



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur flamand de
l'aide sociale et des soins de santé**

**CCT n° 166984/CO/331
du 05/07/2021**

Correction des deux langues :

- L'article 3, alinéa 2 doit être modifié comme
suit : « - 4e trimestre de 2021 : 0,30 %
- 1er trimestre de 2022 : 0,20 %
- 2e trimestre de 2022 : 0,10 %
- 3e trimestre **de 2022** : 0,10 %
- 4e trimestre **de 2022** : 0,10 % ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en
gezondheidssector**

**CAO nr. 166984/CO/331
van 05/07/2021**

Verbetering van beide talen :

- Artikel 3, alinea 2 moet als volgt verbeterd
worden : “ - Kwartaal 4 2021 : 0,30 pct.
- Kwartaal 1 2022 : 0,20 pct.
- Kwartaal 2 2022 : 0,10 pct.
- Kwartaal 3 **2022** : 0,10 pct.
- Kwartaal 4 **2022** : 0,10 pct.”.

Beslissing van

21-09-2021

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSECTOR (331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2021 betreffende de bijdrage en de wijze van inning ter bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het 'Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector'

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. BESCHIKKINGEN

Artikel 2

De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Tot de risicogroepen behoren de personen vermeld in artikel 3 en artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de omschrijving van de risicogroepen (registratienummer 85883/CO/331), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de omschrijving van de risicogroepen (registratienummer 118280/CO/331), beiden gesloten in het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 3

De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst tijdens de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 van een bijdrage van 0,10 % op het loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De inning van deze bijdragen gebeurt als volgt:

- Kwartaal 4 2021 : 0,30%
- Kwartaal 1 2022 : 0,20%
- Kwartaal 2 2022 : 0,10%
- Kwartaal 3*: 0,10%
- Kwartaal 4^f: 0,10%

* 2022

HOOFDSTUK III. TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 4

Partijen komen overeen om de inning van de bijdragen toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85881/CO/331).

Artikel 5

De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om tewerkstelling te bevorderen, personeel aan te werven en vormingsinitiatieven te nemen voor

risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2022.

Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Convention collective de travail du 5 juillet 2021 concernant la cotisation et son mode de perception pour la promotion des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risques du « Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector »

CHAPITRE I^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE II. DISPOSITIONS

Article 2

Les employeurs visés à l'article 1^{er} s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risques ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

Appartiennent aux groupes à risques les personnes visées aux articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 16 octobre 2007 portant définition des groupes à risques (numéro d'enregistrement 85883/CO/331), modifiée par la convention collective de travail du 7 octobre 2013 modifiant la convention collective de travail du 16 octobre 2007 portant définition des groupes à risques (numéro d'enregistrement 118280/CO/331), toutes deux conclues au sein de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 3

Le coût de ces initiatives est égal à la recette durant la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022 inclus d'une cotisation de 0,10% sur le salaire des travailleurs du secteur concerné, tel que mentionné sur les déclarations à l'Office national de sécurité sociale.

La perception de ces cotisations s'effectue comme suit:

- 4^e trimestre de 2021 : 0,30%
- 1^{er} trimestre de 2022 : 0,20%
- 2^e trimestre de 2022 : 0,10%
- 3^e trimestre*: 0,10%
- 4^e trimestre*: 0,10%

* de 2022

CHAPITRE III. MODALITÉS D'APPLICATION

Article 4

Les parties conviennent de confier la perception des cotisations à l'Office national de sécurité sociale et ce, pour le compte du « Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector », institué par la convention collective de travail du 16 octobre 2007, conclue en Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (numéro d'enregistrement 85881/CO/331).

Article 5

La recette de cette cotisation est notamment utilisée pour promouvoir l'emploi, engager du personnel et développer des initiatives de formation pour les groupes à risques qui pourraient être engagés ou ont déjà été engagés dans le secteur.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Article 7

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,* les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.

* de travail