est conclue pour une durée déterminée d'un an.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifiés par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au Président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

## **Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector - PC 332**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2022 betreffende de toekenning van een uitzonderlijke compenserende premie aan de werknemers van het Waals Gewest die 55 jaar en ouder zijn en op wie de maatregel van de collectieve arbeidstijdvermindering van toepassing is die is bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2022.**

### **Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voert het sociaal akkoord van de Waalse non-profit 2021-2024 uit. Ze is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de centra voor zorgcoördinatie en thuisverzorging, de centra voor maatschappelijk werk, de diensten voor sociale inschakeling, de diensten voor schuldbemiddeling, de centra en diensten voor de bevordering van de gezondheid, de hulp- en zorgverleningsnetwerken en diensten gespecialiseerd in verslavingen, de centra voor tele-onthaal, de centra voor levens- en gezinsvragen, de diensten voor geestelijke gezondheidszorg en andere diensten voor sociale en gezondheidshulp die ressorteren onder het Paritair Comité 332 voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector en die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werknemer" verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel mannen als vrouwen.

### **Artikel 2**

Artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2022 bepaalt het volgende: *"tijdens deze overgangperiode gedurende dewelke de collectieve arbeidstijdvermindering niet effectief kan worden toegepast, behouden de betrokken werknemers van 55 en ouder hun contractuele arbeidstijdregeling van 38 u per week voor een voltijdse en genieten zij een compenserende maatregel berekend op basis van de herverdeling van de niet gebruikte middelen.*

*Deze compenserende maatregel zal de vorm aannemen van een uitzonderlijke premie die wordt betaald aan de werknemer met de storting van de eindejaarspremie of bij de vereffening van de vertrekpremie".*

### **Artikel 3**

Voor alle sectoren die zijn opgenomen in het toepassingsgebied in artikel 1 met uitzondering van de sector van de centra voor zorgcoördinatie en thuisverzorging, heeft de voltijdse werknemer die 55 jaar wordt in 2022, recht op een uitzonderlijke premie van 185,06 € bruto vermenigvuldigd met het aantal maanden van het jaar 2022 vanaf de maand van zijn verjaardag en die maand inbegrepen.

De voltijdse werknemer die 56 jaar of 57 jaar wordt in 2022, heeft recht op een uitzonderlijke premie van 2220,72 € bruto.

De voltijdse werknemer die 58 jaar wordt in 2022, heeft recht op een uitzonderlijke premie van 185,06 € bruto vermenigvuldigd met het aantal maanden van het jaar 2022 die voorafgaan aan de maand van zijn verjaardag, waarbij 370,13 € bruto gevoegd wordt, vermenigvuldigd met het aantal resterende maanden van het jaar 2022 vanaf de maand van zijn verjaardag, die maand inbegrepen.

De voltijdse werknemer die 59 jaar wordt in 2022 jaar, heeft recht op een uitzonderlijke premie van 4441,56 € bruto.

De voltijdse werknemer die 60 jaar wordt in 2022, heeft recht op een uitzonderlijke premie van 370,13 € bruto vermenigvuldigd met het aantal maanden van het jaar 2022 die voorafgaan aan de maand van zijn verjaardag, waarbij 555,19 € bruto gevoegd wordt, vermenigvuldigd met het aantal resterende maanden van het jaar 2022 vanaf de maand van zijn verjaardag, die maand inbegrepen.

De voltijdse werknemer die 61 jaar of ouder wordt in 2022, heeft recht op een uitzonderlijke premie van 6662,28 € bruto.

#### **Artikel 4**

Voor de centra voor zorgcoördinatie en thuisverzorging heeft de voltijdse werknemer die 58 jaar wordt in 2022, recht op een uitzonderlijke premie van 555,19€ bruto vermenigvuldigd met het aantal maanden van het jaar 2022 vanaf de maand van zijn verjaardag, die maand inbegrepen.

De voltijdse werknemer die 59 jaar of ouder wordt in 2022, heeft recht op een uitzonderlijke premie van 6662,28 € bruto.

#### **Artikel 5**

§1. Het totale bedrag van deze premie wordt toegekend aan de werknemer die verbonden is aan een arbeidsovereenkomst die gelijkgestelde of effectieve volledige arbeidsprestaties inhoudt en die tijdens de hele referentieperiode zijn volledige loon heeft ontvangen.

§2. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

§3. De referentieperiode loopt van 1 januari tot en met 31 december van het jaar 2022. Wanneer de voltijdse werknemer geen recht heeft op het totale bedrag van de premie, omdat hij werd aangeworven of de instelling verlaten heeft tijdens de referentieperiode, wordt het bedrag van de premie bepaald in verhouding tot de arbeidsprestaties die werden verricht of gelijkgesteld tijdens de referentieperiode, conform de berekeningsmodaliteiten die zijn bepaald in de artikelen 3 en 4 van deze overeenkomst.

§4. Het bedrag van de premie voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend in verhouding tot de duur van de arbeidsprestaties die de werknemer in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

#### **Artikel 6**

Deze uitzonderlijke premie wordt ten vroegste aan de werknemer betaald met de eindejaarspremie 2022 en uiterlijk met het loon van de maand die volgt op de maand van de betaling van de noodzakelijke financieringen door AVIQ en de SPW Intérieur et Action sociale.

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022. Ze wordt gesloten voor een bepaalde duur van één jaar.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité. De termijn van drie maanden gaat van start vanaf de datum waarop het aangetekende schrijven wordt verstuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.