

Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 6 septembre 2019

Modifiant la convention collective de travail relative au montant et mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque signée le 29 novembre 2018

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Champ d'application

Article 1<sup>er</sup> - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-gardiennes – halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de gardiennes agréés et les services d'accueillantes d'enfants conventionnées, les services de garde à domicile d'enfants malades, qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2 Cette convention collective de travail est conclue en application :

- de l'article 7§1<sup>er</sup> de la convention collective de travail du 27 novembre 2007 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants » et à la fixation de ses statuts ;
- de la section 1<sup>ère</sup> - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque (articles 188 à 191) – du chapitre VIII - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 28 décembre 2006 – 3<sup>ème</sup> édition)

Article 3, il est ajouté après l'article 6 de la convention du 29 novembre 2018 un article 6 bis :

Les parties signataires conviennent d'affecter 50 % des montants perçus en vertu de la cotisation de 0,10 % en faveur jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risques définis dans l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses à savoir :

1. les jeunes demandeurs d'emploi
2. les jeunes dans un régime de formation en alternance (p. ex. l'enseignement secondaire en alternance auprès des CEFA francophones, l'enseignement secondaire professionnel à horaire réduit auprès des CDO flamands, l'enseignement à horaire réduit dans le TZU germanophone, l'apprentissage « industriel », l'apprentissage dans les systèmes de formation des indépendants et des PME (IFAPME, EFPM, IAWM, Syntra, etc.)
3. les jeunes qui suivent un enseignement de plein exercice, à l'exception de formations menant au grade de bachelier et de master
4. les jeunes dans un PFI (FOREM), une FPI ou FPI-E (Bruxelles Formation), une IBO (VDAB) ou une IBU (ADG), y compris les éventuels sous-types ou variantes
5. les jeunes en stage de transition
6. les jeunes ayant droit à l'intégration sociale ou à une aide sociale
7. les jeunes qui réintègrent le marché du travail après une interruption d'au moins une année
8. les jeunes en possession d'une « carte de réductions restructurations »

les jeunes avec une aptitude au travail réduite (pour la définition, voir l'article 1<sup>er</sup>, 4°, de l'AR du 19 février 2013 précité).

Art. 4. La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 29 novembre 2018, enregistrée sous le numéro 149472CO/332.

Elle entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2019 et est conclue à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2020.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2019

Tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het bedrag en inningswijze van de bijdrage voor de opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen ondertekend op 29 november 2019  
HOOFDSTUK 1 Toepassingsgebied

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die op regelmatige wijze de kinderopvang van minder dan 12 jaar organiseren, zoals de crèches, de peuterspeelplaatsen, de gemeentelijke kinderopvangdiensten, de kinderopvangtehuizen, de kinderbewaarplaatsen – de kinderbewaarplaatsen voor dringende en flexibele opvang, de diensten voor buitenschoolse opvang, de diensten voor erkende kinderopvang en de diensten voor geconventioneerde kinderopvang, de diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, die ressorteren onder het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van:

- artikel 7§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid, genaamd «Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants» en de vaststelling van de statuten;
- van afdeling 1 - Inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren (artikelen 188 tot 191) - van hoofdstuk VIII - Inspanning ten voordele van personen die behoren tot risicogroepen en plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006 - 3<sup>de</sup> editie)

Artikel 3. Na artikel 6 van de overeenkomst van 29 november 2018 wordt een artikel 6 bis toegevoegd:

De ondertekenende partijen komen overeen om 50% van de bedragen ontvangen in het kader van de bijdrage van 0,10% aan te wenden voor de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en die behoren tot de risicogroepen bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, met name:

1. werkzoekende jongeren
2. jongeren in een stelsel van alternerend leren (bv. deeltijds beroepssecundair onderwijs bij de Vlaamse CDO's, alternerend secundair onderwijs bij de Franstalige CEFA's, deeltijds onderwijs in het Duitstalig TZU, het "industriële leerlingwezen", de leertijd in de opleidingsstelsels van de zelfstandigen en KMO's (Syntra, IFAPME, EFPM, IAWM),...)
3. jongeren die een voltijdse onderwijsopleiding volgen, met uitzondering van opleidingen die leiden tot de graad van bachelor of master
4. jongeren in een IBO (VDAB), FPI of FPI-E (Bruxelles Formation), PFI (FOREM) of IBU (ADG), met inbegrip van eventuele varianten of subtypes
5. jongeren in een instapstage
6. jonge gerechtigden op maatschappelijke integratie of maatschappelijke hulp
7. jonge herintreders die terug beginnen werken na een onderbreking van minstens 1 jaar
8. jonge werknemers die een "verminderingkaart herstructureringen" bezitten

jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid (definitie: zie artikel 1, 4<sup>o</sup>, van het voornoemd KB van 19 februari 2013).

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2018, geregistreerd onder het nummer 149472/CO/332.

Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor een bepaalde duur tot 31 december 2020.