

## **Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé**

Convention collective de travail du 22 octobre 2021 octroyant des éco-chèques pour l'année 2021 au personnel des services partenaires des maisons de justice (remplace la CCT 167717).

### **Préambule**

Vu l'article 120 du décret-programme du 14 juillet 2021 portant diverses mesures relatives à la lutte contre la crise du coronavirus, au plan de relance européen, à l'égalité des chances, aux bâtiments scolaires, à WBE, au droit des femmes, à l'enseignement supérieur, à la recherche scientifique, au secteur non-marchand, à l'éducation et aux fonds budgétaires ;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2009 insérant un article 19<sup>quater</sup> dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu la Convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du travail le 20 février 2009 ;

### **Il est convenu ce qui suit :**

#### **Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services partenaires des maisons de justice ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés et les ouvrières et ouvriers.

#### **Article 2.**

La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi exceptionnel pour l'année 2021 d'éco-chèques aux travailleurs visés par l'article 1<sup>er</sup>. Le choix pour la version papier ou la version électronique se fait au niveau de chaque employeur.

Les éco-chèques seront octroyés dans le respect des conditions définies :

- à l'article 19<sup>quater</sup> §§2 et 3, de l'arrêté-royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;
- par la convention collective de travail n°98 concernant les éco-chèques adoptée par le Conseil national du travail le 20 février 2009.

#### **Article 3.**

Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la Convention collective de travail n°98 précitée.

#### **Article 4.**

La valeur nominale maximum est de 10 € par éco-chèque.

**Article 5.**

§ 1<sup>er</sup>. Le montant total des éco-chèques sur la base annuelle de 2021 est de 250 euros pour un travailleur à temps plein qui a presté les 12 mois de l'année civile 2021.

§ 2. Pour les travailleurs qui sont entrés au service de l'employeur ou ont quitté l'employeur au cours de la période de référence, c'est-à-dire l'année civile 2021, le montant est calculé au prorata des prestations effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§ 3. Pour les travailleurs à temps partiel, le montant est proratisé sur base du régime de travail.

§ 4. En cas de suspension du contrat de travail, sont assimilés à des prestations :

- les jours pour lesquels les travailleurs concernés ont perçu une rémunération ou les jours pour lesquels le contrat de travail est suspendu en vertu de l'article 28, 1<sup>o</sup> de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail,
- les jours de congé de maternité visés à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, les jours de congé de naissance visés à l'article 30, §2 de la loi du 3 juillet 1978 et les congés d'adoption visés à l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail;
- les jours de suspension de l'exécution du contrat de travail en application de l'article 42, § 1er, alinéa 1er, 3<sup>o</sup> de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ;
- les jours d'incapacité de travail couverts par une indemnité octroyée en application de la convention collective de travail n<sup>o</sup> 12 bis du 26 février 1979 adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la convention collective de travail n<sup>o</sup> 12 du 28 juin 1973 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle ;
- les jours d'incapacité de travail couverts par une indemnité octroyée en application de la convention collective de travail n<sup>o</sup> 13 bis du 26 février 1979 adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la convention collective de travail n<sup>o</sup> 13 du 28 juin 1973 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti à certains employés en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

**Article 6.**

§1<sup>er</sup>. Les éco-chèques sont octroyés à terme échu de l'année 2021, au plus tard le 31 janvier 2022, et à défaut dans le mois qui suit la liquidation des montants de la subvention par l'administration.

§2. Le travailleur qui bénéficie d'éco-chèques sous forme électronique reçoit gratuitement un support à sa disposition (une carte).

§3. La validité des éco-chèques est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition du travailleur.

**Article 7.**

La présente convention collective de travail est conclue à durée déterminée. Cette convention collective de travail annule et remplace la convention collective de travail du 24 septembre 2021, n° 167717. Elle entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse de l'être le 31 mars 2022.

## **Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2021 tot toekenning van ecocheques voor het jaar 2021 aan het personeel van de partnerdiensten van de justitiehuisen (vervangt de CAO 167717)

### **Preambule**

Gelet op artikel 120 van het programmadecreet van 14 juli 2021 houdende verschillende maatregelen inzake de bestrijding van de coronacrisis, het Europees herstelplan, de Kansengelijkheid, de Schoolgebouwen, Wallonie-Bruxelles Enseignement, de Vrouwenrechten, het Hoger Onderwijs, het Wetenschappelijk Onderzoek, de Non-profitsector, het Onderwijs en de Begrotingsfondsen;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2009 waarbij een artikel *19 quater* wordt ingevoegd in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009;

### **Wordt overeengekomen wat volgt:**

#### **Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de partnerdiensten van de justitiehuisen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeiders

#### **Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling de uitzonderlijke toekenning voor het jaar 2021 van ecocheques aan de werknemers bedoeld in artikel 1. De keuze voor de papieren versie of de elektronische versie gebeurt op het niveau van elke werkgever.

De ecocheques zullen worden toegekend met naleving van de voorwaarden bepaald:

- in artikel *19 quater*, §§2 en 3, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- door de collectieve arbeidsovereenkomst nr.98 betreffende de ecocheques aangenomen door de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

#### **Artikel 3.**

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de lijst die bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 is gevoegd.

#### **Artikel 4.**

De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10€.

## Artikel 5

§1. Het totale bedrag van de ecocheques op jaarbasis van 2021 is 250 euro voor een voltijdse werknemer die de 12 maanden van het kalenderjaar 2021 heeft gewerkt.

§ 2. Voor de werknemers die in dienst van de werkgever zijn getreden of die de werkgever hebben verlaten in de loop van de referentieperiode, dit wil zeggen het kalenderjaar 2021, wordt het bedrag berekend naar rato van de prestaties die werden uitgevoerd of gelijkgesteld tijdens de referentieperiode.

§ 3. Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag evenredig verdeeld op basis van de arbeidsregeling.

§ 4. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met prestaties:

- de dagen waarvoor de betrokken werknemers een bezoldiging hebben ontvangen of de dagen waarvoor de arbeidsovereenkomst is geschorst overeenkomstig artikel 28, 1<sup>o</sup>, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- de moederschapsverlofdagen bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, de geboorteverlofdagen bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 en de adoptieverloven bedoeld in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- de dagen van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 42, §1, 1ste lid, 3<sup>o</sup> van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte.

## Artikel 6.

§1. De ecocheques worden toegekend aan het einde van het jaar 2021, uiterlijk op 31 januari 2022, en anders in de maand die volgt op de vereffening van de bedragen van de subsidie door de administratie.

§2. De werknemer die recht heeft op ecocheques in elektronische vorm krijgt gratis een drager ter beschikking (een kaart).

§3. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

**Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst annuleert en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2021, nr. 167717.

Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2022.