



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur flamand de
l'aide sociale et des soins de santé**

**CCT n° 168168/CO/331
du 20/10/2021**

Correction du texte français :

- L'article 3, alinéa 2 doit être modifié comme suit :
"A partir de 25 années d'ancienneté barémique, les échelles barémiques des travailleurs visés à l'article 1er seront augmentées **le 1^{er} mai 2021** du pourcentage suivant, lequel doit être appliqué à chaque fois pour chaque année d'ancienneté par rapport à l'échelle barémique qui était appliquée avant le 1er mai 2021."

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en
gezondheidssector**

**CAO nr. 168168/CO/331
van 20/10/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

Artikel 3, 2^{de} lid moet als volgt verbeterd worden : "A partir de 25 années d'ancienneté barémique, les échelles barémiques des travailleurs visés à l'article 1er seront augmentées **le 1^{er} mai 2021** du pourcentage suivant, lequel doit être appliqué à chaque fois pour chaque année d'ancienneté par rapport à l'échelle barémique qui était appliquée avant le 1er mai 2021."

Beslissing van

18 -10- 2022

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (331)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 OKTOBER 2021 INZAKE DE VERHOGING VAN DE LONEN VAN DE WERKNEMERS VAN DE INITIATIEVEN VOOR ERKENDE EN GESUBSIDIEERDE BUITENSCHOOLSE OPVANG/BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de erkende en gesubsidieerde initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns-en gezondheidssector (PC 331).

§ 2. Onder werknemers wordt verstaan: alle werknemers in de erkende en gesubsidieerde initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang, behoudens de kinderbegeleiders.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de in artikel III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 5.1.1.B. van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 30 maart 2021.

Artikel 3

Voor de baremieke anciënniteit t.e.m. 24 jaar wordt het reëel toegekende brutoloon voor de werknemers bedoeld in artikel 1 met ingang van 1 mei 2021 met 1,70% verhoogd.

Vanaf 25 jaar baremieke anciënniteit worden de weddeschalen van de werknemers bedoeld in artikel 1 op 1 mei 2021 verhoogd met onderstaande percentage waarbij deze telkens voor elk anciënniteitsjaar moet toegepast worden ten opzichte van de weddeschaal die gehanteerd werd voorafgaand aan 1 mei 2021.

Baremieke anciënniteit in jaren	
25	1,8845%
26	2,0555%
27	2,2139%
28	2,3606%
29	2,4965%
30	2,6225%
31	2,7391%
32	2,8471%
33	2,9470%
34	3,0397%
35 en volgende	3,1254%

Hogergenoemde verhoging wordt met ingang van 1 mei 2021 op maandbasis toegepast op het bruto maandloon dat voor de werknemer van toepassing was voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

§ 1. De lonen van de betrokken werknemers worden gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013). Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 2. Iedere maal dat het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 107.20 opnieuw berekend door er de coëfficiënt $1,02/n$ op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02/n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 107.20 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd.

§ 3. Het geïndexeerde baremieke brutomaandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde baremieke brutojaarloon. Het geïndexeerde baremieke bruto-uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 mei 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 6

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 OCTOBRE 2021 RELATIVE À L'AUGMENTATION DES SALAIRES DES TRAVAILLEURS DES INITIATIVES D'ACCUEIL EXTRASCOLAIRE/GARDERIES EXTRASCOLAIRES AGRÉÉES ET SUBVENTIONNÉES

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des initiatives d'accueil extrascolaire/garderies extrascolaires agréées et subventionnées ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331).

§ 2. Par "travailleurs", on entend: tous les travailleurs des initiatives d'accueil extrascolaire/garderies extrascolaires agréées et subventionnées, à l'exception des accompagnateurs d'enfants.

Article 2

La présente convention collective de travail donne exécution au volet III 'mesures sectorielles pour le pouvoir d'achat et la qualité', partie I, point 5.1.1.B de l'Accord intersectoriel flamand pour les secteurs sociaux/non marchands du 30 mars 2021.

Article 3

Pour l'ancienneté barémique jusque 24 ans inclus, le salaire brut réellement octroyé aux travailleurs visés à l'article 1^{er} est majoré de 1,70% à compter du 1^{er} mai 2021.

À partir de 25 années d'ancienneté barémique, les échelles barémiques des travailleurs visés à l'article 1^{er} seront augmentées* du pourcentage suivant, lequel doit être appliqué à chaque fois pour chaque année d'ancienneté par rapport à l'échelle barémique qui était appliquée avant le 1^{er} mai 2021.

* Ce 1^{er} mai 2021

Ancienneté barémique en années	
25	1,8845%
26	2,0555%
27	2,2139%
28	2,3606%
29	2,4965%
30	2,6225%
31	2,7391%
32	2,8471%
33	2,9470%
34	3,0397%

35 et suivantes	3,1254%
-----------------	---------

À partir du 1^{er} mai 2021, l'augmentation susmentionnée est appliquée sur base mensuelle au salaire mensuel brut d'application pour le travailleur avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

Article 4

§ 1^{er}. Les salaires des travailleurs concernés sont liés à l'indice-pivot 107.20 (base 2013). Ils tombent sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§ 2. À chaque fois que la moyenne quadrimestrielle des indices des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivot ou y est ramenée, les salaires et traitements liés à l'indice-pivot 107.20 sont recalculés en y appliquant le coefficient $1,02/n$, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint. L'augmentation ou la diminution consécutive est appliquée à partir du premier jour du deuxième mois qui suit le mois pendant lequel la moyenne quadrimestrielle des indices des prix à la consommation atteint le chiffre qui justifie une modification.

Pour le calcul du coefficient $1,02/n$, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix-millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un dix-millième.

Par « indices-pivots », il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 107.20 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02, les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur le plus proche ou négligées.

§ 3. Le salaire mensuel brut barémique indexé est égal au salaire annuel brut barémique indexé divisé par douze. Le salaire horaire brut barémique indexé est calculé en tenant compte des centièmes.

Article 5

La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} mai 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 6

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.