

**Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone
de l'aide sociale et des soins de santé**

Convention collective de travail du 9 novembre 2011 concernant l'octroi d'une prime exceptionnelle 2010 – 2011

Mise en œuvre de l'accord-cadre 2010-2011 pour le secteur non-marchand de la Communauté française Wallonie-
Bruxelles (secteur des équipes SOS Enfants)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des équipes SOS Enfants, ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 2. Par "travailleur", il y a lieu d'entendre : l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er}.

CHAPITRE II. — Dispositions générales

Art. 3. En application de l'accord non-marchand 2010-2011 du 19 septembre 2011, les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques entamées dans le cadre de l'accord non-marchand 2000-2005, pour les années 2010 et 2011 via l'application d'une prime exceptionnelle annuelle telle que reprise dans la présente convention.

CHAPITRE III. — Montant et modalités d'application

Art. 4. Pour les années 2010 et 2011, il est octroyé aux travailleurs une prime exceptionnelle. Elle est versée au plus tard le 31 décembre 2011.

Art. 5. Le montant « brut travailleur » de la prime est de 185,40 € pour un temps plein qui a été occupé dans le secteur des services SOS Enfants au moins 15 semaines sur l'année 2010 et 15 semaines sur l'année 2011.

Pour un travailleur qui a été occupé au moins 15 semaines en 2010, mais qui n'a plus été occupé en 2011, l'employeur versera une prime de 91,60 €. Pour un travailleur qui n'a pas été occupé en 2010, mais qui a été au moins occupé 15 semaines en 2011, l'employeur versera une prime de 93,80 €

Art. 6 La prime est proratisée pour un travailleur à temps partiel. S'il est occupé plus d'un mi-temps, il reçoit une prime complète. S'il est occupé moins d'un mi-temps ou à mi-temps, le travailleur perçoit une demi prime. En cas de modification du régime de travail au cours de l'année, c'est le régime le plus favorable qui s'applique.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 7. A partir du 1^{er} janvier 2012, conformément à l'accord du 19 septembre 2011, le montant de l'enveloppe indexé sera intégré dans des dispositions barémiques à fixer par convention collective de travail.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2011.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois envoyé par recommandé au Président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

4

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidszorg

CAO van 9 november 2011 betreffende de toekenning van een uitzonderlijke premie 2010-2011

Uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse
Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector ploegen «SOS Kinderen»)

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ploegen «SOS Kinderen» die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Artikel 2. Onder «werknemers» verstaat men het totale mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel dat in de in artikel 1 bedoelde instellingen en diensten wordt tewerkgesteld.

HOOFDSTUK II - Algemene bepalingen

Artikel 3. In toepassing van het raamakkoord voor de non-profitsector 2010-2011 van 19 september 2011 komen de partijen overeen de loonschaalopwaarderingen die in het kader van het raamakkoord voor de non-profitsector 2000-2005 begonnen waren, voor de jaren 2010 en 2011 voort te zetten door middel van de toepassing van een uitzonderlijke jaarlijkse premie, zoals bedoeld in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III – Bedrag en toepassingsvoorwaarden

Artikel 4. Voor de jaren 2010 en 2011 wordt aan de werknemers een uitzonderlijke jaarlijkse premie toegekend. Die wordt uiterlijk op 31 december 2011 uitbetaald.

Artikel 5. Het «bruto op loonbriefje» bedrag van de premie bedraagt 185,40 € voor een voltijdse kracht die gedurende minstens 15 weken in 2010 en minstens 15 weken in 2011 was tewerkgesteld in de sector van de diensten «SOS Kinderen».
Voor een werknemer die ten minste 15 weken werd tewerkgesteld in 2010, maar niet meer werd tewerkgesteld in 2011, zal de werkgever een premie uitbetalen van 91,60 €. Voor een werknemer die niet werd tewerkgesteld in 2010, maar ten minste 15 weken tewerkgesteld was in 2011, zal de werkgever een premie uitbetalen van 93,80 €.

Artikel 6. De premie wordt naar verhouding berekend voor een deeltijdse werknemer. Indien hij meer dan halftijds tewerkgesteld is, ontvangt hij een volledige premie. Indien de werknemer minder dan halftijds of halftijds tewerkgesteld is, ontvangt hij een halve premie. Bij wijziging in het arbeidsstelsel in de loop van het jaar geldt het gunstigste stelsel.

HOOFDSTUK IV. Slotbepalingen

4

Artikel 7. Vanaf 1 januari 2012 zal het bedrag van de geïndexeerde enveloppe opgenomen worden in de bij collectieve arbeidsovereenkomst te bepalen loonschaalmaatregelen.

Artikel 8 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van zes maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

