



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur franco-
phone et germanophone de l'aide sociale et des
soins de santé**

**CCT n° 175620/CO/332
du 25/02/2022**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 1^{er}, § 1^{er} « (...) **en diensten** » doit être supprimé.
- A l'annexe 2, après le tableau, « betreffende de gedeeltelijke harmonisering van de eindejaarspremie », au second alinéa « Waalse NPA's » doit être corrigé comme suit : « Waalse NPA's **2021-2024** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Franstalige en Duits-
talige welzijns- en gezondheidssector**

**CAO nr. 175620/CO/332
van 25/02/2022**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 1, § 1 moet « (...) **en diensten** » geschrapt worden.
- In bijlage 2, na de tabel, « betreffende de gedeeltelijke harmonisering van de eindejaarspremie », moet in het tweede lid « Waalse NPA's » als volgt verbeterd worden : « Waalse NPA's **2021-2024** ».

Beslissing van

21-03-2023

CP 332 – COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 FÉVRIER 2022

HARMONISATION DES BARÈMES ET CONCORDANCE DES FONCTIONS

Chapitre Ier. *Champ d'application*

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commissions paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, subventionnées par la Région Wallonne, à savoir : Centres de Planning familial, Centres de Service Social, Services de Santé Mentale, Centre de Coordination de Soins et Services à domicile, Centres de télé-accueil, Réseaux et Associations d'aide et de Soins spécialisés en assuétudes, Services d'Insertion Sociale, des Services de Médiation de Dettes, des Centres et Services de Promotion de la Santé, et autres services d'aide sociale et de santé qui ressortissent à la Commission paritaire 332 pour le secteur francophone, germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont subventionnés par la Région wallonne.

§2. Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par « travailleur » le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

§3. La présente convention collective de travail donne exécution de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-marchand wallon 2021-2024 du 26 mai 2021

Article 2

§1^{er}. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs repris à l'article 1^{er}, et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimales, toute liberté étant laissée aux parties de convenir de conditions plus favorables pour les travailleurs.

§2. Elles ne peuvent en outre porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs là où semblable situation existe. Leur juste application requiert que toutes subventions supplémentaires accordées au bénéfice des travailleurs en vertu de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-marchand wallon et de ses modalités d'application leur soient intégralement allouées. Les modalités d'utilisation de la subvention feront l'objet d'une concertation sociale locale en CE, à défaut en CPPT, à défaut avec la DS ou à défaut directement avec les travailleurs.

Chapitre II. Echelles barémiques – conversion

Article 3

§1 Une augmentation barémique s'applique au 1 janvier 2022, conformément à l'annexe 1. Celle-ci s'inscrit dans une trajectoire budgétaire des ANM 2021-2024, conformément au protocole d'accord des partenaires sociaux signé le 25 février 2022 (cfr. Annexe 2).

§ 2. Pour l'application de ce présent article, les parties se réfèrent au tableau suivant :

Dénomination	Barème
A. Personnel de statut « employé »	
Personnel de Direction	
Directeur – coordinateur	1/80
Personnel administratif	
Licencié - Master	1/80
Gradué - Bachelier	1/55 – 1/61 – 1/77
Secrétaire de direction non gradué	1/39
Rédacteur	1/50
Commis	1/26
Rédacteur comptable	1/31
Personnel psycho – médico – social	
Licencié - Master	1/80
Assistant Social en Chef	1/78s
Infirmier en santé communautaire (« infirmier social »)	1/55 – 1/61 – 1/77 (+2ans)
Gradué - Bachelier avec spécialisation (ex. spécialisé en psychiatrie)	1/55 – 1/61 – 1/77 (+2ans)
Assistant Social	1/55 – 1/61 – 1/77
Coordinateur de services et de soins à domicile	1/55 – 1/61 – 1/77
Infirmier gradué	1/55 – 1/61 – 1/77
Gradué - Bachelier, conseiller conjugal, médiateur, accueillant, animateur ou compétences acquises par l'expérience, et agréées comme telles par le pouvoir subsidiant	1/55 – 1/61 – 1/77
Infirmier breveté	1/43 – 1/55
Educateur classe II	1/43 – 1/55
Assistant soins hospitaliers	1/40 – 1/57
Aide-sanitaire	1/35
Puériculteur	1/35
Personnel logistique	
Agent gestionnaire technique	1/54
Idem avec titre de spécialisation requise	1/59
B. Personnel de statut « ouvrier »	
Ouvrier non qualifié	1/12
Ouvrier qualifié	1/22
Ouvrier polyvalent	1/30

§ 3. Pour les différentes fonctions, les rémunérations mensuelles pour une durée du travail hebdomadaire temps plein sont fixées comme dans la grille barémique annexée à la présente convention collective de travail.

Les rémunérations annuelles sont obtenues en multipliant les rémunérations mensuelles par 12. Les rémunérations horaires sont obtenues en divisant les rémunérations mensuelles par le nombre d'heures de travail par mois applicable pour un travailleur à temps plein dans la même fonction chez l'employeur concerné (exemple de diviseur si le régime de travail est de 38 heures/semaine : rémunération mensuelle / (38*(52/12))), avec quatre décimales. L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à 5 et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à 5.

CHAPITRE III. *Indexation des barèmes*

Article 4

§ 1er. Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail ainsi que les rémunérations effectivement payées sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Les rémunérations minimales et effectivement payées qui sont d'application au 1^{er} janvier 2022 correspondent à l'indice-pivot 111,53 (base 2013).

§ 2. Les adaptations de rémunérations mensuelles découlent de la liaison à l'indice des prix à la consommation, avec deux décimales.

La rémunération annuelle indexée est obtenue en multipliant la rémunération mensuelle indexée par douze.

La rémunération horaire indexée est obtenue en divisant la rémunération mensuelle par le nombre d'heures de travail par mois applicable pour un travailleur à temps plein dans la même fonction chez l'employeur concerné, avec quatre décimales.

L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

§ 3. L'augmentation des rémunérations visées au § 1er est appliquée à partir du mois qui suit le mois dont l'indice quadrimestriel atteint l'indice-pivot.

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Article 5

L'augmentation salariale visée à l'article 3§1 est conditionnée à la liquidation des subventions par le gouvernement wallon dans le cadre de l'accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non-

marchand wallon 2021-2024 du 26 mai 2021 et à la réception effective des moyens financiers nécessaires par les services.

Article 6

La présente convention collective de travail,

- remplace la convention collective du 28 février 2001 (n°58161/CO/305.02) relative à l'harmonisation des barèmes et à la concordance des fonctions, reprise par la CP 332 par une CCT du 23 octobre 2007 (n° 85891) et ;
- remplace la convention collective de travail du 27 octobre 2010 relative à l'harmonisation les barèmes et à la concordance des fonction (n°102581/CO/332), la convention collective de travail du 29 mars 2011 (n°103835/CO/332) et la convention collective de travail du 29 mai 2019 (152360/CO/332) modifiant la convention collective de travail du 27 octobre 2010 ;

à partir du 1^{er} janvier 2022 pour autant que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail soient effectivement octroyés par le pouvoir subsidiant.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Annexe 1

CP 332 – commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Date : 01 janvier 2022 Indice-pivot : 111,53 Coefficient Index : 1,02

Ancienneté	1/12	1/22	1/26	1/30	1/31	1/35	1/39	1/40-57	1/43-1/55	1/50	1/54	1/55-1/61 -1/77	1/55-1/61 -1/77 (+2a)	1/78s	1/80
0	2.009,56 €	2.183,87 €	2.187,08 €	2.255,17 €	2.235,77 €	2.328,27 €	2.317,13 €	2.399,52 €	2.473,18 €	2.234,15 €	2.492,86 €	2.654,80 €	2.731,23 €	3.204,05 €	3.346,52 €
1	2.064,26 €	2.243,14 €	2.292,51 €	2.310,42 €	2.389,83 €	2.417,40 €	2.466,41 €	2.505,49 €	2.593,75 €	2.368,38 €	2.609,86 €	2.796,54 €	2.816,77 €	3.330,92 €	3.510,46 €
2	2.090,60 €	2.285,49 €	2.326,89 €	2.355,15 €	2.420,86 €	2.455,98 €	2.485,84 €	2.540,87 €	2.635,60 €	2.402,38 €	2.634,64 €	2.844,84 €	2.835,59 €	3.330,92 €	3.532,10 €
3	2.115,60 €	2.325,47 €	2.359,88 €	2.397,32 €	2.451,09 €	2.492,77 €	2.534,04 €	2.590,82 €	2.693,07 €	2.435,22 €	2.684,42 €	2.931,60 €	2.919,47 €	3.423,64 €	3.657,34 €
4	2.139,33 €	2.363,17 €	2.391,50 €	2.437,04 €	2.480,57 €	2.527,84 €	2.551,57 €	2.622,44 €	2.730,81 €	2.466,93 €	2.715,51 €	2.975,61 €	2.936,62 €	3.428,64 €	3.727,07 €
5	2.161,84 €	2.398,70 €	2.421,85 €	2.474,39 €	2.509,32 €	2.561,25 €	2.607,83 €	2.668,76 €	2.790,14 €	2.497,54 €	2.761,73 €	3.058,07 €	3.026,58 €	3.520,61 €	3.844,04 €
6	2.183,17 €	2.439,62 €	2.455,13 €	2.517,35 €	2.559,02 €	2.593,09 €	2.623,52 €	2.696,86 €	2.823,94 €	2.544,71 €	2.789,36 €	3.097,83 €	3.092,06 €	3.550,72 €	3.908,42 €
7	2.203,41 €	2.471,04 €	2.483,03 €	2.550,26 €	2.608,02 €	2.623,42 €	2.717,63 €	2.855,12 €	3.008,15 €	2.590,84 €	2.832,22 €	3.334,81 €	3.373,96 €	3.639,51 €	4.018,67 €
8	2.222,59 €	2.500,54 €	2.509,80 €	2.581,11 €	2.656,32 €	2.652,30 €	2.731,58 €	2.879,96 €	3.038,21 €	2.635,99 €	2.856,63 €	3.370,44 €	3.431,85 €	3.666,50 €	4.076,45 €
9	2.240,77 €	2.528,23 €	2.535,52 €	2.609,98 €	2.703,96 €	2.679,81 €	2.824,03 €	2.919,76 €	3.102,56 €	2.680,22 €	2.896,43 €	3.445,48 €	3.512,97 €	3.752,25 €	4.180,24 €
10	2.278,12 €	2.557,29 €	2.589,14 €	2.636,98 €	2.793,31 €	2.727,59 €	2.876,00 €	2.963,57 €	3.153,18 €	2.757,86 €	2.940,41 €	3.504,81 €	3.525,32 €	3.811,79 €	4.250,04 €
11	2.294,48 €	2.589,34 €	2.619,01 €	2.670,12 €	2.839,70 €	2.754,04 €	2.957,00 €	3.006,22 €	3.214,21 €	2.800,34 €	2.983,03 €	3.576,07 €	3.604,15 €	3.894,67 €	4.347,76 €
12	2.309,99 €	2.612,34 €	2.643,80 €	2.693,69 €	2.885,52 €	2.779,32 €	2.967,87 €	3.025,36 €	3.237,61 €	2.842,05 €	3.001,84 €	3.604,15 €	3.615,09 €	3.915,94 €	4.393,39 €
13	2.324,72 €	2.633,88 €	2.667,70 €	2.715,69 €	2.930,79 €	2.803,51 €	3.047,93 €	3.065,66 €	3.295,60 €	2.882,97 €	3.042,18 €	3.671,91 €	3.692,58 €	3.996,18 €	4.485,46 €
14	2.338,71 €	2.654,06 €	2.690,82 €	2.736,20 €	2.975,51 €	2.826,66 €	3.057,46 €	3.082,37 €	3.316,12 €	2.923,17 €	3.058,61 €	3.696,64 €	3.933,75 €	4.014,92 €	4.525,69 €
15	2.352,01 €	2.672,95 €	2.713,16 €	2.755,34 €	3.019,85 €	2.848,85 €	3.137,15 €	3.120,38 €	3.371,37 €	2.962,69 €	3.096,89 €	3.761,23 €	4.009,97 €	4.092,74 €	4.612,61 €
16	2.362,12 €	2.698,12 €	2.737,11 €	2.777,65 €	3.066,13 €	2.867,75 €	3.147,69 €	3.141,33 €	3.394,06 €	3.005,48 €	3.117,49 €	3.927,93 €	4.019,37 €	4.111,01 €	4.652,71 €
17	2.371,78 €	2.714,66 €	2.756,33 €	2.791,07 €	3.111,87 €	2.885,95 €	3.228,32 €	3.183,33 €	3.451,38 €	3.047,87 €	3.159,71 €	3.991,89 €	4.095,39 €	4.188,38 €	4.740,05 €
18	2.381,04 €	2.730,13 €	2.775,03 €	2.803,52 €	3.157,10 €	2.903,49 €	3.237,54 €	3.201,65 €	3.471,25 €	3.089,64 €	3.177,71 €	4.013,03 €	4.103,62 €	4.204,38 €	4.774,64 €
19	2.389,91 €	2.744,63 €	2.793,24 €	2.815,11 €	3.201,83 €	2.920,41 €	3.316,93 €	3.241,16 €	3.525,89 €	3.130,67 €	3.217,48 €	4.074,17 €	4.178,53 €	4.279,60 €	4.886,93 €
20	2.398,42 €	2.758,18 €	2.811,01 €	2.825,86 €	3.246,09 €	2.936,77 €	3.324,97 €	3.257,12 €	3.543,22 €	3.171,01 €	3.233,17 €	4.092,63 €	4.185,72 €	4.293,57 €	4.887,48 €
21	2.406,60 €	2.778,34 €	2.832,54 €	2.843,74 €	3.289,92 €	2.952,57 €	3.403,25 €	3.294,40 €	3.595,46 €	3.210,70 €	3.270,75 €	4.151,25 €	4.259,64 €	4.366,89 €	5.033,79 €
22	2.414,46 €	2.790,21 €	2.849,49 €	2.853,02 €	3.333,35 €	2.967,90 €	3.410,25 €	3.308,28 €	3.610,54 €	3.249,75 €	3.284,40 €	4.167,31 €	4.265,89 €	4.379,05 €	5.033,79 €
23	2.422,04 €	2.801,32 €	2.866,08 €	2.861,63 €	3.376,40 €	2.982,74 €	3.487,56 €	3.343,61 €	3.660,65 €	3.288,24 €	3.320,04 €	4.223,68 €	4.338,95 €	4.450,66 €	5.180,67 €
24	2.429,36 €	2.811,72 €	2.882,32 €	2.869,62 €	3.419,06 €	2.997,31 €	3.493,64 €	3.355,64 €	3.673,74 €	3.326,18 €	3.331,87 €	4.237,63 €	4.344,38 €	4.461,22 €	5.180,67 €
25	2.436,43 €	2.821,45 €	2.898,26 €	2.878,72 €	3.461,39 €	3.011,50 €	3.570,06 €	3.389,24 €	3.721,99 €	3.363,61 €	3.365,83 €	4.296,00 €	4.416,64 €	4.531,33 €	5.180,67 €
26	2.443,25 €	2.838,08 €	2.918,08 €	2.904,02 €	3.503,42 €	3.025,31 €	3.575,31 €	3.399,65 €	3.733,31 €	3.400,55 €	3.376,06 €	4.304,11 €	4.421,35 €	4.540,49 €	5.180,67 €
27	2.449,87 €	2.846,63 €	2.933,44 €	2.929,82 €	3.545,15 €	3.038,78 €	3.650,97 €	3.431,73 €	3.781,57 €	3.437,06 €	3.408,53 €	4.377,94 €	4.425,73 €	4.609,27 €	5.180,67 €
28	2.452,39 €	2.854,66 €	2.948,55 €	2.955,58 €	3.586,57 €	3.051,91 €	3.655,52 €	3.440,74 €	3.789,73 €	3.473,15 €	3.417,38 €	4.377,94 €	4.429,81 €	4.617,20 €	5.180,67 €
29	2.454,72 €	2.862,19 €	2.963,59 €	2.981,37 €	3.627,76 €	3.064,76 €	3.730,54 €	3.471,51 €	3.798,84 €	3.510,36 €	3.448,54 €	4.377,94 €	4.433,59 €	4.624,56 €	5.184,04 €
30	2.458,89 €	2.868,04 €	2.966,37 €	2.981,37 €	3.630,93 €	3.068,29 €	3.734,46 €	3.479,27 €	3.807,29 €	3.513,59 €	3.456,17 €	4.385,95 €	4.437,11 €	4.631,40 €	5.199,14 €
31	2.458,89 €	2.880,92 €	2.973,09 €	2.981,37 €	3.633,88 €	3.071,58 €	3.738,11 €	3.508,88 €	3.815,14 €	3.517,99 €	3.486,22 €	4.394,33 €	4.440,38 €	4.637,75 €	5.213,18 €
32	2.460,74 €	2.885,95 €	2.975,48 €	2.981,37 €	3.636,61 €	3.074,61 €	3.741,49 €	3.515,57 €	3.822,44 €	3.522,07 €	3.492,79 €	4.402,14 €	4.443,41 €	4.643,65 €	5.226,21 €
33	2.462,46 €	2.890,60 €	2.977,69 €	2.981,37 €	3.639,15 €	3.077,42 €	3.744,64 €	3.521,79 €	3.829,21 €	3.525,86 €	3.498,90 €	4.409,37 €	4.446,23 €	4.649,13 €	5.238,30 €
34	2.464,05 €	2.894,94 €	2.979,73 €	2.981,37 €	3.641,51 €	3.080,03 €	3.747,55 €	3.527,55 €	3.835,49 €	3.529,37 €	3.504,56 €	4.416,08 €	4.448,84 €	4.654,22 €	5.249,53 €
35	2.465,52 €	2.898,94 €	2.981,63 €	2.981,37 €	3.643,69 €	3.082,44 €	3.750,26 €	3.532,88 €	3.841,31 €	3.532,63 €	3.509,81 €	4.422,31 €	4.451,27 €	4.658,93 €	5.259,95 €

**CP 332 – COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET
GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE**

**ANNEXE 2 DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU 25 FÉVRIER 2022 RELATIVE À
HARMONISATION DES BARÈMES ET CONCORDANCE DES FONCTIONS**

**PROTOCOLE D'ACCORD DU 25 FÉVRIER 2022 RELATIF À LA MISE EN ŒUVRE DES
MESURES DANS LE CADRE DES ANM RW 2021-2024**

Dans le cadre des accords du secteur non-marchand de la région wallonne 2021-2024, les partenaires sociaux de la CP332 se sont accordés le 24 septembre 2021 sur trois mesures pour l'utilisation de l'enveloppe budgétaire. Celles-ci sont : la revalorisation salariale de l'ensemble du personnel, une harmonisation partielle des primes de fin d'année, et des réductions collectives du temps de travail pour les travailleurs âgés de 55 ans et plus avec embauche compensatoire.

Concernant la revalorisation salariale applicable à l'ensemble du personnel :

En date du 25 février 2022, les partenaires sociaux de la commission paritaire 332 ont signé une convention collective de travail augmentant les barèmes des travailleurs des secteurs wallons relevant de cette commission paritaire.

Les partenaires sociaux s'accordent sur le fait que cette augmentation barémique s'inscrit dans la trajectoire budgétaire des ANM wallons 2021-2024.

Afin d'en garder trace, les partenaires sociaux précisent que la revalorisation barémique vise à compenser un pourcentage du delta entre les barèmes applicables avant le 1^{er} janvier 2022 dans la commission paritaire 332 pour les secteurs wallons et les barèmes IFIC applicables pour certains secteurs de la commission paritaire 330 compétente pour les institutions de soins. En effet, certaines fonctions étant assimilables, les partenaires sociaux ont eu la volonté de compenser cet écart afin de réduire la concurrence entre les secteurs relevant de la CP330 et de la CP332. L'objectif est également d'accomplir une première étape vers un futur passage au modèle salarial IFIC des secteurs wallons de la CP332, dès que des moyens budgétaires auront été débloqués par les autorités à cette fin.

De plus, les partenaires sociaux ont appliqué la progressivité dans cette augmentation afin de revaloriser davantage les salaires les plus bas.

Barèmes cibles IFIC utilisés pour définir la trajectoire budgétaire de chaque métier ainsi que le pourcentage du delta entre les barèmes CP332 et IFIC appliqués à chaque métier

Dénomination	Barème	Cible IFIC	% Delta
A. Personnel de statut « employé »			
Personnel de Direction			
Directeur – coordinateur	1/80	16	66,50%
Personnel administratif			
Licencié - Master	1/80	16	66,50%
Gradué - Bachelier	1/55 – 1/61 – 1/77	14	49,50%
Secrétaire de direction non gradué	1/39	13	26%
Rédacteur	1/50	12	36%
Commis	1/26	10	53%
Rédacteur comptable	1/31	13	21%
Personnel psycho – médico – social			
Licencié - Master	1/80	16	66,50%
Assistant Social en Chef	1/78s	15	35%
Infirmier en santé communautaire (« infirmier social »)	1/55 – 1/61 – 1/77 (+2ans)	15	18%
Gradué – Bachelier avec spécialisation (ex. spécialisé en psychiatrie)	1/55 – 1/61 – 1/77 (+2ans)	15	18%
Assistant Social	1/55 – 1/61 – 1/77	14	49,50%
Coordinateur de services et de soins à domicile	1/55 – 1/61 – 1/77	14	49,50%
Infirmier gradué	1/55 – 1/61 – 1/77	14	49,50%
Gradué, bachelier, conseiller conjugal, médiateur, accueillant, animateur ou compétences acquises pas l'expérience, et agréées comme telles par le pouvoir subsidiant	1/55 – 1/61 – 1/77	14	49,50%
Infirmier breveté	1/43 – 1/55	13	56%
Educateur classe II	1/43 – 1/55	13	56%
Assistant soins hospitaliers	1/40 – 1/57	12	59%
Aide-sanitaire	1/35	11	65%
Puériculteur	1/35	11	65%
Personnel logistique			
Agent gestionnaire technique	1/54	12	58%
B. Personnel de statut « ouvrier »			
Ouvrier non qualifié	1/12	4	63%
Ouvrier qualifié	1/22	8	95%
Ouvrier polyvalent	1/30	9	100%

Concernant l'harmonisation partielle des primes de fin d'année :

Au vu de la grande différence des montants des primes de fin d'année entre les sous-secteurs wallons de la commission paritaire 332, les partenaires sociaux ont signé une convention collective de travail, en date du 25 février 2022, harmonisant partiellement les montants de ces primes de fin d'année afin que ceux-ci atteignent au minimum le montant de la prime de fin d'année du secteur des centres de coordination (CCSSD). Pour les secteurs ayant déjà une prime de fin d'année égale ou supérieure à celle des CCSSD, il n'y a pas de revalorisation prévue (CPF, CCSSD, SSM, CTA) dans le cadre des accords non-marchands wallons 2021-2024.

Les partenaires sociaux s'accordent sur le fait que cette harmonisation s'inscrit dans la trajectoire budgétaire des ANM wallons 2021-2024.

Concernant la réduction collective du temps de travail avec maintien du salaire et embauche compensatoire pour les travailleurs en fin de carrière :

Les partenaires sociaux ont pour ambition d'atterrir sur un accord et de signer une CCT réduisant collectivement le temps de travail des travailleurs en fin de carrière. Cette mesure vise à réduire la pénibilité et à améliorer les conditions de travail.

Pour les centres de coordination, il est prévu de réduire le temps de travail hebdomadaire conventionnel à 32h à partir de 58 ans. Pour les autres secteurs wallons de la commission paritaire 332, il est prévu une réduction progressive du temps de travail hebdomadaire conventionnel à 36h à partir de 55 ans, à 34h à partir de 58 ans, et à 32h à partir de 60 ans.

La mesure prévoit que la réduction du temps de travail soit compensée par de l'embauche compensatoire permettant ainsi une continuité de l'aide actuellement proposée par le secteur ambulatoire tout en évitant que la charge de travail ne se reporte sur les autres travailleurs de l'institution.

PC 332 - PARITAIR COMITE VOOR DE FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 FEBRUARI 2022

HARMONISERING VAN DE BAREMA'S EN CONCORDANTIE VAN DE FUNCTIES

Hoofdstuk I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector en die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest, met name: centra voor gezinsplanning, centra voor maatschappelijk werk, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor zorgcoördinatie en thuisverzorging, centra voor tele-onthaal, hulp- en zorgverleningsnetwerken en diensten gespecialiseerd in verslavingen, diensten voor sociale inschakeling, diensten voor schuldbemiddeling, centra en diensten voor de bevordering van de gezondheid en andere welzijns- en gezondheidsdiensten die ressorteren onder Paritair Comité 332 voor de Franstalige en Duitstalige gezondheidssector en die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemer" verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel mannen als vrouwen

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het intersectoraal tripartiete akkoord van de Waalse non-profitsector 2021-2024 van 26 mei 2021.

Artikel 2

§1. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de regels vast die toepasbaar zijn op alle werknemers opgenomen in artikel 1, en bepalen enkel de minimumlonen, waarbij alle vrijheid aan de partijen wordt gelaten om overeen te komen over gunstigere voorwaarden voor de werknemers.

§2. Daarnaast mogen zij geen afbreuk doen aan de bepalingen die gunstiger zijn voor de werknemers, daar waar een dergelijke situatie bestaat. De correcte toepassing ervan vereist dat alle bijkomende subsidies ten gunste van de werknemers met toepassing van het intersectoraal tripartiete akkoord van de Waalse non-profitsector en de toepassingsmodaliteiten ervan, ook integraal aan hen worden toegekend. Over de nadere regels voor het gebruik van de subsidie zal sociaal overleg op lokaal niveau in de ondernemingsraad plaatsvinden, bij ontstentenis in het CPBW, bij ontstentenis met de vakbondsafvaardiging of bij ontstentenis rechtstreeks met de werknemers.

Hoofdstuk II. Loonschalen - omzetting

Artikel 3

§1. Op 1 januari 2022 is een baremieke verhoging van toepassing, overeenkomstig bijlage 1. Die sluit aan op het begrotingstraject van de NPA's 2021-2024, overeenkomstig het protocolakkoord dat de sociale partners op 25 februari 2022 hebben ondertekend (cfr. Bijlage 2).

§ 2. Voor de toepassing van dit artikel, verwijzen de partijen naar de volgende tabel:

Benaming	Barema
A. Personeel met het statuut "bediende"	
Directiepersoneel	
Directeur - coördinator	1/80
Administratief personeel	
Licentiaat - Master	1/80
Gegradueerde - Bachelor	1/55 - 1/61 - 1/77
Niet-gegradueerde directiesecretaris	1/39
Opsteller	1/50
Klerk	1/26
Rekenplichtige opsteller	1/31
Psychologisch, medisch en sociaal personeel	
Licentiaat - Master	1/80
Hoofd sociaal assistent	1/78s
Verpleegkundige communautaire gezondheid ("sociaal verpleger")	1/55 - 1/61 - 1/77 (+ 2 jaar)
Gegradueerde - Bachelor met specialisatie (bv. gespecialiseerd in psychiatrie)	1/55 - 1/61 - 1/77 (+ 2 jaar)
Maatschappelijk assistent	1/55 - 1/61 - 1/77
Coördinator van diensten en thuisverzorging	1/55 - 1/61 - 1/77
Gegradueerd verpleger	1/55 - 1/61 - 1/77
Gegradueerde, bachelor, adviseur voor huwelijksproblemen, bemiddelaar, onthaalpersoneel, animator of competenties verworven door ervaring en als zodanig erkend door de subsidiërende overheid	1/55 - 1/61 - 1/77
Gebrevetteerd verpleger	1/43 - 1/55
Opvoeder Klasse II	1/43 - 1/55
Verpleegassistent	1/40 - 1/57
Hulpverpleegkundige	1/35
Kinderverzorger	1/35
Logistiek personeel	
Technisch agent beheerder	1/54
Idem met vereiste specialisatietitel	1/59
B. Personeel met het statuut "arbeider"	
Ongeschoold arbeider	1/12
Geschoold arbeider	1/22
Polyvalent arbeider	1/30

§ 3. Voor de verschillende functies worden de maandlonen voor een voltijdse wekelijkse arbeidsduur vastgesteld zoals in de loonschaal die als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

De jaarlonen worden verkregen door de maandlonen te vermenigvuldigen met 12. De uurlonen worden verkregen door de maandlonen te delen door het aantal werkuren per maand dat geldt voor een voltijds werknemer in dezelfde functie bij de betrokken werkgever (voorbeeld van de deler indien de arbeidstijdregeling 38 uur/week is: maandloon / $(38 \cdot (52/12))$), met vier decimalen. De afronding wordt uitgevoerd door het cijfer na de af te ronden decimaal weg te laten als het lager is dan 5 en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als dit cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5.

HOOFDSTUK III. *Indexering van de barema's*

Artikel 4

§ 1. Alle lonen opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst, alsook de effectief uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de nadere regels vastgesteld in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

De minimumlonen en de effectief betaalde lonen die van toepassing zijn op 1 januari 2022 stemmen overeen met de spilindex 111,53 (basis 2013).

§ 2. De aanpassingen van de maandlonen vloeien voort uit de koppeling aan de indexcijfer van de consumptieprijzen, met twee decimalen.

Het geïndexeerd jaarloon wordt verkregen door het geïndexeerd maandloon te vermenigvuldigen met 12.

Het geïndexeerd uurloon wordt verkregen door het maandloon te delen door het aantal werkuren per maand dat geldt voor een voltijds werknemer in dezelfde functie bij de betrokken werkgever, met vier decimalen.

De afronding wordt uitgevoerd door het cijfer na de af te ronden decimaal weg te laten als het lager is dan 5 en door de af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als dit cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5.

§ 3. De verhoging van de lonen bedoeld in § 1 wordt toegepast vanaf de maand die volgt op de maand waarin het viermaandelijks indexcijfer de spilindex bereikt.

HOOFDSTUK IV. - *Slotbepalingen*

Artikel 5

De loonsverhoging bedoeld in artikel 3§1 is afhankelijk van de vereffening van de subsidies door de Waalse regering in het kader van het intersectoraal tripartiete kaderakkoord van de Waalse non-

profitsector 2021-2024 van 26 mei 2021 en van de effectieve ontvangst van de nodige financiële middelen door de diensten.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (nr. 58161/CO/305.02) betreffende de harmonisering van de loonschalen en de overeenstemming tussen de functies, overgenomen door het PC 332 bij CAO van 23 oktober 2007 (nr. 85891) en;
- vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2010 betreffende de harmonisering van de loonschalen en de concordantie van de functies (nr. 102581/CO/332), de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2011 (nr. 103835/CO/332) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2019 (152360/CO/332) tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2010;

vanaf 1 januari 2022, het voorwaarde dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst effectief worden toegekend door de subsidiërende overheid.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan herzien of opgezegd worden door één van de ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden die per aangetekend schrijven wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Bijlage 1

PC 332 – paritair comité voor de franstalige en duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Datum : 01 januari 2022 spllindex : 111,53 Coëfficiënt Index : 1,02

Anciënniteit	1/12	1/22	1/26	1/30	1/31	1/35	1/39	1/40-57	1/43-1/55	1/50	1/54	1/55-1/61 -1/77	1/55-1/61 -1/77 (+2a)	1/78s	1/80
0	2.009,56 €	2.183,87 €	2.187,08 €	2.255,17 €	2.235,77 €	2.328,27 €	2.317,13 €	2.399,52 €	2.473,18 €	2.234,15 €	2.492,86 €	2.654,80 €	2.731,23 €	3.204,05 €	3.346,52 €
1	2.064,26 €	2.243,14 €	2.292,51 €	2.310,42 €	2.389,83 €	2.417,40 €	2.466,41 €	2.505,49 €	2.593,75 €	2.368,38 €	2.609,86 €	2.796,54 €	2.816,77 €	3.330,92 €	3.510,46 €
2	2.090,60 €	2.285,49 €	2.326,89 €	2.355,15 €	2.420,86 €	2.455,98 €	2.485,84 €	2.540,87 €	2.635,60 €	2.402,38 €	2.634,64 €	2.844,84 €	2.835,59 €	3.330,92 €	3.532,10 €
3	2.115,60 €	2.325,47 €	2.359,88 €	2.397,32 €	2.451,09 €	2.492,77 €	2.534,04 €	2.590,82 €	2.693,07 €	2.435,22 €	2.684,42 €	2.931,60 €	2.919,47 €	3.423,64 €	3.657,34 €
4	2.139,33 €	2.363,17 €	2.391,50 €	2.437,04 €	2.480,57 €	2.527,84 €	2.551,57 €	2.622,44 €	2.730,81 €	2.466,93 €	2.715,51 €	2.975,61 €	2.936,62 €	3.428,64 €	3.727,07 €
5	2.161,84 €	2.398,70 €	2.421,85 €	2.474,39 €	2.509,32 €	2.561,25 €	2.607,83 €	2.668,76 €	2.790,14 €	2.497,54 €	2.761,73 €	3.058,07 €	3.026,58 €	3.520,61 €	3.844,04 €
6	2.183,17 €	2.439,62 €	2.455,13 €	2.517,35 €	2.559,02 €	2.593,09 €	2.623,52 €	2.696,86 €	2.823,94 €	2.544,71 €	2.789,36 €	3.097,83 €	3.292,06 €	3.550,72 €	3.908,42 €
7	2.203,41 €	2.471,04 €	2.483,03 €	2.550,26 €	2.608,02 €	2.623,42 €	2.717,63 €	2.855,12 €	3.008,15 €	2.590,84 €	2.832,22 €	3.334,81 €	3.373,96 €	3.639,51 €	4.018,67 €
8	2.222,59 €	2.500,54 €	2.509,80 €	2.581,11 €	2.656,32 €	2.652,30 €	2.731,58 €	2.879,96 €	3.038,21 €	2.635,99 €	2.856,63 €	3.370,44 €	3.431,85 €	3.666,50 €	4.076,45 €
9	2.240,77 €	2.528,23 €	2.535,52 €	2.609,98 €	2.703,96 €	2.679,81 €	2.824,03 €	2.919,76 €	3.102,56 €	2.680,22 €	2.896,43 €	3.445,48 €	3.512,97 €	3.752,25 €	4.180,24 €
10	2.278,12 €	2.557,29 €	2.589,14 €	2.636,98 €	2.793,31 €	2.722,59 €	2.876,02 €	2.963,57 €	3.153,18 €	2.757,86 €	2.940,41 €	3.504,81 €	3.525,32 €	3.811,79 €	4.250,04 €
11	2.294,48 €	2.589,34 €	2.619,01 €	2.670,12 €	2.839,70 €	2.754,04 €	2.957,00 €	3.006,22 €	3.214,21 €	2.800,34 €	2.983,03 €	3.576,07 €	3.604,15 €	3.894,67 €	4.347,76 €
12	2.309,99 €	2.612,34 €	2.643,80 €	2.693,69 €	2.885,52 €	2.779,32 €	2.967,87 €	3.025,36 €	3.237,61 €	2.842,05 €	3.001,84 €	3.604,15 €	3.615,09 €	3.915,94 €	4.393,39 €
13	2.324,72 €	2.633,88 €	2.667,70 €	2.715,69 €	2.930,79 €	2.803,51 €	3.047,93 €	3.065,66 €	3.295,60 €	2.882,97 €	3.042,18 €	3.671,91 €	3.692,58 €	3.996,18 €	4.485,46 €
14	2.338,71 €	2.654,06 €	2.690,82 €	2.736,20 €	2.975,51 €	2.826,66 €	3.057,46 €	3.082,37 €	3.316,12 €	2.923,17 €	3.058,61 €	3.696,64 €	3.933,75 €	4.014,92 €	4.525,69 €
15	2.352,01 €	2.672,95 €	2.713,16 €	2.755,34 €	3.019,85 €	2.848,85 €	3.137,15 €	3.120,38 €	3.371,37 €	2.962,69 €	3.096,89 €	3.761,23 €	4.009,97 €	4.092,74 €	4.612,61 €
16	2.362,12 €	2.698,12 €	2.737,11 €	2.777,65 €	3.066,13 €	2.867,75 €	3.147,69 €	3.141,33 €	3.394,06 €	3.005,48 €	3.117,49 €	3.927,93 €	4.019,37 €	4.111,01 €	4.652,71 €
17	2.371,78 €	2.714,66 €	2.756,33 €	2.791,07 €	3.111,87 €	2.885,95 €	3.228,32 €	3.183,33 €	3.451,38 €	3.047,87 €	3.159,71 €	3.991,89 €	4.095,39 €	4.188,38 €	4.740,05 €
18	2.381,04 €	2.730,13 €	2.775,03 €	2.803,52 €	3.157,10 €	2.903,49 €	3.237,54 €	3.201,65 €	3.471,25 €	3.089,64 €	3.177,71 €	4.013,03 €	4.103,62 €	4.204,38 €	4.774,64 €
19	2.389,91 €	2.744,63 €	2.793,24 €	2.815,11 €	3.201,83 €	2.920,41 €	3.316,93 €	3.241,16 €	3.525,89 €	3.130,67 €	3.217,48 €	4.074,17 €	4.178,53 €	4.279,60 €	4.886,93 €
20	2.398,42 €	2.758,18 €	2.811,01 €	2.825,86 €	3.246,09 €	2.936,77 €	3.324,97 €	3.257,12 €	3.543,22 €	3.171,01 €	3.233,17 €	4.092,63 €	4.185,72 €	4.293,57 €	4.887,48 €
21	2.406,60 €	2.778,34 €	2.832,54 €	2.843,74 €	3.289,92 €	2.952,57 €	3.403,25 €	3.294,40 €	3.595,46 €	3.210,70 €	3.270,75 €	4.151,25 €	4.259,64 €	4.366,89 €	5.033,79 €
22	2.414,46 €	2.790,21 €	2.849,49 €	2.853,02 €	3.333,35 €	2.967,90 €	3.410,25 €	3.308,28 €	3.610,54 €	3.249,75 €	3.284,40 €	4.167,31 €	4.265,89 €	4.379,05 €	5.033,79 €
23	2.422,04 €	2.801,32 €	2.866,08 €	2.861,63 €	3.376,40 €	2.982,74 €	3.487,56 €	3.343,61 €	3.660,65 €	3.288,24 €	3.320,04 €	4.223,68 €	4.338,95 €	4.450,66 €	5.180,67 €
24	2.429,36 €	2.811,72 €	2.882,32 €	2.869,62 €	3.419,06 €	2.997,31 €	3.493,64 €	3.355,64 €	3.673,74 €	3.326,18 €	3.331,87 €	4.237,63 €	4.344,38 €	4.461,22 €	5.180,67 €
25	2.436,43 €	2.821,45 €	2.898,26 €	2.878,72 €	3.461,39 €	3.011,50 €	3.570,06 €	3.389,24 €	3.721,99 €	3.363,61 €	3.365,83 €	4.296,00 €	4.416,64 €	4.531,33 €	5.180,67 €
26	2.443,25 €	2.838,08 €	2.918,08 €	2.904,02 €	3.503,42 €	3.025,31 €	3.575,31 €	3.399,65 €	3.733,31 €	3.400,55 €	3.376,06 €	4.304,11 €	4.421,35 €	4.540,49 €	5.180,67 €
27	2.449,87 €	2.846,63 €	2.933,44 €	2.929,82 €	3.545,15 €	3.038,78 €	3.650,97 €	3.431,73 €	3.781,57 €	3.437,06 €	3.408,53 €	4.377,94 €	4.425,73 €	4.609,27 €	5.180,67 €
28	2.452,39 €	2.854,66 €	2.948,55 €	2.955,58 €	3.586,57 €	3.051,91 €	3.655,52 €	3.440,74 €	3.789,73 €	3.473,15 €	3.417,38 €	4.377,94 €	4.429,81 €	4.617,20 €	5.180,67 €
29	2.454,72 €	2.862,19 €	2.963,59 €	2.981,37 €	3.627,76 €	3.064,76 €	3.730,54 €	3.471,51 €	3.798,84 €	3.510,36 €	3.448,54 €	4.377,94 €	4.433,59 €	4.624,56 €	5.184,04 €
30	2.456,89 €	2.868,04 €	2.966,37 €	2.981,37 €	3.630,93 €	3.068,29 €	3.734,46 €	3.479,27 €	3.807,29 €	3.513,59 €	3.456,17 €	4.385,95 €	4.437,11 €	4.631,40 €	5.199,14 €
31	2.458,89 €	2.880,92 €	2.973,09 €	2.981,37 €	3.633,88 €	3.071,58 €	3.738,11 €	3.508,88 €	3.815,14 €	3.517,99 €	3.486,22 €	4.394,35 €	4.440,38 €	4.637,75 €	5.213,18 €
32	2.460,74 €	2.885,95 €	2.975,48 €	2.981,37 €	3.636,61 €	3.074,61 €	3.741,49 €	3.515,57 €	3.822,44 €	3.522,07 €	3.492,79 €	4.402,14 €	4.443,41 €	4.643,65 €	5.226,21 €
33	2.462,46 €	2.890,60 €	2.977,69 €	2.981,37 €	3.639,15 €	3.077,42 €	3.744,64 €	3.521,79 €	3.829,21 €	3.525,86 €	3.498,90 €	4.409,37 €	4.446,23 €	4.649,13 €	5.238,30 €
34	2.464,05 €	2.894,94 €	2.979,73 €	2.981,37 €	3.641,51 €	3.080,03 €	3.747,55 €	3.527,55 €	3.835,49 €	3.529,37 €	3.504,56 €	4.416,08 €	4.448,84 €	4.654,22 €	5.249,53 €
35	2.465,52 €	2.898,94 €	2.981,63 €	2.981,37 €	3.643,69 €	3.082,44 €	3.750,26 €	3.532,88 €	3.841,31 €	3.532,63 €	3.509,81 €	4.422,31 €	4.451,27 €	4.658,93 €	5.259,95 €

**PC 332 - PARITAIR COMITE VOOR DE FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSSECTOR**

**BIJLAGE 2 VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 FEBRUARI 2022
BETREFFENDE DE HARMONISERING VAN DE BAREMA'S EN DE CONCORDANTIE VAN
DE FUNCTIES**

**PROTOCOLAKKOORD VAN 25 FEBRUARI 2022 BETREFFENDE DE
TENUITVOERLEGGING VAN DE MAATREGELEN IN HET KADER VAN DE NPA WG
2021-2024**

In het kader van de akkoorden van de non-profitsector van het Waals Gewest 2021-2024, zijn de sociale partners van PC 332 het op 24 september 2021 eens geworden over drie maatregelen voor het gebruik van de begrotingsenveloppe. Het gaat om: de herwaardering van de lonen van alle personeelsleden, een gedeeltelijke harmonisering van de eindejaarspremie en collectieve verminderingen van de arbeidstijd voor de werknemers van 55 jaar en ouder met compenserende aanwervingen.

In verband met de herwaardering van de lonen die van toepassing is op alle personeelsleden:

op 25 februari 2022 hebben de sociale partners van het paritair comité 332 een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend tot verhoging van de barema's van de werknemers uit de Waalse sectoren die ressorteren onder dit paritair comité.

De sociale partners komen overeen dat deze harmonisering aansluit op het begrotingstraject van de Waalse NPA's 2021-2024.

Om in de toekomst nog te weten waarover het gaat, verduidelijken de sociale partners dat de herwaardering van de barema's tot doel heeft om een percentage te compenseren van de delta tussen de barema's die voor 1 januari 2022 van toepassing waren in het paritair comité 332 voor de Waalse sectoren en de IFIC barema's van toepassing voor bepaalde sectoren van het paritair comité 330 bevoegd voor de gezondheidsinrichtingen. Omdat bepaalde functies assimileerbaar zijn, wilden de sociale partners deze kloof compenseren om de concurrentie te verminderen tussen de sectoren die afhangen van PC 330 en PC 332. Het is ook de bedoeling om een eerste fase af te ronden in de richting van de toekomstige overstap naar het IFIC loonmodel van de Waalse sectoren van PC 332, zodra de overheden de budgettaire middelen hiertoe zullen vrijgemaakt hebben.

Bovendien hebben de sociale partners progressiviteit toegepast bij deze verhoging om vooral de laagste lonen te herwaarderen.

IFIC doelbarema's gebruikt om het begrotingstraject te bepalen van elke functie alsook het percentage van de delta tussen de barema's PC 332 en IFIC toegepast op elke functie

Benaming	Barema	Doelbarema IFIC	% Delta
C. Personeel met het statuut "bediende"			
Directiepersoneel			
Directeur - coördinator	1/80	16	66,50%
Administratief personeel			
Licentiaat - Master	1/80	16	66,50%
Gegradueerde - Bachelor	1/55 - 1/61 - 1/77	14	49,50%
Niet-gegradueerde directiesecretaris	1/39	13	26%
Opsteller	1/50	12	36%
Klerk	1/26	10	53%
Rekenplichtige opsteller	1/31	13	21%
Psychologisch, medisch en sociaal personeel			
Licentiaat - Master	1/80	16	66,50%
Hoofd sociaal assistent	1/78s	15	35%
Verpleegkundige communautaire gezondheid ("sociaal verpleger")	1/55 - 1/61 - 1/77 (+2jaar)	15	18%
Gegradueerde - Bachelor met specialisatie (bv. gespecialiseerd in psychiatrie)	1/55 - 1/61 - 1/77 (+2jaar)	15	18%
Sociaal assistent	1/55 - 1/61 - 1/77	14	49,50%
Coördinator van diensten en thuisverzorging	1/55 - 1/61 - 1/77	14	49,50%
Gegradueerd verpleger	1/55 - 1/61 - 1/77	14	49,50%
Gegradueerde, bachelor, adviseur voor huwelijksproblemen, bemiddelaar, onthaalpersoneel, animator of competenties verworven door ervaring en als zodanig erkend door de subsidiërende overheid	1/55 - 1/61 - 1/77	14	49,50%
Gebrevetteerd verpleger	1/43 - 1/55	13	56%
Opvoeder Klasse II	1/43 - 1/55	13	56%
Verpleegassistent	1/40 - 1/57	12	59%
Hulpverpleegkundige	1/35	11	65%
Kinderverzorger	1/35	11	65%
Logistiek personeel			
Technisch agent beheerder	1/54	12	58%
D. Personeel met het statuut "arbeider"			
Ongeschoold arbeider	1/12	4	63%
Geschoold arbeider	1/22	8	95%
Polyvalent arbeider	1/30	9	100%

Betreffende de gedeeltelijke harmonisering van de eindejaarspremie:

in het licht van het grote verschil in de bedragen van de eindejaarspremies tussen de Waalse subsectoren van paritair comité 332, ondertekenden de sociale partners op 25 februari 2022 een collectieve arbeidsovereenkomst, die de bedragen van deze premies gedeeltelijk harmoniseert, zodat ze minstens het bedrag van de eindejaarspremie voor de sector van de coördinatiecentra (CCSSD) bereiken. Voor de sectoren waar reeds een eindejaarspremie bestaat die gelijk is aan of hoger ligt dan die van de CCSSD, is er geen herwaardering gepland (CPF, CCSSD, SZ, CTA) in het kader van de Waalse non-profitakkoorden 2021-2024.

De sociale partners komen overeen dat deze harmonisering aansluit op het begrotingstraject van de Waalse NPA's 2021-2024.

In verband met de vermindering van de collectieve vermindering van de arbeidstijd met loonbehoud en de compenserende aanwerving voor de werknemers aan het einde van hun loopbaan:

de sociale partners willen een akkoord bereiken en een CAO ondertekenen betreffende een collectieve vermindering van de arbeidstijd van de werknemers aan het einde van hun loopbaan. Deze maatregel doelt op het verlichten van de zwaarte van het werk en het bevorderen van de arbeidsomstandigheden.

Voor de coördinatiecentra wordt voorzien in een vermindering van de wekelijkse conventionele arbeidstijd tot 32u vanaf 58 jaar. Voor de andere Waalse sectoren van paritair comité is een geleidelijke vermindering van de wekelijkse conventionele arbeidstijd gepland tot 36 uur vanaf 55 jaar, tot 34 uur vanaf 58 jaar, en tot 32 uur vanaf 60 jaar.

De maatregel voorziet in de compensatie van de vermindering van de arbeidstijd door compenserende aanwervingen, waardoor de continuïteit van de momenteel door de ambulante sector geboden hulp wordt gewaarborgd en wordt voorkomen dat de werklust wordt verlegd naar andere werknemers van de instelling.