



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur flamand de
l'aide sociale et des soins de santé**

**CCT n° 157460/CO/331
du 02/12/2019**

Correction du texte néerlandais

- On doit ajouter un nouveau paragraphe à l'article 3 comme suit : "§1 Hoofdstuk 3, artikelen 6 tot en met 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 113016/CO/331) houden op uitwerking te hebben met ingang van het jaar 2019.

§2 De titel van hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 113016/CO/331) "Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag voor alle werknemers, met uitzondering van de werknemers die uitsluitend gefinancierd worden met FCUD-middelen en waarvan deze middelen ontoereikend zijn om hoofdstuk 2 toe te passen" wordt met ingang van 1 januari 2019 gewijzigd in "Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag".

Décision du 07-06-2021

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en
gezondheidssector**

**CAO nr. 157460/CO/331
van 02/12/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Er moet een nieuwe paragraaf worden toegevoegd aan artikel 3 als volgt : "§1 Hoofdstuk 3, artikelen 6 tot en met 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 113016/CO/331) houden op uitwerking te hebben met ingang van het jaar 2019.

§2 De titel van hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 113016/CO/331) "Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag voor alle werknemers, met uitzondering van de werknemers die uitsluitend gefinancierd worden met FCUD-middelen en waarvan deze middelen ontoereikend zijn om hoofdstuk 2 toe te passen" wordt met ingang van 1 januari 2019 gewijzigd in "Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag".

Beslissing van 07-06-2021

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2019 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en -diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het Vijfde Vlaams intersectoraal akkoord van 8 juni 2018 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2018-2020, punt 3.5.B. Harmonisatie eindejaarspremie FCUD.

Artikel 3

§ 1 Hoofdstuk 3, artikelen 6 tot en met 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 113016/CO/331) houden op uitwerking te hebben met ingang van het jaar 2019.

✦

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

* § 2 De titel van hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 113016/CO/331) "Hoofdstuk 2 - vaststelling van het bedrag voor alle werknemers, met uitzondering van de werknemers die uitsluitend gefinancierd worden met FCUD-middelen en waarvan deze middelen ontoereikend zijn om hoofdstuk 2 toe te passen" wordt met ingang van 1 januari 2019 gewijzigd in "Hoofdstuk 2 - vaststelling van het bedrag."

Convention collective de travail du 2 décembre 2019 modifiant la convention collective de travail du 3 décembre 2012 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année

Article 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

§2 La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs, ni aux travailleurs des structures d'accueil d'enfants contrôlées par l'institution compétente de la Communauté flamande ou de la Commission communautaire flamande.

Article 2

La présente convention collective de travail donne exécution au point 3.5.B. du Cinquième Accord intersectoriel flamand du 8 juin 2018 pour les secteurs sociaux/non marchands pour la période 2018-2020. Harmonisation prime de fin d'année FESC.

Article 3

§1^{er} Les articles 6 à 9 inclus du chapitre 3 de la convention collective de travail du 3 décembre 2012 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année (numéro d'enregistrement 113016/CO/331) cessent de produire leurs effets à partir de l'année 2019.

§ 2 Le titre du chapitre 2 de la convention collective de travail du 3 décembre 2012 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année (numéro d'enregistrement 113016/CO/331) "Chapitre 2. - Fixation du montant pour tous les travailleurs, à l'exception des travailleurs exclusivement financés par des moyens du Fonds d'équipements et de services collectifs (FESC) quand ces moyens sont insuffisants pour appliquer les dispositions du chapitre 2" est remplacé, à partir du 1^{er} janvier 2019, par "Chapitre 2. - Fixation du montant".

Article 4

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.