



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur franco-  
phone et germanophone de l'aide sociale et des  
soins de santé**

**CCT n° 146758/CO/332  
du 08/06/2018**

Correction du texte néerlandais :

- Au tableau de l'article 5 et dans le premier tableau de l'annexe, « AS » doit être remplacé par « SA ».
- Dans ce même tableau de l'article 5, colonne « Loonschaal 305.01 », à la troisième ligne « 1 » doit être remplacé par « 1/35 », à la quatrième ligne « 1 » doit être remplacé par « 1/50 » et à la sixième ligne « 1 » doit être remplacé par « 1/14 ».

Correction dans le texte français :

- L'article 6, § 2 doit être corrigé comme suit : « Pour le surplus, ils évoluent conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, **salaires, pensions, allocations** et subventions à charge du Trésor public. ».
- Dans le second tableau de l'annexe, rémunération « 7 – Autres gradués non responsables d'équipes », « Rémunération horaire indexée » doit être corrigé en « Rémunération **mensuelle** indexée ».

Correction du texte néerlandais :

- Dans le premier tableau de l'annexe, colonne 2, « Gediplomeerd verpleger » doit être corrigé en « **Gebreveteerd** verpleger ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Franstalige en  
Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

**CAO nr. 146758/CO/332  
van 08/06/2018**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In de tabel van artikel 5 en in de eerste tabel van de bijlage moet « AS » vervangen worden door « SA ».
- In diezelfde tabel van artikel 5, kolom « Loonschaal 305.01 », moet in de derde lijn « 1 » vervangen worden door « 1/35 », in de vierde lijn « 1 » vervangen worden door « 1/50 » en in de zesde lijn « 1 » vervangen worden door « 1/14 ».

Verbetering in de Franstalige tekst :

- Artikel 6, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « Pour le surplus, ils évoluent conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, **salaires, pensions, allocations** et subventions à charge du Trésor public. ».
- In de tweede tabel van de bijlage, loon « 7 – Autres gradués non responsables d'équipes », moet « Rémunération horaire indexée » als volgt verbeterd worden : « Rémunération **mensuelle** indexée ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

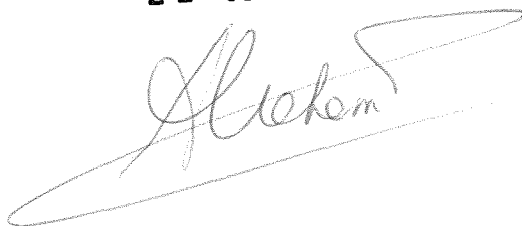
- In de eerste tabel van de bijlage, kolom 2, moet « Gediplomeerd verpleger » als volgt verbeterd worden : « **Gebreveteerd** verpleger ».

- Dans le premier tableau de l'annexe, colonne 3, « Gelijkgestelde geschoolde kleuterleider » doit être remplacé par « **Kinderverzorger – gelijkgesteld gekwalificeerd opvangpersoneel** ».
- Dans le second tableau de l'annexe, rémunération « 7 – Andere gegraduateerden die niet verantwoordelijk zijn voor een team », « Geïndexeerd uurloon » doit être corrigé en « Geïndexeerd **maandloon** ».
- In de eerste tabel van de bijlage, kolom 3, moet « Gelijkgestelde geschoolde kleuterleider » vervangen worden door « **Kinderverzorger – gelijkgesteld gekwalificeerd opvangpersoneel** ».
- In de tweede tabel van de bijlage, loon « 7 – Andere gegraduateerden die niet verantwoordelijk zijn voor een team », moet « Geïndexeerd uurloon » als volgt verbeterd worden : « Geïndexeerd **maandloon** ».

**Décision du**

**Beslissing van**

22-08-2018



Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Mise en œuvre de l'Accord-cadre 2017 – 2019 du 30 mai 2018  
pour le secteur non-marchand de la Communauté française

Convention collective de travail du 8 juin 2018  
applicable au secteur des **MILIEUX d'accueil d'ENFANTS (francophones)**

\* \* \*

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies – halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de gardiennes agréés et les services d'accueillantes d'enfants conventionnées, les services de garde à domicile d'enfants malades, qui relèvent de la compétence de la Communauté française (agrément, subventionnement, autorisation, déclaration) et qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

#### Article 2 :

Par travailleur bénéficiaire des avantages prévus par la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1<sup>er</sup>.

#### Article 3 :

Pour les travailleurs occupés dans les institutions et services visés à l'article 1<sup>er</sup> qui ne font pas l'objet d'une intervention financière pour l'emploi de la Communauté française, cosignataire de l'Accord-cadre du 30 mai 2018, le bénéfice de tout ou partie des avantages accordés par la présente convention collective de travail peut toutefois se voir différé.

Les modalités du report font l'objet d'une concertation menée dans le cadre d'un comité ad hoc, mis sur pied par la Sous-Commission paritaire pour les établissements et services de santé et prolongé au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, auquel participeront des représentants autorisés des Employeurs et des Travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>. Des modalités différenciées d'application pourront être convenues selon qu'il s'agit de sous-secteurs pour lesquels les parties ont convenu qu'ils devraient, compte tenu de leur statut, de leur objet et de leur financement public, rejoindre le cadre des accords du non-marchand.

#### Article 4 :

Les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques convenues lors des précédents accords conformément à l'accord non-marchand tripartite 2017 - 2019 signé le 30 mai 2018.

#### Article 5 :

Les barèmes définis à la présente convention collective de travail concernent différents personnels. La liste doit être considérée comme non exhaustive.

Fonction	Barème 305.02	Barème RGB (référence intermédiaire)	Barème 305.01	CP 332	Niveau atteint
Infirmier / AS et autres gradués responsables d'équipe	Soignant 5 <sup>ème</sup> catégorie	250 à 270/3	1/55 – 1/61 – 1/77	1	98,40 %
Infirmier breveté	Soignant 4 <sup>ème</sup> catégorie	200/3 à 210/3	1/43 – 1/55	2	98,40 %
Puériculteur – accueillant qualifié assimilé	Soignant 2 <sup>ème</sup> catégorie	300/3 à 310/3	1/35	3	98,40 %
Personnel administratif	Administratif 3 <sup>ème</sup> catégorie	200/1 à 210/1	1/50	4	97 %
Ouvrier non qualifié	Ouvrier 1 <sup>ère</sup> catégorie	400/1 à 410/1	1/12	5	97,28 %
Ouvrier semi-qualifié	Ouvrier 2 <sup>ème</sup> catégorie		1/14	6	97,28 %
Autres gradués non responsables d'équipe	Technique et paramédical 5 <sup>ème</sup> catégorie	250 à 260/3	1/55 – 1/61 – 1/77	7	97 %

Si le barème antérieur était supérieur au pourcentage à atteindre pour certaines anciennetés, il est maintenu au niveau atteint pour elles et progresse pour les autres anciennetés.

#### Article 6 :

§ 1 – Figurent en annexe, pour l'ensemble du personnel visé à l'article 2 qui précède, les différents barèmes applicables au 1 juillet 2018

Ils sont exprimés en euros.

La base annuelle est définie à 100 % au 01/01/1990.

Un salaire mensuel (ou horaire) indexé tel qu'il s'applique à la date d'entrée en vigueur est également mentionné.

A la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, les rémunérations font l'objet d'une liquidation à 167,34 % en liaison avec l'indice pivot 103,04 - base 2013 = 100. À chaque dépassement de l'indice-pivot, le coefficient de liquidation est multiplié par 1,02.

§ 2 – Pour le surplus, ils évoluent conformément aux dispositions de la *Loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements et subventions à charge du Trésor public.*

↑  
*salaires, pensions, allocations*

#### Article 7:

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail signée le 17 décembre 2012 enregistrée le 1<sup>er</sup> février 2013 sous le numéro 113228/CO/332. Elle entre en vigueur au 1<sup>er</sup> juillet 2018.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois notifié par courrier recommandé au Président de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé qui en informe les parties signataires.

## ANNEXE à la CCT du 8 juin 2018

ancienneté	1 - Infirmier / AS et autres gradués responsables d'équipe		2- Infirmier breveté		3- Puériculteur – accueillant qualifié assimilé		4- Personnel administratif	
	rémunération mensuelle		rémunération mensuelle		rémunération mensuelle		rémunération mensuelle	
	base annuelle	indexée coefficient: 1,6734	base annuelle	indexée	base annuelle	indexée	base annuelle	indexée
0	17.305,48	2.413,25	15.097,22	2.105,31	14.356,35	2.001,99	13.422,85	1.871,82
1	17.729,56	2.472,39	16.243,89	2.265,21	15.266,92	2.128,97	14.553,21	2.029,45
2	17.879,54	2.493,30	16.243,89	2.265,21	15.405,66	2.148,32	14.679,12	2.047,00
3	18.718,50	2.610,29	16.508,53	2.302,11	15.544,36	2.167,66	14.804,99	2.064,56
4	18.718,50	2.610,29	16.508,53	2.302,11	15.683,08	2.187,01	14.930,87	2.082,11
5	19.276,27	2.688,08	16.861,35	2.351,32	15.821,82	2.206,35	15.056,78	2.099,67
6	19.276,27	2.688,08	16.861,35	2.351,32	15.960,55	2.225,70	15.361,09	2.142,10
7	21.209,62	2.957,68	19.140,73	2.669,17	16.099,27	2.245,04	15.665,39	2.184,54
8	21.209,62	2.957,68	19.140,73	2.669,17	16.238,02	2.264,39	15.969,69	2.226,97
9	21.775,68	3.036,62	19.680,44	2.744,44	16.376,74	2.283,74	16.273,97	2.269,41
10	22.109,10	3.083,11	20.040,20	2.794,61	16.921,09	2.359,65	16.926,13	2.360,35
11	22.648,82	3.158,38	20.579,90	2.869,87	17.087,45	2.382,84	17.230,43	2.402,78
12	22.648,82	3.158,38	20.579,90	2.869,87	17.253,88	2.406,05	17.534,76	2.445,22
13	23.188,50	3.233,64	21.119,61	2.945,13	17.420,25	2.429,25	17.839,05	2.487,66
14	23.188,50	3.233,64	21.119,61	2.945,13	17.586,69	2.452,46	18.143,33	2.530,09
15	23.817,42	3.321,34	21.659,30	3.020,39	17.753,10	2.475,67	18.447,62	2.572,52
16	25.587,24	3.568,14	21.659,30	3.020,39	17.919,48	2.498,87	18.751,94	2.614,96
17	26.126,92	3.643,40	22.198,99	3.095,65	18.085,91	2.522,08	19.060,55	2.657,99
18	26.135,15	3.644,55	22.198,99	3.095,65	18.252,29	2.545,28	19.370,86	2.701,27
19	26.691,81	3.722,17	22.738,70	3.170,91	18.418,73	2.568,49	19.680,94	2.744,51
20	26.991,81	3.764,01	22.738,70	3.170,91	18.585,11	2.591,69	19.991,45	2.787,81
21	27.248,48	3.799,80	23.278,39	3.246,17	18.751,52	2.614,90	20.301,74	2.831,08
22	27.248,48	3.799,80	23.278,39	3.246,17	18.917,92	2.638,10	20.612,04	2.874,35
23	27.805,13	3.877,43	23.818,10	3.321,43	19.084,33	2.661,31	20.922,36	2.917,62
24	27.805,13	3.877,43	23.818,10	3.321,43	19.243,90	2.683,56	21.232,64	2.960,89
25	28.361,78	3.955,05	24.357,79	3.396,69	19.423,41	2.708,59	21.542,95	3.004,16
26	28.361,79	3.955,05	24.357,79	3.396,69	19.593,14	2.732,26	21.853,24	3.047,43
27	28.918,45	4.032,68	24.897,48	3.471,95	19.762,83	2.755,93	22.163,57	3.090,71
28	28.918,45	4.032,68	24.897,48	3.471,95	19.932,58	2.779,60	22.473,83	3.133,98
29	29.228,29	4.075,89	24.897,48	3.471,95	20.102,28	2.803,26	22.784,14	3.177,25
30			24.897,48	3.471,95	20.102,28	2.803,26		
31			25.068,15	3.495,75	20.429,15	2.848,84		

ancienneté	5 - Ouvrier non qualifié			6 - ouvrier semi-qualifié			7 - Autres gradués non responsables d'équipe	
	base annuelle	rémunération mensuelle indexée	rémunération horaire indexée	base annuelle	rémunération mensuelle indexée	rémunération horaire indexée	base annuelle	rémunération <del>mensuelle</del> horaire indexée
0	12.207,83	1.702,38	10,3384	12366,56	1.724,52	10,4728	17.305,48	2.413,25
1	13.057,07	1.820,81	11,0575	13290,13	1.853,31	11,2549	17.729,56	2.472,39
2	13.125,67	1.830,37	11,1156	13417,00	1.871,00	11,3624	17.879,54	2.493,30
3	13.194,25	1.839,94	11,1737	13543,88	1.888,69	11,4698	18.718,50	2.610,29
4	13.262,83	1.849,50	11,2318	13671,69	1.906,52	11,5780	18.718,50	2.610,29
5	13.331,42	1.859,07	11,2899	13797,59	1.924,07	11,6847	19.276,27	2.688,08
6	13.399,98	1.868,63	11,3479	13924,48	1.941,77	11,7921	19.276,27	2.688,08
7	13.468,56	1.878,19	11,4060	14051,33	1.959,46	11,8995	20.907,86	2.915,60
8	13.537,14	1.887,75	11,4641	14178,20	1.977,15	12,0070	20.907,86	2.915,60
9	13.605,76	1.897,32	11,5222	14305,04	1.994,84	12,1144	21.530,47	3.002,42
10	14.028,06	1.956,21	11,8798	14788,60	2.062,27	12,5239	21.794,54	3.039,25
11	14.165,20	1.975,34	11,9960	14942,84	2.083,78	12,6545	22.326,58	3.113,44
12	14.165,20	1.975,34	11,9960	15097,06	2.105,28	12,7851	22.326,58	3.113,44
13	14.233,81	1.984,90	12,0541	15251,27	2.126,79	12,9157	22.858,58	3.187,63
14	14.302,39	1.994,47	12,1122	15405,51	2.148,30	13,0463	22.858,58	3.187,63
15	14.370,97	2.004,03	12,1702	15559,72	2.169,80	13,1769	23.689,79	3.303,54
16	14.439,55	2.013,60	12,2283	15713,94	2.191,31	13,3075	25.223,19	3.517,37
17	14.508,14	2.023,16	12,2864	15868,21	2.212,82	13,4382	25.755,20	3.591,56
18	14.576,73	2.032,72	12,3445	16022,40	2.234,32	13,5688	25.755,20	3.591,56
19	14.645,31	2.042,29	12,4026	16176,64	2.255,83	13,6994	26.287,21	3.665,75
20	14.713,91	2.051,85	12,4607	16330,85	2.277,34	13,8300	26.287,21	3.665,75
21	14.782,49	2.061,42	12,5187	16485,10	2.298,85	13,9606	26.819,27	3.739,95
22	14.851,08	2.070,98	12,5768	16639,29	2.320,35	14,0912	26.819,27	3.739,95
23	14.919,67	2.080,55	12,6349	16793,52	2.341,86	14,2218	27.351,27	3.814,14
24	14.988,25	2.090,11	12,6930	16947,74	2.363,36	14,3524	27.351,27	3.814,14
25	15.056,83	2.099,68	12,7511	17101,98	2.384,87	14,4830	27.883,31	3.888,33
26	15.125,43	2.109,24	12,8092	17256,18	2.406,37	14,6136	27.883,31	3.888,33
27	15.194,02	2.118,81	12,8672	17410,44	2.427,89	14,7442	28.415,33	3.962,52
28				17564,65	2.449,39	14,8748	28.415,33	3.962,52
29				17718,87	2.470,90	15,0054	28.415,33	3.962,52

Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg

Uitvoering van de Raamovereenkomst 2017 - 2019 van 30 mei 2018  
voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2018  
van toepassing op de sector van de **MILIEUX d'accueil d'ENFANTS (francophones)**

\* \* \*

#### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die regelmatig opvang van kinderen onder 12 jaar organiseren zoals kribben, peutertuinen, gemeentelijke kinderopvanghuizen, kinderhuizen, "haltes-garderies", noodopvangpunten en soepele opvangpunten, diensten voor buitenschoolse kinderopvang, diensten voor omkaderde kinderthuisopvang voor zieke kinderen, die onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap vallen (erkenning, subsidiëring, toelating, aangifte) en die onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

#### Artikel 2 :

Onder werknemer die de voordelen geniet die worden bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet men verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1 ..

#### Artikel 3 :

Voor de werknemers tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1 die niet in aanmerking komen voor een financiële tegemoetkoming voor tewerkstelling vanwege de Franstalige Gemeenschap, mede-ondertekenaar van het raakakkoord van 30 mei 2018, kan de begunstiging van de gehele of gedeeltelijke voordelen die toegekend worden door deze CAO echter verschillen.

Over de modaliteiten van dit uitstel zal worden overlegd in een comité ad hoc dat zal worden opgericht door het Paritair subcomité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten, en ook zal worden georganiseerd in het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg, en dat zal bestaan uit de gemachtigde vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers bedoeld in artikel 1. Er kunnen verschillende modaliteiten voor de toepassing overeengekomen worden in functie van de deelsectoren waarvoor de partijen zijn overeengekomen dat ze zich, rekening houdend met hun statuut, voorwerp en openbare financiering, zouden moeten aansluiten bij de akkoorden van de non-profitsector.

#### Artikel 4 :

De partijen overeen om de herwaarderingen van de loonschalen, afgesproken in het kader van de vorige akkoorden overeenkomstig het non-profitakkoord 2017-2019 ondertekend op 30 mei 2018, voort te zetten.

#### Artikel 5 :

De loonschalen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben betrekking op verschillende types personeel. De lijst is niet-beperkend.

Functie	Loonschaal 305.02	Loonschaal RGB (intermediaire referentie)	Loonschaal 305.01	PC 332	Bereikt niveau
Verpleger / <del>SA</del> en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een team	Verpleegkundige 5 <sup>de</sup> categorie	250 tot 270/3	1/55 – 1/61 – 1/77	1	98,40 %
Gebrevetteerd verpleger	Verpleegkundige 4 <sup>de</sup> categorie	200/3 tot 210/3	1/43 – 1/55	2	98,40 %
Kinderverzorger - gelijkgesteld gekwalificeerd opvangpersoneel	Verpleegkundige 2 <sup>de</sup> categorie	300/3 tot 310/3	1/35	3	98,40 %
Administratief personeel	Administratief 3 <sup>de</sup> categorie	200/1 tot 210/1	1/50	4	97 %
Ongeschoold arbeider	Arbeider 1 <sup>ste</sup> categorie	400/1 tot 410/1	1/12	5	97,28 %
Halfgeschoolde arbeider	Arbeider 2 <sup>de</sup> categorie		1/14	6	97,28 %
Andere gegradueerden niet-ploegverantwoordelijken	Technisch en paramedisch 5 <sup>de</sup> categorie	250 tot 260/3	1/55 – 1/61 – 1/77	7	97 %

Als de vorige loonschaal hoger lag dan het te bereiken percentage voor bepaalde anciënniteiten, wordt de loonschaal voor die anciënniteiten behouden op het bereikte niveau en stijgt hij voor de andere anciënniteiten.

#### Artikel 6 :

§ 1 - In de bijlage zijn, voor al het personeel bedoeld in artikel 2 hierboven, de verschillende loonschalen vermeld die van toepassing zijn op 1 juli 2018.

Ze zijn uitgedrukt in euro.

De jaarbasis is bepaald aan 100 % op 01/01/1990.

Een geïndexeerd maandloon (of uurloon) zoals het van toepassing is op de datum van inwerkingtreding wordt eveneens vermeld.

Op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de lonen verreffend aan 167,34% gekoppeld aan de spilindex 103,04 - basis 2013 = 100. Bij elke overschrijding van de spilindex wordt de vereffeningscoëfficiënt vermenigvuldigd met 1,02.

§ 2 – Bovendien evolueren zij overeenkomstig de bepalingen van de *Wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld*.

#### Artikel 7:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend op 17 december 2012 geregistreerd op 1 februari 2013 onder het nummer 113228/CO/332. Zij treedt in werking op 1 juli 2018.



Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, die de ondertekenende partijen ervan op de hoogte brengt.

BIJLAGE aan de CAO van 8 juni 2018

SA

anciënniteit	1 - Verpleger/AS en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een team		2- <del>Gediplomeerd</del> verpleger <i>Gehervet leerd</i>		3- <del>Geijitgestelde</del> <i>geestelijke gezondheidszorg - kinderverzorging - gelijpende &amp; kwalificatiee</i> <i>opvang personeel</i>		4- Administratief personeel	
	Jaarbasis	Geïndexeerd maandloon coëfficiënt: 1,6734	jaarbasis	Geïndexeerd maandlon	jaarbasis	Geïndexeerd maandloon	jaarbasis	Geïndexeerd maandloon
0	17.305,48	2.413,25	15.097,22	2.105,31	14.356,35	2.001,99	13.422,85	1.871,82
1	17.729,56	2.472,39	16.243,89	2.265,21	15.266,92	2.128,97	14.553,21	2.029,45
2	17.879,54	2.493,30	16.243,89	2.265,21	15.405,66	2.148,32	14.679,12	2.047,00
3	18.718,50	2.610,29	16.508,53	2.302,11	15.544,36	2.167,66	14.804,99	2.064,56
4	18.718,50	2.610,29	16.508,53	2.302,11	15.683,08	2.187,01	14.930,87	2.082,11
5	19.276,27	2.688,08	16.861,35	2.351,32	15.821,82	2.206,35	15.056,78	2.099,67
6	19.276,27	2.688,08	16.861,35	2.351,32	15.960,55	2.225,70	15.361,09	2.142,10
7	21.209,62	2.957,68	19.140,73	2.669,17	16.099,27	2.245,04	15.665,39	2.184,54
8	21.209,62	2.957,68	19.140,73	2.669,17	16.238,02	2.264,39	15.969,69	2.226,97
9	21.775,68	3.036,62	19.680,44	2.744,44	16.376,74	2.283,74	16.273,97	2.269,41
10	22.109,10	3.083,11	20.040,20	2.794,61	16.921,09	2.359,65	16.926,13	2.360,35
11	22.648,82	3.158,38	20.579,90	2.869,87	17.087,45	2.382,84	17.230,43	2.402,78
12	22.648,82	3.158,38	20.579,90	2.869,87	17.253,88	2.406,05	17.534,76	2.445,22
13	23.188,50	3.233,64	21.119,61	2.945,13	17.420,25	2.429,25	17.839,05	2.487,66
14	23.188,50	3.233,64	21.119,61	2.945,13	17.586,69	2.452,46	18.143,33	2.530,09
15	23.817,42	3.321,34	21.659,30	3.020,39	17.753,10	2.475,67	18.447,62	2.572,52
16	25.587,24	3.568,14	21.659,30	3.020,39	17.919,48	2.498,87	18.751,94	2.614,96
17	26.126,92	3.643,40	22.198,99	3.095,65	18.085,91	2.522,08	19.060,55	2.657,99
18	26.135,15	3.644,55	22.198,99	3.095,65	18.252,29	2.545,28	19.370,86	2.701,27
19	26.691,81	3.722,17	22.738,70	3.170,91	18.418,73	2.568,49	19.680,94	2.744,51
20	26.991,81	3.764,01	22.738,70	3.170,91	18.585,11	2.591,69	19.991,45	2.787,81
21	27.248,48	3.799,80	23.278,39	3.246,17	18.751,52	2.614,90	20.301,74	2.831,08
22	27.248,48	3.799,80	23.278,39	3.246,17	18.917,92	2.638,10	20.612,04	2.874,35

23	27.805,13	3.877,43	23.818,10	3.321,43	19.084,33	2.661,31	20.922,36	2.917,62
24	27.805,13	3.877,43	23.818,10	3.321,43	19.243,90	2.683,56	21.232,64	2.960,89
25	28.361,78	3.955,05	24.357,79	3.396,69	19.423,41	2.708,59	21.542,95	3.004,16
26	28.361,79	3.955,05	24.357,79	3.396,69	19.593,14	2.732,26	21.853,24	3.047,43
27	28.918,45	4.032,68	24.897,48	3.471,95	19.762,83	2.755,93	22.163,57	3.090,71
28	28.918,45	4.032,68	24.897,48	3.471,95	19.932,58	2.779,60	22.473,83	3.133,98
29	29.228,29	4.075,89	24.897,48	3.471,95	20.102,28	2.803,26	22.784,14	3.177,25
30			24.897,48	3.471,95	20.102,28	2.803,26		
31			25.068,15	3.495,75	20.429,15	2.848,84		

anciënniteit	5 – Ongeschoolde arbeider			6 – Halfgeschoolde arbeider			7 – Andere gegradueerden die niet verantwoordelijk zijn voor een team		
	jaarbasis	Geïndexeerd maandloon	Geïndexeerd uurloon	jaarbasis	Geïndexeerd maandloon	Geïndexeerd uurloon	jaarbasis	Geïndexeerd <del>uurloon</del> maandloon	Geïndexeerd maandloon
0									
1	12.207,83	1.702,38	10,3384	12366,56	1.724,52	10,4728	17.305,48	2.413,25	2.413,25
2	13.057,07	1.820,81	11,0575	13290,13	1.853,31	11,2549	17.729,56	2.472,39	2.472,39
3	13.125,67	1.830,37	11,1156	13417,00	1.871,00	11,3624	17.879,54	2.493,30	2.493,30
4	13.194,25	1.839,94	11,1737	13543,88	1.888,69	11,4698	18.718,50	2.610,29	2.610,29
5	13.262,83	1.849,50	11,2318	13671,69	1.906,52	11,5780	18.718,50	2.610,29	2.610,29
6	13.331,42	1.859,07	11,2899	13797,59	1.924,07	11,6847	19.276,27	2.688,08	2.688,08
7	13.399,98	1.868,63	11,3479	13924,48	1.941,77	11,7921	19.276,27	2.688,08	2.688,08
8	13.468,56	1.878,19	11,4060	14051,33	1.959,46	11,8995	20.907,86	2.915,60	2.915,60
9	13.537,14	1.887,75	11,4641	14178,20	1.977,15	12,0070	20.907,86	2.915,60	2.915,60
10	13.605,76	1.897,32	11,5222	14305,04	1.994,84	12,1144	21.530,47	3.002,42	3.002,42
11	14.028,06	1.956,21	11,8798	14788,60	2.062,27	12,5239	21.794,54	3.039,25	3.039,25
12	14.165,20	1.975,34	11,9960	14942,84	2.083,78	12,6545	22.326,58	3.113,44	3.113,44
13	14.165,20	1.975,34	11,9960	15097,06	2.105,28	12,7851	22.326,58	3.113,44	3.113,44
14	14.233,81	1.984,90	12,0541	15251,27	2.126,79	12,9157	22.858,58	3.187,63	3.187,63
15	14.302,39	1.994,47	12,1122	15405,51	2.148,30	13,0463	22.858,58	3.187,63	3.187,63
16	14.370,97	2.004,03	12,1702	15559,72	2.169,80	13,1769	23.689,79	3.303,54	3.303,54
17	14.439,55	2.013,60	12,2283	15713,94	2.191,31	13,3075	25.223,19	3.517,37	3.517,37
18	14.508,14	2.023,16	12,2864	15868,21	2.212,82	13,4382	25.755,20	3.591,56	3.591,56
19	14.576,73	2.032,72	12,3445	16022,40	2.234,32	13,5688	25.755,20	3.591,56	3.591,56
20	14.645,31	2.042,29	12,4026	16176,64	2.255,83	13,6994	26.287,21	3.665,75	3.665,75
21	14.713,91	2.051,85	12,4607	16330,85	2.277,34	13,8300	26.287,21	3.665,75	3.665,75
22	14.782,49	2.061,42	12,5187	16485,10	2.298,85	13,9606	26.819,27	3.739,95	3.739,95
23	14.851,08	2.070,98	12,5768	16639,29	2.320,35	14,0912	26.819,27	3.739,95	3.739,95
23	14.919,67	2.080,55	12,6349	16793,52	2.341,86	14,2218	27.351,27	3.814,14	3.814,14

24	14.988,25	2.090,11	12,6930	16947,74	2.363,36	14,3524	27.351,27	3.814,14
25	15.056,83	2.099,68	12,7511	17101,98	2.384,87	14,4830	27.883,31	3.888,33
26	15.125,43	2.109,24	12,8092	17256,18	2.406,37	14,6136	27.883,31	3.888,33
27	15.194,02	2.118,81	12,8672	17410,44	2.427,89	14,7442	28.415,33	3.962,52
28				17564,65	2.449,39	14,8748	28.415,33	3.962,52
29				17718,87	2.470,90	15,0054	28.415,33	3.962,52