

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSECTOR (331)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2021 inzake het vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider in de gezinsopvang**

**PREAMBULE**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 inzake het vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider in de gezinsopvang.

De Vlaamse Regering heeft het regelgevend kader voor uitvoering van dit project vastgelegd in een Vlaams Besluit houdende de toekenning van een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang. Hiermee wordt het lopend project, gestart in 2015 en uitgebreid in 2018 en 2021, opnieuw bestendigd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de kinderbegeleiders in de gezinsopvang-werknemers binnen dit "vernieuwend project onthaalouders/werknemers".

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector die deelnemen aan het vernieuwend project onthaalouders met werknemersstatuut.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

De collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing vóór de inwerkingtreding van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst alsook de collectieve arbeidsovereenkomsten die gedurende de looptijd van het project in het PC 331 worden afgesloten, zijn niet van toepassing op de kinderbegeleider in de gezinsopvang werknemer, met uitzondering van de regelingen inzake de 2<sup>de</sup> pensioenpijler.

**Artikel 3**

De geselecteerde organisator voor de gezinsopvang en de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer sluiten een arbeidsovereenkomst voor bedienden van onbepaalde duur af, conform het Besluit Vlaamse Regering houdende de toekenning van een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang.

Deze arbeidsovereenkomst, tussen de geselecteerde organisator voor gezinsopvang en de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer, kadert in de reglementering van huisarbeid. De artikelen 119.1 tot en met 119.12 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 is van toepassing.

**Artikel 4**

Het barema van de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer volgt het minimumloon van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord die gesloten is op 28 februari 2001 in het paritair subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (N° 58037|CO|305.02), en die overgenomen is in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst

gesloten op 16 oktober 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (N° 85879|CO|331) en gewijzigd is door de collectieve arbeidsovereenkomst (N° 86248|CO|331) gesloten op 3 december 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, en de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden. (N° 132068|CO|331) gesloten op 10 februari 2014 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Vanaf 1 mei 2021 wordt het sectoraal minimumloon gevolgd zoals opgenomen in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord. Dit minimumloon is bepaald op 1.889,97 euro bruto per maand voor een voltijdse tewerkstelling (spilindex 107,20 (basis 2013)).

Vanaf 1 oktober 2021 bedraagt het geïndexeerde minimumloon 1.927,77 euro bruto per maand voor een voltijdse tewerkstelling (spilindex 109,34 (basis 2013)).

#### **Artikel 5**

De kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer ontvangt daarnaast een maandelijkse onkostenvergoeding voor de kosten die verbonden zijn aan de huisarbeid. Per gewerkte dag bestaat deze onkostenvergoeding uit:

Tijdens de periode 1 april 2021 – 30 april 2021:

- Een vast gedeelte van 12,22 euro per dag op basis van het opvangplan,
- Een variabel gedeelte van 3,64 euro per gepresteerde dag per opgevangen kind

Vanaf 1 mei 2021:

- Een vast gedeelte van 12,43 euro per dag op basis van het opvangplan.
- Een variabel gedeelte van 3,64 euro per gepresteerde dag per opgevangen kind.

Vanaf 1 oktober 2021:

- Een vast gedeelte van 12,68 euro per dag op basis van het opvangplan.
- Een variabel gedeelte van 3,71 euro per gepresteerde dag per opgevangen kind.

#### **Artikel 6**

De tewerkstellingsbreuk wordt bepaald door de arbeidstijd: deeltijds werken kan enkel door minder dagen te werken.

De voltijdse kinderbegeleider in de gezinsopvang werkt in principe 50 uren per week, verspreid over 5 dagen.

Elke kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer, voltijds en deeltijds, vangt gemiddeld 4 kinderen (op kwartaalbasis) per dag op. De ratio aantal kinderen per kinderbegeleider, zijnde een gemiddelde van 4 kinderen (op kwartaalbasis) blijft gelden als kwaliteitscriterium.

Een effectieve inhaalrust moet in overleg gepland worden zodra de 55 uren per week gemiddeld op kwartaalbasis overschreden worden. De inhaalrust gebeurt in volledige dagen.

#### **Artikel 7**

Aan de voltijdse kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer worden jaarlijks 10 bijkomende verlofdagen toegekend.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het aantal bijkomende verlofdagen pro rata de tewerkstellingsbreuk toegekend.

Voor de nieuwe onthaalouders die in de loop van het kalenderjaar in het statuut stappen, worden de verlofdagen voor het lopende kalenderjaar pro rata toegekend.

Het recht op deze verlofdagen wordt proportioneel bepaald op basis van de in het lopende kalenderjaar effectief gepresteerde maanden. Aan gepresteerde maanden wordt gelijkgesteld de periode van gewaarborgd loon.

Deze bijkomende verlofdagen moeten worden opgenomen in het kalenderjaar zelf en kunnen niet worden overgedragen naar het volgende kalenderjaar.

Op ondernemingsniveau kunnen verdere opnamemodaliteiten worden afgesproken.

#### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 april 2021 en houdt op uitwerking te hebben op 1 april 2023. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

#### **Artikel 9**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

## COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTÉ (331)

### Convention collective de travail du 20 octobre 2021 relative au projet novateur de statut de travailleur salarié pour l'accompagnateur d'enfants en accueil familial

#### PRÉAMBULE

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du sixième « Vlaams intersectoraal akkoord » (Accord intersectoriel flamand) du 30 mars 2021 relatif au projet novateur de statut de travailleur salarié pour l'accompagnateur d'enfants en accueil familial.

Le gouvernement flamand a fixé le cadre réglementaire pour l'exécution de ce projet dans un arrêté flamand portant octroi d'une subvention dans le cadre du projet novateur de statut de travailleur salarié pour l'accompagnateur d'enfants en accueil familial.

Ce faisant, le projet en cours, qui a démarré en 2015 et a été étendu en 2018 et 2021, est pérennisé.

La présente convention collective de travail règle les conditions de travail et de rémunération applicables aux accompagnateurs d'enfants en accueil familial visés par ce « projet novateur gardes d'enfants / travailleurs salariés. »

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé qui participent au projet novateur de gardes d'enfants sous statut de travailleur salarié.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

#### Article 2

Les conventions collectives de travail s'appliquant avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail de même que les conventions collectives de travail conclues pendant la durée du projet dans la CP 331 ne s'appliquent pas au travailleur accompagnateur d'enfant en accueil familial, à l'exception des règles relatives au 2<sup>ème</sup> pilier de pension.

#### Article 3

L'organisateur sélectionné pour l'accueil familial et le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial concluent un contrat de travail pour employés à durée indéterminée, conformément à l'arrêté du gouvernement flamand portant octroi d'une subvention dans le cadre du projet novateur de statut de travailleur salarié pour l'accompagnateur d'enfants en accueil familial

Ce contrat de travail entre l'organisateur sélectionné pour l'accueil familial et le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial s'inscrit dans le cadre de la réglementation sur le travail à domicile. Les articles 119.1 à 119.12 inclus de la loi sur les contrats de travail sont d'application.

*du 3 juillet 1978*

#### Article 4

Le barème de l'accompagnateur d'enfant salarié en accueil familial suit le salaire minimum de l'article 6 de la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération en exécution du « Vlaams intersectoraal akkoord » conclue le 28 février 2021 au sein de la sous-commission paritaire des établissements et des services de santé (n° 58037 | CO | 305.02), et qui a été reprise dans la Commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé par la convention collective de travail particulière conclue le 16 octobre 2007 au sein de la commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (n° 85879 | CO | 331) et qui a été modifiée par la convention collective de travail (n° 86248 | CO | 331) conclue le 3 décembre 2007 au sein de la Commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et la convention collective de travail relative à l'actualisation des conditions de travail. (N°132068 | CO | 331) conclue le 10 février 2014 au sein de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

A compter du 1<sup>er</sup> mai 2021, le salaire minimum sectoriel sera suivi tel que mentionné à l'article 6 de la convention collective de travail du 20 octobre 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du sixième « Vlaams intersectoraal akkoord ». Ce salaire minimum est fixé à 1.889,97 euros bruts par mois pour un emploi à temps plein (indice-pivot 107,20 (base 2013)).

A compter du 1<sup>er</sup> octobre 2021, le salaire minimum indexé est de 1.927,77 euros bruts par mois pour un emploi à temps plein (indice-pivot 109,34 (base 2013)).

#### **Article 5**

Le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial perçoit en outre un défraiement mensuel pour les coûts liés au travail à domicile.

Par jour presté, ce défraiement se compose :

Durant la période du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 30 avril 2021:

- d'une partie fixe de 12,22 euros par jour sur la base du plan d'accueil,
- d'une partie variable de 3,64 euros par jour presté par enfant accueilli,

A compter du 1<sup>er</sup> mai 2021:

- d'une partie fixe de 12,43 euros par jour sur la base du plan d'accueil,
- d'une partie variable de 3,64 euros par jour presté par enfant accueilli.

À partir du 1<sup>er</sup> octobre 2021:

- d'une partie fixe de 12,68 euros par jour sur la base du plan d'accueil,
- d'une partie variable de 3,71 euros par jour presté par enfant accueilli.

#### **Article 6**

La fraction d'occupation est déterminée par le temps de travail : travailler à temps partiel est uniquement possible en prestant moins de jours.

L'accompagnateur d'enfants en accueil familial occupé à temps plein travaille en principe 50 heures par semaine, réparties sur 5 jours.

Chaque travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial, qu'il soit à temps plein ou à temps partiel, accueille en moyenne 4 enfants par jour (sur base trimestrielle). La proportion du nombre d'enfants par accompagnateur, à savoir une moyenne de 4 enfants (sur base trimestrielle), est maintenu comme critère de qualité.

Un repos compensatoire effectif doit être planifié en concertation dès qu'une moyenne de 55 heures par semaine est dépassée sur base trimestrielle. Le repos compensatoire se prend en jours complets.

#### **Article 7**

Le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial se voit attribuer annuellement 10 jours de congé supplémentaires.

Pour les travailleurs à temps partiel, le nombre de jours de congé supplémentaires est proportionnel à la fraction d'occupation.

Pour les nouveaux gardes d'enfants qui intègrent le statut dans le courant de l'année civile, les jours de congé pour l'année civile en cours sont octroyés au pro rata.

Le droit à ces jours de congé est fixé proportionnellement sur la base des mois effectivement prestés au cours de l'année civile en cours. On assimile aux mois prestés la période de salaire garanti.

Ces jours de congé supplémentaires doivent être pris au cours de l'année civile en question et ne peuvent pas être transférés à l'année civile suivante.

Les autres modalités de prise de ces congés peuvent être convenues au niveau de l'entreprise.

#### **Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2021 et cesse de produire ses effets le 1<sup>er</sup> avril 2023. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

#### **Article 9**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,\* les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

\* de travail