

Positieve comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2022 betreffende de toekenning van bijkomende vakantiedagen aan de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijke en vrouwelijke werklieden- en bediendepersoneel.

**Afdeling I - Toekenning van bijkomende vakantiedagen in functie van leeftijd en prestaties in het vakantiejaar**

**Artikel 2.**

§1. Rekening houdend met de leeftijd op 1 januari van het vakantiejaar en met het bij de werkgever in het vakantiejaar gepresteerde aantal volle maanden of daarmee overeenkomstig de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gelijkgestelde arbeidsonderbrekingen, worden in het vakantiejaar door de werkgever volgende bijkomende vakantiedagen toegekend aan de voltijds tewerkgestelde werknemers:

Gepresteerde of gelijkgestelde volle maanden	Leeftijd en dagen bijkomende vakantie		
	Min. 45 jaar	45-49 jaar	50 jaar en +
3	0,5	0,5	1
6	1	1,5	2
9	1,5	2	3
12	2	3	4

§2. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het aantal bijkomende vakantiedagen toegekend pro rata van een voltijdse tewerkstelling met weglating evenwel van de fracties die geen halve dag bedragen.

**Artikel 3.**

§1. De eerste twee bijkomende vakantiedagen kunnen door de werkgever vastgesteld worden, na overleg met de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis met het personeel, tijdens periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke of plaatselijke feestdagen.

§2. De derde en de vierde bijkomende vakantiedagen wordt opgenomen in gemeenschappelijk akkoord tussen de werkgever en de werknemer en dit rekening houdend met de noodwendigheden van de dienst.

**Artikel 4.**

De in artikel 2 vermelde bijkomende vakantiedagen geven uitsluitend recht op enkel vakantiegeld ten laste van de werkgever. Voor de werklieden wordt dit enkel vakantiegeld berekend overeenkomstig de bepalingen van de wet van 4.1.1974 betreffende de betaalde feestdagen.

**Artikel 5.**

Bij uitdiensttreding van de werknemer is de werkgever uitsluitend het enkel vakantiegeld verschuldigd voor de tijdens het vakantiejaar niet genoten bijkomende vakantiedagen.

<b>Artikel 6.</b>
§1. Indien reeds een regeling bestaat waarbij de werknemers minder bijkomende vakantie- en/of verlofdagen toegekend zijn dan bepaald in afdeling, dan dient deze regeling aan onderhavige afdeling aangepast te worden.
§2. Indien reeds een regeling bestaat waarbij aan de werknemers meer vakantie- en/of verlofdagen toegekend zijn dan bepaald in deze afdeling, dan wordt deze regeling niet gewijzigd door onderhavige afdeling, die in dit geval niet van toepassing is.
<b>Afdeling II. Toekenning van 5 bijkomende conventionele verlofdagen in de leeftijdscategorie van 35 jaar en met 44 jaar</b>
<b>Artikel 7.</b>
Aan de voltijds tewerkgestelde werknemers in de leeftijdscategorie van 35 jaar en met 44 jaar worden 5 bijkomende conventionele verlofdagen toegekend. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het aantal verlofdagen toegekend pro rata van een voltijdse tewerkstelling. Vanaf de maand van het jaar waarin de werknemer 35 jaar bereikt wordt het recht op deze verlofdagen bepaald op basis van het in de lopende kalenderjaar gepresteerde maanden of hiermee gelijkgesteld overeenkomstig de reglementering inzake jaarlijkse vakantie. Het recht neemt een einde vanaf de maand waarin de werknemer de leeftijd van 45 jaar bereikt.
<b>Artikel 8.</b>
De verlofdagen worden toegekend onverminderd de bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst reeds geldende overeenkomsten en afspraken inzake de toekenning van bijkomend verlof, compensatiedagen van arbeidsduur, betaalde extralegale feestdagen of andere reeds toegekende.
<b>Artikel 9.</b>
Voor deze aanvullende verlofdagen, uitgedrukt overeenkomstig de gemiddelde contractuele dagelijkse arbeidsduur van de werknemer, heeft de betrokken werknemer recht op zijn normaal loon.
<b>Artikel 10.</b>
Heeft de werknemer bij het einde van het kalenderjaar of bij zijn uitdiensttreding deze bijkomende verlofdagen geheel of gedeeltelijk niet genomen, dan ontvangt hij een loon aan het aantal overeenkomende dagen in arbeidsuren uitgedrukt, vermenigvuldigd met zijn normaal uurloon.
<b>Artikel 11.</b>
Behoudens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van de gecoördineerde wetten de vakantie van de werknemers van toepassing.
<b>Afdeling III. Inwerkingtreding</b>
<b>Artikel 12.</b>
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.
Voor het jaar 2022 wordt het aantal vakantiedagen zoals vermeld in de artikelen 2 en 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst proratiséerd in functie van het aantal maanden vanaf de inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, waarbij ongeacht de situatie sowieso niet minder dan een halve dag zal worden toegekend in 2022 in uitvoering van afdeling I enerzijds en afdeling II anderzijds.

**Artikel 13.**

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegtermijn van zes maanden, te richten via aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector.

**Artikel 14.**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

**Convention collective de travail du 4 juillet 2022 concernant l'octroi de jours de vacances supplémentaires dans les initiatives de coopération dans le domaine des soins de santé primaires, les zones de soins primaires et les conseils de soins**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des initiatives de coopération dans le domaine des soins de santé primaires, des zones de soins primaires et des conseils de soins.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Section Ière - Octroi de jours de vacances supplémentaires en fonction de l'âge et des prestations dans l'année de vacances**

**Article 2.**

**§1<sup>er</sup>.** Compte tenu de l'âge au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de vacances ainsi que du nombre de mois entiers prestés ou assimilés chez l'employeur durant l'année de vacances ou des interruptions de travail assimilées conformément aux lois coordonnées sur les vacances annuelles, des jours de vacances supplémentaires sont octroyés par l'employeur aux travailleurs occupés à temps plein:

Mois complets prestés ou assimilés	Âge et jours de vacances supplémentaires		
	Min. 45 ans	45-49 ans	50 ans et +
3	0,5	0,5	1
6	1	1,5	2
9	1,5	2	3
12	2	3	4

**§2.** Dans le cas d'un emploi à temps partiel, le nombre de jours de vacances supplémentaires est octroyé au pro rata d'un emploi à temps plein en laissant toutefois tomber les fractions qui n'atteignent pas un demi-jour.

**Article 3.**

**§1<sup>er</sup>.** Les deux premiers jours de vacances supplémentaires peuvent être fixés par l'employeur, après concertation avec la délégation syndicale, ou à défaut, avec le personnel, durant les périodes de plus faible activité ou à l'occasion de jours fériés régionaux ou légaux.

**§2.** Les troisième et quatrième jours de vacances supplémentaires sont pris de commun accord entre l'employeur et le travailleur et compte tenu des nécessités du service.

**Article 4.**

Les jours de vacances supplémentaires visés à l'article donnent exclusivement droit au pécule de vacances simple à charge de l'employeur. Pour les ouvriers, ce pécule de vacances simple est calculé conformément aux dispositions de la loi du 4.1.1974 relative aux jours fériés.

**Article 5.**

En cas de sortie de service du travailleur, l'employeur n'est exclusivement redevable que du pécule de vacances simple pour les jours de vacances supplémentaires dont le travailleur n'a pas bénéficié.

**Article 6**

<p><b>§1er.</b> Si un régime existe déjà qui octroie aux travailleurs moins de jours de vacances et/ou de congés supplémentaires que ce qui est fixé dans la section, ce régime doit alors être adapté à la présente section.</p>
<p><b>§2.</b> Si un régime existe déjà qui octroie aux travailleurs davantage de jours de vacances et/ou de congés supplémentaires que ce qui est fixé dans la section, ce régime ne doit pas être adapté.</p>
<p><b>Section II. Octroi de 5 jours de congés conventionnels supplémentaires dans la catégorie d'âge de 35 à 44 ans <i>inclus</i>.</b></p>
<p><b>Article 7.</b></p> <p>Les travailleurs occupés à temps plein dans la catégorie d'âge de 35 à 44 ans <i>inclus</i> bénéficient de 5 jours de congés conventionnels supplémentaires. En cas d'occupation à temps partiel, le nombre de jours de congés supplémentaires est octroyé au pro rata d'une occupation à temps plein. A partir du mois durant lequel la travailleur atteint 35 ans, le droit à ces jours de congé est déterminé sur la base des mois prestés ou assimilés de l'année civile en cours, conformément à la réglementation en matière de vacances annuelles. Le droit prend fin à compter du mois durant lequel le travailleur atteint l'âge de 45 ans.</p>
<p><b>Article 8.</b></p> <p>Les jours de congé sont octroyés sans préjudice des conventions et accords déjà existants au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, concernant l'octroi de congés supplémentaires, jours de compensation de la durée de travail, jours fériés extralégaux ou autres déjà octroyés.</p>
<p><b>Article 9.</b></p> <p>Pour ces jours de congé supplémentaires, exprimés conformément à la durée de travail journalière contractuelle moyenne du travailleur, le travailleur concerné a droit à son salaire normal.</p>
<p><b>Article 10.</b></p> <p>Si, à la fin de l'année civile ou à sa sortie de service, le travailleur n'a pas pris tout ou partie de ces jours de congé supplémentaires, il reçoit un salaire correspondant au nombre de jours exprimé en heures de travail, multiplié par son salaire horaire normal.</p>
<p><b>Article 11.</b></p> <p>A l'exception des dispositions de la présente convention collective de travail, les dispositions des lois coordonnées sur les vacances des travailleurs sont d'application.</p>
<p><b>Section III. Entrée en vigueur</b></p>
<p><b>Article 12.</b></p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Pour l'année 2022, le nombre de jours de congé visés aux articles 2 et 7 de la présente convention collective de travail sera calculé au prorata du nombre de mois à compter de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, de sorte que, quelle que soit la situation, il ne sera pas accordé moins d'une demi-journée en 2022 au titre de la section Ière d'une part et de la section II d'autre part.</p>
<p><b>Article 13</b></p>

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

**Article 14.**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective\*, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

\* de travail