

# Paritätische Kommission für den französischsprachigen und den deutschsprachigen Sektor der Sozialhilfe und der Gesundheitspflege

## **Kollektives Arbeitsabkommen vom 24. September 2021 zur Aufbesserung der Lohnbedingungen in der Deutschsprachigen Gemeinschaft**

---

Vorliegendes kollektive Arbeitsabkommen regelt die Anwendung einer Neubewertung der in der Skala 8 enthaltenen Funktionen durch den Erlass der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 19. Juli 2018 und ersetzt somit das kollektive Arbeitsabkommen vom 17. März 2017 zur Aufbesserung der Lohnbedingungen, eingetragen unter der Nummer 138777/CO/322.

### **KAPITEL I - Anwendungsbereich**

Artikel 1. Das vorliegende kollektive Arbeitsabkommen ist anwendbar auf die Arbeitnehmer und Arbeitgeber der anerkannten und/oder bezuschussten Einrichtungen in der Deutschsprachigen Gemeinschaft, die der paritätischen Kommission für den französischsprachigen und den deutschsprachigen Sektor der Sozialhilfe- und der Gesundheitspflege unterliegen.

Als „Arbeitnehmer“ ist das männliche und weibliche Arbeiter- und Angestelltenpersonal zu verstehen.

Art. 2. Vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen regelt die Anwendung einer Neubewertung der in der Skala 8 des Dekretes enthaltenen Funktionen ( 8,9 + 10 der Referenzbaremen) durch einen Erlass der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 19. Juli 2018.

Diese Neubewertung hat die Zusammenlegung dieser drei Lohnskalen des Referenzbaremas zur Folge.

Art. 3. Die Bestimmungen des vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens legen die für alle Arbeitnehmer geltenden Regeln fest und haben lediglich zum Ziel die Mindestlöhne zu bestimmen, wobei den Parteien die Freiheit gelassen wird günstigere Bedingungen zu vereinbaren.

Sie können günstigere Bestimmungen für die Arbeitnehmer, dort wo eine solche Situation existiert, nicht antasten.

Art. 4. Die Parteien vereinbaren ausdrücklich, dass die durch vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen gewährten Vorteile den Arbeitnehmern nur in dem Masse gegeben werden, indem die Arbeitnehmer aufgrund ihren Aktivitäten unter den Befugnisbereich der Deutschsprachigen Gemeinschaft fallen, und in dem die Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft integral ihren Verpflichtungen des Abkommens nachkommt und hierfür die nötigen Mittel zur Verfügung stellt.

### **KAPITEL II - Berufseinstufung**

Art. 5. Die folgende Aufzählung der Funktionen in den einzelnen Berufskategorien ist nicht als begrenzt anzusehen.

*A, Arbeitnehmer, die gewöhnlich eine Arbeit manueller Art leisten*

Art. 6. Die Arbeitnehmer, deren Beschäftigung hauptsächlich manueller Art ist, werden in zwei Kategorien aufgeteilt, die nachstehend definiert werden:

1. Unterhaltsarbeiter(in) (M/F): Arbeiter ohne Qualifizierung, Arbeiter mit Berufserfahrung,

ohne Abschlussdiplom oder Abgangsbescheinigung .

2. Erste(r) Facharbeiter(in) (M/F):

- Gelernte Arbeiter mit Abschlussdiplom oder Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe - technische oder berufliche Ausbildung, aus der hervorgeht, dass der Studiengang bestanden wurde; oder Gesellenbrief der mittelständischen Ausbildung; oder Inhaber eines Praktikerzertifikats der mittelständischen Ausbildung; mit dreijähriger einschlägiger Berufserfahrung
- Gelernte Unterhaltsarbeiter mit entsprechender Eignung mit mindestens 5 Jahren innerbetrieblicher einschlägiger Erfahrung oder 10 Jahren einschlägiger Berufserfahrung.

*B. Arbeitnehmer ,die gewöhnlich eine Arbeit intellektueller Art leisten*

Art. 7. Das Verwaltungspersonal wird in vier Kategorien, die nachstehend definiert werden, aufgeteilt:

1. Verwaltungskraft (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der unteren Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung
2. Sachbearbeiter (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung; sowie erfolgreiche Teilnehmer an den Ausbildungsgängen des Arbeitsamtes zur polyvalenten Bürokräft; sowie Inhaber des Gesellenbriefes als Speditionskaufmann(-frau).
3. Buchhalter 2. Klasse (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung, Fachrichtung Handel; sowie erfolgreiche Teilnehmer an der Ausbildung des Arbeitsamtes mit Bescheinigung zum Hilfsbuchhalter; sowie Inhaber eines Gesellenbriefes als Buchhalter.
4. Buchhalter mit Bachelorabschluss.

Art. 8. Das psycho-medizinisch-soziale Personal wird in sieben Kategorien, die nachstehend definiert werden, aufgeteilt:

1. Erzieher der Klasse III (M/F): Inhaber einer der folgenden Titel:
  - Diplom oder Zertifikat der unteren Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung
  - Brevet, Zertifikat oder Abgangsbescheinigung der oberen beruflichen Sekundarstufe, mit Erfolg beendet
  - Zertifikat für Krankenwärter oder Brevet Krankenhausangestellte oder Brevet Assistent der Krankenhauspflege .
2. Erzieher der Klasse II B (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe der allgemeinen oder technischen Ausbildung
3. Kinderbetreuer, Kinderpfleger, Familien- und Sanitätshelfer(in), bzw. Familien- und Seniorenhelfer(in) (-Auf). Inhaber eines Diploms, Brevets oder einer Bescheinigung welches(r) einen dieser Berufstitel verleiht oder einer spezifischen Ausbildung, die den Zugang zu folgenden Funktionen ermöglicht: Kinderpfleger, Kinderbetreuer, Familien- und Sanitätshelfer, Familien- und Seniorenhelfer.
4. Erzieher der Klasse II A (M/F): Inhaber einer der folgenden Titel :
  - eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung der oberen Sekundarstufe in den Fachrichtungen Pädagogik, Erziehung, Soziales oder Paramedizin
  - eines Krankenpflegebrevet

- oder eines über Fortbildung oder Zusatzausbildung erhaltenen gleichwertigen Diploms in den angegebenen Fachrichtungen
5. Krankenpfleger A2 (M/F): Inhaber eines Krankenpflegebrevets
  6. Erzieher Klasse I (M/F): Inhaber eines Abschlussdiploms oder einer Abgangsbescheinigung des Hochschulwesens, mindestens Vollzeitunterrichts des kurzen Zyklus, bzw. des Fortbildungsunterrichts kurzen Zyklus der Fachrichtung Pädagogik, Erziehung, Psychologie, Soziales oder Paramedizin
  7. Sozialassistent(in), Graduat oder Bachelor in Kinesiotherapie, Graduat oder Bachelor in Logopädie, Ergotherapeut(in), Assistent(in) in Psychologie, Krankenpfleger A1, Graduat oder Bachelor in Psychomotorik, Erzieher Klasse I mit Koordinierung beauftragt: Inhaber eines Graduates oder Bachelors welches einen dieser Titel verleiht, bzw. für Graduat oder Bachelor in Psychomotorik, Inhaber eines Graduates, oder Bachelor welches diese Spezialisierung bescheinigt,

Art. 9. Das leitende Personal wird in drei Kategorien aufgeteilt:

1. Leiter(in), bzw. Verantwortliche(r) (M/F): Inhaber einer der vorgesehenen Graduattitel oder Bachelortitels (wie im Erlass der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 22. Juni 2001— abgeändert durch den Erlass vom 23. Dezember 2008 — bestimmt) ;
2. Lizentiat oder Master in Psychologie, Pädagogik, Kinesiotherapie, Logopädie, Soziologie (M/F): Inhaber eines Diploms welches einen dieser Titel verleiht.
3. Leiter(in) / Lizentiat – Master : Inhaber einer der vorgesehenen Universitätstitel (wie im Erlass der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 22. Juni 2001— abgeändert durch den Erlass vom 23. Dezember 2008 — bestimmt) Lizentiat oder Master in Psychologie, Pädagogik, Kinesiotherapie, Logopädie, Soziologie)

Art. 10. Übergangsbestimmungen - Personal, das am 31. Dezember 2000 eingestellt war und dessen Qualifikation niedriger ist, als das jeweils oben angeführte, kann, insofern eine nützliche außergewöhnliche berufliche Erfahrung nachgewiesen wird, auf einem höheren Niveau gleichgestellt werden.

### **KAPITEL III — Harmonisierung**

Art. 11. Ab dem 1. September 2018 vereinbaren die Parteien die Lohntabellen anzuwenden wie sie in Anhang 1 des vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens angeführt sind, insofern sie bessere Bestimmungen, da wo sie bestehen, nicht beeinträchtigen.

Art. 12. Für die Anwendung vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens, versteht man unter „Referenzfunktionen“: diejenigen Funktionen der paritätischen Unterkommission für die Privatkrankenhäuser, die den in der vorliegenden Vereinbarung berücksichtigten Funktionen gleichwertig sind, entsprechend folgender Tabelle :

<b>Funktion (M/F)</b>	<b>Entsprechende Referenzfunktion des Baremas im Anhang 1</b>	<b>Referenzfunktion der P.K. 305.1</b>
Unterhaltsarbeiter	2	1.14
Erster Facharbeiter	3	1.26
Verwaltungskraft	4	1.26
Sachbearbeiter	5	1.50
Buchhalter 2. Klasse	6	1.31
Erzieher Klasse III	7	1.26

Erzieher Klasse II B Kinderpfleger, Familien- und Sanitätshelfer, Familien- Und Seniorenhelfer Erzieher Klasse II A	8	1.40 - 1.57 1.35 1.40 - 1.57
Krankenpfleger A2	11	1.43 - 1.55
Erzieher Klasse I	13	1.55 - 1.61 - 1.77
Sozialarbeiter, Graduat oder Bachelor in Kinesiotherapie, Logopädie, Ergotherapie, Assistent in Psychologie, Krankenpfleg A1, Erzieher Klasse mit Koordinierung beauftragt, Graduat oder Bachelor in Psychomotorik; Buchhalter mit Bachelorabschluss	13	1.55 - 1.61 - 1.77
Leiter / Verantwortlicher	14	1.87
Lizentiat oder Master in Psychologie, Pädagogik, Kinesiotherap Logopädie, Soziologie	15	1.80
Leiter - Lizentiat - Master	16	1.87

Art. 13. Die Parteien vereinbaren sich stark zu machen für die schrittweise Anpassung der im Anhang des vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens angehängten Tabellen an die gleichwertigen Referenzfunktionen, wie im vorherigen Artikel bezeichnet.

Art. 14. In Abweichung vom KAA vom 21. November 2008 bezüglich der Indexierung der Gehälter (Registrierungsnummer 90427/C0/332) sind alle im vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommen vorgesehenen Entlohnungen gebunden an den Verbraucherindex des Königreichs, in Übereinstimmung mit den Modalitäten wie sie im Gesetz vom 1. März 1977 über die Organisation eines Systems der Kopplung an den Index der Verbraucherpreise des Königreiches an bestimmten Ausgaben im öffentlichen Sektor, vorgesehen sind.

Die im Anhang berücksichtigten Lohntabellen sind zu 100% angeführt und entsprechen dem bei deren Anwendung oder bei dem Abschließen dieses kollektiven Arbeitsabkommens gültigen Auszahlungskoeffizienten, d.h 1,6734 an den Angelindex 105,14 (Basis 2013 = 100) gültig ab 1. Juli 2017.

Der indexgebundene Stundenlohn entspricht dem indexierten Jahreseinkommen geteilt durch 1976 (Arbeitsregime 38 Stunden/Woche, multipliziert mit 52). Der indexierte Stundenlohn wird festgelegt mit Berücksichtigung der Hundertstel, ohne Aufrundung.

#### **KAPITEL IV. — Lohndienstalter**

Art. 15. Für die Berechnung des Lohndienstalters, wird den effektiv geleisteten oder durch die Sozialgesetzgebung gleichgestellten Dienstperioden bei vorherigen Arbeitgebern wie folgt Rechnung getragen:

§1 In Ausführung des Rahmenabkommens vom 15. September 2016 für den nicht-kommerziellen Sektor der Deutschsprachigen Gemeinschaft, werden alle effektiven und gleichgestellten Leistungen eines Arbeitnehmers im Rahmen eines Arbeitsvertrages zur Berechnung des Dienstalters mit einem Maximum von drei berücksichtigt und dies ungeachtet des Sektors und der Funktion..

§ 2 Unbeschadet, des §1, werden Dienstjahre im Sozial- oder Gesundheitssektor und, insofern zu den personengebundenen Angelegenheiten gehörend, vollzeitlich oder teilzeitlich, insofern die Teilzeitbeschäftigung mindestens einem Halbzeitbeschäftigungsverhältnis zu 100% anerkannt, falls diese Beschäftigung in einer gleichhohen oder höheren Funktion erfolgte. Sie werden zu 50% anerkannt, erfolgte diese Beschäftigung in einer geringeren Funktion.

§3 Für die Funktion des ersten Facharbeiters, sowie die Funktionen des Verwaltungspersonals, gelten für die Anrechnung des Dienstalters das für die Berechnung des Lohnes maßgebend ist,

alle Beschäftigungsverhältnisse bei anderen Arbeitgebern, insofern diese mindestens Halbzeitbeschäftigungs-Verhältnisse waren, und sie in einer gleichen oder höheren Qualifikation erfolgten, und dies abweichend von den Bestimmungen des Artikels 15, der für alle anderen Funktionen anwendbar ist.

Art. 16. Für die Berechnung des Lohndienstalters gelten die Dienstzeiten in den Unternehmen, Einrichtungen und Diensten in Belgien und anderswo, wobei nur die vollen Kalendermonate berücksichtigt werden.

Art. 17. Hinsichtlich der Anerkennung des Dienstalters geht der von den Arbeitnehmern zu erbringende Beweis aus den Überweisungen hervor, die an eine Sozialsicherheitskasse oder eine Pensionskasse getätigt wurden. Jedes andere Beweisdokument kann von den zuständigen Stellen gefordert werden.

Art. 18. Bei Funktionsänderung oder bei Zugang zu einer anderen Funktion bleibt das durch den Arbeitnehmer in seiner vorherigen Funktion erreichte Dienstalter erhalten.

Art. 19. Das Lohndienstalter jedes am Tag des Inkrafttretens des vorliegenden kollektiven Arbeitsabkommens beschäftigten Arbeitnehmers wird entsprechend den vorher angeführten Bestimmungen berechnet, jedoch ohne rückwirkenden Lohneffekt vor dem Datum dessen Inkrafttretens.

Art. 20. Individuelle oder kollektive Bestimmungen in Sachen Lohndienstalter die vorteilhafter sind, bleiben da wo sie existieren, gültig.

#### KAPITEL V. — Schlussbestimmungen

Art. 21. Sobald dieses kollektive Arbeitsabkommen unterzeichnet wird, ersetzt es das kollektive Arbeitsabkommen vom 17.03.2017 zur Aufbesserung der Lohnbedingungen, eingetragen unter der Nummer 138777/CO/322.

Art. 22. Das vorliegende kollektive Arbeitsabkommen wird für unbestimmte Zeit getätigt, und tritt am 1. September 2018 in Kraft.

Es kann mittels dreimonatiger Kündigungsfrist, per Einschreiben an den Vorsitzenden der paritätischen Kommission für den französischsprachigen und den deutschsprachigen Sektor der Sozialhilfe- und der Gesundheitspflege unterliegen mitgeteilt, auf Ersuchen der schnellsten Partei nachgesehen oder abgeändert werden.

Anwendbare indexierte Baremen ab dem 1. September 2018

Schwellenindex 105,14 (Basis 2013=100)  
 Prozentsatz zur Verrechnung 167,34%  
 Koeffizient zur Verrechnung 1,6734

Dienstalter	Barema 2		Barema 3		Barema 4		Barema 5	
	Qualifizierter Unterhaltssarbeiter(in)		Erster Facharbeiter(in)		Verwaltungskraft (M/V)		Sachbearbeiter(in)	
	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt
0	12.768,20 €	1.780,53 €	13.227,71 €	1.844,61 €	13.202,99 €	1.841,16 €	14.536,32 €	2.027,09 €
1	13.298,49 €	1.854,47 €	13.850,75 €	1.931,49 €	13.824,79 €	1.927,87 €	14.904,68 €	2.078,46 €
2	13.433,58 €	1.873,31 €	13.991,31 €	1.951,09 €	13.964,11 €	1.947,30 €	15.098,42 €	2.105,48 €
3	13.568,65 €	1.892,15 €	14.131,86 €	1.970,69 €	14.103,41 €	1.966,72 €	15.323,57 €	2.136,87 €
4	13.730,03 €	1.914,65 €	14.311,51 €	1.995,74 €	14.294,84 €	1.993,42 €	15.760,80 €	2.197,84 €
5	13.797,58 €	1.924,07 €	14.384,55 €	2.005,93 €	14.367,86 €	2.003,60 €	15.760,80 €	2.197,84 €
6	13.958,98 €	1.946,58 €	14.564,22 €	2.030,98 €	14.559,31 €	2.030,30 €	16.198,03 €	2.258,82 €
7	14.026,50 €	1.956,00 €	14.637,24 €	2.041,16 €	14.632,33 €	2.040,48 €	16.198,03 €	2.258,82 €
8	14.187,90 €	1.978,50 €	14.816,91 €	2.066,22 €	14.823,77 €	2.067,17 €	16.635,25 €	2.319,79 €
9	14.255,43 €	1.987,92 €	14.889,94 €	2.076,40 €	14.896,80 €	2.077,36 €	16.708,81 €	2.330,04 €
10	14.606,71 €	2.036,91 €	15.283,04 €	2.131,22 €	15.301,67 €	2.133,82 €	17.267,80 €	2.408,00 €
11	14.688,83 €	2.048,36 €	15.370,61 €	2.143,43 €	15.389,24 €	2.146,03 €	17.430,27 €	2.430,65 €
12	14.864,78 €	2.072,89 €	15.564,87 €	2.170,52 €	15.595,26 €	2.174,76 €	17.803,54 €	2.482,70 €
13	14.946,88 €	2.084,34 €	15.652,45 €	2.182,73 €	15.682,85 €	2.186,97 €	17.966,01 €	2.505,36 €
14	15.157,61 €	2.113,73 €	15.908,31 €	2.218,41 €	15.888,86 €	2.215,70 €	18.339,25 €	2.557,41 €
15	15.239,70 €	2.125,18 €	15.995,90 €	2.230,63 €	15.976,44 €	2.227,92 €	18.501,72 €	2.580,07 €
16	15.450,41 €	2.154,56 €	16.251,76 €	2.266,31 €	16.182,46 €	2.256,64 €	18.874,99 €	2.632,12 €
17	15.532,55 €	2.166,01 €	16.339,33 €	2.278,52 €	16.270,04 €	2.268,86 €	19.039,77 €	2.655,10 €
18	15.743,24 €	2.195,40 €	16.595,19 €	2.314,20 €	16.476,07 €	2.297,59 €	19.416,23 €	2.707,59 €
19	15.825,36 €	2.206,85 €	16.682,78 €	2.326,41 €	16.563,66 €	2.309,80 €	19.581,88 €	2.730,69 €
20	16.036,06 €	2.236,23 €	16.938,62 €	2.362,09 €	16.769,66 €	2.338,53 €	19.961,42 €	2.783,62 €
21	16.118,18 €	2.247,68 €	17.026,22 €	2.374,31 €	16.857,27 €	2.350,75 €	20.127,09 €	2.806,72 €
22	16.328,88 €	2.277,06 €	17.282,06 €	2.409,98 €	17.063,27 €	2.379,47 €	20.507,71 €	2.859,80 €
23	16.411,00 €	2.288,51 €	17.369,65 €	2.422,20 €	17.150,86 €	2.391,69 €	20.673,40 €	2.882,91 €

24	16.621,71 €	2.317,90 €	17.625,50 €	2.457,88 €	17.386,56 €	2.424,56 €	21.054,01 €	2.935,98 €
25	16.703,83 €	2.329,35 €	17.713,10 €	2.470,09 €	17.474,16 €	2.436,77 €	21.219,69 €	2.959,09 €
26	16.988,09 €	2.368,99 €	17.968,95 €	2.505,77 €	17.709,88 €	2.469,64 €	21.600,32 €	3.012,16 €
27	17.070,21 €	2.380,44 €	18.056,53 €	2.517,98 €	17.797,47 €	2.481,86 €	21.766,01 €	3.035,27 €
28	17.354,49 €	2.420,08 €	18.312,39 €	2.553,66 €	18.033,19 €	2.514,73 €	22.146,61 €	3.088,35 €
29	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €
30	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €
31	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €

Dienstalter	Barema 6		Barema 7		Barema 8		Barema 8	
	Buchhalter(in) 2. Klasse		Erzieher(in) Klasse III		Erzieher(in) Klasse Iib		Kinderpfleger(in),...	
	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt
0	15.848,10 €	2.210,02 €	13.214,14 €	1.842,71 €	16.337,89 €	2.278,32 €	16.337,89 €	2.278,32 €
1	16.066,75 €	2.240,51 €	13.838,18 €	1.929,74 €	16.468,03 €	2.296,47 €	16.468,03 €	2.296,47 €
2	16.285,40 €	2.271,00 €	13.979,76 €	1.949,48 €	16.771,03 €	2.338,72 €	16.771,03 €	2.338,72 €
3	16.504,06 €	2.301,49 €	14.121,31 €	1.969,22 €	16.813,75 €	2.344,68 €	16.813,75 €	2.344,68 €
4	16.770,83 €	2.338,69 €	14.194,32 €	1.979,40 €	17.448,23 €	2.433,16 €	17.448,23 €	2.433,16 €
5	16.770,83 €	2.338,69 €	14.362,59 €	2.002,86 €	17.448,23 €	2.433,16 €	17.448,23 €	2.433,16 €
6	17.037,60 €	2.375,89 €	14.435,60 €	2.013,04 €	17.958,92 €	2.504,37 €	17.958,92 €	2.504,37 €
7	17.037,60 €	2.375,89 €	14.603,87 €	2.036,51 €	17.958,92 €	2.504,37 €	17.958,92 €	2.504,37 €
8	17.304,37 €	2.413,09 €	14.676,89 €	2.046,69 €	18.469,61 €	2.575,59 €	18.469,61 €	2.575,59 €
9	17.304,37 €	2.413,09 €	14.873,09 €	2.074,05 €	18.469,61 €	2.575,59 €	18.469,61 €	2.575,59 €
10	17.740,31 €	2.473,89 €	15.159,53 €	2.114,00 €	18.980,30 €	2.646,80 €	18.980,30 €	2.646,80 €
11	17.902,79 €	2.496,54 €	15.387,04 €	2.145,72 €	18.980,30 €	2.646,80 €	18.980,30 €	2.646,80 €
12	18.235,46 €	2.542,94 €	15.474,64 €	2.157,94 €	19.490,99 €	2.718,02 €	19.490,99 €	2.718,02 €
13	18.397,94 €	2.565,59 €	15.702,18 €	2.189,67 €	19.490,99 €	2.718,02 €	19.490,99 €	2.718,02 €
14	18.730,59 €	2.611,98 €	15.789,77 €	2.201,88 €	20.001,68 €	2.789,23 €	20.001,68 €	2.789,23 €
15	18.893,54 €	2.634,70 €	16.051,54 €	2.238,39 €	20.001,68 €	2.789,23 €	20.001,68 €	2.789,23 €
16	19.229,41 €	2.681,54 €	16.139,12 €	2.250,60 €	20.512,37 €	2.860,45 €	20.512,37 €	2.860,45 €
17	19.395,09 €	2.704,65 €	16.400,87 €	2.287,10 €	20.512,37 €	2.860,45 €	20.512,37 €	2.860,45 €
18	19.730,96 €	2.751,48 €	16.488,47 €	2.299,32 €	21.023,06 €	2.931,67 €	21.023,06 €	2.931,67 €
19	19.896,64 €	2.774,59 €	16.750,23 €	2.335,82 €	21.023,06 €	2.931,67 €	21.023,06 €	2.931,67 €
20	20.232,51 €	2.821,42 €	16.837,80 €	2.348,03 €	21.533,75 €	3.002,88 €	21.533,75 €	3.002,88 €
21	20.398,16 €	2.844,52 €	17.099,57 €	2.384,54 €	21.533,75 €	3.002,88 €	21.533,75 €	3.002,88 €
22	20.734,04 €	2.891,36 €	17.187,15 €	2.396,75 €	22.044,44 €	3.074,10 €	22.044,44 €	3.074,10 €
23	20.899,73 €	2.914,47 €	17.448,92 €	2.433,25 €	22.044,44 €	3.074,10 €	22.044,44 €	3.074,10 €
24	21.235,59 €	2.961,30 €	17.536,50 €	2.445,47 €	22.555,13 €	3.145,31 €	22.555,13 €	3.145,31 €
25	21.401,26 €	2.984,41 €	17.798,25 €	2.481,97 €	22.555,13 €	3.145,31 €	22.555,13 €	3.145,31 €
26	21.737,13 €	3.031,24 €	17.885,84 €	2.494,18 €	23.065,82 €	3.216,53 €	23.065,82 €	3.216,53 €
27	21.902,82 €	3.054,35 €	18.147,60 €	2.530,68 €	23.065,82 €	3.216,53 €	23.065,82 €	3.216,53 €
28	22.238,68 €	3.101,18 €	18.235,19 €	2.542,90 €	23.576,51 €	3.287,74 €	23.576,51 €	3.287,74 €
29	22.404,35 €	3.124,29 €	18.498,19 €	2.579,57 €	23.576,51 €	3.287,74 €	23.576,51 €	3.287,74 €
30	22.574,56 €	3.148,02 €	18.498,19 €	2.579,57 €	24.087,30 €	3.358,97 €	24.087,30 €	3.358,97 €
31	22.574,56 €	3.148,02 €	18.498,19 €	2.579,57 €	24.087,30 €	3.358,97 €	24.087,30 €	3.358,97 €



Dienstalter	Barema 8		Barema 11		Barema 13		Barema 14	
	Erzieher(in) Klasse Iia		Krankenpfleger(in) A2		Erzieher Klasse I, Sozialarbeiter(in), ...		Leiter(in)	
	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt
0	16.337,89 €	2.278,32 €	15.276,92 €	2.130,37 €	16.971,70 €	2.366,70 €	20.863,68 €	2.909,44 €
1	16.468,03 €	2.296,47 €	16.011,40 €	2.232,79 €	17.708,30 €	2.469,42 €	21.563,85 €	3.007,08 €
2	16.771,03 €	2.338,72 €	16.142,35 €	2.251,05 €	18.292,06 €	2.550,83 €	21.824,38 €	3.043,41 €
3	16.813,75 €	2.344,68 €	16.412,59 €	2.288,74 €	19.014,84 €	2.651,62 €	22.406,21 €	3.124,55 €
4	17.448,23 €	2.433,16 €	16.412,59 €	2.288,74 €	19.939,44 €	2.780,56 €	22.764,44 €	3.174,50 €
5	17.448,23 €	2.433,16 €	16.729,24 €	2.332,89 €	20.145,54 €	2.809,30 €	23.085,73 €	3.219,31 €
6	17.958,92 €	2.504,37 €	16.729,24 €	2.332,89 €	20.888,60 €	2.912,92 €	23.443,96 €	3.269,26 €
7	17.958,92 €	2.504,37 €	18.103,48 €	2.524,53 €	21.233,46 €	2.961,01 €	23.765,26 €	3.314,07 €
8	18.469,61 €	2.575,59 €	18.103,48 €	2.524,53 €	21.339,46 €	2.975,79 €	24.123,48 €	3.364,02 €
9	18.469,61 €	2.575,59 €	19.514,63 €	2.721,32 €	21.623,52 €	3.015,40 €	24.444,78 €	3.408,82 €
10	18.980,30 €	2.646,80 €	19.703,97 €	2.747,72 €	22.261,57 €	3.104,38 €	24.992,38 €	3.485,19 €
11	18.980,30 €	2.646,80 €	20.249,86 €	2.823,84 €	22.545,64 €	3.143,99 €	25.313,68 €	3.529,99 €
12	19.490,99 €	2.718,02 €	20.249,86 €	2.823,84 €	22.994,33 €	3.206,56 €	25.671,90 €	3.579,95 €
13	19.490,99 €	2.718,02 €	20.795,76 €	2.899,97 €	23.278,37 €	3.246,17 €	25.993,21 €	3.624,75 €
14	20.001,68 €	2.789,23 €	20.795,76 €	2.899,97 €	23.900,58 €	3.332,94 €	26.351,43 €	3.674,71 €
15	20.001,68 €	2.789,23 €	21.341,66 €	2.976,10 €	24.011,12 €	3.348,35 €	26.672,73 €	3.719,51 €
16	20.512,37 €	2.860,45 €	21.341,66 €	2.976,10 €	24.989,58 €	3.484,80 €	27.068,04 €	3.774,64 €
17	20.512,37 €	2.860,45 €	21.887,54 €	3.052,22 €	25.722,32 €	3.586,98 €	27.352,26 €	3.814,27 €
18	21.023,06 €	2.931,67 €	21.887,54 €	3.052,22 €	25.722,32 €	3.586,98 €	27.811,10 €	3.878,26 €
19	21.023,06 €	2.931,67 €	22.433,44 €	3.128,34 €	26.455,06 €	3.689,16 €	28.031,78 €	3.909,03 €
20	21.533,75 €	3.002,88 €	22.433,44 €	3.128,34 €	26.455,06 €	3.689,16 €	28.554,15 €	3.981,88 €
21	21.533,75 €	3.002,88 €	22.979,34 €	3.204,47 €	27.187,84 €	3.791,34 €	28.711,31 €	4.003,79 €
22	22.044,44 €	3.074,10 €	22.979,34 €	3.204,47 €	27.187,84 €	3.791,34 €	29.297,21 €	4.085,50 €
23	22.044,44 €	3.074,10 €	23.525,24 €	3.280,60 €	27.920,58 €	3.893,52 €	29.390,83 €	4.098,55 €
24	22.555,13 €	3.145,31 €	23.525,24 €	3.280,60 €	27.920,58 €	3.893,52 €	30.040,27 €	4.189,12 €
25	22.555,13 €	3.145,31 €	24.071,14 €	3.356,72 €	28.653,33 €	3.995,71 €	30.070,37 €	4.193,31 €
26	23.065,82 €	3.216,53 €	24.071,14 €	3.356,72 €	28.653,33 €	3.995,71 €	30.783,32 €	4.292,73 €
27	23.065,82 €	3.216,53 €	24.617,02 €	3.432,84 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
28	23.576,51 €	3.287,74 €	24.617,02 €	3.432,84 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
29	23.576,51 €	3.287,74 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
30	24.087,30 €	3.358,97 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
31	24.087,30 €	3.358,97 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €

Dienstalter	Barema 15		Barema 16	
	Lizenziat in Psychologie, ...		Leiter(in), Lizenziat - Master	
	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt	Jahresbasis 100 %	indexiertes Monatsgehalt
0	21.628,79 €	3.016,13 €	24.082,18 €	3.358,26 €
1	22.533,51 €	3.142,30 €	24.723,03 €	3.447,63 €
2	22.870,04 €	3.189,23 €	25.238,70 €	3.519,54 €
3	23.715,53 €	3.307,13 €	25.754,36 €	3.591,45 €
4	24.345,14 €	3.394,93 €	26.672,71 €	3.719,51 €
5	24.854,10 €	3.465,90 €	26.878,81 €	3.748,25 €
6	25.514,53 €	3.558,00 €	27.978,70 €	3.901,63 €
7	25.992,68 €	3.624,68 €	27.978,70 €	3.901,63 €
8	26.820,52 €	3.740,12 €	29.807,90 €	4.156,71 €
9	27.131,25 €	3.783,45 €	29.807,90 €	4.156,71 €
10	28.126,52 €	3.922,24 €	30.926,23 €	4.312,66 €
11	28.459,21 €	3.968,64 €	30.926,23 €	4.312,66 €
12	29.432,51 €	4.104,36 €	32.044,57 €	4.468,62 €
13	29.597,77 €	4.127,41 €	32.044,57 €	4.468,62 €
14	30.738,50 €	4.286,48 €	33.162,91 €	4.624,57 €
15	30.738,50 €	4.286,48 €	33.162,91 €	4.624,57 €
16	32.044,49 €	4.468,60 €	34.281,25 €	4.780,52 €
17	32.044,49 €	4.468,60 €	35.211,95 €	4.910,31 €
18	33.350,49 €	4.650,73 €	35.399,59 €	4.936,47 €
19	33.350,49 €	4.650,73 €	36.330,30 €	5.066,26 €
20	34.656,48 €	4.832,85 €	36.517,92 €	5.092,42 €
21	34.656,48 €	4.832,85 €	37.448,64 €	5.222,21 €
22	35.962,47 €	5.014,97 €	37.636,27 €	5.248,38 €
23	35.962,47 €	5.014,97 €	38.566,97 €	5.378,16 €
24	37.268,46 €	5.197,09 €	38.754,60 €	5.404,33 €
25	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
26	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
27	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
28	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
29	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
30	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
31	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €

**Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone  
de l'aide sociale et des soins de santé**

**Convention Collective de Travail du 24 septembre 2021  
Revalorisation barémique en Communauté germanophone**

---

La présente convention vise l'application d'une revalorisation barémique des fonctions reprises à l'échelle 8 par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté germanophone du 19 juillet 2018 et remplace la convention collective de travail du 17 mars 2017 concernant la revalorisation barémique, enregistrée sous le numéro 138777/CO/332

**Chapitre 1    Champ d'application**

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des institutions et services agréés et/ou subventionnés en Communauté germanophone qui ressortissent à la Commission paritaire pour les secteurs francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Il y a lieu d'entendre par « travailleurs » : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2 -

La présente convention collective de travail exécute une revalorisation barémique des fonctions reprises à l'échelle 8 du décret (8, 9 et 10 du barème de référence) par un arrêté du Gouvernement de la Communauté germanophone du 19 juillet 2018.

Cette revalorisation aboutit à la fusion de ces trois échelles salariales du barème de référence.

Article 3 -

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimales laissant aux parties la liberté de convenir de conditions plus avantageuses.

Elles ne peuvent porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs là où semblable situation existe.

Article 4 -

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que les travailleurs ressortissent du fait de leurs activités à la compétence de la Communauté germanophone et que le Gouvernement de la Communauté germanophone exécute intégralement ses engagements en ce qui le concerne l'accord précité et octroie les moyens de le réaliser.

**Chapitre II    Classification**

Article 5 -

L'énumération des fonctions rangées dans les différentes catégories fixées ci-après doit être considérée comme non limitative.

*A. Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre manuel*

Article 6 -

Les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel sont répartis en deux catégories définies ci-après :

1. Ouvrier d'entretien (h/f) : Ouvrier non-qualifié et ouvrier avec expérience professionnelle, sans diplôme de fin d'études ou attestation d'études.
2. Premier ouvrier spécialisé (h/f) :
  - Ouvrier qualifié et titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études (attestant de la réussite des études) de l'enseignement secondaire supérieur (formation technique ou professionnelle) ou d'un certificat de fin d'apprentissage dans les Classes moyennes (Gesellenbrief) ou d'un certificat de praticien dans les Classes moyennes (Praktikerzertifikat) avec 3 années d'expérience professionnelle dans le domaine.
  - Ouvrier d'entretien qualifié aux aptitudes correspondantes et justifiant d'une expérience utile d'au moins 5 ans dans le domaine et acquise dans son propre service ou justifiant d'une expérience utile d'au moins 10 ans dans le domaine.

*B. Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre intellectuel*

Article 7 -

Le personnel administratif est réparti en quatre catégories définies ci-après.

1. Agent administratif (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire inférieur (formation générale ou technique).
2. Rédacteur (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique) ou d'une attestation délivrée par l'Arbeitsamt à l'issue d'une formation d'employé de bureau polyvalent suivie avec fruit ou titulaire d'un certificat de fin d'apprentissage (Gesellenbrief) en tant que 'Speditionskaufmann(-frau)'.
3. Comptable 2<sup>ème</sup> Classe (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique) obtenu dans une section commerciale ou d'une attestation de réussite délivrée par l'Arbeitsamt à l'issue d'une formation d'aide-comptable suivie avec fruit ou d'un certificat de fin d'apprentissage (Gesellenbrief) en tant que comptable.
4. Comptable détenteur d'un titre de bachelier.

Article 8

Le personnel psycho-médico-social est réparti selon les sept catégories suivantes :

1. Educateur Classe III (h/f) : titulaire d'un des titres suivants :
  - diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire inférieur (formation générale ou technique);
  - brevet, certificat ou attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur professionnel (terminé avec fruit);
  - certificat de garde-malades ou brevet d'employé hospitalier ou brevet d'assistant en soins hospitaliers.

2. Educateur Classe II B (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique).
3. Moniteur d'enfant (Kinderbetreuer) (h/f), Puériculteur (h/f), aide-familiale (h/f) et sanitaire (h/f), aide-familiale et seniors (h/f) : titulaire d'un diplôme, d'un certificat, d'un brevet ou d'une attestation octroyant l'un de ces titres professionnels ou autre formation spécifique donnant accès à la fonction de : moniteur d'enfant (Kinderbetreuer) (h/f), puériculteur (h/f), aide-familiale (h/f) et sanitaire (h/f), aide-familiale et sénior (h/f) ;
4. Educateur Classe II A (h/f) : titulaire d'un des diplômes suivants :
  - diplôme de fin d'études ou attestation d'études de l'enseignement secondaire supérieur dans les sections pédagogie, sciences sociales, paramédicales et d'éducation;
  - brevet d'infirmier ;
  - diplôme équivalent obtenu dans lesdites sections par le biais d'une fonction continuée ou d'une formation supplémentaire.
5. Infirmier A2 (h/f) : titulaire d'un brevet d'infirmier.
6. Educateur Classe I (h/f) : titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement supérieur de type court, de plein exercice ou de promotion sociale de type court obtenu dans les sections pédagogie, psychologie, sciences sociales, paramédicales et d'éducation.
7. Assistant social (h/f), Gradué ou bachelier en kinésithérapie (h/f), en logopédie (h/f), ergothérapeute (h/f), assistant en psychologie (h/f), infirmier gradué A1(h/f), Gradué ou bachelier en psychomotricité (h/f), éducateur classe 1 en charge de coordination (h/f) : titulaire (h/f) d'un graduat ou de bachelier octroyant l'un de ces titres professionnels, graduat ou bachelier en psychomotricité, titulaire d'un graduat ou de bachelier attestant cette spécialisation.

#### Article 9

Le personnel dirigeant est réparti selon les trois catégories suivantes :

1. Directeur ou responsable (h/f) : titulaire d'un des titres requis du niveau graduat ou bachelier (tels que prévus dans l'arrêté du Gouvernement de la Communauté germanophone du 22 juin 2001 modifié par l'arrêté du 23 décembre 2008)
2. Psychologue (h/f), pédagogue (h/f), kinésithérapeute (h/f), logopède (h/f), sociologue (h/f) : titulaire d'un diplôme universitaire octroyant ce titre professionnel.
3. Directeur - Licencié (h/f) - master : titulaire d'un des titres requis de niveau universitaire (tels que prévus dans l'arrêté du Gouvernement de la Communauté germanophone du 22 juin 2001 modifié par l'arrêté du 23 décembre 2008 ; à savoir titre de licencié ou master en psychologie, pédagogie, kinésithérapie, logopédie, sociologie).

#### Article 10 - Mesures transitoires

Pour le personnel en place au 31 décembre 2000 et dont le niveau de qualification est inférieur à celui exigé ci-dessus, des assimilations à des niveaux supérieurs pourront être accordées, pour autant qu'une expérience professionnelle utile exceptionnelle soit démontrée.

### Chapitre III Harmonisation

#### Article 11

A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2018, les parties conviennent d'appliquer les barèmes mentionnés en Annexe 1 de la présente convention collective de travail, pour autant qu'ils ne portent pas préjudice à des dispositions meilleures là où elles existent.

#### Article 12

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « fonctions de référence » les fonctions de la Sous-Commission Paritaire pour les hôpitaux privés, équivalentes aux fonctions dans la présente convention collective de travail selon le tableau suivant :

Fonction (h/f)	Référence aux barèmes repris en annexe	Fonction de référence en CP 305.01
Ouvrier d'entretien	2	1.14
Premier ouvrier spécialisé	3	1.26
Agent administratif	4	1.26
Rédacteur	5	1.50
Comptable 2 <sup>ème</sup> classe	6	1.31
Éducateur classe III	7	1.26
Educateur classe II B Puériculteur, aide familial et aide sanitaire ou aide familial et seniors Éducateur classe II A	8	1.40 1.57 1.35 1.40 .1.57
Infirmier A2	11	1.43 1.55
Éducateur classe I	13	1.55 1.61 1.77
Assistant social, gradué ou bachelier en kinésithérapie, logopédie, ergothérapie, assistant en psychologie, infirmier gradué A1, gradué en psychomotricité, éducateur classe 1 en charge de coordination, comptable détenteur d'un titre de bachelier	13	1.55 1.61.1.77
Directeur / responsable	14	1.78
Licencié ou master en psychologie, pédagogue, kinésithérapeute, logopède, sociologue	15	1.80
Directeur – licencié - master	16	1.87

#### Article 13

Les parties conviennent d'œuvrer afin d'aligner progressivement les barèmes repris en annexe à la présente convention collective de travail sur les barèmes des fonctions de référence équivalentes dont question à l'article précédent.

#### Article 14

En dérogation à la CCT du 21 novembre 2008 relative à l'indexation des salaires (n° d'enregistrement 90427/C0/332), toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la Loi du 1<sup>er</sup> mars 1977, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Les barèmes repris en annexe sont exprimés à 100 % et correspondent au coefficient de liquidation en vigueur au moment de leur application ou de la conclusion de la présente convention collective, à savoir 1,6734 en liaison à l'indice-pivot 105,14 (base 2013=100) d'application à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2017.

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine, sur 52 semaines). Le salaire horaire indexé est calculé en tenant compte des centièmes, sans aucun arrondi.

#### **Chapitre IV : Ancienneté pécuniaire**

##### Article 15

Pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire, il est tenu compte des périodes de service effectivement prestées ou assimilées par la législation sociale chez des employeurs précédents, de la façon suivante :

§1 En exécution de l'accord non-marchand 2016-2019 de la Communauté germanophone (du 15 septembre 2016), les prestations effectives ou assimilées qu'un travailleur a réalisées dans le cadre d'un contrat de travail, peu importe dans quel secteur et dans quelle fonction, sont totalement prises en compte à hauteur de maximum 3 ans pour le calcul de l'ancienneté.

§2 Sans préjudice du §1, les années d'occupation dans le secteur social ou le secteur de la santé pouvant être rattachées aux matières dites personnalisables, à temps plein ou à temps partiel, pour autant que la prestation à temps partiel l'ait été au moins à mi-temps, sont prises en compte à 100 % si cette occupation l'était dans une fonction à qualification plus élevée ou équivalente, à 50 % si cette occupation l'était dans une fonction à qualification plus basse.

§3 Pour la fonction de premier ouvrier qualifié, ainsi que pour les fonctions pour le personnel administratif, on tiendra compte pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire de toutes les années d'occupation auprès d'autres employeurs, pour autant que cette occupation l'ait été au moins à mi-temps dans une fonction à qualification égale ou supérieure, et ce par dérogation aux dispositions de l'article 15 qui est applicable à toutes les autres fonctions.

##### Article 16

Pour le calcul de l'ancienneté pécuniaire, on tient compte des années d'occupation dans les institutions, entreprises ou services en Belgique ou ailleurs, en ne tenant compte que des mois calendrier complets.

##### Article 17

En vue de la reconnaissance de l'ancienneté, la preuve des services prestés à fournir par les intéressés, résulte des versements effectués auprès d'un organisme de sécurité sociale ou d'une caisse de pension. Tout autre document justificatif pourra être exigé par les services compétents.

##### Article 18

En cas de modification de fonction ou d'accès à une fonction supérieure, la totalité de l'ancienneté acquise par le travailleur dans son ancienne fonction lui reste acquise dans ses nouvelles attributions.

##### Article 19

L'ancienneté de chaque travailleur occupé à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sera calculée selon les dispositions ci-dessus, et ce sans rétroactivité pécuniaire avant cette date d'entrée en vigueur.

## Article 20

Là où elles existent, les dispositions individuelles ou collectives plus favorables en matière de calcul d'ancienneté pécuniaire restent en vigueur.

## **Chapitre V Dispositions finales**

### Article 21

A compter de sa signature, la présente convention remplace la convention du 17 mars 2017 concernant la revalorisation barémique, enregistrée sous le numéro 138777/CO/332.

### Article 22

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2018.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire pour les secteurs francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.



### Barèmes indexés au 1er septembre 2018

indice-pivot 105,14 (base 2013=100)  
 Pourcentage de liquidation 167,34%  
 Coefficient de liquidation 1,6734

ancienneté	barème 2		barème 3		barème 4		barème 5	
	ouvrier qualifié (h/f)		1er ouvrier spécialisé (h/f)		agent administratif (h/f)		Rédacteur (h/f)	
	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée
0	12.768,20 €	1.780,53 €	13.227,71 €	1.844,61 €	13.202,99 €	1.841,16 €	14.536,32 €	2.027,09 €
1	13.298,49 €	1.854,47 €	13.850,75 €	1.931,49 €	13.824,79 €	1.927,87 €	14.904,68 €	2.078,46 €
2	13.433,58 €	1.873,31 €	13.991,31 €	1.951,09 €	13.964,11 €	1.947,30 €	15.098,42 €	2.105,48 €
3	13.568,65 €	1.892,15 €	14.131,86 €	1.970,69 €	14.103,41 €	1.966,72 €	15.323,57 €	2.136,87 €
4	13.730,03 €	1.914,65 €	14.311,51 €	1.995,74 €	14.294,84 €	1.993,42 €	15.760,80 €	2.197,84 €
5	13.797,58 €	1.924,07 €	14.384,55 €	2.005,93 €	14.367,86 €	2.003,60 €	15.760,80 €	2.197,84 €
6	13.958,98 €	1.946,58 €	14.564,22 €	2.030,98 €	14.559,31 €	2.030,30 €	16.198,03 €	2.258,82 €
7	14.026,50 €	1.956,00 €	14.637,24 €	2.041,16 €	14.632,33 €	2.040,48 €	16.198,03 €	2.258,82 €
8	14.187,90 €	1.978,50 €	14.816,91 €	2.066,22 €	14.823,77 €	2.067,17 €	16.635,25 €	2.319,79 €
9	14.255,43 €	1.987,92 €	14.889,94 €	2.076,40 €	14.896,80 €	2.077,36 €	16.708,81 €	2.330,04 €
10	14.606,71 €	2.036,91 €	15.283,04 €	2.131,22 €	15.301,67 €	2.133,82 €	17.267,80 €	2.408,00 €
11	14.688,83 €	2.048,36 €	15.370,61 €	2.143,43 €	15.389,24 €	2.146,03 €	17.430,27 €	2.430,65 €
12	14.864,78 €	2.072,89 €	15.564,87 €	2.170,52 €	15.595,26 €	2.174,76 €	17.803,54 €	2.482,70 €
13	14.946,88 €	2.084,34 €	15.652,45 €	2.182,73 €	15.682,85 €	2.186,97 €	17.966,01 €	2.505,36 €
14	15.157,61 €	2.113,73 €	15.908,31 €	2.218,41 €	15.888,86 €	2.215,70 €	18.339,25 €	2.557,41 €
15	15.239,70 €	2.125,18 €	15.995,90 €	2.230,63 €	15.976,44 €	2.227,92 €	18.501,72 €	2.580,07 €
16	15.450,41 €	2.154,56 €	16.251,76 €	2.266,31 €	16.182,46 €	2.256,64 €	18.874,99 €	2.632,12 €
17	15.532,55 €	2.166,01 €	16.339,33 €	2.278,52 €	16.270,04 €	2.268,86 €	19.039,77 €	2.655,10 €
18	15.743,24 €	2.195,40 €	16.595,19 €	2.314,20 €	16.476,07 €	2.297,59 €	19.416,23 €	2.707,59 €
19	15.825,36 €	2.206,85 €	16.682,78 €	2.326,41 €	16.563,66 €	2.309,80 €	19.581,88 €	2.730,69 €
20	16.036,06 €	2.236,23 €	16.938,62 €	2.362,09 €	16.769,66 €	2.338,53 €	19.961,42 €	2.783,62 €
21	16.118,18 €	2.247,68 €	17.026,22 €	2.374,31 €	16.857,27 €	2.350,75 €	20.127,09 €	2.806,72 €
22	16.328,88 €	2.277,06 €	17.282,06 €	2.409,98 €	17.063,27 €	2.379,47 €	20.507,71 €	2.859,80 €
23	16.411,00 €	2.288,51 €	17.369,65 €	2.422,20 €	17.150,86 €	2.391,69 €	20.673,40 €	2.882,91 €
24	16.621,71 €	2.317,90 €	17.625,50 €	2.457,88 €	17.386,56 €	2.424,56 €	21.054,01 €	2.935,98 €

25	16.703,83 €	2.329,35 €	17.713,10 €	2.470,09 €	17.474,16 €	2.436,77 €	21.219,69 €	2.959,09 €
26	16.988,09 €	2.368,99 €	17.968,95 €	2.505,77 €	17.709,88 €	2.469,64 €	21.600,32 €	3.012,16 €
27	17.070,21 €	2.380,44 €	18.056,53 €	2.517,98 €	17.797,47 €	2.481,86 €	21.766,01 €	3.035,27 €
28	17.354,49 €	2.420,08 €	18.312,39 €	2.553,66 €	18.033,19 €	2.514,73 €	22.146,61 €	3.088,35 €
29	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €
30	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €
31	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €

ancienneté	barème 6		barème 7		barème 8		barème 8	
	comptable 2è classe (h/f)		éducateur cl 3 (h/f)		éducateur cl 2B (h/f)		Puériculteur (h/f)	
	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée
0	15.848,10 €	2.210,02 €	13.214,14 €	1.842,71 €	16.337,89 €	2.278,32 €	16.337,89 €	2.278,32 €
1	16.066,75 €	2.240,51 €	13.838,18 €	1.929,74 €	16.468,03 €	2.296,47 €	16.468,03 €	2.296,47 €
2	16.285,40 €	2.271,00 €	13.979,76 €	1.949,48 €	16.771,03 €	2.338,72 €	16.771,03 €	2.338,72 €
3	16.504,06 €	2.301,49 €	14.121,31 €	1.969,22 €	16.813,75 €	2.344,68 €	16.813,75 €	2.344,68 €
4	16.770,83 €	2.338,69 €	14.194,32 €	1.979,40 €	17.448,23 €	2.433,16 €	17.448,23 €	2.433,16 €
5	16.770,83 €	2.338,69 €	14.362,59 €	2.002,86 €	17.448,23 €	2.433,16 €	17.448,23 €	2.433,16 €
6	17.037,60 €	2.375,89 €	14.435,60 €	2.013,04 €	17.958,92 €	2.504,37 €	17.958,92 €	2.504,37 €
7	17.037,60 €	2.375,89 €	14.603,87 €	2.036,51 €	17.958,92 €	2.504,37 €	17.958,92 €	2.504,37 €
8	17.304,37 €	2.413,09 €	14.676,89 €	2.046,69 €	18.469,61 €	2.575,59 €	18.469,61 €	2.575,59 €
9	17.304,37 €	2.413,09 €	14.873,09 €	2.074,05 €	18.469,61 €	2.575,59 €	18.469,61 €	2.575,59 €
10	17.740,31 €	2.473,89 €	15.159,53 €	2.114,00 €	18.980,30 €	2.646,80 €	18.980,30 €	2.646,80 €
11	17.902,79 €	2.496,54 €	15.387,04 €	2.145,72 €	18.980,30 €	2.646,80 €	18.980,30 €	2.646,80 €
12	18.235,46 €	2.542,94 €	15.474,64 €	2.157,94 €	19.490,99 €	2.718,02 €	19.490,99 €	2.718,02 €
13	18.397,94 €	2.565,59 €	15.702,18 €	2.189,67 €	19.490,99 €	2.718,02 €	19.490,99 €	2.718,02 €
14	18.730,59 €	2.611,98 €	15.789,77 €	2.201,88 €	20.001,68 €	2.789,23 €	20.001,68 €	2.789,23 €
15	18.893,54 €	2.634,70 €	16.051,54 €	2.238,39 €	20.001,68 €	2.789,23 €	20.001,68 €	2.789,23 €
16	19.229,41 €	2.681,54 €	16.139,12 €	2.250,60 €	20.512,37 €	2.860,45 €	20.512,37 €	2.860,45 €
17	19.395,09 €	2.704,65 €	16.400,87 €	2.287,10 €	20.512,37 €	2.860,45 €	20.512,37 €	2.860,45 €
18	19.730,96 €	2.751,48 €	16.488,47 €	2.299,32 €	21.023,06 €	2.931,67 €	21.023,06 €	2.931,67 €
19	19.896,64 €	2.774,59 €	16.750,23 €	2.335,82 €	21.023,06 €	2.931,67 €	21.023,06 €	2.931,67 €
20	20.232,51 €	2.821,42 €	16.837,80 €	2.348,03 €	21.533,75 €	3.002,88 €	21.533,75 €	3.002,88 €
21	20.398,16 €	2.844,52 €	17.099,57 €	2.384,54 €	21.533,75 €	3.002,88 €	21.533,75 €	3.002,88 €
22	20.734,04 €	2.891,36 €	17.187,15 €	2.396,75 €	22.044,44 €	3.074,10 €	22.044,44 €	3.074,10 €
23	20.899,73 €	2.914,47 €	17.448,92 €	2.433,25 €	22.044,44 €	3.074,10 €	22.044,44 €	3.074,10 €
24	21.235,59 €	2.961,30 €	17.536,50 €	2.445,47 €	22.555,13 €	3.145,31 €	22.555,13 €	3.145,31 €
25	21.401,26 €	2.984,41 €	17.798,25 €	2.481,97 €	22.555,13 €	3.145,31 €	22.555,13 €	3.145,31 €
26	21.737,13 €	3.031,24 €	17.885,84 €	2.494,18 €	23.065,82 €	3.216,53 €	23.065,82 €	3.216,53 €
27	21.902,82 €	3.054,35 €	18.147,60 €	2.530,68 €	23.065,82 €	3.216,53 €	23.065,82 €	3.216,53 €
28	22.238,68 €	3.101,18 €	18.235,19 €	2.542,90 €	23.576,51 €	3.287,74 €	23.576,51 €	3.287,74 €
29	22.404,35 €	3.124,29 €	18.498,19 €	2.579,57 €	23.576,51 €	3.287,74 €	23.576,51 €	3.287,74 €
30	22.574,56 €	3.148,02 €	18.498,19 €	2.579,57 €	24.087,30 €	3.358,97 €	24.087,30 €	3.358,97 €
31	22.574,56 €	3.148,02 €	18.498,19 €	2.579,57 €	24.087,30 €	3.358,97 €	24.087,30 €	3.358,97 €

ancienneté	barème 8		barème 11		barème 13		barème 14	
	éducateur cl 2 A (h/f)		infirmier A2 (h/f)		éducateur cl 1, AS, infirmier gradué (h/f)...		directeur responsable (h/f)	
	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée
0	16.337,89 €	2.278,32 €	15.276,92 €	2.130,37 €	16.971,70 €	2.366,70 €	20.863,68 €	2.909,44 €
1	16.468,03 €	2.296,47 €	16.011,40 €	2.232,79 €	17.708,30 €	2.469,42 €	21.563,85 €	3.007,08 €
2	16.771,03 €	2.338,72 €	16.142,35 €	2.251,05 €	18.292,06 €	2.550,83 €	21.824,38 €	3.043,41 €
3	16.813,75 €	2.344,68 €	16.412,59 €	2.288,74 €	19.014,84 €	2.651,62 €	22.406,21 €	3.124,55 €
4	17.448,23 €	2.433,16 €	16.412,59 €	2.288,74 €	19.939,44 €	2.780,56 €	22.764,44 €	3.174,50 €
5	17.448,23 €	2.433,16 €	16.729,24 €	2.332,89 €	20.145,54 €	2.809,30 €	23.085,73 €	3.219,31 €
6	17.958,92 €	2.504,37 €	16.729,24 €	2.332,89 €	20.888,60 €	2.912,92 €	23.443,96 €	3.269,26 €
7	17.958,92 €	2.504,37 €	18.103,48 €	2.524,53 €	21.233,46 €	2.961,01 €	23.765,26 €	3.314,07 €
8	18.469,61 €	2.575,59 €	18.103,48 €	2.524,53 €	21.339,46 €	2.975,79 €	24.123,48 €	3.364,02 €
9	18.469,61 €	2.575,59 €	19.514,63 €	2.721,32 €	21.623,52 €	3.015,40 €	24.444,78 €	3.408,82 €
10	18.980,30 €	2.646,80 €	19.703,97 €	2.747,72 €	22.261,57 €	3.104,38 €	24.992,38 €	3.485,19 €
11	18.980,30 €	2.646,80 €	20.249,86 €	2.823,84 €	22.545,64 €	3.143,99 €	25.313,68 €	3.529,99 €
12	19.490,99 €	2.718,02 €	20.249,86 €	2.823,84 €	22.994,33 €	3.206,56 €	25.671,90 €	3.579,95 €
13	19.490,99 €	2.718,02 €	20.795,76 €	2.899,97 €	23.278,37 €	3.246,17 €	25.993,21 €	3.624,75 €
14	20.001,68 €	2.789,23 €	20.795,76 €	2.899,97 €	23.900,58 €	3.332,94 €	26.351,43 €	3.674,71 €
15	20.001,68 €	2.789,23 €	21.341,66 €	2.976,10 €	24.011,12 €	3.348,35 €	26.672,73 €	3.719,51 €
16	20.512,37 €	2.860,45 €	21.341,66 €	2.976,10 €	24.989,58 €	3.484,80 €	27.068,04 €	3.774,64 €
17	20.512,37 €	2.860,45 €	21.887,54 €	3.052,22 €	25.722,32 €	3.586,98 €	27.352,26 €	3.814,27 €
18	21.023,06 €	2.931,67 €	21.887,54 €	3.052,22 €	25.722,32 €	3.586,98 €	27.811,10 €	3.878,26 €
19	21.023,06 €	2.931,67 €	22.433,44 €	3.128,34 €	26.455,06 €	3.689,16 €	28.031,78 €	3.909,03 €
20	21.533,75 €	3.002,88 €	22.433,44 €	3.128,34 €	26.455,06 €	3.689,16 €	28.554,15 €	3.981,88 €
21	21.533,75 €	3.002,88 €	22.979,34 €	3.204,47 €	27.187,84 €	3.791,34 €	28.711,31 €	4.003,79 €
22	22.044,44 €	3.074,10 €	22.979,34 €	3.204,47 €	27.187,84 €	3.791,34 €	29.297,21 €	4.085,50 €
23	22.044,44 €	3.074,10 €	23.525,24 €	3.280,60 €	27.920,58 €	3.893,52 €	29.390,83 €	4.098,55 €
24	22.555,13 €	3.145,31 €	23.525,24 €	3.280,60 €	27.920,58 €	3.893,52 €	30.040,27 €	4.189,12 €
25	22.555,13 €	3.145,31 €	24.071,14 €	3.356,72 €	28.653,33 €	3.995,71 €	30.070,37 €	4.193,31 €
26	23.065,82 €	3.216,53 €	24.071,14 €	3.356,72 €	28.653,33 €	3.995,71 €	30.783,32 €	4.292,73 €
27	23.065,82 €	3.216,53 €	24.617,02 €	3.432,84 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
28	23.576,51 €	3.287,74 €	24.617,02 €	3.432,84 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
29	23.576,51 €	3.287,74 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
30	24.087,30 €	3.358,97 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
31	24.087,30 €	3.358,97 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €

ancienneté	barème 15		barème 16	
	psychologue licencié (h/f)...		directeur licencié (h/f)	
	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100 %	rémunération mensuelle indexée
0	21.628,79 €	3.016,13 €	24.082,18 €	3.358,26 €
1	22.533,51 €	3.142,30 €	24.723,03 €	3.447,63 €
2	22.870,04 €	3.189,23 €	25.238,70 €	3.519,54 €
3	23.715,53 €	3.307,13 €	25.754,36 €	3.591,45 €
4	24.345,14 €	3.394,93 €	26.672,71 €	3.719,51 €
5	24.854,10 €	3.465,90 €	26.878,81 €	3.748,25 €
6	25.514,53 €	3.558,00 €	27.978,70 €	3.901,63 €
7	25.992,68 €	3.624,68 €	27.978,70 €	3.901,63 €
8	26.820,52 €	3.740,12 €	29.807,90 €	4.156,71 €
9	27.131,25 €	3.783,45 €	29.807,90 €	4.156,71 €
10	28.126,52 €	3.922,24 €	30.926,23 €	4.312,66 €
11	28.459,21 €	3.968,64 €	30.926,23 €	4.312,66 €
12	29.432,51 €	4.104,36 €	32.044,57 €	4.468,62 €
13	29.597,77 €	4.127,41 €	32.044,57 €	4.468,62 €
14	30.738,50 €	4.286,48 €	33.162,91 €	4.624,57 €
15	30.738,50 €	4.286,48 €	33.162,91 €	4.624,57 €
16	32.044,49 €	4.468,60 €	34.281,25 €	4.780,52 €
17	32.044,49 €	4.468,60 €	35.211,95 €	4.910,31 €
18	33.350,49 €	4.650,73 €	35.399,59 €	4.936,47 €
19	33.350,49 €	4.650,73 €	36.330,30 €	5.066,26 €
20	34.656,48 €	4.832,85 €	36.517,92 €	5.092,42 €
21	34.656,48 €	4.832,85 €	37.448,64 €	5.222,21 €
22	35.962,47 €	5.014,97 €	37.636,27 €	5.248,38 €
23	35.962,47 €	5.014,97 €	38.566,97 €	5.378,16 €
24	37.268,46 €	5.197,09 €	38.754,60 €	5.404,33 €
25	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
26	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
27	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
28	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
29	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
30	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
31	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €

**Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2021*  
Baremieke herwaardering in de Duitstalige gemeenschap

Deze overeenkomst beoogt de toepassing van een baremieke herwaardering voor de functies opgenomen in schaal 8 door het Besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap van 19 juli 2018 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2017 betreffende de verhoging van de loonschalen, geregistreerd onder nummer 138777/CO/332

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd in de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan een baremieke herwaardering van de functies opgenomen in schaal 8 van het decreet (8, 9 en 10 van de referentiebarema's) door een besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap van 19 juli 2018.

Deze herwaardering resulteert in de samenvoeging van deze drie salarisschalen van het referentie barema.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers en doelen enkel op het bepalen van de minimumlonen waarbij aan de partijen de mogelijkheid wordt gelaten om meer voordelige voorwaarden af te spreken.

Deze bepalingen mogen geen afbreuk doen aan gunstigere bepalingen voor de werknemers daar waar die situatie zich voordoet.

Art. 4. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend, enkel aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de werknemers op grond van hun activiteiten ressorteren onder de bevoegdheid van de Duitstalige Gemeenschap en dat de regering van de Duitstalige Gemeenschap haar verplichtingen in verband met voormeld akkoord integraal uitvoert en de middelen hiervoor toekent.

## HOOFDSTUK II. *Classificatie*

Art. 5. De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, is niet beperkend.

(m/v)

A. Werknemers die in hoofdzaak handenarbeid verrichten

Art. 6. De werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten worden in twee hierna omschreven categorieën ingedeeld :

1. Onderhoudsarbeider (m/v): ongeschoold arbeider en arbeider met beroepservaring zonder einddiploma of studieattest;

2. Gespecialiseerd eerste arbeider (m/v) :

- geschoold arbeider en houder van een einddiploma of een studieattest (dat het slagen in de studies bevestigt) van het hoger secundair onderwijs, technische of beroepsopleiding, of van een getuigschrift van leerovereenkomst bij de middenstand (Gesellenbrief) of van een getuigschrift van praktijk bij de middenstand (Praktikerzertifikat) met 3 jaar beroepservaring in het domein;
- geschoold onderhoudsarbeider met overeenstemmende bekwaamheid met bewijs van een nuttige beroepservaring van minstens 5 jaar in het domein en verworven in zijn eigen dienst of bewijs van een nuttige beroepservaring van minstens 10 jaar in het domein.

B. Werknemers die hoofdzakelijk intellectuele arbeid verrichten.

Art. 7. Het administratief personeel wordt in de vier hierna omschreven categorieën ingedeeld :

1. Administratief medewerker (m/v) : houder van een einddiploma of van een studieattest van het lager secundair onderwijs, algemene of technische opleiding;

2. Opsteller (m/v) : houder van een einddiploma of van een studieattest van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding) of van een attest afgeleverd door het 'Arbeitsamt' op het einde van een opleiding tot polyvalent kantoorbediende die met vrucht werd afgerond of houder van een getuigschrift van een leerovereenkomst (Gesellenbrief) als Speditionskaufmann(-frau);

3. Boekhouder 2de klasse (m/v) : houder van een einddiploma of van een studieattest van het hoger secundair onderwijs, algemene of technische opleiding behaald in een commerciële afdeling of van een attest van slagen afgeleverd door het 'Arbeitsamt' op het einde van een opleiding van hulpboekhouder die met vrucht werd afgerond of van een getuigschrift van een leerovereenkomst (Gesellenbrief) als boekhouder;

4. Boekhouder (m/v) houder van een bachelordiploma.

Art. 8. Het psycho-medisch-sociaal personeel wordt in de zeven volgende categorieën ingedeeld :

1. Opvoeder klasse III (m/v): houder van één van de volgende beroepstitels :

- diploma of getuigschrift van het lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding);
- brevet, getuigschrift of attest van het hoger secundair beroepsonderwijs (met vrucht beëindigd);
- getuigschrift van ziekenoppasser of brevet van ziekenhuisbediende of brevet van ziekenhuisassistent;

2. Opvoeder klasse II B (m/v): houder van een einddiploma of van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, algemene of technische opleiding;

3. Kindermonitor (m/v) (Kinderbetreuer), kinderverzorger (m/v), gezins- of bejaardenhulp of -verzorger (m/v), houder van een diploma, een brevet of een getuigschrift dat één van deze beroepstitels toekent of een andere specifieke opleiding die toegang tot de functie (m/v) verleent : kindermonitor (Kinderbetreuer), kinderverzorger, gezins- of bejaardenhulp of -verzorger;

4. Opleider klasse II A (m/v): houder van één van de volgende diploma's :

- einddiploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs in de richting pedagogie, sociale of paramedische wetenschappen;
- brevet van verpleegkundige;
- gelijkwaardig diploma behaald in deze richtingen door middel van een voortgezette functie of een bijkomende opleiding;

5. Verpleegkundige A2 (m/v): houder van een brevet van verpleegkundige;

6. Opvoeder klasse I (m/v): houder van een einddiploma of van een getuigschrift van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of cursussen voor sociale promotie behaald in de richting pedagogie, psychologie, opvoeding, sociale of paramedische wetenschappen;

7. Sociaal assistent (m/v), graduaat of bachelor in de kinesitherapie (m/v), logopedie (m/v), ergotherapeut (m/v), assistent in de psychologie (m/v), gegradueerd verpleegkundig A1 (m/v), houder van een graduaat of bachelor in de psychomotoriek (m/v), opleider klasse I belast met de coördinatie (m/v): houder van een graduaat of bachelor dat toegang geeft tot één van deze beroepstitels, graduaat of bachelor in de psychomotoriek, houder van een graduaat of bachelor dat deze specialisatie bevestigt.

Art. 9. Het leidinggevend personeel (m/v) wordt onderverdeeld in de volgende drie categorieën:



- Directeur of verantwoordelijke (m/v): houder van één van de titels vereist voor het graduaats- of bachelorniveau (zoals bedoeld in het besluit van de regering van de Duitstalige Gemeenschap van 22 juni 2001, gewijzigd bij het besluit van 23 december 2008);
- Psycholoog, pedagoog(m/v), kinesitherapeut (m/v), logopedist (m/v), socioloog(m/v): houder van een universitair diploma dat toegang geeft tot deze beroepstitel;
- Directeur - licentiaat – master (m/v): houder van één van deze titels vereist voor het universitair niveau (zoals bedoeld in het besluit van de regering van de Duitstalige Gemeenschap van 22 juni 2001, gewijzigd door het besluit van 23 december 2008; namelijk titel van licentiaat of master in de psychologie, pedagogie, kinesitherapie, logopedie, sociologie).

#### Art. 10. Overgangsmaatregelen

Voor het personeel in dienst op 31 december 2000 van wie het kwalificatieniveau lager is dan hierboven vereist, kunnen gelijkstellingen met hogere niveaus worden toegekend, op voorwaarde dat een nuttige uitzonderlijke beroepservaring is bewezen.

### HOOFDSTUK III. *Harmonisering*

Art. 11. Vanaf 1 januari 2018 stemmen de partijen ermee in om de loonschalen vermeld in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst toe te passen, voor zover zij geen afbreuk doen aan voordelige bepalingen daar waar zij bestaan.

Art. 12. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "referentiefuncties" verstaan : de functies van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, evenwaardig aan de functies in deze collectieve arbeidsovereenkomst volgens de tabel :

Functie (m/v)	Verwijzing naar de loonschalen in bijlage	Referentiefunctie in PSC 305.01
Onderhoudsarbeider	2	1.14
Gespecialiseerd eerste arbeider	3	1.26
Administratief medewerker	4	1.26
Opsteller	5	1.50
Boekhouder 2de klasse	6	1.31
Opvoeder klasse III	7	1.26
Opvoeder klasse II B	8	1.40 - 1.57
Kinderverzorgster, gezinshulp, gezins- en bejaardenhulp	9	1.35
Opvoeder klasse II A	10	1.40 - 1.57
Verpleegkundige A2	11	1.43 - 1.55
Opvoeder klasse I	13	1.55 - 1.61 - 1.77

Sociaal assistent, graduaat of bachelor in de kinesitherapie, logopedie, ergotherapie, assistent psychologie, verpleegkundige graduaat A1, graduaat psychomotoriek, opvoeder klasse I belast met coördinatie, boekhouder houder van een bachelordiploma	13	1.55 - 1.61 - 1.77
Directeur/verantwoordelijke	14	1.78
Licentiaat of master in de psychologie, pedagoog, kinesitherapeut, logopedist, socioloog	15	1.80
Directeur - licentiaat - master	16	1.87

Art. 13. De partijen komen overeen om de nodige inspanningen te leveren om de loonschalen vermeld in de bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst geleidelijk gelijk te schakelen met de loonschalen van de evenwaardige referentiefuncties die in het voorgaande artikel zijn opgesomd.

Art. 14. In afwijking van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2008 betreffende de indexering van de lonen (registratienummer 90427/C0/332), worden alle in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde lonen gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

De loonschalen in bijlage worden weergegeven tegen 100 pct. en stemmen overeen met de liquidatiecoëfficiënt die geldt op het tijdstip dat ze worden toegepast of van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, namelijk 1,6734 gekoppeld aan de spilindex 105,14 (basis 2013 = 100) die van toepassing is vanaf 1 juli 2017.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het geïndexeerde jaarloon gedeeld door 1976 (stelsel van 38 uur/week over 52 weken). Het geïndexeerde uurloon wordt berekend rekening houdende met de honderdsten, zonder afronding.

#### HOOFDSTUK IV. *Geldelijke anciënniteit*

Art. 15. Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, wordt op de volgende wijze rekening gehouden met de effectief gepresteerde dienstperiodes of met de periodes gelijkgesteld door sociale wetgeving bij de vorige werkgevers:

§ 1. In uitvoering van het non-profitakkoord 2016-2019 (van 15 september 2016) van de Duitstalige Gemeenschap, worden de effectieve of gelijkgestelde prestaties die een werknemer heeft uitgevoerd in het kader van een arbeidsovereenkomst, ongeacht in welke sector of in welke functie, volledig in aanmerking genomen ten belope van maximaal 3 jaar voor de berekening van de anciënniteit.

§ 2. Onverminderd § 1, worden de jaren tewerkstelling in de sociale sector of de gezondheidssector die in verband kunnen worden gebracht met de zogenaamde persoonsgebonden materies, voltijds of deeltijds, voor zover de deeltijdse tewerkstelling minstens halftijds was, tegen 100 pct. in aanmerking genomen als deze tewerkstelling gebeurde in een functie met een hogere of gelijkwaardige kwalificatie, tegen 50 pct. als deze tewerkstelling gebeurde in een functie met een lagere kwalificatie.

§ 3. Voor de functie van eerste geschoolde arbeider, evenals voor de functies van het administratief personeel, zal voor de berekening van de geldelijke anciënniteit rekening gehouden worden met alle tewerkstellingsjaren bij andere werkgevers, voor zover deze tewerkstelling minstens halftijds was in een functie met een hogere of gelijkwaardige kwalificatie, en dit in afwijking van de bepalingen van artikel 15, dat op alle andere functies van toepassing is.

Art. 16. Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit wordt rekening gehouden met de tewerkstellingsjaren in de instellingen, ondernemingen of diensten in België of elders, waarbij enkel rekening wordt gehouden met de volledige kalendermaanden.

Art. 17. Met het oog op de erkenning van de anciënniteit, vloeit het bewijs dat door de betrokkenen moet worden geleverd voor bewezen diensten voort uit de stortingen bij een instelling voor sociale zekerheid of een pensioenkas. De bevoegde diensten kunnen alle andere bewijsdocumenten opeisen.

Art. 18. In geval van wijziging van functie of overgang naar een hogere functie blijft de gehele anciënniteit die de werknemer in zijn vroegere functie heeft verworven gelden in zijn nieuwe functie.

Art. 19. De anciënniteit van alle werknemers tewerkgesteld bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal berekend worden op basis van het voorafgaande, en dit zonder geldelijke terugwerkende kracht vóór de datum van haar inwerkingtreding.

Art. 20. Daar waar zij bestaan blijven de betere individuele of collectieve bepalingen inzake de geldelijke anciënniteit van kracht.

## HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 21. Vanaf de datum van ondertekening vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst, de overeenkomst van 17 maart 2017 betreffende de verhoging van de loonschalen, geregistreerd onder nummer 138777/CO/332.

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 september 2018.

Ze kan herzien of opgezegd worden op vraag van de meest gerede partij mits een opzegtermijn van drie maanden; deze vraag moet per aangetekend schrijven worden gericht tot de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Geïndexeerde barema's op 1er september 2018

spilindex 105,14 (basis 2013=100)  
Uitbetalingspercentage 167,34%  
Uitbetalingscoëfficiënt 1,6734

Anciënniteit	Barema 2		Barema 3		Barema 4		Barema 5	
	Geschoold werkmán (m/v)		1ste vakman (m/v)		Administratief bediende (m/v)		Opsteller (m/v)	
	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon
0	12.768,20 €	1.780,53 €	13.227,71 €	1.844,61 €	13.202,99 €	1.841,16 €	14.536,32 €	2.027,09 €
1	13.298,49 €	1.854,47 €	13.850,75 €	1.931,49 €	13.824,79 €	1.927,87 €	14.904,68 €	2.078,46 €
2	13.433,58 €	1.873,31 €	13.991,31 €	1.951,09 €	13.964,11 €	1.947,30 €	15.098,42 €	2.105,48 €
3	13.568,65 €	1.892,15 €	14.131,86 €	1.970,69 €	14.103,41 €	1.966,72 €	15.323,57 €	2.136,87 €
4	13.730,03 €	1.914,65 €	14.311,51 €	1.995,74 €	14.294,84 €	1.993,42 €	15.760,80 €	2.197,84 €
5	13.797,58 €	1.924,07 €	14.384,55 €	2.005,93 €	14.367,86 €	2.003,60 €	15.760,80 €	2.197,84 €
6	13.958,98 €	1.946,58 €	14.564,22 €	2.030,98 €	14.559,31 €	2.030,30 €	16.198,03 €	2.258,82 €
7	14.026,50 €	1.956,00 €	14.637,24 €	2.041,16 €	14.632,33 €	2.040,48 €	16.198,03 €	2.258,82 €
8	14.187,90 €	1.978,50 €	14.816,91 €	2.066,22 €	14.823,77 €	2.067,17 €	16.635,25 €	2.319,79 €
9	14.255,43 €	1.987,92 €	14.889,94 €	2.076,40 €	14.896,80 €	2.077,36 €	16.708,81 €	2.330,04 €
10	14.606,71 €	2.036,91 €	15.283,04 €	2.131,22 €	15.301,67 €	2.133,82 €	17.267,80 €	2.408,00 €
11	14.688,83 €	2.048,36 €	15.370,61 €	2.143,43 €	15.389,24 €	2.146,03 €	17.430,27 €	2.430,65 €
12	14.864,78 €	2.072,89 €	15.564,87 €	2.170,52 €	15.595,26 €	2.174,76 €	17.803,54 €	2.482,70 €
13	14.946,88 €	2.084,34 €	15.652,45 €	2.182,73 €	15.682,85 €	2.186,97 €	17.966,01 €	2.505,36 €
14	15.157,61 €	2.113,73 €	15.908,31 €	2.218,41 €	15.888,86 €	2.215,70 €	18.339,25 €	2.557,41 €
15	15.239,70 €	2.125,18 €	15.995,90 €	2.230,63 €	15.976,44 €	2.227,92 €	18.501,72 €	2.580,07 €
16	15.450,41 €	2.154,56 €	16.251,76 €	2.266,31 €	16.182,46 €	2.256,64 €	18.874,99 €	2.632,12 €
17	15.532,55 €	2.166,01 €	16.339,33 €	2.278,52 €	16.270,04 €	2.268,86 €	19.039,77 €	2.655,10 €
18	15.743,24 €	2.195,40 €	16.595,19 €	2.314,20 €	16.476,07 €	2.297,59 €	19.416,23 €	2.707,59 €
19	15.825,36 €	2.206,85 €	16.682,78 €	2.326,41 €	16.563,66 €	2.309,80 €	19.581,88 €	2.730,69 €
20	16.036,06 €	2.236,23 €	16.938,62 €	2.362,09 €	16.769,66 €	2.338,53 €	19.961,42 €	2.783,62 €
21	16.118,18 €	2.247,68 €	17.026,22 €	2.374,31 €	16.857,27 €	2.350,75 €	20.127,09 €	2.806,72 €
22	16.328,88 €	2.277,06 €	17.282,06 €	2.409,98 €	17.063,27 €	2.379,47 €	20.507,71 €	2.859,80 €
23	16.411,00 €	2.288,51 €	17.369,65 €	2.422,20 €	17.150,86 €	2.391,69 €	20.673,40 €	2.882,91 €
24	16.621,71 €	2.317,90 €	17.625,50 €	2.457,88 €	17.386,56 €	2.424,56 €	21.054,01 €	2.935,98 €
25	16.703,83 €	2.329,35 €	17.713,10 €	2.470,09 €	17.474,16 €	2.436,77 €	21.219,69 €	2.959,09 €

26	16.988,09 €	2.368,99 €	17.968,95 €	2.505,77 €	17.709,88 €	2.469,64 €	21.600,32 €	3.012,16 €
27	17.070,21 €	2.380,44 €	18.056,53 €	2.517,98 €	17.797,47 €	2.481,86 €	21.766,01 €	3.035,27 €
28	17.354,49 €	2.420,08 €	18.312,39 €	2.553,66 €	18.033,19 €	2.514,73 €	22.146,61 €	3.088,35 €
29	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €
30	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €
31	17.436,59 €	2.431,53 €	18.401,21 €	2.566,05 €	18.122,01 €	2.527,12 €	22.312,29 €	3.111,45 €

Anciënniteit	Barema 6		Barema 7		Barema 8		Barema 8	
	Boekhouder 2de klasse (m/v)		Opvoeder klasse III (m/v)		Opvoeder klasse II B (m/v)		Kinderverzorger (m/v)	
	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon
0	15.848,10 €	2.210,02 €	13.214,14 €	1.842,71 €	16.337,89 €	2.278,32 €	16.337,89 €	2.278,32 €
1	16.066,75 €	2.240,51 €	13.838,18 €	1.929,74 €	16.468,03 €	2.296,47 €	16.468,03 €	2.296,47 €
2	16.285,40 €	2.271,00 €	13.979,76 €	1.949,48 €	16.771,03 €	2.338,72 €	16.771,03 €	2.338,72 €
3	16.504,06 €	2.301,49 €	14.121,31 €	1.969,22 €	16.813,75 €	2.344,68 €	16.813,75 €	2.344,68 €
4	16.770,83 €	2.338,69 €	14.194,32 €	1.979,40 €	17.448,23 €	2.433,16 €	17.448,23 €	2.433,16 €
5	16.770,83 €	2.338,69 €	14.362,59 €	2.002,86 €	17.448,23 €	2.433,16 €	17.448,23 €	2.433,16 €
6	17.037,60 €	2.375,89 €	14.435,60 €	2.013,04 €	17.958,92 €	2.504,37 €	17.958,92 €	2.504,37 €
7	17.037,60 €	2.375,89 €	14.603,87 €	2.036,51 €	17.958,92 €	2.504,37 €	17.958,92 €	2.504,37 €
8	17.304,37 €	2.413,09 €	14.676,89 €	2.046,69 €	18.469,61 €	2.575,59 €	18.469,61 €	2.575,59 €
9	17.304,37 €	2.413,09 €	14.873,09 €	2.074,05 €	18.469,61 €	2.575,59 €	18.469,61 €	2.575,59 €
10	17.740,31 €	2.473,89 €	15.159,53 €	2.114,00 €	18.980,30 €	2.646,80 €	18.980,30 €	2.646,80 €
11	17.902,79 €	2.496,54 €	15.387,04 €	2.145,72 €	18.980,30 €	2.646,80 €	18.980,30 €	2.646,80 €
12	18.235,46 €	2.542,94 €	15.474,64 €	2.157,94 €	19.490,99 €	2.718,02 €	19.490,99 €	2.718,02 €
13	18.397,94 €	2.565,59 €	15.702,18 €	2.189,67 €	19.490,99 €	2.718,02 €	19.490,99 €	2.718,02 €
14	18.730,59 €	2.611,98 €	15.789,77 €	2.201,88 €	20.001,68 €	2.789,23 €	20.001,68 €	2.789,23 €
15	18.893,54 €	2.634,70 €	16.051,54 €	2.238,39 €	20.001,68 €	2.789,23 €	20.001,68 €	2.789,23 €
16	19.229,41 €	2.681,54 €	16.139,12 €	2.250,60 €	20.512,37 €	2.860,45 €	20.512,37 €	2.860,45 €
17	19.395,09 €	2.704,65 €	16.400,87 €	2.287,10 €	20.512,37 €	2.860,45 €	20.512,37 €	2.860,45 €
18	19.730,96 €	2.751,48 €	16.488,47 €	2.299,32 €	21.023,06 €	2.931,67 €	21.023,06 €	2.931,67 €
19	19.896,64 €	2.774,59 €	16.750,23 €	2.335,82 €	21.023,06 €	2.931,67 €	21.023,06 €	2.931,67 €
20	20.232,51 €	2.821,42 €	16.837,80 €	2.348,03 €	21.533,75 €	3.002,88 €	21.533,75 €	3.002,88 €
21	20.398,16 €	2.844,52 €	17.099,57 €	2.384,54 €	21.533,75 €	3.002,88 €	21.533,75 €	3.002,88 €
22	20.734,04 €	2.891,36 €	17.187,15 €	2.396,75 €	22.044,44 €	3.074,10 €	22.044,44 €	3.074,10 €
23	20.899,73 €	2.914,47 €	17.448,92 €	2.433,25 €	22.044,44 €	3.074,10 €	22.044,44 €	3.074,10 €
24	21.235,59 €	2.961,30 €	17.536,50 €	2.445,47 €	22.555,13 €	3.145,31 €	22.555,13 €	3.145,31 €
25	21.401,26 €	2.984,41 €	17.798,25 €	2.481,97 €	22.555,13 €	3.145,31 €	22.555,13 €	3.145,31 €
26	21.737,13 €	3.031,24 €	17.885,84 €	2.494,18 €	23.065,82 €	3.216,53 €	23.065,82 €	3.216,53 €
27	21.902,82 €	3.054,35 €	18.147,60 €	2.530,68 €	23.065,82 €	3.216,53 €	23.065,82 €	3.216,53 €
28	22.238,68 €	3.101,18 €	18.235,19 €	2.542,90 €	23.576,51 €	3.287,74 €	23.576,51 €	3.287,74 €
29	22.404,35 €	3.124,29 €	18.498,19 €	2.579,57 €	23.576,51 €	3.287,74 €	23.576,51 €	3.287,74 €
30	22.574,56 €	3.148,02 €	18.498,19 €	2.579,57 €	24.087,30 €	3.358,97 €	24.087,30 €	3.358,97 €
31	22.574,56 €	3.148,02 €	18.498,19 €	2.579,57 €	24.087,30 €	3.358,97 €	24.087,30 €	3.358,97 €

Anciënniteit	Barema 8		Barema 11		Barema 13		Barema 14	
	Opvoeder klasse II A (m/v)		Verpleger A2 (m/v)		Opvoeder klasse I, SA, gegra- duerd verpleger, (m/v)...		Verantwoordelijk directeur (m/v)	
	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon
0	16.337,89 €	2.278,32 €	15.276,92 €	2.130,37 €	16.971,70 €	2.366,70 €	20.863,68 €	2.909,44 €
1	16.468,03 €	2.296,47 €	16.011,40 €	2.232,79 €	17.708,30 €	2.469,42 €	21.563,85 €	3.007,08 €
2	16.771,03 €	2.338,72 €	16.142,35 €	2.251,05 €	18.292,06 €	2.550,83 €	21.824,38 €	3.043,41 €
3	16.813,75 €	2.344,68 €	16.412,59 €	2.288,74 €	19.014,84 €	2.651,62 €	22.406,21 €	3.124,55 €
4	17.448,23 €	2.433,16 €	16.412,59 €	2.288,74 €	19.939,44 €	2.780,56 €	22.764,44 €	3.174,50 €
5	17.448,23 €	2.433,16 €	16.729,24 €	2.332,89 €	20.145,54 €	2.809,30 €	23.085,73 €	3.219,31 €
6	17.958,92 €	2.504,37 €	16.729,24 €	2.332,89 €	20.888,60 €	2.912,92 €	23.443,96 €	3.269,26 €
7	17.958,92 €	2.504,37 €	18.103,48 €	2.524,53 €	21.233,46 €	2.961,01 €	23.765,26 €	3.314,07 €
8	18.469,61 €	2.575,59 €	18.103,48 €	2.524,53 €	21.339,46 €	2.975,79 €	24.123,48 €	3.364,02 €
9	18.469,61 €	2.575,59 €	19.514,63 €	2.721,32 €	21.623,52 €	3.015,40 €	24.444,78 €	3.408,82 €
10	18.980,30 €	2.646,80 €	19.703,97 €	2.747,72 €	22.261,57 €	3.104,38 €	24.992,38 €	3.485,19 €
11	18.980,30 €	2.646,80 €	20.249,86 €	2.823,84 €	22.545,64 €	3.143,99 €	25.313,68 €	3.529,99 €
12	19.490,99 €	2.718,02 €	20.249,86 €	2.823,84 €	22.994,33 €	3.206,56 €	25.671,90 €	3.579,95 €
13	19.490,99 €	2.718,02 €	20.795,76 €	2.899,97 €	23.278,37 €	3.246,17 €	25.993,21 €	3.624,75 €
14	20.001,68 €	2.789,23 €	20.795,76 €	2.899,97 €	23.900,58 €	3.332,94 €	26.351,43 €	3.674,71 €
15	20.001,68 €	2.789,23 €	21.341,66 €	2.976,10 €	24.011,12 €	3.348,35 €	26.672,73 €	3.719,51 €
16	20.512,37 €	2.860,45 €	21.341,66 €	2.976,10 €	24.989,58 €	3.484,80 €	27.068,04 €	3.774,64 €
17	20.512,37 €	2.860,45 €	21.887,54 €	3.052,22 €	25.722,32 €	3.586,98 €	27.352,26 €	3.814,27 €
18	21.023,06 €	2.931,67 €	21.887,54 €	3.052,22 €	25.722,32 €	3.586,98 €	27.811,10 €	3.878,26 €
19	21.023,06 €	2.931,67 €	22.433,44 €	3.128,34 €	26.455,06 €	3.689,16 €	28.031,78 €	3.909,03 €
20	21.533,75 €	3.002,88 €	22.433,44 €	3.128,34 €	26.455,06 €	3.689,16 €	28.554,15 €	3.981,88 €
21	21.533,75 €	3.002,88 €	22.979,34 €	3.204,47 €	27.187,84 €	3.791,34 €	28.711,31 €	4.003,79 €
22	22.044,44 €	3.074,10 €	22.979,34 €	3.204,47 €	27.187,84 €	3.791,34 €	29.297,21 €	4.085,50 €
23	22.044,44 €	3.074,10 €	23.525,24 €	3.280,60 €	27.920,58 €	3.893,52 €	29.390,83 €	4.098,55 €
24	22.555,13 €	3.145,31 €	23.525,24 €	3.280,60 €	27.920,58 €	3.893,52 €	30.040,27 €	4.189,12 €
25	22.555,13 €	3.145,31 €	24.071,14 €	3.356,72 €	28.653,33 €	3.995,71 €	30.070,37 €	4.193,31 €
26	23.065,82 €	3.216,53 €	24.071,14 €	3.356,72 €	28.653,33 €	3.995,71 €	30.783,32 €	4.292,73 €
27	23.065,82 €	3.216,53 €	24.617,02 €	3.432,84 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
28	23.576,51 €	3.287,74 €	24.617,02 €	3.432,84 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
29	23.576,51 €	3.287,74 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
30	24.087,30 €	3.358,97 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €
31	24.087,30 €	3.358,97 €	24.878,85 €	3.469,36 €	28.937,39 €	4.035,32 €	30.783,32 €	4.292,73 €



Anciënniteit	Barema 15		Barema 16	
	Licentiaat psycholoog, (m/v)		Directeur - licentiaat – master (m/v)	
	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis 100 pct	Geïndexeerd maandloon
0	21.628,79 €	3.016,13 €	24.082,18 €	3.358,26 €
1	22.533,51 €	3.142,30 €	24.723,03 €	3.447,63 €
2	22.870,04 €	3.189,23 €	25.238,70 €	3.519,54 €
3	23.715,53 €	3.307,13 €	25.754,36 €	3.591,45 €
4	24.345,14 €	3.394,93 €	26.672,71 €	3.719,51 €
5	24.854,10 €	3.465,90 €	26.878,81 €	3.748,25 €
6	25.514,53 €	3.558,00 €	27.978,70 €	3.901,63 €
7	25.992,68 €	3.624,68 €	27.978,70 €	3.901,63 €
8	26.820,52 €	3.740,12 €	29.807,90 €	4.156,71 €
9	27.131,25 €	3.783,45 €	29.807,90 €	4.156,71 €
10	28.126,52 €	3.922,24 €	30.926,23 €	4.312,66 €
11	28.459,21 €	3.968,64 €	30.926,23 €	4.312,66 €
12	29.432,51 €	4.104,36 €	32.044,57 €	4.468,62 €
13	29.597,77 €	4.127,41 €	32.044,57 €	4.468,62 €
14	30.738,50 €	4.286,48 €	33.162,91 €	4.624,57 €
15	30.738,50 €	4.286,48 €	33.162,91 €	4.624,57 €
16	32.044,49 €	4.468,60 €	34.281,25 €	4.780,52 €
17	32.044,49 €	4.468,60 €	35.211,95 €	4.910,31 €
18	33.350,49 €	4.650,73 €	35.399,59 €	4.936,47 €
19	33.350,49 €	4.650,73 €	36.330,30 €	5.066,26 €
20	34.656,48 €	4.832,85 €	36.517,92 €	5.092,42 €
21	34.656,48 €	4.832,85 €	37.448,64 €	5.222,21 €
22	35.962,47 €	5.014,97 €	37.636,27 €	5.248,38 €
23	35.962,47 €	5.014,97 €	38.566,97 €	5.378,16 €
24	37.268,46 €	5.197,09 €	38.754,60 €	5.404,33 €
25	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
26	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
27	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
28	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
29	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
30	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €
31	37.268,46 €	5.197,09 €	39.685,31 €	5.534,12 €