

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2020
inzake de toekenning van een eenmalige premie voor het jaar 2020
voor de kinderbegeleiders van de initiatieven voor erkende en
gesubsidieerde buitenschoolse (kinder)opvang**

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de erkende en gesubsidieerde initiatieven voor buitenschoolse (kinder)opvang en ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331).

§ 2. Onder werknemers wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke werknemers die worden tewerkgesteld als kinderbegeleider.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1.1.3.A.3.a van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 8 juni 2018 en heeft betrekking op de toekenning van een premie voor het kalenderjaar 2020.

Art. 3.

§1 De werknemers ontvangen voor het kalenderjaar 2020 eenmalig een premie van **2 493,08** euro bruto voor een voltijdse tewerkstelling in kalenderjaar 2020.

§2 Voor de werknemer die in de loop van 2020 in dienst is getreden of uit dienst trad, gebeurt de berekening van de toe te kennen premie, pro rata temporis van de periode waarin deze werknemer door een arbeidsovereenkomst met de werkgever onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verbonden was.

Voor deeltijdse werknemers wordt de eenmalige premie berekend conform §2 in verhouding tot de gemiddelde jobtime voor 2020.

§3 De eenmalige premie wordt toegekend overeenkomstig de effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes in het kalenderjaar 2020. Periodes van arbeidsonderbreking zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers worden beschouwd als gelijkgestelde periodes.

§4 Deze premie wordt betaald met het loon van de maand januari 2021.

Art. 4.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector (PC 331).

Artikel 5. Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering

**Convention collective de travail du 18 décembre 2020
concernant l'octroi d'une prime unique pour l'année 2020 pour les
accompagnateurs d'enfants des initiatives d'accueil
extrascolaire/garderies extrascolaires agréées et subventionnées**

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des initiatives d'accueil extrascolaire/garderies extrascolaires agréées et subventionnées ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331).

§ 2.

Par "travailleurs", on entend: les travailleurs féminins et masculins occupés comme accompagnateurs d'enfants.

Art. 2.

La présente convention collective de travail exécute le point 1.1.3.A.3.a. du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren (Accord intersectoriel flamand pour les secteurs du non-marchand) du 8 juin 2018 et concerne l'octroi d'une prime pour l'année civile 2020.

Art. 3.

§1^{er}

Les travailleurs reçoivent pour l'année civile 2020 une prime unique de **2 493,08** euros brut pour une occupation à temps plein au cours de l'année civile 2020.

§2

Pour le travailleur qui est entré en service ou qui a quitté le service dans le courant de l'année 2020, le calcul de la prime à octroyer se fait au prorata temporis de la période au cours de laquelle ce travailleur a été lié par un contrat de travail avec l'employeur entrant dans le champ d'application de la présente convention collective de travail.

Pour les travailleurs à temps partiel, la prime unique est calculée conformément au §2 au prorata du temps de travail moyen pour 2020.

§3

La prime unique est octroyée en fonction des prestations de travail effectif et/ou des périodes assimilées pendant l'année civile 2020. Les périodes d'interruption de travail telles que visées dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés sont considérées comme des périodes assimilées.

§4

Cette prime est versée en même temps que le salaire du mois de janvier 2021.

Art. 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331).

Article 5. Signature de la présente convention collective de travail

Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.