

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 inzake de toekenning van ecocheques voor het jaar 2019**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, en die eveneens behoren tot onderstaande diensten en organisaties (VIA-deelsectorcode DmfA 331.00.20):

de centra voor geboorteregeling, de centra voor tele-onthaal, de sociale vrijwilligersorganisaties, de diensten voor de strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst), de centra voor huwelijkscontacten, de centra voor prenatale raadpleging, de consultatiebureaus voor het jonge kind, de vertrouwenscentra kindermishandeling, de diensten voor adoptie, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg, de samenwerkingsinitiatieven inzake thuisverzorging, de centra voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1.1.3.A.3.b van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren ("VIA 5") van 8 juni 2018, en heeft betrekking op de toekenning van ecocheques voor het kalenderjaar 2019.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009, en de latere aanpassingen ervan. Conform de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 wordt voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst onder "ecocheque" verstaan: het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009, gevoegde lijst.

De uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst gebeurt conform het artikel 19 quater van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

**Artikel 4**

§1

De werknemers ontvangen voor het kalenderjaar 2019 het aantal ecocheques waarvan de totale waarde overeenstemt met het bedrag van 135 euro (voltijdse basis). De waarde van elke ecocheque waarmee het rechthebbend totaalbedrag wordt bereikt bedraagt maximaal 10 euro.

De werkgevers staan in voor de uitvoering waarbij de administratieve kost niet wordt aangerekend op het bovenstaand bedrag van 135 euro.

§2

De ecocheques voor het kalenderjaar 2019 worden in één keer aan de werknemers verstrekt.

§3

De ecocheques kunnen op papier of in elektronische vorm worden verstrekt.

#### §4

In geval voor het eerst ecocheques worden verstrekt informeert de werkgever de werknemers over de werking van de ecocheques en over hun geldigheidsduur van 24 maanden.

### **Artikel 5**

#### §1

Voor de deeltijdse werknemer wordt het toe te kennen bedrag in ecocheques, zoals bepaald in artikel 4 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in verhouding bepaald met de contractuele arbeidsduur van deze werknemer in het kalenderjaar 2019 bij de werkgever onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

#### §2

Voor de werknemer die in het kalenderjaar 2019 in dienst is getreden, of voor de werknemer die in de loop van het kalenderjaar 2019 uit dienst is getreden, gebeurt de berekening van het toe te kennen bedrag in ecocheques, zoals bepaald in artikel 4 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, pro rata temporis van de periode waarin deze werknemer in het kalenderjaar 2019 door een arbeidsovereenkomst met de werkgever onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verbonden was.

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

**Convention collective de travail du 19 décembre 2019 relative à l'octroi d'éco-chèques pour l'année 2019**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et appartenant aux services et organisations ci-dessous (code sectoriel-VIA DmfA 331.00.20) :

les centres de planning familial, les centres de télé-accueil, les organisations de volontaires sociaux, les services de lutte contre la toxicomanie (sans convention de revalidation), les centres de consultation matrimoniale, les centres de consultation prénatale, les bureaux de consultation pour le jeune enfant, les centres de confiance pour l'enfance maltraitée, les services d'adoption, les centres de troubles du développement, les centres de consultation de soins pour handicapés, les initiatives de coopération dans le domaine des soins à domicile, les centres de santé mentale et les services et centres de promotion de la santé et de prévention

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail exécute les points 1.1.3.A.3.b du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren (Accord intersectoriel flamand pour les secteurs du non-marchand) (« VIA 5 ») du 8 juin 2018 et concerne l'octroi d'éco-chèques pour l'année civile 2019.

**Article 3**

La présente convention collective de travail est conclue conformément à la convention collective de travail n° 98 relative aux éco-chèques, conclue au sein du Conseil National du Travail le 20 février 2009, et à ses adaptations ultérieures.

Conformément à la convention collective de travail n°98 précitée, on entend, pour l'application de la présente convention collective de travail, par éco-chèques : l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique qui sont mentionnés expressément dans la liste jointe à la convention collective de travail n° 98 conclue au sein du Conseil National du Travail le 20 février 2009.

L'exécution de la présente convention collective de travail se fait conformément à l'article 19 quater de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

**Article 4**

§ 1<sup>er</sup>

Les travailleurs reçoivent pour l'année civile 2019 le nombre d'éco-chèques dont la valeur totale correspond au montant de 135 euros (base temps plein). La valeur de chaque éco-chèque permettant d'atteindre le montant total auquel le bénéficiaire a droit s'élève à 10 euros maximum.

Les employeurs assurent la mise en œuvre de manière telle que les frais administratives ne soient pas imputées au montant mentionné ci-dessous de 135 euros.

§ 2

Les éco-chèques pour l'année civile 2019 sont délivrés en une fois aux travailleurs.

§3.

Les éco-chèques peuvent être délivrés sur un support papier ou par voie électronique.

#### § 4

Si c'est la première fois que des éco-chèques sont distribués, l'employeur informe les travailleurs au sujet du fonctionnement des éco-chèques et de leur durée de validité de 24 mois.

#### **Article 5**

##### § 1<sup>er</sup>

Pour le travailleur à temps partiel, le montant à octroyer en éco-chèques, comme déterminé à l'article 4 § 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail, est fixé proportionnellement à la durée du travail contractuelle de ce travailleur au cours de l'année civile 2019 chez l'employeur entrant dans le champ d'application de la présente convention collective de travail

##### § 2

Pour le travailleur qui est entré en service en 2019 ou pour le travailleur qui a quitté l'employeur dans le courant de l'année 2019, le calcul du montant à octroyer en éco-chèques comme déterminé à l'article 4 § 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail, se fait au pro rata temporis de la période au cours de laquelle ce travailleur était lié par un contrat de travail avec l'employeur entrant dans le champ d'application de la présente convention collective de travail.

#### **Article 6**

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.