

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2024 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85884/CO/331)

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 2.

Aan artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85884/CO/331) worden volgende paragrafen toegevoegd:

§ 8 Onder "kamer Kinderopvang" wordt verstaan de kamer kinderopvang opgericht in het sectoraal fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd 'Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector' en vaststelling van zijn statuten (registratienummer 85880/CO/331). Deze kamer wordt volgens haar activiteit geïdentificeerd overeenkomstig de codes die voor de RSZ multifunctionele verklaring gebruikt worden zijnde:

Kamer 'Kinderopvang', waaronder onder meer ressorteren: de kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor opvanggezinnen, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, buitenschoolse kinderopvang;

§ 9 Onder "kamer Welzijns- en gezondheidsinstellingen en diensten" wordt verstaan de kamer Welzijns- en gezondheidsinstellingen en diensten opgericht in het sectoraal fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd 'Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector' en vaststelling van zijn statuten (registratienummer 85880/CO/331). Deze kamer wordt volgens haar activiteit geïdentificeerd overeenkomstig de codes die voor de RSZ multifunctionele verklaring gebruikt worden zijnde:

Kamer 'Welzijns- en gezondheidsinstellingen en diensten': alle instellingen en diensten behorende tot het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, maar die niet zijn toegewezen aan de kamer Kinderopvang.

Art. 3.

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85884/CO/331) wordt vervangen als volgt:

Artikel 5

De sector verbindt er zich toe een bijkomende inspanning te doen voor de tewerkstelling onder de vorm van de netto-aangroei van het arbeidsvolume van ten minste de opbrengst van de bijdragevermindering bepaald in artikel 4 van deze overeenkomst. Men zal zich hiervoor refereren naar het arbeidsvolume zoals gepreciseerd in artikel 50 van het koninklijk besluit 18 juli 2002.

De bovengrens van de bijdrage van het Sociaal Fonds in de jaarlijkse loonkost per bijkomende tewerkstelling kan verhoogd worden zonder dat de bijdrage voor de kamer 'Kinderopvang' evenwel 64 937,84 € (op 1 januari 2003) per jaar en per FTE mag overschrijden. In uitvoering van het artikel 12 alinea 2 en 3 van het koninklijk besluit, wordt de bijdrage van het sectoraal fonds evenwel beperkt tot de bezoldigde, effectieve of gelijkgestelde, prestaties.

In overeenstemming met het artikel 12 van het koninklijk besluit kan het beheerscomité tot de indexering van zijn bijdragen en van bovengenoemd plafond van 64 937,84 € (op 1 januari 2003) beslissen.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Convention collective de travail du 05 février 2024 modifiant la convention collective de travail du 16 octobre 2007 concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (n° d'enregistrement 85884/CO/331)

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 2.

Les paragraphes suivants sont ajoutés à l'article 3 de la convention collective de travail du 16 octobre 2007 concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (n° d'enregistrement 85884/CO/331):

§ 8 Par "chambre garderie", il faut entendre la chambre "garderie" établie au sein du fonds sectoriel pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence, dénommé 'Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector' et à la fixation de ses statuts (numéro d'enregistrement 85880/CO/331). Cette chambre est identifiée selon son activité conformément aux codes utilisés pour la déclaration multifonctionnelle à l'ONSS, à savoir :

Chambre 'Garderie', à laquelle ressortissent entre autres : les crèches, préguardiennats, services de gardiennat à domicile d'enfants, services de gardiennat à domicile d'enfants malades, garderie extra-scolaire;

§ 9 Par "chambre services et institutions de l'aide sociale et des soins de santé", il faut entendre la chambre services et institutions de l'aide sociale et des soins de santé établie au sein du fonds sectoriel pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence, dénommé 'Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector' et à la fixation de ses statuts (numéro d'enregistrement 85880/CO/331). Cette chambre est identifiée selon son activité conformément aux codes utilisés pour la déclaration multifonctionnelle à l'ONSS, à savoir :

Chambre "services et institutions de l'aide sociale et des soins de santé": tous les institutions et services appartenant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé, mais qui ne sont pas attribués à la Chambre "garderie".

Art. 3.

L'article 5 de la convention collective de travail du 16 octobre 2007 concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (numéro d'enregistrement 85884/CO/331) est remplacé comme suit:

Article 5

Le secteur s'engage à un effort supplémentaire en faveur de l'emploi par un accroissement net du volume de l'emploi correspondant au minimum au produit de la réduction des cotisations visé à l'article 4 de la présente convention. Référence sera faite à cet effet au volume de l'emploi tel que précisé à l'article 50 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

Le plafond de l'intervention du Fonds social dans le coût salarial annuel, par embauche complémentaire, peut être augmenté sans toutefois que l'intervention pour la chambre "Garderie" puisse dépasser 64.937,84 € (au 1^{er} janvier 2003) par an et par ETP. En exécution de l'article 12 alinéas 2 et 3 de l'arrêté royal, l'intervention du fonds sectoriel est toutefois limitée aux prestations rémunérées, effectives ou assimilées.

Conformément à l'article 12 de l'arrêté royal, le comité de gestion peut prévoir d'indexer ses interventions et le plafond susmentionné de 64.937,84 € (au 1^{er} janvier 2003).

Art. 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.