

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (331)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 OKTOBER 2021 BETREFFENDE DE
LOONVOORWAARDEN IN UITVOERING VAN HET ZESDE VLAAMS INTERSECTORAAL
AKKOORD**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is vanaf 1 mei 2021 van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisatoren van kinderopvang voor baby's en peuters die

- vergund zijn door de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap én
- gesubsidieerd in toepassing van artikel 8 van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15/06/2012) én
- gesubsidieerd in toepassing van de artikelen 17 of 18 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13/01/2014), en gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 4 april 2014 én
- ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

§ 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en werknemers van de diensten voor opvanggezinnen van de Vlaamse gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns-en gezondheidssector.

§ 3 Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II – ALGEMEENHEDEN

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 5.1.1. B. van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025.

Artikel 3

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen en de gebruiken die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

HOOFDSTUK III - MINIMUM-WEDDESCHALEN

1. ALGEMENE BEGINSELEN

Artikel 4

§ 1 Met ingang van 1 mei 2021 worden de minimumjaarlonen voor de werknemers bepaald overeenkomstig de in bijlage I gevoegde weddeschalen.

§ 2 Om de overeenstemmende bruto-maandlonen te bepalen, moeten de geïndexeerde baremieke bruto-jaarlonen gedeeld worden door twaalf.

§ 3 Voor de verdere berekeningsmodaliteiten van het bruto maand- en het bruto uurloon wordt verwezen naar het bepaalde onder artikel 7 aangaande de koppeling van de lonen en wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

2. TOEKENNING VAN LOONBAREMA'S

Artikel 5

Voor de werknemers worden de loonbarema's per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabellen.

Onder dienstanciënniteit wordt verstaan: de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in de sector kinderdagopvang en diensten voor opvanggezinnen.

Zij vermelden eveneens de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

functie	barema	minimale toegangsvereisten
begeleidend personeel klasse 3	B3	eindgetuigschrift van het: lager secundair onderwijs hoger secundair beroepsonderwijs
begeleidend personeel klasse 2B	B2b	eindgetuigschrift van het: hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de menswetenschappelijke richting hoger secundair onderwijs

		het begeleidend personeel klasse 3 in dienst op 1 december 1991 na tien jaar dienstanciënniteit in die functie
begeleidend personeel klasse 2A	B2a	eindgetuigschrift van: hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van kinderverzorg(st)er begeleidend personeel klasse 2B gaat na tien jaar dienstanciënniteit in die functie over naar barema B2a
begeleidend personeel klasse 1	B1c	hoger onderwijs met sociale, orthopedagogische, pedagogische, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "sociaal-agogisch werk"
gebrevetteerde verpleegkundige	MV2	brevet van verple(e)g(st)er

<p>sociaal, verpleegkundig, paramedisch en therapeutisch personeel</p>	<p>MV1</p>	<p>hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding</p>
<p>Pedagogische coach</p>	<p>MV1</p>	<p>Gradaatsopleiding / bachelor in de menswetenschappen/agogische richting</p>
<p>licentiaten/masters</p>	<p>L1 univ</p>	<p>universitair onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding</p>
<p>logistiek personeel Klasse 4</p>	<p>L4</p>	<p>geen bijzondere voorwaarden</p>
<p>logistiek personeel klasse 3</p>	<p>L3</p>	<p>eindgetuigschrift van het:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. hoger secundair beroepsonderwijs 2. lager secundair technisch onderwijs <p>voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie
<p>logistiek personeel klasse 2</p>	<p>L2</p>	<p>eindgetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs</p>

		<p>voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p> <p>ploegleider uit klasse 3</p>
<p>logistiek personeel klasse 1</p>	A1	<ol style="list-style-type: none"> 1. diploma of eindgetuigschrift van technisch hoger onderwijs. 2. diploma van het hoger beroepsonderwijs (HB05), studiegebied "industriële wetenschappen en technologie" <p>voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p>
<p>administratief personeel klasse 3</p>	A3	<p>eindgetuigschrift van het:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. lager secundair onderwijs 2. hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting
<p>administratief personeel klasse 2</p>	A2	<p>eindgetuigschrift van het hoger secundair onderwijs</p>
<p>administratief personeel klasse 1</p>	A1	<ol style="list-style-type: none"> 1. eindgetuigschrift van het hoger onderwijs met een economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding.

		<p>2. eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "handelswetenschappen en bedrijfskunde"</p> <p>diploma of eindgetuigschrift van het economisch of technisch hoger onderwijs</p>
Dienstverantwoordelijke dienst voor opvanggezinnen	MV1bis	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs vereist volgens de vergunningsvoorwaarden
<p>diensthooftewerkgesteld in de groepsopvang baby's en peuters Cf. artikel 1§1 van onderhavige cao</p> <p>0,5 voltijdse eenheid per begonnen schijf van 50 plaatsen</p>	B1b	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs
directie tewerkgesteld in de groepsopvang baby's en peuters Cf. artikel 1§1 van onderhavige cao	K3	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs
geneesheer-omnipracticus	G1	universitair onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding
geneesheer-specialist	GS	universitair onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding

HOOFDSTUK IV - GEWAARBORGD MINIMUMLOON

Artikel 6

§ 1. Aan de werknemers wordt een minimum bruto-jaarloon gewaarborgd van 22.679,64 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013).

§ 2. De opklimming in de loonschaal wordt toegepast vanaf het ogenblik dat het loon van de loonschaal het gewaarborgd minimum bruto maandloon bereikt of overschrijdt.

§ 3. Voor werknemers met onvolledige dienstbetrekking wordt het minimum bruto jaarloon in evenredigheid met de arbeidsprestaties gewaarborgd.

HOOFDSTUK V - KOPPELING VAN DE LONEN & WEDDEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN

Artikel 7

§ 1 De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlagen opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100 %. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013). Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 2 Iedere maal dat het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 107.20 opnieuw berekend door er de coëfficiënt $1,02/n$ op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02/n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 107,20 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd.

§ 3 Het geïndexeerde baremieke bruto maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde baremieke bruto jaarloon. Het geïndexeerde baremieke bruto uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

HOOFDSTUK VI LOONTOESLAGEN

Artikel 8

§ 1 Loontoeslag voor zondagswerk

Voor bepaalde prestaties verstrekt op zondag, wordt onder de hierna vermelde modaliteiten, een loontoeslag van 100 pct op het bruto-uurloon toegekend aan de hierna bepaalde personeelsleden.

1: De toeslag wordt toegekend aan alle personeelsleden, behalve aan degenen die een weddeschaal hebben die hoger is dan deze van licentiaat.

2: Premies, toeslagen, vergoedingen en andere weddesupplementen worden niet in aanmerking genomen voor berekening van deze loontoeslag.

3: Deze toeslag is niet cumuleerbaar met de loontoeslag voor wettelijke feestdagen. Zij heeft er evenwel voorrang op.

4: Deze toeslag is wel cumuleerbaar met de toeslagen voor nachtdienst.

5: Deze toeslag wordt enkel toegekend voor de prestaties verricht tussen nul en vierentwintig uur.

§2 Loontoeslag voor wettelijke feestdagen

1: Er wordt onder dezelfde voorwaarden en modaliteiten als voor de loontoeslag voor zondagswerk, aan alle personeelsleden, behalve aan degenen die een weddeschaal genieten van licentiaat (L1) of hoger, een weddesupplement toegekend voor de prestaties verstrekt op wettelijke feestdagen.

Dit supplement wordt bepaald op 50 pct. van het bruto-uurloon van de belanghebbende.

2: Deze loontoeslag is niet cumuleerbaar met de toeslag voor zondagsprestaties bedoeld bij het vorige artikel, maar wel met de toeslagen voor de nachtdienst.

3: Voor de dagen waarop gewerkt wordt in vervanging van een feestdag die op zondag valt, worden geen loontoeslagen toegekend.

§3 Weddesupplement voor zaterdagwerk.

Een weddesupplement van 1,6593 euro wordt betaald aan alle personeelsleden voor elk effectief gepresteerd uur op zaterdag.

Het gedeelte van een uur dat een prestatie eventueel omvat, wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is aan of meer belooft dan dertig minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.

Cumul is evenwel niet mogelijk met weddesupplementen voor nachtprestaties en voor feestdagen.

Artikel 9

Aan de werknemer die 's nachts of in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst bij dag welke met minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken, wordt een toeslag van 20 pct. op het werkelijke loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

HOOFDSTUK VII - ANCIENNITEIT

Artikel 10

De opgebouwde anciënniteitsrechten blijven behouden. Voor nieuwe aanwervingen vanaf 1 januari 2001 wordt rekening gehouden met de periode gedekt door een arbeidsovereenkomst in de diverse deelsectoren als genoemd in het Vlaams Intersectoraal Voorakkoord voor de social profit sector 2000-2005 (genaamd VIA 2) (zie bijlage II).

HOOFDSTUK VIII - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

Voor het personeel dat niet rechtstreeks gesubsidieerd is, worden de voordelen in onderhavige overeenkomst volgens bovenstaande timing slechts effectief toegekend voor zover de Vlaamse regering de tenlasteneming van de kost ervan verzekert.

Voor het personeel in de buitenschoolse opvang georganiseerd door een erkend kinderdagverblijf volgens artikel 7, § 2 van het besluit van 24/06/1997 worden de voordelen in onderhavige overeenkomst volgens bovenstaande timing slechts effectief toegekend voor zover de Vlaamse regering de tenlasteneming van de kost ervan verzekert.

HOOFDSTUK IX - Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 12

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van onderhavige overeenkomst vanaf 1 mei 2021 de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord (registratienummer 58037/CO/305.02) die overgenomen is in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 16 oktober 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85879/co/331), en die gewijzigd is door de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de toevoeging van de opleidingsbenaming "bachelor" aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord gesloten op 3 december 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 86248/co/331) en door de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 10 februari 2014 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden afgesloten in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 132068/co/331).

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 mei 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 3. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssectoren.

Artikel 13

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de

werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

BIJLAGE I BAREMA'S

BIJLAGE II: deelsectoren gedekt door het Vlaams Intersectoraal Voorakkoord voor de Social Profitsector 2000-2005

Sectoren die destijds onder de bevoegdheid van minister Vogels vielen.

- Maatschappelijk opbouwwerk
- Algemeen welzijnswerk
- Gezinszorg (privaat en openbaar)
- Centra voor ontwikkelingsstoornissen
- Centra voor integrale gezinszorg
- RVT - ROB
- Bijzondere jeugdzorg
- Integratiecentra
- Kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen (privaat en openbaar)
- Diensten voor private gezinsplaatsing
- Centra voor kindercare en gezinsondersteuning
- Vertrouwenscentra kindermishandeling
- Ambulante en residentiële voorzieningen uit de gehandicaptenzorg
- Geestelijke gezondheidszorg
- Beschutte werkplaatsen (omkaderend personeel, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald)
- Revalidatiecentra

Sectoren die destijds onder de bevoegdheid van minister Anciaux vielen.

De sectoren, vallend onder het toepassingsgebied van PC 329, en ressorterend onder de bevoegdheden van minister Anciaux

- Verenigingen
- Landelijke migrantenverenigingen
- instellingen
- erkende diensten
- landelijk georganiseerd jeugdwerk
- deeltijdse vorming
- amateuristische kunstbeoefening
- volkscultuur
- archief en documentatiecentra
- De Rand van Brussel
- Koepels
- Culturele centra - VZW
- steunpunten

Sector die destijds onder de bevoegdheid van minister Landuyt vielen.

sociale werkplaatsen.

Jaarloon in Euro vanaf 1 mei 2021

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord

Anc	L4	L3	L2	A3	A2	A1	B3
0	*22.148,69	23.179,17	25.061,73	23.169,56	25.061,73	29.153,06	26.288,98
1	*22.424,83	24.067,78	26.037,58	24.067,78	26.037,58	29.153,06	26.894,37
2	22.700,50	24.966,01	27.013,42	24.966,01	27.013,42	29.885,89	27.518,11
3	22.976,64	25.864,27	27.989,28	25.864,27	27.989,28	30.994,80	28.121,46
4	23.301,20	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12	32.103,72	28.701,80
5	23.540,78	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12	32.103,72	29.022,83
6	24.407,53	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63	33.046,90	29.667,00
7	24.568,06	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63	34.803,36	29.950,38
8	25.513,90	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49	34.803,36	30.427,65
9	25.595,33	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49	35.714,58	30.673,00
10	26.620,28	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30	36.207,96	31.211,01
11	26.623,13	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30	36.625,27	31.429,22
12	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88	37.788,49	31.975,77
13	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88	37.788,49	32.166,47
14	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74	39.369,01	32.522,24
15	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74	39.369,01	32.684,79
16	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60	41.583,79	33.538,97
17	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60	42.494,48	33.552,89
18	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47	43.798,43	34.833,07
19	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47	44.709,11	34.846,99
20	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33	44.709,11	36.127,24
21	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33	45.619,80	36.141,16
22	32.273,30	37.009,83	40.208,19	37.009,83	40.208,19	45.691,13	37.421,35
23	33.090,18	38.290,04	41.599,06	38.290,04	41.599,06	47.271,66	38.715,51
24	34.196,52	39.570,28	42.989,92	39.570,28	42.989,92	48.852,19	39.995,75
25	34.258,56	39.642,07	43.067,92	39.642,07	43.067,92	48.940,83	40.082,21
26	34.316,05	39.708,60	43.140,19	39.708,60	43.140,19	49.022,95	40.149,47
27	34.369,31	39.770,23	43.207,15	39.770,23	43.207,15	49.099,04	40.225,81
28	34.418,66	39.827,33	43.269,18	39.827,33	43.269,18	49.169,53	40.283,57
29	34.464,35	39.880,20	43.326,62	39.880,20	43.326,62	49.234,81	40.337,04
30	34.506,71	39.929,21	43.379,87	39.929,21	43.379,87	49.295,32	40.386,62
31	34.545,91	39.974,58	43.429,16	39.974,58	43.429,16	49.351,32	40.432,50
32	34.582,22	40.016,59	43.474,81	40.016,59	43.474,81	49.403,20	40.475,01
33	34.615,83	40.055,49	43.517,06	40.055,49	43.517,06	49.451,22	40.514,35
34	34.646,98	40.091,53	43.556,22	40.091,53	43.556,22	49.495,71	40.550,80
35	34.675,80	40.124,87	43.592,44	40.124,87	43.592,44	49.536,87	40.584,52

* Jaarloon is lager dan sectoraal minimumloon van 22.679,64 euro.

Jaarloon in Euro vanaf 1 mei 2021

Anc	B2B	B2A	B1C	B1B	MV2	MV1	MV1bis
0	26.713,74	26.963,05	29.153,06	32.273,30	27.468,07	31.026,35	31.483,75
1	27.240,69	27.469,25	29.417,61	32.687,50	28.333,02	31.904,12	32.435,47
2	27.762,01	28.080,90	30.244,11	33.605,57	29.153,06	32.900,22	33.431,58
3	28.373,79	28.704,42	31.359,62	34.489,31	29.813,90	33.940,29	34.299,31
4	28.963,12	29.270,79	32.273,30	35.379,23	30.867,37	34.891,50	35.303,33
5	29.281,91	29.588,06	32.273,30	36.112,56	30.880,37	35.561,30	35.976,15
6	29.886,05	30.126,89	33.422,95	37.145,32	32.273,30	36.508,11	37.039,48
7	30.165,66	30.410,59	33.434,23	37.750,93	32.273,30	37.600,37	38.131,78
8	30.670,12	31.449,69	35.014,77	38.778,26	33.262,29	38.170,40	38.701,81
9	30.919,36	31.464,84	35.029,47	39.319,46	33.294,64	38.957,99	39.489,39
10	31.507,89	32.273,30	36.609,99	40.284,33	34.796,16	39.598,98	40.130,40
11	31.726,24	32.273,30	36.627,15	40.765,13	34.807,44	40.192,62	40.724,02
12	32.273,30	33.624,17	38.207,69	41.671,68	36.308,92	40.956,41	41.487,81
13	32.348,00	33.639,45	38.224,85	42.097,01	36.320,20	41.381,27	41.912,69
14	33.438,58	35.030,31	39.805,38	42.950,08	37.821,72	42.204,44	42.735,86
15	33.453,02	35.045,40	39.822,59	43.325,96	37.832,96	42.578,39	43.109,82
16	34.780,66	36.436,26	41.403,12	44.300,41	39.334,47	43.573,58	44.105,02
17	34.795,07	36.451,41	41.420,28	44.535,21	39.349,87	44.184,05	44.985,48
18	36.122,71	37.842,25	43.000,80	46.009,94	40.851,39	44.879,04	46.305,71
19	36.137,16	37.857,36	43.017,97	46.028,34	40.867,73	45.444,29	47.227,63
20	37.464,81	39.248,22	44.598,50	47.719,48	42.369,20	45.739,48	47.227,63
21	37.479,20	39.263,37	44.615,66	47.737,87	42.385,52	46.264,27	48.149,55
22	38.806,86	40.654,21	46.196,18	49.429,05	43.887,04	46.540,61	48.220,97
23	40.148,94	42.060,18	47.793,92	51.138,59	45.404,85	47.847,26	49.812,84
24	41.476,60	43.451,04	49.374,45	52.829,74	46.906,37	49.427,78	51.393,39
25	41.566,27	43.544,99	49.481,23	52.944,02	47.007,78	49.528,72	51.497,83
26	41.636,02	43.618,07	49.564,26	53.032,86	47.086,66	49.611,83	51.584,25
27	41.715,16	43.700,99	49.658,44	53.133,61	47.176,16	49.700,17	51.675,69
28	41.775,05	43.763,73	49.729,73	53.209,90	47.243,89	49.771,52	51.749,88
29	41.830,51	43.821,83	49.795,75	53.280,53	47.306,61	49.837,60	51.818,58
30	41.881,92	43.875,69	49.856,95	53.346,02	47.364,75	49.898,85	51.882,27
31	41.929,51	43.925,53	49.913,59	53.406,62	47.418,56	49.955,54	51.941,21
32	41.973,58	43.971,71	49.966,06	53.462,76	47.468,41	50.008,05	51.995,81
33	42.014,38	44.014,45	50.014,63	53.514,73	47.514,55	50.056,66	52.046,35
34	42.052,18	44.054,05	50.059,63	53.562,88	47.557,30	50.101,69	52.093,18
35	42.087,15	44.090,69	50.101,26	53.607,42	47.596,85	50.143,36	52.136,50

Jaarloon in Euro vanaf 1 mei 2021

Anc	L1	K3	G1	GS
0	36.479,81	37.925,31	43.807,81	58.228,28
1	37.572,58	39.019,31	44.870,56	58.228,28
2	38.665,86	40.158,91	45.933,26	60.505,25
3	39.759,15	41.298,46	46.995,47	60.505,25
4	41.084,62	42.665,98	46.995,47	62.782,23
5	42.763,82	44.443,72	48.854,96	62.782,23
6	42.763,82	44.443,72	48.854,96	65.058,66
7	44.442,45	46.267,04	50.714,47	65.058,66
8	44.442,45	46.267,04	50.714,47	67.335,63
9	46.121,13	48.090,39	52.574,00	67.335,63
10	46.234,51	48.090,39	52.574,00	69.612,61
11	47.799,76	50.369,56	54.433,49	69.612,61
12	48.288,76	50.369,56	54.433,49	71.889,57
13	49.478,39	52.420,81	56.293,01	71.889,57
14	50.342,95	52.420,81	56.293,01	74.166,54
15	51.157,08	54.472,07	58.151,97	74.166,54
16	52.397,16	54.472,07	58.151,97	76.443,52
17	52.836,28	56.751,23	60.011,49	76.443,52
18	54.451,39	56.751,23	60.011,49	78.720,49
19	54.514,92	56.751,23	61.871,01	78.720,49
20	56.505,60	58.802,45	61.871,01	80.997,47
21	56.552,56	58.802,45	63.730,50	80.997,47
22	58.559,83	61.081,61	63.730,50	83.273,90
23	60.614,04	63.360,81	65.590,03	83.273,90
24	62.621,31	65.184,13	65.590,03	83.273,90
25	62.734,92	65.302,39	65.709,03	83.424,98
26	62.840,20	65.411,97	65.819,29	83.564,97
27	62.937,73	65.513,50	65.921,45	83.694,67
28	63.028,09	65.607,56	66.016,09	83.814,84
29	63.111,76	65.694,65	66.103,73	83.926,10
30	63.189,33	65.775,40	66.184,98	84.029,25
31	63.261,12	65.850,12	66.260,17	84.124,72
32	63.327,61	65.919,34	66.329,82	84.213,14
33	63.389,17	65.983,41	66.394,29	84.295,00
34	63.446,20	66.042,78	66.454,03	84.370,84
35	63.498,97	66.097,71	66.509,29	84.441,01

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 OCTOBRE 2021 RELATIVE AUX CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION EN EXÉCUTION DU SIXIÈME 'VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD' (ACCORD INTERSECTORIEL FLAMAND)

CHAPITRE I^{er} - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§ 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique à partir du 1^{er} mai 2021 aux employeurs et aux travailleurs des organisateurs de l'accueil familial de bébés et bambins,

- disposant d'une autorisation émanant de l'organisme compétent de la Communauté flamande et
- subventionnés en application de l'article 8 du décret du 20 avril 2012 portant organisation de l'accueil de bébés et de bambins (Moniteur belge du 15/06/2012) et
- subventionnés en application des articles 17 ou 18 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 novembre 2013 relatif aux subventions et aux conditions y afférentes pour la réalisation de services spécifiques par l'accueil familial et l'accueil en groupe de bébés et de bambins (Moniteur belge du 13/01/2014), modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 avril 2014 et
- ressortissant à la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

§ 2. La présente convention collective de travail s'applique également aux employeurs et aux travailleurs des services de gardiennat à domicile de la Communauté flamande ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

§ 3. Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

CHAPITRE II - GÉNÉRALITÉS

Article 2

La présente convention collective de travail met en œuvre le volet III relatif aux mesures sectorielles en matière de pouvoir d'achat et de qualité, partie I, point 5.1.1 B. du sixième accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025.

Article 3

Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles générales applicables aux employeurs et travailleurs précités. Elles visent à fixer les salaires minimums pour les différentes fonctions.

Les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter préjudice aux dispositions et aux usages plus favorables aux travailleurs là où cette situation existe.

CHAPITRE III - ÉCHELLES BARÉMIQUES MINIMALES

1. PRINCIPES GÉNÉRAUX

Article 4

§ 1^{er}. À partir du 1^{er} mai 2021, les salaires minima annuels pour les travailleurs sont fixés conformément aux barèmes salariaux joints en annexe 1.

§ 2. Pour déterminer les salaires mensuels bruts correspondants, il convient de diviser les salaires annuels bruts barémiques indexés par douze.

§ 3. Pour les autres modalités de calcul du salaire mensuel brut et du salaire horaire brut, on se réfère à la disposition de l'article 7 relative à la liaison des rémunérations et traitements à l'indice des prix à la consommation.

2. ATTRIBUTION DES BARÈMES SALARIAUX

Article 5

Pour les travailleurs, les barèmes salariaux par fonction sont fixés conformément aux tableaux ci-après.

Par ancienneté de service, on entend: l'ancienneté calculée sur la base des prestations effectives effectuées sans interruption volontaire dans le secteur des crèches et des services de gardiennat à domicile.

Ils mentionnent également les conditions minimales d'accès auxquelles il faut satisfaire pour pouvoir exercer une fonction donnée.

Fonction	Barème	Conditions minimales d'accès
Personnel d'accompagnement classe 3	B3	Certificat de fin d'études de: l'enseignement secondaire inférieur l'enseignement secondaire supérieur professionnel
Personnel d'accompagnement classe 2B	B2b	Certificat de fin d'études de: l'enseignement secondaire supérieur professionnel à finalité spécifique en sciences humaines

		<p>l'enseignement secondaire supérieur</p> <p>Le personnel d'accompagnement de classe 3, en service au 1^{er} décembre 1991, après dix ans d'ancienneté de service dans la fonction</p>
Personnel d'accompagnement classe 2A	B2a	<p>Certificat de fin d'études de:</p> <p>l'enseignement secondaire supérieur à finalité pédagogique, sociale, paramédicale ou artistique</p> <p>l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique de puériculture</p> <p>Le personnel d'accompagnement de classe 2B passe, après dix ans d'ancienneté de service dans la fonction, au barème B2a</p>
Personnel d'accompagnement classe 1	B1c	<p>enseignement supérieur à finalité sociale, orthopédagogique, pédagogique, psychologique, paramédicale, infirmière ou artistique</p> <p>certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine «travail socio-agogique»</p>
Infirmier breveté	MV2	brevet d'infirmier/infirmière

Personnel social, infirmier, paramédical et thérapeutique	MV1	enseignement supérieur avec la formation légalement requise
Coach pédagogique	MV1	Diplôme de graduat / bachelier en sciences humaines / orientation agogique
Licenciés/masters	L1 univ	Enseignement universitaire avec la formation légalement requise
Personnel logistique Classe 4	L4	Pas de conditions particulières
Personnel logistique Classe 3	L3	Certificat de fin d'études de: 1. l'enseignement secondaire supérieur professionnel 2. l'enseignement secondaire inférieur technique pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans cette fonction. 3. certificat d'expérience requis pour une fonction logistique, délivré par la Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie
Personnel logistique classe 2	L2	Certificat de fin d'études de l'enseignement secondaire supérieur technique

		<p>pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans cette fonction.</p> <p>Chef d'équipe de classe 3</p>
<p>Personnel logistique classe 1</p>	A1	<ol style="list-style-type: none"> 1. diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur technique 2. diplôme de l'enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine «sciences industrielles et technologie» <p>pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans cette fonction.</p>
<p>Personnel administratif classe 3</p>	A3	<p>Certificat de fin d'études de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. l'enseignement secondaire inférieur 2. l'enseignement secondaire supérieur professionnel à finalité spécifiquement administrative
<p>Personnel administratif classe 2</p>	A2	<p>Certificat de fin d'études de l'enseignement secondaire supérieur</p>
<p>Personnel administratif classe 1</p>	A1	<ol style="list-style-type: none"> 1. certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur avec une formation orientée économie ou gestion du personnel

		<p>2. certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine «sciences commerciales et gestion d'entreprise»</p> <p>diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur économique ou technique</p>
Chef de service de gardiennat à domicile	MV1 bis	Au moins détenteur du diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire requis selon les conditions d'autorisation
<p>Chef de service occupé dans l'accueil en groupe de bébés et de bambins Cf. article 1^{er} § 1^{er} de la présente CCT</p> <p>0,5 unité temps plein par tranche entamée de 50 places</p>	B1b	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire
<p>Direction occupée dans l'accueil en groupe de bébés et de bambins Cf. article 1^{er} § 1^{er} de la présente CCT</p>	K3	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire
Médecin généraliste	G1	Enseignement universitaire avec la formation légalement requise
Médecin spécialiste	GS	Enseignement universitaire avec la formation légalement requise

CHAPITRE IV - SALAIRE MINIMUM GARANTI

Article 6

§ 1^{er}. Un salaire annuel minimum brut de 22.679,64 EUR est garanti aux travailleurs. Ce montant est lié à l'indice-pivot 107.20 (base 2013).

§ 2. La progression dans le barème salarial est appliquée à partir du moment où le salaire barémique atteint ou dépasse le salaire brut mensuel minimum garanti.

§ 3. Pour les travailleurs à occupation de service incomplète, le salaire brut annuel minimum est garanti proportionnellement aux prestations de travail.

CHAPITRE V - LIAISON DES SALAIRES ET TRAITEMENTS À L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

Article 7

§ 1^{er}. Les montants repris dans la présente convention collective de travail et ses annexes sont exprimés à 100%. Ils sont liés à l'indice-pivot 107.20 (base 2013). Ils tombent sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§ 2. À chaque fois que la moyenne quadrimestrielle des indices des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivots ou y est ramenée, les salaires et traitements liés à l'indice-pivot 107.20 sont recalculés en y appliquant le coefficient $1,02/n$, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint. L'augmentation ou la diminution consécutive des salaires est appliquée à partir du premier jour du deuxième mois qui suit la fin du mois pendant lequel la moyenne quadrimestrielle des indices des prix à la consommation atteint le chiffre qui justifie une modification.

Pour le calcul du coefficient $1,02/n$, les fractions de dix-millièmes d'unité sont arrondies au dix-millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un dix-millième.

Par «indices-pivots», il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 107.20 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02, les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point le plus proche ou négligées.

§ 3. Le salaire mensuel brut barémique indexé est égal au salaire annuel brut barémique indexé divisé par douze. Le salaire horaire brut barémique indexé est calculé en tenant compte des centièmes.

CHAPITRE VI - SUPPLÉMENTS SALARIAUX

Article 8

§ 1^{er} Supplément salarial pour le travail du dimanche

Pour certaines prestations effectuées le dimanche, un supplément salarial de 100% du salaire horaire brut est octroyé aux membres du personnel mentionnés ci-après, selon les modalités suivantes.

1: Le supplément est octroyé à tous les membres du personnel, sauf à ceux qui bénéficient d'un barème supérieur à celui de licencié.

2: Les primes, suppléments, indemnités et autres suppléments salariaux ne sont pas pris en compte pour le calcul de ce supplément salarial.

3: Ce supplément n'est pas cumulable avec le supplément salarial pour jours fériés. Il prime cependant sur celui-ci.

4: Ce supplément est toutefois cumulable avec les suppléments pour service de nuit.

5: Ce supplément n'est octroyé que pour les prestations effectuées entre 0 et 24h.

§ 2. Supplément salarial pour jours fériés légaux

1. Sous les mêmes conditions et modalités que pour le supplément salarial pour travail du dimanche, un supplément salarial est octroyé à tous les membres du personnel, sauf à ceux qui bénéficient d'un barème salarial de licencié (L1 ou plus haut), pour les prestations fournies les jours fériés.

Ce supplément est fixé à 50% du salaire horaire brut de l'intéressé.

2. Ce supplément salarial n'est pas cumulable avec le supplément pour prestations dominicales visé à l'article précédent. Il l'est par contre avec les suppléments pour service de nuit.

3. Pour les jours travaillés en compensation d'un jour férié tombant un dimanche, ce supplément salarial n'est pas octroyé.

§ 3. Supplément salarial pour travail du samedi

Un supplément salarial de 1,6593 euro est payé à tous les membres du personnel pour chaque heure effectivement travaillée le samedi.

La partie d'une heure qui comporte éventuellement une prestation sera arrondie à l'heure complète si elle est égale ou supérieure à trente minutes; elle ne sera pas prise en compte si elle n'atteint pas cette durée.

Il n'est cependant pas possible de cumuler avec des suppléments salariaux pour prestations de nuit et pour jours fériés.

Article 9

Au travailleur astreint à des prestations de nuit ou à un service entrecoupé, c'est-à-dire un service de jour interrompu par quatre heures d'affilée au moins, un supplément de 20% sur la rémunération réelle est accordé proportionnellement à la durée des prestations de travail irrégulières effectivement fournies.

CHAPITRE VII - ANCIENNETÉ

Article 10

Les droits d'ancienneté constitués restent acquis. Pour les nouvelles embauches à partir du 1^{er} janvier 2001, il est tenu compte de la période couverte par un contrat de travail dans les divers sous-secteurs tels que cités dans le Vlaams Intersectoraal Voorakkoord voor de Social-profitsector 2000-2005 (appelé VIA 2) (voir annexe II).

CHAPITRE VIII - DISPOSITIONS FINALES

Article 11

Pour le personnel qui n'est pas directement subventionné, les avantages contenus dans la présente convention collective de travail ne seront octroyés selon le calendrier susmentionné que pour autant que le Gouvernement flamand en prenne les coûts en charge.

Pour le personnel de l'accueil extrascolaire organisé par une crèche reconnue selon l'article 7 § 2 de l'arrêté du 24/06/1997, les avantages contenus dans la présente convention collective de travail ne seront octroyés selon le calendrier susmentionné que pour autant que le Gouvernement flamand en prenne les coûts en charge.

CHAPITRE IX - Entrée en vigueur, durée et dénonciation de la convention collective de travail

Article 12

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail remplace, pour les employeurs et les travailleurs ressortissant au champ d'application de la présente convention collective de travail, à partir du 1^{er} mai 2021, la convention collective de travail du 28 février 2001 relative aux conditions de rémunération en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord" (numéro d'enregistrement 58037/CO/305.02) reprise dans la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé par le biais de la convention collective de travail particulière du 16 octobre 2007 (numéro d'enregistrement 85879/CO/331), modifiée par la convention collective de travail relative à l'ajout de la dénomination de formation 'bachelor' à la convention collective de travail du 28 février 2001 relative aux conditions de rémunération en exécution de l'Accord intersectoriel flamand conclue le 3 décembre 2007 au sein de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (numéro d'enregistrement 86248/CO/331) et par la convention collective de travail du 10 février 2014 relative à l'actualisation des conditions salariales conclue au sein de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (numéro d'enregistrement 132068/co/331).

§ 2. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} mai 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 13

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont

remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

ANNEXE I: BARÈMES

ANNEXE II: sous-secteurs couverts par le Vlaams Intersectoraal Voorakkoord voor de Sociaal Profitsector 2000-2005

Secteurs qui, à l'époque, relevaient de la compétence de la ministre Vogels.

- Animation sociale (maatschappelijk opbouwwerk)
- Aide sociale générale
- Aides familiales (privées et publiques)
- Centres de troubles du développement
- Centres de soins familiaux intégraux
- MRS - MRPA
- « Bijzondere jeugdzorg »
- Centres d'intégration
- Crèches et services de gardiennat à domicile (privés et publics)
- Services privés de placement familial
- Centres de soins aux enfants et de soutien familial
- Centres de confiance maltraitance infantile
- Institutions résidentielles et ambulantes de soins aux handicapés
- Soins de santé mentale
- Ateliers protégés (personnel d'encadrement, sauf mention contraire explicite)
- Centres de revalidation

Secteurs qui, à l'époque, relevaient de la compétence du ministre Anciaux.

Les secteurs relevant du champ d'application de la CP 329 et relevant des compétences du ministre Anciaux

- Associations
- Associations nationales de migrants
- Institutions
- Services reconnus
- Œuvre de la jeunesse organisée nationalement
- Formation à temps partiel
- Arts amateurs
- Culture populaire
- Archives et centres de documentation
- La Périphérie de Bruxelles
- Les Coupoles
- Centres culturels - ASBL
- Points d'appui

Secteur qui, à l'époque, relevait de la compétence du ministre Landuyt.

Ateliers sociaux.

Annexe 1 à la convention collective de travail du 20 octobre 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du sixième « Vlaams Intersectoraal Akkoord »

Salaire annuel en euros à partir du 1^{er} mai 2021

Anc	L4	L3	L2	A3	A2	A1	B3
0	*22.148,69	23.179,17	25.061,73	23.169,56	25.061,73	29.153,06	26.288,98
1	*22.424,83	24.067,78	26.037,58	24.067,78	26.037,58	29.153,06	26.894,37
2	22.700,50	24.966,01	27.013,42	24.966,01	27.013,42	29.885,89	27.518,11
3	22.976,64	25.864,27	27.989,28	25.864,27	27.989,28	30.994,80	28.121,46
4	23.301,20	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12	32.103,72	28.701,80
5	23.540,78	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12	32.103,72	29.022,83
6	24.407,53	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63	33.046,90	29.667,00
7	24.568,06	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63	34.803,36	29.950,38
8	25.513,90	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49	34.803,36	30.427,65
9	25.595,33	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49	35.714,58	30.673,00
10	26.620,28	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30	36.207,96	31.211,01
11	26.623,13	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30	36.625,27	31.429,22
12	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88	37.788,49	31.975,77
13	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88	37.788,49	32.166,47
14	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74	39.369,01	32.522,24
15	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74	39.369,01	32.684,79
16	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60	41.583,79	33.538,97
17	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60	42.494,48	33.552,89
18	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47	43.798,43	34.833,07
19	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47	44.709,11	34.846,99
20	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33	44.709,11	36.127,24
21	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33	45.619,80	36.141,16
22	32.273,30	37.009,83	40.208,19	37.009,83	40.208,19	45.691,13	37.421,35
23	33.090,18	38.290,04	41.599,06	38.290,04	41.599,06	47.271,66	38.715,51
24	34.196,52	39.570,28	42.989,92	39.570,28	42.989,92	48.852,19	39.995,75
25	34.258,56	39.642,07	43.067,92	39.642,07	43.067,92	48.940,83	40.082,21
26	34.316,05	39.708,60	43.140,19	39.708,60	43.140,19	49.022,95	40.149,47
27	34.369,31	39.770,23	43.207,15	39.770,23	43.207,15	49.099,04	40.225,81
28	34.418,66	39.827,33	43.269,18	39.827,33	43.269,18	49.169,53	40.283,57
29	34.464,35	39.880,20	43.326,62	39.880,20	43.326,62	49.234,81	40.337,04
30	34.506,71	39.929,21	43.379,87	39.929,21	43.379,87	49.295,32	40.386,62
31	34.545,91	39.974,58	43.429,16	39.974,58	43.429,16	49.351,32	40.432,50
32	34.582,22	40.016,59	43.474,81	40.016,59	43.474,81	49.403,20	40.475,01
33	34.615,83	40.055,49	43.517,06	40.055,49	43.517,06	49.451,22	40.514,35
34	34.646,98	40.091,53	43.556,22	40.091,53	43.556,22	49.495,71	40.550,80
35	34.675,80	40.124,87	43.592,44	40.124,87	43.592,44	49.536,87	40.584,52

* Le salaire annuel est inférieur au salaire minimum sectoriel de 22.679,64 euros.

Salaires annuels en euros à partir du 1^{er} mai 2021

Anc	B2B	B2A	B1C	B1B	MV2	MV1	MV1bis
0	26.713,74	26.963,05	29.153,06	32.273,30	27.468,07	31.026,35	31.483,75
1	27.240,69	27.469,25	29.417,61	32.687,50	28.333,02	31.904,12	32.435,47
2	27.762,01	28.080,90	30.244,11	33.605,57	29.153,06	32.900,22	33.431,58
3	28.373,79	28.704,42	31.359,62	34.489,31	29.813,90	33.940,29	34.299,31
4	28.963,12	29.270,79	32.273,30	35.379,23	30.867,37	34.891,50	35.303,33
5	29.281,91	29.588,06	32.273,30	36.112,56	30.880,37	35.561,30	35.976,15
6	29.886,05	30.126,89	33.422,95	37.145,32	32.273,30	36.508,11	37.039,48
7	30.165,66	30.410,59	33.434,23	37.750,93	32.273,30	37.600,37	38.131,78
8	30.670,12	31.449,69	35.014,77	38.778,26	33.262,29	38.170,40	38.701,81
9	30.919,36	31.464,84	35.029,47	39.319,46	33.294,64	38.957,99	39.489,39
10	31.507,89	32.273,30	36.609,99	40.284,33	34.796,16	39.598,98	40.130,40
11	31.726,24	32.273,30	36.627,15	40.765,13	34.807,44	40.192,62	40.724,02
12	32.273,30	33.624,17	38.207,69	41.671,68	36.308,92	40.956,41	41.487,81
13	32.348,00	33.639,45	38.224,85	42.097,01	36.320,20	41.381,27	41.912,69
14	33.438,58	35.030,31	39.805,38	42.950,08	37.821,72	42.204,44	42.735,86
15	33.453,02	35.045,40	39.822,59	43.325,96	37.832,96	42.578,39	43.109,82
16	34.780,66	36.436,26	41.403,12	44.300,41	39.334,47	43.573,58	44.105,02
17	34.795,07	36.451,41	41.420,28	44.535,21	39.349,87	44.184,05	44.985,48
18	36.122,71	37.842,25	43.000,80	46.009,94	40.851,39	44.879,04	46.305,71
19	36.137,16	37.857,36	43.017,97	46.028,34	40.867,73	45.444,29	47.227,63
20	37.464,81	39.248,22	44.598,50	47.719,48	42.369,20	45.739,48	47.227,63
21	37.479,20	39.263,37	44.615,66	47.737,87	42.385,52	46.264,27	48.149,55
22	38.806,86	40.654,21	46.196,18	49.429,05	43.887,04	46.540,61	48.220,97
23	40.148,94	42.060,18	47.793,92	51.138,59	45.404,85	47.847,26	49.812,84
24	41.476,60	43.451,04	49.374,45	52.829,74	46.906,37	49.427,78	51.393,39
25	41.566,27	43.544,99	49.481,23	52.944,02	47.007,78	49.528,72	51.497,83
26	41.636,02	43.618,07	49.564,26	53.032,86	47.086,66	49.611,83	51.584,25
27	41.715,16	43.700,99	49.658,44	53.133,61	47.176,16	49.700,17	51.675,69
28	41.775,05	43.763,73	49.729,73	53.209,90	47.243,89	49.771,52	51.749,88
29	41.830,51	43.821,83	49.795,75	53.280,53	47.306,61	49.837,60	51.818,58
30	41.881,92	43.875,69	49.856,95	53.346,02	47.364,75	49.898,85	51.882,27
31	41.929,51	43.925,53	49.913,59	53.406,62	47.418,56	49.955,54	51.941,21
32	41.973,58	43.971,71	49.966,06	53.462,76	47.468,41	50.008,05	51.995,81
33	42.014,38	44.014,45	50.014,63	53.514,73	47.514,55	50.056,66	52.046,35
34	42.052,18	44.054,05	50.059,63	53.562,88	47.557,30	50.101,69	52.093,18
35	42.087,15	44.090,69	50.101,26	53.607,42	47.596,85	50.143,36	52.136,50

Salaires annuels en euros à partir du 1^{er} mai 2021

Anc	L1	K3	G1	GS
0	36.479,81	37.925,31	43.807,81	58.228,28
1	37.572,58	39.019,31	44.870,56	58.228,28
2	38.665,86	40.158,91	45.933,26	60.505,25
3	39.759,15	41.298,46	46.995,47	60.505,25
4	41.084,62	42.665,98	46.995,47	62.782,23
5	42.763,82	44.443,72	48.854,96	62.782,23
6	42.763,82	44.443,72	48.854,96	65.058,66
7	44.442,45	46.267,04	50.714,47	65.058,66
8	44.442,45	46.267,04	50.714,47	67.335,63
9	46.121,13	48.090,39	52.574,00	67.335,63
10	46.234,51	48.090,39	52.574,00	69.612,61
11	47.799,76	50.369,56	54.433,49	69.612,61
12	48.288,76	50.369,56	54.433,49	71.889,57
13	49.478,39	52.420,81	56.293,01	71.889,57
14	50.342,95	52.420,81	56.293,01	74.166,54
15	51.157,08	54.472,07	58.151,97	74.166,54
16	52.397,16	54.472,07	58.151,97	76.443,52
17	52.836,28	56.751,23	60.011,49	76.443,52
18	54.451,39	56.751,23	60.011,49	78.720,49
19	54.514,92	56.751,23	61.871,01	78.720,49
20	56.505,60	58.802,45	61.871,01	80.997,47
21	56.552,56	58.802,45	63.730,50	80.997,47
22	58.559,83	61.081,61	63.730,50	83.273,90
23	60.614,04	63.360,81	65.590,03	83.273,90
24	62.621,31	65.184,13	65.590,03	83.273,90
25	62.734,92	65.302,39	65.709,03	83.424,98
26	62.840,20	65.411,97	65.819,29	83.564,97
27	62.937,73	65.513,50	65.921,45	83.694,67
28	63.028,09	65.607,56	66.016,09	83.814,84
29	63.111,76	65.694,65	66.103,73	83.926,10
30	63.189,33	65.775,40	66.184,98	84.029,25
31	63.261,12	65.850,12	66.260,17	84.124,72
32	63.327,61	65.919,34	66.329,82	84.213,14
33	63.389,17	65.983,41	66.394,29	84.295,00
34	63.446,20	66.042,78	66.454,03	84.370,84
35	63.498,97	66.097,71	66.509,29	84.441,01