

## Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 15 mai 2019 relative à l'octroi d'une prime unique relative à l'année 2018 pour les secteurs de l'Accord social Non Marchand bruxellois.

### CHAPITRE Ier. — Champ d'application

#### Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres d'action sociale globale, des centres de planning familial, des centres de coordination de soins et services à domicile, des services de santé mentale, des centres d'accueil téléphonique, des services actifs en matière de toxicomanie et autres services ambulatoires qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont agréés et subsidiés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles Capitale .

#### Article 2

Les travailleurs des secteurs concernés par les mesures sont ceux relevant des cadres subventionnés des organismes agréés ainsi que leurs travailleurs « hors cadre », affectés aux missions en lien avec l'agrément, ainsi que les travailleurs occupés dans une institution relevant de la CP 332, dont le financement est assuré par le dispositif de cohésion sociale de la Région de Bruxelles Capitale.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

### CHAPITRE II. — Dispositions générales

#### Article 3.

*En application du point D.1 Dispositions transitoires du "Protocole d'accord 2018-2019 du 18/07/2018 pour les secteurs non marchand de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune, compte tenu des délais et afin de s'assurer de la mobilisation en engagement et en liquidation des 9.000.000 EUR prévus au budget 2018, il a été décidé que ce montant devait être liquidé sous la forme d'une prime unique, octroyée effectivement à l'ensemble des travailleurs ... La liquidation de cette prime doit intervenir avant la fin de l'année 2018."*

### CHAPITRE III. — Montants et modalités d'application

#### Article 4.

Le montant de la prime unique est fixé forfaitairement à 500 euros bruts pour chaque travailleur ayant effectué en 2018 une prestation minimale de 11 semaines, en ce compris les dispenses de prestations (assimilations comprises : les congés de maladie (maximum un an) et les congés

parentaux, le congé de maternité et le congé de paternité, les vacances annuelles, ...) dans la période de référence de 9 mois (du 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 30 septembre 2018).

Le montant de la prime unique est fixé pour les travailleurs qui, pendant cette période de référence, étaient occupés à temps plein. Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime est calculé au prorata du temps de travail hebdomadaire contractuel.

Article 5.

La prime unique est payée au plus tard avec le salaire du mois de juin 2019.

Article 6

Les parties conviennent que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement exécute pleinement la disposition prévue au D. 1. du protocole d'accord 2018-2019 conclu en date du 18 juillet 2018 et que les opérateurs mandatés par lui (cf. courrier COCOF du 28 novembre 2018 et courrier COCOM du 24 décembre 2018) pour récolter les données des employeurs et des travailleurs, pour calculer et verser le montant de la subvention destinée à couvrir le montant de la prime en tenant compte des cotisations patronales de sécurité sociale, exécutent pleinement leurs missions.

Article 7

Cette prime unique ne vient pas en remplacement de tout ou partie de primes déjà octroyées aux travailleurs par conventions collectives de travail, accords ou conventions d'entreprise.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Article 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2018.

Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 décembre 2019.

## Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2019 betreffende de toekenning van een eenmalige premie betreffende het jaar 2018 voor de sectoren van het sociaal akkoord voor de Brusselse non-profitsector.

### HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de centra voor algemeen welzijnswerk, centra voor geboorteregeling, centra voor zorgcoördinatie en thuisverzorging, de diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de centra voor teleonthaal, de actieve diensten inzake verslaving en andere ambulante diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector en die zijn erkend en worden gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

#### Artikel 2

De werknemers van de sectoren waarop de maatregelen betrekking hebben, zijn diegenen die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun werknemers "buiten kader" die worden ingezet voor taken in verband met de erkenning, alsook de werknemers die zijn tewerkgesteld in een instelling die deel uitmaakt van het PC332 waarvan de financiering wordt gewaarborgd door de voorziening inzake sociale samenhang van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder «werknemers» wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

### HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

#### Artikel 3.

*Met toepassing van punt D.1 Overgangsbepalingen van het Protocolakkoord 2018-2019 van 18/07/2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, rekening houdend met de termijnen en om zeker te kunnen zijn van de mobilisatie in vastleggingen en vereffeningen van het bedrag van 9.000.000 euro dat op de begroting 2018 voorzien is, werd beslist dit bedrag te vereffenen in de vorm van een eenmalige premie die effectief aan alle werknemers toegekend wordt. (...) De betaling van deze premie moet gebeuren voor het einde van 2018"*

### HOOFDSTUK III. — Bedragen en toepassingsmodaliteiten

#### Artikel 4.

Het bedrag van de eenmalige premie wordt forfaitair vastgesteld op 500 euro bruto voor elke werknemer die in 2018 ten minste 11 weken gewerkt heeft, met inbegrip van dienstvrijstellingen (gelijkstellingen inbegrepen: ziekteperiodes(maximaal een jaar) en ouderschapsverloven, het

moederschapsverlof en het vaderschapsverlof, de jaarlijkse vakantie,...) in de referentieperiode van 9 maanden (van 1 januari 2018 tot 30 september 2018).

Het bedrag van de eenmalige premie is bepaald voor de werknemers die tijdens deze referentieperiode voltijds tewerkgesteld waren. Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie berekend naar rato van de contractueel bepaalde wekelijkse arbeidstijd.

Artikel 5.

De eenmalige premie wordt uiterlijk betaald met het loon van de maand juni 2019.

Artikel 6

De partijen komen overeen dat de voordelen verkregen in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de Regering de bepaling volledig uitvoert waarin voorzien is in D. 1. van het protocolakkoord 2018-2019 gesloten op 18 juli 2018 en dat de door haar gemandateerde operatoren (cf. brief COCOF van 28 november 2018 en brief GGC van 24 december 2018) om de gegevens te verzamelen van de werkgevers en van de werknemers, om het bedrag te berekenen en te storten van de subsidie die bestemd is om het bedrag te dekken van de premie, rekening houdend met de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, hun opdrachten volledig uitvoeren.

Artikel 7

Deze eenmalige premie vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomsten, bedrijfsakkoorden of -overeenkomsten aan de werknemers zijn toegekend.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 juni 2018.

Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 december 2019.