

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (331)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 APRIL 2021 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 JANUARI 2021 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN CONSUMPTIECHEQUES

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord VIA 6 – Deelakkoord koopkracht private sectoren van 22 december 2020.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (331).

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

Hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 2021 betreffende de toekenning van consumptiecheques (registratienummer 163431/CO/331) wordt aangevuld met volgend artikel:

Artikel 8 *Bepalingen specifiek voor de elektronische consumptiecheques voor de organisaties zonder lokale collectieve arbeidsovereenkomst dienaangaande*

§ 1. *De consumptiecheque kan op papier of elektronisch worden uitgereikt. Wanneer de consumptiecheque elektronisch wordt uitgereikt, ontvangt de werknemer gratis een beveiligde elektronische kaart op naam. Het gebruik van de consumptiecheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen behoudens in geval van verlies of diefstal.*

§ 2. *In geval van verlies of diefstal neemt de werknemer zo snel mogelijk contact op met de erkende uitgever van de werkgever en/of CARDSTOP (070 344 344). Hij verwittigt ook zo snel mogelijk zijn werkgever.*

Na melding van verlies of diefstal zal de uitgever van de cheques op vraag van de werkgever een nieuwe elektronische kaart produceren voor de werknemer, met daarop het bedrag aan elektronische consumptiecheques zoals beschikbaar op de gestolen of verloren kaart op het ogenblik van de melding aan de erkende uitgever of CARDSTOP.

Vanaf de melding van diefstal of verlies wordt de geldigheidsduur van de elektronische consumptiecheques met 10 werkdagen verlengd.

De werknemer draagt de kost voor een nieuwe elektronische kaart. De kost van de vervangende drager mag niet meer bedragen dan 5 euro.

Artikel 4

In hoofdstuk 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 2021 betreffende de toekenning van consumptiecheques (registratienummer 163431/CO/331) wordt het bestaande artikel 8 het nieuwe artikel 9.

Artikel 5

In hoofdstuk 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 2021 betreffende de toekenning van consumptiecheques (registratienummer 163431/CO/331) wordt het bestaande artikel 9 het nieuwe artikel 10.

Artikel 6

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 mei 2020 en wordt gesloten voor een vaste periode die eindigt op 31 december 2021, zonder stilzwijgende verlenging. Voor zover nodig komen de ondertekenende partijen overeen dat, overeenkomstig artikel 23 van de wet van 5 december 1968, de individuele normatieve bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet zullen worden opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers.

Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 AVRIL 2021 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 JANVIER 2021 CONCERNANT L'OCTROI DE CHÈQUES CONSOMMATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Vlaams Intersectoraal Akkoord VIA 6 -Deelakkoord koopkracht private sectoren (Accord intersectoriel flamand VIA 6 - Partie pouvoir d'achat secteurs privés) du 22 décembre 2020.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (331).

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 3

Le chapitre 3 de la convention collective de travail du 20 janvier 2021 concernant l'octroi de chèques consommation (numéro d'enregistrement 163431/CO/331) est complété par l'article suivant:

Article 8 *Dispositions spécifiques pour les chèques consommation électroniques pour les organisations sans convention collective de travail locale à ce sujet*

§ 1. *Le chèque consommation peut être délivré au format papier ou électronique. Quand le chèque consommation est délivré par voie électronique, le travailleur reçoit gratuitement une carte électronique sécurisée nominative. L'utilisation des chèques consommation sous forme électronique ne peut pas occasionner de frais pour le travailleur, sauf en cas de perte ou de vol.*

§ 2. *En cas de perte ou de vol, le travailleur contacte au plus vite l'éditeur agréé de l'employeur et/ou CARDSTOP (070 344 344). Il avertit également au plus vite son employeur.*

Après la déclaration de perte ou de vol, l'éditeur des chèques produira, à la demande de l'employeur, une nouvelle carte électronique pour le travailleur, comprenant le montant en chèques consommation électroniques qui était disponible sur la carte perdue ou volée au moment de la déclaration à l'éditeur agréé ou à CARDSTOP.

À partir de la déclaration de vol ou de perte, la durée de validité des chèques consommation électroniques est prolongée de 10 jours ouvrables.

Le travailleur supporte les frais pour une nouvelle carte électronique. Le coût de la carte de remplacement ne peut pas dépasser 5 euros.

Article 4

Au chapitre 4 de la convention collective de travail du 20 janvier 2021 concernant l'octroi de chèques consommation (numéro d'enregistrement 163431/CO/331), l'article 8 existant devient le nouvel article 9.

Article 5

Au chapitre 4 de la convention collective de travail du 20 janvier 2021 concernant l'octroi de chèques consommation (numéro d'enregistrement 163431/CO/331), l'article 9 existant devient le nouvel article 10.

Article 6

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} mai 2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 31 décembre 2021, sans possibilité de reconduction tacite. Pour autant que besoin, les parties signataires conviennent que, en application de l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968, les dispositions normatives individuelles de la présente convention collective de travail ne seront pas incorporées dans les contrats de travail individuels des travailleurs.

Article 7

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

x de travail