

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR  
FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE  
SOCIALE ET DES SOINS DE SANTÉ - CP 332.00

*Convention collective de travail  
du 7 mars 2012*

Allocation / prime de fin d'année

CHAPITRE IER. — CHAMP D'APPLICATION

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services de Promotion de la Santé à l'Ecole (PSE), ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 2.

Par "travailleur", il y a lieu d'entendre : l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1er.

CHAPITRE 2 — PRIME DE FIN D'ANNÉE

Article 3.

La présente convention confirme des dispositions adoptées dans le cadre de l'accord non-marchand 2001 – 2005.

Article 4.

§ 1er. Les travailleurs visés à l'article 1er reçoivent, à charge de leur employeur, une allocation de fin d'année, composée d'une partie forfaitaire indexée et d'une partie variable fixée à 2,5 p.c. du salaire annuel brut.

§ 2. La partie forfaitaire s'élevait à 349,7552 EUR pour l'année 2011. Ce montant est indexé annuellement. Cette adaptation se fait en divisant le montant de la partie forfaitaire de l'année précédente par l'indice des prix à la consommation du mois d'octobre de cette même année et en le multipliant par l'indice

PARITAIR COMITÉ VOOR DE FRANSTALIGE EN  
DUITSTALIGE WELZIJS- EN  
GEZONDHEIDSECTOR - PC 332.00

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 7 maart 2012*

Toelage / eindejaarspremie

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de services de Promotion de la Santé à l'Ecole (PSE), die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 2.

Onder "werknemer" moet worden verstaan, alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

HOOFDSTUK 2 - EINDEJAARSPREMIE

Artikel 3.

Deze overeenkomst bekrachtigt de bepalingen die werden aangenomen in het kader van het non-profit akkoord 2001 – 2005.

Artikel 4.

§ 1. De werknemers bedoeld in artikel 1 ontvangen ten laste van hun werkgever een eindejaarstoelage bestaande uit een geïndexeerd forfaitair gedeelte en uit een veranderlijk gedeelte dat 2,5 pct. van het jaarlijkse brutoloon bedraagt.

§ 2. Voor 2011 bedroeg het forfaitair gedeelte 349,7552 EUR. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Die indexering gebeurt door het bedrag van het forfaitair gedeelte van het voorafgaande jaar te delen door het indexcijfer der consumptieprijzen van de maand oktober van datzelfde jaar en door het te vermenigvul-

des prix à la consommation du mois d'octobre de l'année durant laquelle la prime sera payée. Ce résultat est arrondi à la quatrième décimale.

§ 3. Par "salaire annuel brut", il faut entendre : le salaire brut indexé du mois d'octobre de l'année, éventuellement augmenté de l'allocation de foyer ou de résidence correspondante, qui est dû au travailleur, ou lui serait dû s'il avait fourni des prestations de travail à temps plein durant tout le mois, multiplié par douze.

§ 4. En cas de démission avant le mois d'octobre, les calculs susmentionnés sont faits sur la base de ce qui suit :

a) la partie forfaitaire : le montant applicable à l'année précédente;

b) la partie variable : le salaire brut indexé du dernier mois durant lequel le travailleur a été en service, éventuellement augmenté de l'allocation de foyer ou résidence correspondante, qui est dû au travailleur ou lui serait dû s'il avait fourni des prestations de travail à temps plein durant tout le mois en question, multiplié par douze.

#### Article 5.

§ 1er. Chaque mois entier de prestations de travail à temps plein, réelles ou assimilées, entre le 1er janvier et le 30 septembre, donne droit à un neuvième du total de l'allocation de fin d'année.

Les prestations de travail assimilées et la durée de l'assimilation sont celles visées aux articles 16, 41 et 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 relatif aux vacances annuelles.

§ 2. Si le travailleur a fourni des prestations de travail, ou assimilées telles, à temps partiel entre le 1er janvier et le 30 septembre, le total de l'allocation de fin d'année est octroyée au prorata du temps de travail moyen, calculé sur toute cette période. Pour le calcul du temps de travail moyen, il n'est tenu compte que des mois entiers de prestations

digen met het indexcijfer der consumptieprijzen van de maand oktober van het jaar waarin de premie zal worden uitbetaald. Dit resultaat wordt afgerond tot op het vierde decimale cijfer.

§ 3. Onder "jaarlijks brutoloon" moet worden verstaan, het met twaalf vermenigvuldigde geïndexeerde brutoloon van de maand oktober van het jaar, eventueel verhoogd met de overeenstemmende hard- of standplaatstoelage, dat aan de werknemer verschuldigd is of zou geweest zijn indien deze gedurende de hele maand voltijdse arbeidsprestaties had verricht.

§ 4. Ingeval van uitdiensttreding vóór de maand oktober, worden bovenvermelde berekeningen gemaakt op basis van :

a) het forfaitair gedeelte : het bedrag toepasselijk voor het vorige uitbetalingsjaar;

b) het veranderlijk gedeelte : het met twaalf vermenigvuldigde brutoloon voor de laatste maand waarin de werknemer in dienst was, eventueel verhoogd met de hard- of standplaatstoelage, dat aan de werknemer verschuldigd is of zou geweest zijn indien deze gedurende de hele betreffende maand voltijdse arbeidsprestaties had verricht.

#### Artikel 5.

§ 1. Elke gehele maand voltijdse werkelijke of gelijkgestelde arbeidsprestaties, tussen 1 januari en 30 september, geeft recht op één negende van het totaalbedrag van de eindejaarstoelage.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties en de duur van de gelijkstelling zijn deze bedoeld in de artikelen 16, 41 en 43 van het koninklijk besluit betreffende de jaarlijkse vakantie.

§ 2. Indien de werknemer deeltijdse of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties heeft verricht tussen 1 januari en 30 september, wordt het totaalbedrag van de eindejaarstoelage toegerekend naar rata van de gemiddelde arbeidstijd berekend over heel deze periode. Voor de berekening van de gemiddelde arbeidstijd wordt enkel rekening gehouden met de volle-

de travail réelles ou assimilées.

#### Article 6.

L'allocation de fin d'année est payable à la fin du mois de décembre. Le travailleur dont le contrat de travail est suspendu reçoit l'allocation de fin d'année au même moment que les autres travailleurs.

Le travailleur dont le contrat prend fin reçoit, le cas échéant, l'allocation de fin d'année à la fin du dernier mois durant lequel il était employé.

#### Article 7.

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave. L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs qui ont travaillé moins de 4 mois sur l'année, en ce compris les périodes assimilées.

#### Article 8.

§ 1er. Les articles 4 à 7 de la présente convention collective de travail ne sont pas d'application aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente.

§ 2. Sans préjudice des dispositions du § 1er du présent article, l'allocation de fin d'année visée à l'article 3 remplace toutes les autres indemnités octroyées jusqu'à présent comme allocation ou prime de fin d'année.

### CHAPITRE 3 – DISPOSITIONS FINALES

#### Article 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2012

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois notifié par courrier recommandé au Président de la Commission paritaire des Services de santé, qui en informe les parties signataires.

dige maanden werkelijke of gelijkgestelde arbeidsprestaties.

#### Artikel 6.

De eindejaarstoelage wordt uitbetaald op het einde van de maand december. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst is geschorst, ontvangt de eindejaarstoelage op hetzelfde tijdstip als de andere werknemers.

De werknemer wiens arbeidsovereenkomst afloopt, ontvangt de eindejaarstoelage desgevallend op het einde van de laatste maand dat hij in dienst was.

#### Artikel 7.

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de werknemers die om dringende reden werden ontslagen. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de werknemers die dat jaar minder dan 4 maanden gewerkt hebben, met inbegrip van de gelijkgestelde periodes.

#### Artikel 8.

§ 1. De artikelen 4 tot 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de werknemers die reeds een minstens gelijkwaardige eindejaarstoelage genieten.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van § 1 van dit artikel, vervangt de eindejaarstoelage bedoeld in artikel 3, alle andere toelagen die tot op heden als eindejaarstoelage of eindejaarspremie zijn toegekend.

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

#### Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd mits een termijn van zes maanden betekend bij een ter post aangezekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.