



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur flamand de
l'aide sociale et des soins de santé**

**CCT n° 175227/CO/331
du 7/03/2022**

Correction des deux langues :

- L'article 5, § 2 doit être modifié comme suit : « ... adressé au président de la Commission paritaire ~~des établissements et service de santé~~ **pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé**,... Les autres organisations d'engagent à discuter de cette demande au sein de la Commission paritaire ~~des établissements et des services de santé~~ **pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé** dans le délai... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en
gezondheidssector**

**CAO nr. 175227/CO/331
van 7/03/2022**

Verbetering van beide talen :

- Artikel 5, § 2 moet als volgt verbeterd worden : "..., moet in een gewone brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ~~gezondheidsinrichtingen en -diensten~~ **Vlaamse welzijns- en gezondheidssector**... De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de ~~gezondheidsinrichtingen en -diensten~~ **Vlaamse welzijns- en gezondheidssector** te bespreken."

Beslissing van

07 -03- 2023

Paritair Comité voor de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie alsook voor de rapportering aan de vzw if-ic in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg (Registratienummer: 173782/CO/331)

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna vermelde inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden erkend en/of gesubsidieerd:

- de centra voor geestelijke gezondheidszorg.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op leidinggevend personeel zoals bedoeld in art. 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, behoudens wanneer het een sectorale referentiefunctie betreft zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie in de centra voor geestelijke gezondheidszorg", noch op de artsen.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op medewerkers die in dienst treden vanaf de dag van de individuele schriftelijke communicatie. Werknemers, die in dienst treden vanaf de dag van de individuele schriftelijke communicatie, krijgen onmiddellijk een sectorale referentiefunctie toegewezen zoals opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie in de centra voor geestelijke gezondheidszorg" en zijn uitgesloten van de procedures zoals beschreven in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

De dag van de individuele communicatie is de dag waarop de werkgever schriftelijk de beslissing met betrekking tot de toewijzing aan elke werknemer communiceert. Deze dag valt op uiterlijk 17 januari 2022.

§4. Een besluit tot einde van de arbeidsovereenkomst voorafgaand aan de dag van de individuele schriftelijke communicatie, sluit de werknemer uit van het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat deze niet meer in dienst zal zijn op 01/02/2021.

Art. 2.

Artikel 3bis., §5, 2° lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie alsook voor de rapportering aan de vzw if-ic in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg wordt als volgt gewijzigd:

"De beslissingen van de externe begeleidingscommissie, opgenomen in bijlage 8 en bijlage 9 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, zijn bindend voor alle partijen."

Art. 3.

De bijlage bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegevoegd als een bijlage 9 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie alsook voor de rapportering aan de vzw if-ic in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg.

Art. 4.

Artikel 16, §9, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie alsook voor de rapportering aan de vzw if-ic in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg wordt als volgt gewijzigd:

«§9. Het besluit van de externe beroepscommissie wordt schriftelijk meegedeeld aan de werknemer en zijn werkgever op ten laatste op 13 mei 2022. Het besluit van de externe beroepscommissie wordt gemotiveerd.»

Art. 5.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 18/01/2022 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij de Voorzitter van het Paritair Comité van de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector.

§2. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de ~~gezondheidsinrichtingen en -diensten~~ de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de ~~gezondheidsinrichtingen en -diensten~~ te bespreken.

* Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Art. 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

BIJLAGEN

Bijlage : Criteria voor de ontbrekende IF.IC functie "GGZ-consulent"

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (PC 331)

Paritaire Werkgroep – externe begeleidingscommissie
“IF.IC-inschaling van Functie GGZ-consulent”

In afwachting van een door vzw IF.IC uitgewerkte en gewogen functiebeschrijving bepalen de sectorale partners dat:

aan de **ontbrekende functie GGZ-consulent (categorie 15)** de zorgbachelors worden toegewezen die de psychotherapie onder supervisie beoefenen.

Cumulatieve criteria (aan elk van deze criteria moet zijn voldaan) :

1. het gaat om onderstaande door de werkgever toegewezen taakinhoud:
 - a. verantwoordelijkheid dragen voor de uitvoering van psychotherapie onder supervisie, zoals afgesproken in het behandelplan opgesteld binnen het multidisciplinair behandelteam, tijdens de hele looptijd van de aangeboden behandeling (autonoom inschatten wanneer
 - een tussentijdse teambespreking noodzakelijk is,
 - wanneer het inschakelen van expertise vanuit een andere discipline binnen het CGG noodzakelijk is, ...)
 - b. op een consistente en systematische wijze een samenhangend geheel van interventies hanteren ter behandeling van een psychische pathologie van zijn patiënt en zijn context, die geworteld zijn binnen een wetenschappelijk referentiekader en waarbij interdisciplinaire samenwerking is vereist
2. de competenties om deze taakinhoud te kunnen uitvoeren zijn verworven via een succesvol afgeronde opleiding die erkend is door de overheid en die bij succesvolle afronding recht geeft op een diploma, certificaat of getuigschrift, of gelijkgeschakeld voor de opleidingen ten laatste aangevat in het academiejaar 2016/17, in functie van de uitvoering van bovenstaande taakinhoud.

Akkoordtekst paritair overeengekomen op 18 januari 2022

Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 7 mars 2022 modifiant la convention collective de travail du 9 décembre 2021 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions et au rapportage à l'asbl if-ic dans les Centres de santé mentale (Numéro d'Enregistrement: 173782/CO/331)

Article 1^{er}.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services mentionnés ci-dessous qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande ou la Commission communautaire flamande:

- les centres de santé mentale.

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas au personnel de direction tel que défini à l'art.4, 4^o de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, sauf s'il s'agit d'une fonction de référence sectorielle telle que visée dans la convention collective de travail du 9 décembre 2021 "déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions dans les centres de santé mentale", ni aux médecins.

§3. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux collaborateurs qui entrent en service à partir du jour de la communication écrite individuelle. Les travailleurs qui entrent en service à partir du jour de la communication écrite individuelle se voient immédiatement attribuer une fonction de référence sectorielle, telle que reprise à l'annexe 1 de la convention collective de travail du 9 décembre 2021 « déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions dans les centres de santé mentale » et sont exclus des procédures décrites dans la présente convention collective de travail.

Le jour de la communication écrite individuelle est le jour où l'employeur communique par écrit la décision relative à l'attribution à chaque travailleur. Ce jour est fixé au 17 janvier 2022 au plus tard.

§4. Une décision de fin du contrat de travail préalable au jour de la communication écrite individuelle exclut le travailleur du champ d'application de la présente convention collective de travail, à condition qu'il ne soit plus en service au 01/02/2021.

Art. 2.

L'article 3bis, §5, alinéa 2, de la convention collective de travail du 9 décembre 2021 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions et au rapportage à l'asbl if-ic dans les Centres de santé mentale est modifié comme suit :

« Les décisions de la commission d'accompagnement externe, visées aux annexes 8 et 9 de la présente convention collective de travail, lient toutes les parties. »

Art. 3.

L'annexe à la présente convention collective de travail est jointe en tant qu'annexe 9 à la convention collective de travail du 9 décembre 2021 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions et au rapportage à l'asbl if-ic dans les Centres de santé mentale.

Art. 4.

L'article 16, §9 de la convention collective de travail du 9 décembre 2021 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions et au rapportage à l'asbl if-ic dans les Centres de santé mentale est modifié comme suit :

«§9. La décision de la commission de recours externe est communiquée par écrit au travailleur et à son employeur au plus tard le 13 mai 2022. La décision de la commission de recours externe est motivée.»

Art. 5.

§1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 18/01/2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être revue ou dénoncée par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois adressé au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

§2. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit, dans un courrier ordinaire adressé au Président de la Commission paritaire ~~des établissements et services de santé~~, en indiquer les motifs et déposer des propositions d'amendement. Les autres organisations s'engagent à discuter de cette demande au sein de la Commission paritaire ~~des établissements et des services de santé~~ dans le délai d'un mois à dater de sa réception.
** pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé*

Art. 6.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

1 de travail

ANNEXES

Annexe : Critères pour la fonction IF.IC manquante "GGZ-consulent"

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTÉ (CP 331)

Groupe de travail paritaire - commission d'accompagnement externe
« Insertion IF.IC de la fonction 'GGZ-consulent' »

En attendant une description de fonction, élaborée et pondérée par l'asbl IF.IC, les partenaires sectoriels déterminent que :

l'on attribue à la fonction manquante 'GGZ-consulent' (catégorie 15) les bacheliers soins qui exercent la psychothérapie sous supervision.

Critères cumulatifs (chacun de ces critères doit être rencontré) :

1. Il s'agit du contenu de tâche ci-dessous attribué par l'employeur :

- a. porter la responsabilité de la mise en oeuvre de la psychothérapie sous supervision, comme convenu dans le plan de traitement établi par l'équipe multidisciplinaire de traitement, durant toute la durée du traitement offert (décider de manière autonome quand
 - une discussion intermédiaire en équipe est nécessaire,
 - il est nécessaire de recourir à de l'expertise venant d'une autre discipline au sein du CGG, ...)
- b. utiliser de manière conséquente et systématique un ensemble cohérent d'interventions, afin de traiter une pathologie psychique de son patient et de son contexte, qui sont ancrées dans un cadre de référence scientifique et qui requièrent une collaboration interdisciplinaire

2. Les compétences pour pouvoir exercer ce contenu de tâche sont acquises via une formation terminée avec succès qui est reconnue par l'autorité et qui, en cas de réussite, donne droit à un diplôme, certificat ou attestation, ou assimilée pour les formations entamées au plus tard au cours de l'année académique 2016/17, en fonction de l'exécution du contenu de tâche décrit ci-dessus.

Texte d'accord convenu paritairement le 18 janvier 2022