Neerlegging-Dépôt: 15/07/2025
Regist.-Enregistr.: 23/07/2025
N°: 194531/CO/331

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

CAO van 24 juni 2025 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna volgende inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden erkend en/of gesubsidieerd:

- de centra voor geboorteregeling;
- de centra voor tele-onthaal;
- de sociale vrijwilligersorganisaties;
- de diensten voor de strijd tegen toxicomanie;
- de centra voor huwelijkscontacten;
- de centra voor prenatale raadpleging;
- de consultatiebureaus voor het jonge kind;
- de vertrouwenscentra kindermishandeling;
- de diensten voor adoptie;
- de centra voor ontwikkelingsstoornissen;
- de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg;
- de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden;
- de diensten en de centra voor gezondheidspromotie en preventie, met uitzondering van de ziekenfondsen
- de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg

§2 Onder "werknemers" wordt verstaan: elke persoon, ongeacht geslacht, tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978.

HOOFDSTUK 2 - ALGEMEENHEDEN

Artikel 2

Deze cao voorziet de mogelijkheid voor de werknemers van bovenstaand toepassingsgebied om hun bruto eindejaarspremie, waarop zij recht hebben ingevolge de bepalingen van de CAO van 7 december 2020 (registratienummer: 162917), geheel of gedeeltelijk om te zetten in één enkel alternatief voordeel: enkel de omzetting van de bruto eindejaarspremie met inbegrip van de patronale RSZ bijdrage in een theoretisch budget voor de financiering van een leasefiets, conform de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst is mogelijk.

Artikel 3

Het deel van het jaarlijks bedrag van de eindejaarspremie dat maximaal mag worden gebruikt als alternatief voordeel voor het leasen van een fiets, wordt geplafonneerd. Dit grensbedrag/plafond wordt vastgelegd op het bedrag dat vereist is voor de totale kost voor de fietsleasing van maximum 12.428,4 euro voor een leaseperiode van 3 jaar. Dit bedrag van

12.428,4 euro wordt geproratiseerd in geval van een kortere duurtijd en wordt geïndexeerd door toepassing van een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het voorgaande kalenderjaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

HOOFDSTUK 3 - FIETSMOBILITEIT

Artikel 4 – Algemene principes

§1. Het theoretische budget dat aan fietsleasing kan worden toegewezen, bestaat uit de gehele of gedeeltelijke omzetting van de bruto eindejaarspremie (inclusief patronale RSZ-bijdrage) zoals bepaald in art. 2.
Dit theoretisch budget kan door de werknemer gebruikt worden om een leasingproject aan te gaan, binnen het grensbedrag zoals vastgelegd in art. 3.

§2. De omzetting van een deel of het geheel van de bruto eindejaarspremie in het alternatieve voordeel van een fietslease mag geen kostenbesparing voor de werkgever inhouden. Enkel het bedrag dat de werkgever aan de leasefirma betaalt, mag verrekend worden op het budget zoals bedoeld in §1 van dit artikel.

§3. Het artikel 9, §2, tweede alinea van de CAO van 26 mei 2009 met betrekking tot woon-werkverkeer (registratienummer : 94368) is niet van toepassing op de fietsleasing in uitvoering van onderhavige CAO. Als gevolg is voor fietsleasing waarbij gebruikt gemaakt wordt van de omzetting van (een deel van) de eindejaarspremie, de fietsvergoeding wel verschuldigd.

HOOFDSTUK 4 - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 5 – Modaliteiten inzake omzetting van de eindejaarspremie op organisatieniveau

§1. Op organisatieniveau kan via het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie omgezet worden in een fietslease, na besprekingen binnen het lokale sociaal overleg in overeenstemming met de artikelen 6 en 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Een model van een lokale collectieve arbeidsovereenkomst in overeenstemming met deze collectieve arbeidsovereenkomst is te vinden in de bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst (bijlage nr. 1). Dit model is optioneel en kan lokaal worden aangepast.

Artikel 6 – Alternatief collectief aanbod

Voorafgaandelijk aan het afsluiten van een fietsleaseplan dienen alternatieven besproken te worden in het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) waar dit aanwezig is. Het betreft onder meer:

- Het faciliteren door de werkgever van een groepsaankoop fietsen
- Aankoop door werkgever van fietsen
- Fietsverhuur door de werkgever
- Fietslening

Het alternatief collectief aanbod wordt voorgelegd en besproken in het lokaal sociaal overleg.

Artikel 7 - Fietsleasepolicy

§1 In het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) moet met oog op het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op voorzieningsniveau een fietsleasepolicy overlegd en overeengekomen worden. De fietsleasepolicy moet minstens bepalingen bevatten over volgende onderwerpen:

a) Verplichte bepalingen
- Gebruik van de leasefiets
- Toepassingsgebied: de betrokken werknemers
- Partijen bij de fietslease
- Voorwaarden en modaliteiten van het aanbod
- Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een leasefiets zoals omschreven in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- Keuze type leasefiets (elektrisch / speedpedelec / andere) en bestelprocedure
- Jaarlijks onderhoud
- Verzekeringen (o.a. diefstal, schade en fietsbijstandsverzekering)
- Looptijd en einde van het leasecontract
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- Vroegtijdige beëindiging van het leasecontract (bij einde arbeidsovereenkomst, overlijden werknemer, diefstal of verlies van de fiets, ...)
- Inleveren van de fiets
- Voorbeeldberekeningen

b) Facultatieve bepalingen
- Maximum bedrag aankoopwaarde fiets
- Instapperiode (bijvoorbeeld gans jaar mogelijk of slechts X aantal maanden)
- Eventuele accessoire op kost van de werkgever (bijvoorbeeld fluo hesje, ...)

§2 Modaliteiten voor organisaties die reeds een fietspolicy hebben
Indien de organisatie reeds beschikt over afspraken met betrekking tot een fietsbeleid/ fietspolicy kan de fietsleasepolicy hierin geïntegreerd worden in overleg met het lokaal sociaal overleg.

Artikel 8 – Informatieverplichting aan de werknemers

Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in de fietslease, moet de werkgever volgende informatie verstrekken aan de werknemer:
- berekeningen met betrekking tot de loonomzetting en de kostprijs van de fietslease, bijvoorbeeld jaarlijkse kost van de fietsleasing en de financiële impact op de eindejaarspremie
- informatie over de eventuele gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie op andere loonelementen
- gevolgen van de keuze van een fietslease bij schorsing van de arbeidsovereenkomst
- informatie met betrekking tot de vroegtijdige beëindiging van het leasecontract bij het einde van de arbeidsovereenkomst.
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- een fietsleasepolicy waarin alle rechten en verplichtingen van de werknemer worden opgenomen

Artikel 9 – Bijlage aan de arbeidsovereenkomst voor de werknemer die kiest voor fietsleasing

§1. Om een loonomzetting van de eindejaarspremie mogelijk te maken zal de werknemer een bijlage aan zijn arbeidsovereenkomst ontvangen waarin de modaliteiten van de loonomzetting worden voorzien.

§ 2. De fietsleasepolicy wordt eveneens ter beschikking gesteld van de werknemer die instapt in het stelsel van fietsleasing.

§3 De fietslease gebeurt op vrijwillige basis. Het personeelslid dat ervoor kiest om de eindejaarspremie volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget voor de financiering van een leasefiets, doet voor de periode waarop de fietsleasing betrekking heeft definitief afstand van het recht op de gehele of desbetreffende gedeelte van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 – Overgangsbepaling

Fietsleasingregelingen die op het moment van de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst in de organisatie toepassing vinden, die niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen voorlopig ongewijzigd toepassing blijven vinden tot aan de beëindiging van het lopende contract. Na de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst engageren de sociale partners in het lokaal sociaal overleg zich ertoe te onderzoeken op welke manier dit alternatief beleid in overeenstemming gebracht kan worden met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 11 – Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 01/01/2025. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.

CAO van 24 juni 2025 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit

Bijlage nr. 1: Model

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN .....(datum) TOT UITWERKING VAN EEN STELSEL VAN FIETSLEASE

Deze overeenkomst wordt gesloten op ondernemingsniveau, tussen

Enerzijds de (WG) ....., met zetel te ....., KBO-nummer ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

Anderzijds de werknemersorganisatie(s)

Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

(Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....)

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de (WG)..... en op de door haar tewerkgestelde werknemers (of: de volgende groep(en) van werknemers, met name .....(omschrijving betrokken groep(en) werknemers)).

Artikel 2
De ondertekenende partijen komen overeen dat een werknemer, behorende tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie kan omzetten in een fietslease, in overeenstemming met de modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2025 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 3
De modaliteiten van de fietslease zijn uitgewerkt in overeenstemming met de bepalingen van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2025 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 4
De fietsleasepolicy zoals overeengekomen in de onderneming is als bijlage toegevoegd bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5
Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in de fietslease, moet de werkgever de informatie verstrekken aan de werknemer, zoals omschreven in artikel 8 van sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2025 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 6
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op ..... .
Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan elke andere ondertekenende partijen.

***

Aldus opgemaakt en ondertekend te ..... op ..... in ..... exemplaren, waarvan één ter registratie door de werkgever wordt bezorgd aan de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Voor de werkgever.....,

Handtekening
(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Voor de werknemersorganisatie(s),

.....

Handtekening
(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

.....

Handtekening
(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Bijlage[1]

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTÉ

CCT du 24 juin 2025 visant à soutenir la mobilité à vélo

CHAPITRE 1ER - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er.

§1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ci-après ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande ou la Commission communautaire flamande :

- les centres de planning familial;
- les centres de télé-accueil;
- les organisations de volontaires sociaux;
- les services de lutte contre la toxicomanie;
- les centres de consultation matrimoniale;
- les centres de consultation prénatale;
- les bureaux de consultation pour le jeune enfant;
- les centres de confiance pour l'enfance maltraitée;
- les services d'adoption;
- les centres de troubles du développement;
- les centres de consultation de soins pour handicapés;
- les initiatives de coopération dans le domaine des soins de santé primaires, les zones de première ligne et les conseils des soins;
- les services et les centres de promotion de la santé et de prévention, à l'exception des mutualités.
- les Centres de santé mentale.

§2. Par "travailleur", on entend toute personne, quel que soit son sexe, occupée sur la base d'un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978.

CHAPITRE 2 - GÉNÉRALITÉS

Article 2

La présente convention collective de travail prévoit la possibilité, pour les travailleurs du champ d'application susmentionné, de convertir tout ou partie de leur prime brute de fin d'année, à laquelle ils ont droit en vertu des dispositions de la CCT du 7 décembre 2020 (numéro d'enregistrement : 162917), en un seul avantage alternatif : seule la conversion de la prime brute de fin d'année incluant la cotisation patronale ONSS en un budget théorique destiné à financer un vélo en leasing, conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail, est possible.

Article 3

La partie du montant annuel de la prime de fin d'année qui peut être utilisée au maximum comme avantage alternatif pour le leasing d'un vélo est plafonnée. Ce montant maximum/plafond est

fixé au montant nécessaire pour le coût total du leasing d'un vélo de maximum 12 428,4 euros pour une période de leasing de 3 ans. Ce montant de 12 428,4 euros est calculé au prorata en cas de durée plus courte et est indexé en appliquant un pourcentage dépendant de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage s'obtient en divisant l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année civile de versement considérée par l'indice qui était d'application au mois d'octobre de l'année civile précédente. Le pourcentage est calculé à quatre décimales et est arrondi selon les règles arithmétiques.

CHAPITRE 3 - MOBILITÉ À VÉLO

Article 4 - Principes généraux

§ 1er. Le budget théorique qui peut être affecté au leasing de vélos se compose de la conversion totale ou partielle de la prime brute de fin d'année (y compris la cotisation patronale ONSS) comme précisé à l'article 2.
Ce budget théorique peut être utilisé par le travailleur pour conclure un projet de leasing, dans la limite du montant fixé à l'article 3.

§ 2. La conversion d'une partie ou de la totalité de la prime brute de fin d'année en avantage alternatif de leasing de vélos ne peut entraîner aucune économie pour l'employeur. Seul le montant payé par l'employeur à la société de leasing peut être imputé sur le budget visé au §1er du présent article.

§ 3. L'article 9, §2, alinéa 2 de la CCT du 26 mai 2009 relative aux déplacements domicile-lieu de travail (numéro d'enregistrement : 94368) ne s'applique pas au leasing de vélos en exécution de la présente CCT. Par conséquent, dans le cas de leasing de vélos utilisant la conversion de (une partie de) la prime de fin d'année, l'indemnité vélo est due.

CHAPITRE 4 - MODALITÉS D'APPLICATION

Article 5 - Modalités relatives à la conversion de la prime de fin d'année au niveau de l'organisation

§ 1er. Au niveau de l'organisation, la prime de fin d'année peut être convertie en leasing vélos par la conclusion d'une convention collective de travail, après discussion dans le cadre de la concertation sociale locale, conformément aux articles 6 et 7 de la présente convention collective de travail.

§ 2. Un modèle de convention collective de travail locale conforme à la présente convention collective de travail se trouve en annexe à la présente convention collective de travail (annexe n° 1). Ce modèle est facultatif et peut être adapté localement.

Article 6 - Offre collective alternative

Préalablement à la conclusion d'un plan de leasing vélos, des alternatives doivent faire l'objet de discussions au sein de la concertation sociale locale (CE/CPPT/DS) quand elle est présente. Il s'agit notamment de:

- la facilitation, par l'employeur, d'un achat groupé de vélos;
- l'achat de vélos par l'employeur;
- la location de vélos par l'employeur;
- le prêt de vélos.

L'offre collective alternative est présentée et discutée dans le cadre de la concertation sociale locale.

Article 7 - Politique de leasing de vélos

§1er Dans le cadre de la concertation sociale locale (CE, CPPT, DS), il convient de discuter et de se mettre d'accord sur une politique de leasing de vélos en vue de la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'offre. La politique de leasing de vélos doit au moins contenir des dispositions sur les sujets suivants:

a) Dispositions obligatoires
- Utilisation du vélo en leasing
- Champ d'application: les travailleurs concernés
- Parties au leasing de vélos
- Conditions et modalités de l'offre
- Conséquences de la mise à disposition d'un vélo en leasing telles que définies à l'article 8 de la présente convention collective de travail
- Choix du type de vélo en leasing (électrique/speed pedelec/autre) et procédure de commande
- Entretien annuel
- Assurances (notamment contre le vol, les dommages et assistance vélo)
- Durée et fin du contrat de leasing
- En cas de reprise: le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix de reprise à la fin du contrat de leasing
- Résiliation anticipée du contrat de leasing (fin du contrat de travail, décès du travailleur, vol ou perte du vélo, etc.)
- Restitution du vélo
- Exemples de calculs

b) Dispositions facultatives
- Valeur d'achat maximale du vélo
- Période de démarrage (par exemple, année entière possible ou seulement X mois)
- Accessoire éventuel aux frais de l'employeur (par exemple, veste fluorescente, etc.)

§2 Modalités pour les organisations qui disposent déjà d'une politique relative aux vélos
Si l'organisation dispose déjà d'accords concernant une politique relative aux vélos, la politique de leasing de vélos peut y être intégrée après discussions en concertation sociale locale.

Article 8 - Obligation d'informer les travailleurs

Préalablement à la décision du travailleur d'adhérer au leasing de vélos, l'employeur doit fournir au travailleur les informations suivantes:
- les calculs relatifs à la conversion salariale et au coût du leasing de vélos, par exemple le coût annuel du leasing de vélos et l'impact financier sur la prime de fin d'année
- des informations sur les éventuelles conséquences de la conversion de la prime de fin d'année sur d'autres éléments salariaux
- les conséquences du choix d'un leasing de vélos en cas de suspension du contrat de travail
- les informations relatives à la résiliation anticipée du contrat de leasing à la fin du contrat de travail

- En cas de reprise: le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix de reprise à la fin du contrat de leasing
- une politique de leasing de vélos reprenant tous les droits et obligations du travailleur.

Article 9 - Annexe au contrat de travail pour le travailleur qui opte pour le leasing de vélos

§ 1er. Afin de permettre une conversion salariale de la prime de fin d'année, le travailleur recevra une annexe à son contrat de travail précisant les modalités de la conversion salariale.

§ 2. La politique de leasing de vélos est également mise à la disposition du travailleur qui adhère au système de leasing de vélos.

§3. Le leasing de vélos se fait sur base volontaire. Le membre du personnel qui choisit de convertir tout ou partie de la prime de fin d'année en budget théorique pour financer un vélo en leasing, renonce définitivement à tout ou partie de la prime de fin d'année pour la période couverte par le leasing de vélos.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 10 - Disposition transitoire

Les régimes de leasing de vélos d'application dans l'organisation au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle qui ne sont pas conformes aux dispositions de la présente convention collective de travail peuvent continuer à s'appliquer provisoirement sans modification jusqu'à l'expiration du contrat en cours. Après l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle, les partenaires sociaux s'engagent, dans le cadre de la concertation sociale locale, à examiner comment cette politique alternative peut être mise en conformité avec les dispositions de la présente convention collective de travail.

Article 11 - Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 01/01/2025. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé, qui en avisera toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé a avisé les organisations concernées de la dénonciation.

CCT du 24 juin 2025 visant à soutenir la mobilité à vélo

Annexe n° 1: Modèle

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU .....(date) VISANT À METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE LEASING DE VÉLOS

Cette convention est conclue au niveau de l'entreprise, entre

D'une part, (employeur) ....., dont le siège est établi ....., numéro BCE ....., représenté par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....

D'autre part, l' ou les organisation(s) de travailleurs

Dénomination....., adresse ....., représenté par ....., en sa qualité de....., e-mail .....

(Dénomination....., adresse ....., représenté par ....., en sa qualité de....., e-mail .....)

Article 1er.
La présente convention collective de travail s'applique à (employeur)..... et aux travailleurs qu'il occupe (ou : au(x) groupe(s) de travailleurs suivant(s), en particulier .....(description du (des) groupe(s) de travailleurs concerné(s))).

Article 2
Les parties signataires conviennent qu'un travailleur, appartenant au champ d'application de la présente convention collective de travail, peut convertir la prime de fin d'année en un leasing de vélos, selon les modalités prévues dans la convention collective de travail du 24 juin 2025 visant à soutenir la mobilité à vélo.

Article 3
Les modalités du leasing de vélos sont élaborées conformément aux dispositions de la convention collective de travail sectorielle du 24 juin 2025 visant à soutenir la mobilité à vélo.

Article 4
La politique de leasing de vélos telle que convenue dans l'entreprise est annexée à la présente convention collective de travail.

Article 5
Avant que le travailleur ne prenne la décision d'adhérer au leasing de vélos, l'employeur doit lui fournir les informations définies à l'article 8 de la convention collective de travail sectorielle du 24 juin 2025 visant à soutenir la mobilité à vélo.

Article 6
La présente convention collective de travail entre en vigueur le ..... .
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée à chacune des autres parties signataires.

***

Ainsi rédigé et signé à ..... le ..... en ..... exemplaires, dont un sera remis pour enregistrement par l'employeur au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Pour l'employeur.....

Signature *(mention manuscrite "pour accord")*

Pour l'/les organisation(s) de travailleurs

.....

Signature (mention manuscrite "pour accord")

.....

Signature (mention manuscrite "pour accord")

Annexe[1]