

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE  
DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15/01/2021  
CONCERNANT L'OCTROI DU PRIME COVID  
EN FAVEUR DU PERSONNEL DES INSTITUTIONS AGRÉÉES ET/OU  
SUBVENTIONNÉES PAR LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE DE  
LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION

**Article 1<sup>er</sup>**

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des secteurs repris dans le cadastre des accords non-marchand bruxellois 2018-2019 qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 2. Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par travailleur : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

CHAPITRE 2 : OBJET, APPLICABILITÉ ET MODALITÉS D'OCTROI

**Article 2**

La présente convention collective de travail est subordonnée aux modalités prévues par l'Arrêté 2020/2599 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'octroi d'une prime d'encouragement en faveur des travailleurs des secteurs du non marchand de la Commission communautaire française, adoption des critères de répartition, engagement du montant global et modalités de liquidation, et au subventionnement à 100% de la mesure. Elle a pour objet de traduire, pour le travailleur visé à l'article 1, la mesure prévue par cet Arrêté 2020/2599 du Collège de la Commission communautaire française.

**Article 3**

La convention est applicable à tous les travailleurs en service dans la période du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 30 septembre 2020.

Rentre en considération tout membre du personnel salarié visé à l'article 1, à l'exclusion des indépendants, des volontaires, des vacataires, des intérimaires, des étudiants et du personnel « article 60 ».

**Article 4**

a) La prime d'encouragement s'élève à 985 euros brut par travailleur à temps plein. Elle est calculée au prorata des prestations exécutées pendant la période du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre 2020.

b) Elle n'est payée qu'une fois par équivalent temps plein. Un travailleur occupé dans deux établissements touchera la prime au prorata de son temps de travail dans chaque établissement.

Le personnel qui a quitté ou est entré en service pendant la période percevra une prime proportionnelle à sa durée d'occupation pendant cette période de référence.

Le personnel à temps partiel percevra une prime proportionnelle en tenant compte des heures complémentaires et supplémentaires effectuées pendant cette période (plafonné au temps plein).

c) Les périodes d'absence assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année sont prises en compte sauf pour la part qui dépasse 30 jours consécutifs.

La période de chômage temporaire en raison de quarantaine également prise en compte.

Les périodes durant lesquelles un travailleur était en congé de maternité (ou assimilé), ou faisait l'objet d'une demande de reconnaissance de maladie professionnelle « Covid19 » sont considérées comme des

périodes de travail effectif.

**Article 5.**

La prime est à considérer comme se référant à la rémunération de 2020. Elle est versée aux travailleurs avec le salaire du mois qui suit le versement de l'avance et au plus tard pour le 31 mars 2021. Elle peut être ajoutée à la partie fixe de la prime de fin d'année.

CHAPITRE 3 : DISPOSITIONS FINALES

**Article 6.**

Cette convention entre en vigueur le 01.01.2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 30.06.2021, sans reconduction tacite possible.

**Article 7.**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

*+ de travail*

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15/01/2021  
BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN DE COVIDPREMIE  
VOOR HET PERSONEEL VAN DE INSTELLINGEN DIE ERKEND EN/OF  
GESUBSIDIEERD ZIJN DOOR DE FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN  
HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED

**Artikel 1**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de sectoren opgenomen in het kadaster van de Brusselse non-profitakkoorden 2018-2019 die vallen onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 2. Voor de toepassing van deze CAO wordt onder “werknemer” verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel mannen als vrouwen.

HOOFDSTUK 2: DOEL, TOEPASBAARHEID EN TOEKENNINGSMODALITEITEN

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is onderworpen aan de nadere regels bedoeld in het Besluit 2020/2599 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toekenning van een aanmoedigingspremie aan de werknemers van de sectoren van de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, goedkeuring van de verdelingscriteria, vastlegging van het totaalbedrag en uitbetalingsregels, en aan de subsidiëring tegen 100% van de maatregel. Het doel ervan bestaat in de omzetting, voor de werknemer bedoeld in artikel 1, van de maatregel vastgesteld door het Besluit 2020/2599 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

**Artikel 3**

De overeenkomst is toepasbaar op alle werknemers die in dienst zijn in de periode van 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

Elk loontrekkend personeelslid bedoeld in artikel 1 komt in aanmerking, met uitsluiting van de zelfstandigen, de vrijwilligers, plaatsvervangers, uitzendkrachten, studenten en personeel "artikel 60".

**Artikel 4**

a) De aanmoedigingspremie bedraagt 985 euro bruto per voltijdse werknemer. Zij wordt berekend in verhouding tot de prestaties verricht tijdens de periode van 1 januari tot 30 september 2020.

b) Zij wordt slechts éénmaal betaald per voltijds equivalent. Een werknemer die in twee instellingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke instelling.

Het personeel dat de dienst heeft verlaten of in dienst getreden is tijdens de periode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referteperiode.

Het deeltijds personeel zal een proportionele premie ontvangen rekening houdend met de aanvullende en bijkomende uren die werden gepresteerd tijdens deze periode (geplafonneerd tot voltijds).

c) De gelijkgestelde afwezigheidsperiodes worden in aanmerking genomen voor de eindejaarspremie behalve voor het gedeelte dat 30 opeenvolgende dagen overschrijdt.

De periode van tijdelijke werkloosheid wegens quarantaine wordt ook in aanmerking genomen.

De periodes tijdens welke een werknemer in moederschapsverlof (of gelijkgesteld) was, of voor welke

een aanvraag werd ingediend voor erkenning als beroepsziekte "Covid 19" worden beschouwd als periodes van effectieve arbeid.

**Artikel 5.**

De premie moet worden beschouwd als verwijzend naar het loon van 2020. Zij wordt gestort aan de werknemers met het loon van de maand die volgt op de storting van het voorschot en uiterlijk op 31 maart 2021. Zij kan worden toegevoegd aan het vast gedeelte van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 3: SLOTBEPALINGEN

**Artikel 6**

Deze overeenkomst treedt in werking op 01.01.2020 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die ten einde loopt op 30.06.2021, zonder mogelijke stilzwijgende verlenging.

**Artikel 7**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.