

**Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone  
de l'aide sociale et des soins de santé**

Convention collective de travail du 24 novembre 2017 concernant l'octroi d'une prime  
exceptionnelle 2017

Mise en oeuvre de l'accord 2017 pour le secteur non-marchand de la Communauté française –  
Fédération Wallonie Bruxelles (secteur des services Promotion de la Santé à l'Ecole- PSE)

**CHAPITRE Ier. — Champ d'application**

Art. 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services de Promotion de la Santé à l'Ecole (PSE), ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 2. Par "travailleur", il y a lieu d'entendre : l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1 er.

**CHAPITRE II. -- Dispositions générales**

Art. 3. En application de l'accord non-marchand 2017 du 25 octobre 2017, les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques entamées dans le cadre de l'accord non-marchand 2000-2005, en 2017 via l'application d'une prime exceptionnelle annuelle telle que reprise dans la présente convention.

**CHAPITRE III. — Montant et modalités d'application**

Art. 4. Pour l'année 2017, il est octroyé aux travailleurs une prime exceptionnelle. Ce montant peut être ajouté à l'allocation de fin d'année de l'année 2017, versée sur base de la convention collective de travail du 7 mars 2012 (AR 13/3/2013 – MB 10/10/2013) octroyant au personnel des Services de Promotion de la Santé à l'école une allocation de fin d'année. S'il n'est pas ajouté à l'allocation de fin d'année, le montant sera versé avant le 31 décembre 2017.

Art. 5. Le montant de la prime « brut travailleur » est de :

191,63 euros pour un travailleur occupé à temps plein durant toute l'année 2017

Art. 6.

La prime exceptionnelle est due pour tout travailleur occupé au moins 15 semaines durant l'année pour laquelle la prime est à verser.

Le montant est proratisé en cas d'occupation à temps partiel et de prestations effectives (ou assimilées) incomplètes.

On entend par « prestations assimilées » pour cette convention :

- la période d'absence liée au repos pré ou post natal telle que visée au chapitre 4 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ;
- les périodes couvertes par une rémunération (vacances annuelles, journées de récupération,

période de maladie couverte par le salaire minimum garanti, accident de travail, jours de petit chômage).

Les périodes de prestation seront proratisées par douzième. Un douzième est dû par mois entamé. Pour tout travailleur qui a presté au moins 9 mois sur l'année, la prime est due pour l'ensemble de l'année, sauf si une prime est due pour le remplaçant. Dans ce cas, la proratisation s'effectuera par douzième pour chacun.

#### CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 24 novembre 2017.

Elle est conclue pour une durée déterminée et prend fin le 30 juin 2018.

**Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige  
welzijns- en gezondheidssector**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2017 betreffende de toekenning van een  
uitzonderlijke premie 2017

Uitvoering van het akkoord 2017 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap - Federatie  
Wallonië Brussel (sector van de services Promotion de la Santé à l'Ecole - PSE)

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de services de Promotion de la Santé à l'Ecole (PSE), die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Art. 2. Onder "werknemer" moet worden verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1.

**HOOFDSTUK II. - Algemene bepalingen**

Art.3. Met toepassing van het non-profitakkoord 2017 van 25 oktober 2017, komen de partijen overeen om de herwaarderingen van de loonschalen die werden aangevat in het kader van het non-profitakkoord 2000-2005, in 2017 voort te zetten door middel van de toepassing van een jaarlijkse uitzonderlijke premie zoals opgenomen in deze overeenkomst.

**HOOFDSTUK III. - Bedrag en toepassingsmodaliteiten**

Art. 4. Voor het jaar 2017 wordt aan de werknemers een uitzonderlijke premie toegekend. Dit bedrag mag worden toegevoegd aan de eindejaarspremie van het jaar 2017, gestort op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012 (KB 13/3/2013 - BS 10/10/2013) tot toekenning van een eindejaarstoelage aan het personeel van de Services van de Promotion de la Santé à l'Ecole . Als het bedrag niet bij de eindejaarspremie wordt gevoegd, wordt het uitbetaald vóór 31 december 2017.

Art.5. Het bedrag van de bruto premie werknemer bedraagt:

191,63 euro voor een werknemer die voltijds is tewerkgesteld gedurende het hele jaar 2017

Art 6.

De uitzonderlijke premie is verschuldigd voor elke werknemer die ten minste 15 weken is tewerkgesteld gedurende het jaar voor hetwelk de premie moet worden gestort.

Het bedrag wordt gepronotiseerd in geval van deeltijdse tewerkstelling en van onvolledige effectieve (of gelijkgestelde) prestaties.

Voor deze overeenkomst wordt onder "gelijkgestelde prestaties" verstaan:

- de periode van afwezigheid in het kader van pre- of postnataal verlof zoals bedoeld in hoofdstuk 4 van de arbeidswet van 16 maart 1971.
- de periodes gedekt door een loon (jaarlijkse vakantie, recuperatiedagen, ziekteperiode gedekt door het gewaarborgd minimumloon, arbeidsongeval, dagen kort verzuim).

De prestatieperiodes zullen worden geproratiseerd per twaalfde. Een twaalfde is verschuldigd per begonnen maand. Voor elke werknemer die ten minste 9 maanden op het jaar heeft gewerkt, is de premie verschuldigd voor geheel het jaar, behalve als een premie is verschuldigd voor de vervanger. In dit geval zal de prorisering per twaalfde gebeuren voor ieder van hen.

#### HOOFDSTUK IV. - Slotbepalingen

Art 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 24 november 2017.

Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 30 juni 2018.