

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (PC 331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2020 betreffende de modaliteiten van de opleiding voor zorgkundigen in het kader van vijf bijkomende handelingen

PREAMBULE: Context

Zorgkundigen moeten volgens de bepalingen van het koninklijk besluit van 27 februari 2019 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de verpleegkundige activiteiten die de zorgkundigen mogen uitvoeren en de voorwaarden waaronder deze zorgkundigen deze handelingen mogen stellen (BS 18 maart 2019) een opleiding van 150 uur volgen om te voldoen aan de voorwaarden om deze bijkomende handelingen te mogen stellen.

Omwille van wettelijke aansprakelijkheid, kwaliteit en veiligheid van de zorgen, arbeidsorganisatie en professionele mobiliteit, worden de sociale partners het erover eens alles in het werk te stellen, opdat al het betrokken personeel de opleiding volgt.

De hierna vermelde bepalingen zijn enkel van toepassing voor de voorziene opleiding in het kader van het KB van 27 februari 2019.

Artikel 1 : Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 : Theoretische opleiding

De sociale partners engageren zich ertoe om de opleiding in het kader van de vijf bijkomende handelingen voor zorgkundigen , erkend door het Sociaal Fonds voor de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector te financieren door middel van een tegemoetkoming van dit Sociaal Fonds.

Deze theoretische opleiding bestaat uit vijf e-learningmodules.

De zorgkundigen hebben het recht om de opleiding te volgen opdat zij de vijf bijkomende handelingen, zoals voorzien in het KB van 27 februari 2019, zouden kunnen stellen

De zorgkundige die bovenvermelde opleiding wenst te volgen brengt zijn werkgever hiervan op de hoogte.

De werkgever en de werknemer komen overeen op welk moment de opleiding zal worden gevolgd.

De opleidingsuren worden gelijkgesteld met arbeidstijd.

In het kader van een opleiding in e-learning, worden de opleidingsuren bij voorkeur in groep onder begeleiding gevolgd.

De werkgever stelt de nodige IT-faciliteiten voor e-learning ter beschikking.

Artikel 3 : Stage

De stage van maximaal 75 uur wordt gepresteerd op de gebruikelijke werkplek en wordt gelijkgesteld met arbeidstijd.

Indien de stage geheel of gedeeltelijk niet gepresteerd kan worden op de gebruikelijke werkplek, dan dient de stage gedaan te worden bij een andere werkgever of op een andere dienst. De stage-uren en de verplaatsingstijd, bovenop de gebruikelijke tijd voor woon-werkverkeer, worden gelijkgesteld met arbeidstijd. De eventuele bijkomende verplaatsingskosten zijn ten laste van de werkgever.

Artikel 4 : Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2020 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2024. De ondertekende partijen kunnen via een Collectieve Arbeidsovereenkomst deze termijn verlengen.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 5. Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Convention collective de travail du 7 décembre 2020 relative aux modalités de formation des aides-soignants dans le cadre de cinq actes complémentaires

PRÉAMBULE: Contexte

Conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 27 février 2019 modifiant l'arrêté royal du 12 janvier 2006 fixant les activités infirmières qui peuvent être effectuées par des aides-soignants et les conditions dans lesquelles ces aides-soignants peuvent poser ces actes (MB du 18 mars 2019), les aides-soignants doivent suivre une formation de 150 heures afin de satisfaire aux conditions pour pouvoir poser ces actes complémentaires.

Pour des raisons de responsabilité légale, de qualité et de sécurité des soins, d'organisation du travail et de mobilité professionnelle, les partenaires sociaux s'entendent pour mettre tout en œuvre pour que l'ensemble du personnel concerné suive la formation.

Les dispositions ci-après sont uniquement applicables pour la formation prévue dans le cadre de l'AR du 27 février 2019.

Article 1^{er}: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2: Formation théorique

Les partenaires sociaux s'engagent à financer la formation dans le cadre des cinq actes complémentaires pour les aides-soignants reconnus par le Fonds social pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé au moyen d'une intervention de ce Fonds social.

Cette formation théorique se compose de cinq modules d'e-learning.

Les aides-soignants ont le droit de suivre la formation, de manière à pouvoir poser les cinq actes complémentaires tels que prévus dans l'AR du 27 février 2019.

L'aide-soignant qui souhaite suivre ladite formation en informe son employeur.

L'employeur et le travailleur conviennent de commun accord à quel moment la formation sera suivie.

Les heures de formation sont assimilées à du temps de travail.

Dans le cadre d'une formation en e-learning, les heures de formation sont suivies de préférence en groupe avec accompagnement.

L'employeur met les facilités informatiques nécessaires à disposition.

Article 3: Stage

Le stage de maximum 75 heures est presté sur le lieu de travail habituel et est assimilé à du temps de travail.

Si la totalité du stage ou une partie de celui-ci ne peut pas être prestée sur le lieu de travail habituel, le stage doit se faire auprès d'autre employeur ou dans un autre service. Les heures de stage et le temps de déplacement dépassant le temps habituel de déplacement entre le domicile et le lieu de travail sont assimilés à du temps de travail. Les éventuels frais de déplacement supplémentaires sont à charge de l'employeur.

Article 4: Dispositions finales

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024. Les parties signataires peuvent proroger ce délai via une convention collective de travail.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé ^{à la poste} au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 5: Signature de la présente convention collective de travail

Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.