

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2021
inzake de toekenning van een éénmalige premie voor het jaar 2020**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, en die eveneens behoren tot onderstaande diensten en organisaties (VIA-deelsectorcode DmfA 331.00.20– nummers 713 tot en met 722): de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontacten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de centra voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1.1.3.A.3.b van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren ("VIA 5") van 8 juni 2018, en heeft betrekking op de toekenning van een premie voor het kalenderjaar 2020.

Art. 3

§1

De werknemers ontvangen voor het kalenderjaar 2020 een eenmalige premie van 301,35 EUR bruto voor een voltijdse tewerkstelling tijdens dit kalenderjaar.

§2

Voor deeltijdse werknemers wordt de eenmalige premie berekend conform §1 in verhouding tot de gemiddelde jobtime voor 2020 uitbetaald.

§3

Voor de werknemer die in de loop van 2020 in dienst is getreden of uit dienst trad, gebeurt de berekening van de toe te kennen premie, pro rata temporis van de periode waarin deze werknemer door een arbeidsovereenkomst met de werkgever onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verbonden was.

§4

De eenmalige premie wordt toegekend overeenkomstig de effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes in het kalenderjaar 2020. Periodes van arbeidsonderbreking zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers worden beschouwd als gelijkgestelde periodes.

§5

Deze premie wordt betaald met het loon van de maand januari 2021.

Art. 4

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector (PC 331).

Art. 5 - Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**Convention collective de travail du 11 janvier 2021
relative à l'octroi d'une prime unique pour l'année 2020**

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et appartenant aux services et organisations ci-dessous (code sectoriel-VIA DmfA 331.00.20- numéros 713 jusque 722 inclus):

les centres de planning familial, les centres de télé-accueil, les organisations de volontaires sociaux, les services de lutte contre la toxicomanie (sans convention de revalidation), les centres de consultation matrimoniale, les centres de consultation prénatale, les bureaux de consultation pour le jeune enfant, les centres de confiance pour l'enfance maltraitée, les services d'adoption, les centres de troubles du développement, les centres de consultation de soins pour handicapés, les initiatives de coopération dans le domaine des soins de santé de première ligne, les centres de santé mentale et les services et centres de promotion de la santé et de prévention.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Art. 2.

La présente convention collective de travail exécute le point 1.1.3.A.3.b du *Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren* (Accord intersectoriel flamand pour les secteurs du non-marchand) (« VIA 5 ») du 8 juin 2018 et concerne l'octroi d'une prime pour l'année civile 2020.

Art. 3

§ 1^{er}

Les travailleurs reçoivent pour l'année civile 2020 une prime unique de 301,35 EUR bruts pour une occupation à temps plein durant cette année civile.

§ 2

Pour les travailleurs à temps partiel, la prime unique est calculée conformément au §1^{er} au prorata du temps de travail moyen pour 2020.

§ 3

Pour le travailleur qui est entré en service ou qui a quitté le service dans le courant de l'année 2020, le calcul de la prime à octroyer se fait au *pro rata temporis* de la période au cours de laquelle ce travailleur a été lié par un contrat de travail avec l'employeur entrant dans le champ d'application de la présente convention collective de travail.

§ 4

La prime unique est octroyée en fonction des prestations de travail effectif et/ou des périodes assimilées pendant l'année civile 2020. Les périodes d'interruption de travail telles que visées dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés sont considérées comme des périodes assimilées.

§ 5

Cette prime est versée en même temps que le salaire du mois de janvier 2021.

Art. 4.

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331).

Art. 5. Signature de la présente convention collective de travail

Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.