

Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 13 novembre 2020

Montant et mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque

CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Champ d'application

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, à l'exception de ceux qui organisent de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies – halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de gardiennes encadrées à domicile et les services de garde à domicile d'enfants malades.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2 Cette convention collective de travail est conclue en application :

- de l'article 7§1<sup>er</sup> de la convention collective de travail du 27 novembre 2007 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds social pour le secteur de l'aide sociale et des soins de santé » et à la fixation de ses statuts ;
- de la section 1<sup>ère</sup> - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque (articles 188 à 191) – du chapitre VIII - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 28 décembre 2006 – 3<sup>ème</sup> édition)

CHAPITRE II. – Dispositions

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

Relèvent des groupes à risque, les personnes mentionnées aux articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 19 septembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative à la définition des groupes à risque visés dans le secteur des soins de santé.

Art. 4. Pour les années 2021 et 2022, le coût de ces initiatives correspond au produit d'une cotisation de 0,10 p.c. pour chacun des trimestres. Ce pourcentage est calculé sur la base du salaire global des travailleurs, comme prévu par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et les arrêtés d'exécution de cette loi, occupés par les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup>.

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 5. Les parties conviennent de confier la perception de la cotisation prévue à l'article 3, à l'Office national de sécurité sociale et cela pour le compte du " Fonds social pour le secteur de l'aide sociale et des soins de santé » institué par la convention collective de travail du 27 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé instituant un fonds de sécurité d'existence, dénommé " Fonds social pour le secteur de l'aide sociale et des soins de santé " et fixant ses statuts.

Art. 6. Le produit de cette cotisation est affecté à la promotion de l'emploi, à l'embauche de personnel et à des initiatives de formation pour groupes à risque qui pourraient être engagés dans le secteur ou ont déjà été engagés.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue à durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

## Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2020

Bedrag en inningswijze van de bijdrage voor de opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, met uitzondering van zij van de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang van kinderen onder 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peuterspeelruimtes, de gemeentelijke kinderopvanghuizen, de "maisons d'enfants", de "haltes-garderies" – kortstondige noodopvang en flexibele opvang -, de buitenschoolse kinderopvangcentra, de erkende diensten voor onthaalhouders, de diensten voor kinderopvangsters onder overeenkomst en de thuisopvang van zieke kinderen.

Onder "werknemers", wordt verstaan : het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

“Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van:

- artikel 7§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid, genaamd « Sociaal Fonds voor de welzijns- en gezondheidssector » en de vaststelling van de statuten ;
- van afdeling 1 - Inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren (artikelen 188 tot 191) - van hoofdstuk VIII - Inspanning ten voordele van personen die behoren tot risicogroepen en plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006 - 3<sup>de</sup> editie)

### HOOFDSTUK II. Bepalingen

Art.3. De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is. Behoren tot de risicogroepen, de personen vermeld in de artikelen 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013, gesloten in het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en de gezondheidssector, betreffende de definitie van de risicogroepen bedoeld in de sector van de gezondheidszorg.

Art. 4. Voor de jaren 2021 en 2022 stemmen de kosten van deze initiatieven overeen met de opbrengst van een bijdrage van 0,10 pct. voor elk van de trimesters. Dit percentage wordt berekend op basis van het globaal loon van de werknemers, zoals bepaald door artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld in artikel 1.

### HOOFDSTUK III TOEPASSINGSMODALITEITEN

Art. 5 De partijen stemmen ermee in om de inning van de bijdrage bedoeld in artikel 3, toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, en dit voor rekening van het "Sociaal fonds voor de gezondheids- en welzijnssector", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007, gesloten in het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor de welzijns- en gezondheidssector" en tot vaststelling van de statuten.

Art.6. De opbrengst van deze bijdrage wordt besteed aan de bevordering van de tewerkstelling, aan de aanwerving van personeel en aan opleidingsinitiatieven voor risicogroepen die zouden kunnen worden in dienst genomen in de sector of die reeds zijn in dienst genomen.

Art. 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van werking te zijn op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.