

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR  
(331)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2019 inzake het  
vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider in de  
gezinsopvang**

**PREAMBULE**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 8 juni 2018 inzake het vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider in de gezinsopvang.

De Vlaamse Regering heeft het regelgevend kader voor uitvoering van dit project vastgelegd in een Vlaams Besluit houdende de toekenning van een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang.

Hiermee wordt het lopend project, gestart in 2015 bestendig en uitgebreid.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de kinderbegeleiders in de gezinsopvang-werknemers binnen dit project.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die in het project door de sociale partners geselecteerd worden.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

De collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing vóór de inwerkingtreding van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst alsook de collectieve arbeidsovereenkomsten die gedurende de looptijd van het project in het PC 331 worden afgesloten, zijn niet van toepassing op de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer, met uitzondering van de regelingen inzake de 2<sup>e</sup> pensioenpijler.

**Artikel 3**

De geselecteerde organisator voor de gezinsopvang en de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer sluiten een arbeidsovereenkomst voor bedienden van onbepaalde duur af, conform het Besluit Vlaamse Regering houdende de toekenning van een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang.

Deze arbeidsovereenkomst, tussen de geselecteerde organisator voor gezinsopvang en de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer, kadert in de reglementering van huisarbeid. De artikelen 119.1 tot en met 119.12 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 is van toepassing.

#### **Artikel 4**

Het barema van de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer volgt het minimumloon van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord die gesloten is op 28 februari 2001 in het paritair subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten (N° 58037|CO|305.02), en die overgenomen is in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 16 oktober 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (N° 85879|CO|331) en gewijzigd is door de collectieve arbeidsovereenkomst (N°86248|CO|331) gesloten op 3 december 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, en de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden. (N° 132068|CO|331) gesloten op 10 februari 2014 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Op het moment van het afsluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is dit bepaald op 1.821,96 euro voor een voltijdse tewerkstelling.

#### **Artikel 5**

De kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer ontvangt daarnaast een maandelijks onkostenvergoeding voor de kosten die verbonden zijn aan de huisarbeid.

Per gewerkte dag bestaat deze onkostenvergoeding uit:

- Een vast gedeelte van 11,98 euro per dag op basis van het opvangplan, met een maximum van 220 werkdagen
- Een variabel gedeelte van 3,57 euro per gepresteerde dag per opgevangen kind, met een maximum van 220 werkdagen

Beide hogervermelde bedragen zijn gebaseerd op de indexsituatie 1/10/2018 en volgen de verdere indexering ervan.

#### **Artikel 6**

De tewerkstellingsbreuk wordt bepaald door de arbeidstijd: deeltijds werken kan enkel door minder dagen te werken.

De voltijdse kinderbegeleider in de gezinsopvang werkt in principe 50 uren per week, verspreid over 5 dagen.

Elke kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer, voltijds en deeltijds, vangt gemiddeld 4 kinderen (op kwartaalbasis) per dag op. De ratio aantal kinderen per kinderbegeleider, zijnde een gemiddelde van 4 kinderen (op kwartaalbasis) blijft gelden als kwaliteitscriterium.

Een effectieve inhaalrust moet in overleg gepland worden zodra de 55 uren per week gemiddeld op kwartaalbasis overschreden worden. De inhaalrust gebeurt in volledige dagen.

#### **Artikel 7**

Aan de voltijdse kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer worden jaarlijks 10 bijkomende verlofdagen toegekend.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het aantal bijkomende verlofdagen pro rata de tewerkstellingsbreuk toegekend.

Voor de nieuwe onthaalouders die vanaf 1 april 2019 in het statuut stappen, worden de verlofdagen voor 2019 pro rata toegekend.

Het recht op deze verlofdagen wordt proportioneel bepaald op basis van de in het lopende kalenderjaar effectief gepresteerde maanden. Aan gepresteerde maanden wordt gelijkgesteld de periode van gewaarborgd loon.

Deze bijkomende verlofdagen moeten worden opgenomen in het kalenderjaar zelf en kunnen niet worden overgedragen naar het volgende kalenderjaar.

Op ondernemingsniveau kunnen verdere opnamemodaliteiten worden afgesproken.

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op uitwerking te hebben op 1 april 2021.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET  
DES SOINS DE SANTÉ  
(331)**

**Convention collective de travail du 8 février 2019 relative au projet  
novateur de statut de travailleur salarié pour l'accompagnateur  
d'enfants en accueil familial**

**Préambule**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Vlaams intersectoraal akkoord (Accord intersectoriel flamand) du 8 juin 2018 relatif au projet novateur de statut de travailleur salarié pour l'accompagnateur d'enfants en accueil familial.

Le gouvernement flamand a fixé le cadre réglementaire pour l'exécution de ce projet dans un arrêté flamand portant octroi d'une subvention dans le cadre du projet novateur de statut de travailleur salarié pour l'accompagnateur d'enfants en accueil familial.

Ce faisant, le projet en cours, qui a démarré en 2015, est pérennisé et étendu.

La présente convention collective de travail règle les conditions de travail et de rémunération applicables aux accompagnateurs d'enfants en accueil familial visés par ce projet.

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont sélectionnés par les partenaires sociaux dans le cadre du projet.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 2**

Les conventions collectives s'appliquant avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail de même que les conventions collectives de travail conclues pendant la durée du projet dans la CP 331 ne s'appliquent pas au travailleur accompagnateur d'enfant en accueil familial, à l'exception des règles relatives au 2<sup>ème</sup> pilier de pension.

**Article 3**

L'organisateur sélectionné pour l'accueil familial et le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial concluent un contrat de travail pour employés à durée indéterminée, conformément à l'arrêté du gouvernement flamand portant octroi d'une subvention dans le cadre du projet novateur de statut de travailleur salarié pour l'accompagnateur d'enfants en accueil familial

Ce contrat de travail entre l'organisateur sélectionné pour l'accueil familial et le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial s'inscrit dans le cadre de la réglementation sur le travail à domicile. Les articles 119.1 à 119.12 inclus de la Loi sur les contrats de travail du 3 juillet 1978 s'appliquent.

**Article 4**

Le barème du travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial suit le salaire minimum de l'article 6 de la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération en exécution du Vlaams intersectoraal Akkoord qui a été conclue le 28 février 2001 au sein de la Commission paritaire des établissements et services de santé (n° 58037|CO|305.02), et qui a été reprise dans la Commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé par la convention collective de travail particulière conclue le 16 octobre 2007 au sein de la Commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (n° 85879|CO|331) et qui a été modifiée par la convention collective de travail (n°86248|CO|331) conclue le 3 décembre 2007 au

sein de la Commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et la convention collective de travail relative à l'actualisation des conditions de travail (n°132068|CO|331) conclue le 10 février 2014 au sein de la Commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, il est fixé à 1.821,96 euros pour une occupation à temps plein.

#### **Article 5**

Le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial perçoit en outre un défraiement mensuel pour les coûts liés au travail à domicile.

Par jour presté, ce défraiement se compose :

- d'une partie fixe de 11,98 euros par jour sur la base du plan d'accueil avec un maximum de 220 jours de travail
- d'une partie variable de 3,57 euros par jour presté par enfant accueilli, avec un maximum de 220 jours de travail.

Les deux montants mentionnés ci-dessus se basent sur la situation de l'index au 1/10/2018 et suivent les évolutions de l'indexation.

#### **Article 6**

La fraction d'occupation est déterminée par le temps de travail : travailler à temps partiel est uniquement possible en prestant moins de jours.

L'accompagnateur d'enfants en accueil familial occupé à temps plein travaille en principe 50 heures par semaine, réparties sur 5 jours.

Chaque travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial, qu'il soit à temps plein ou à temps partiel, accueille en moyenne 4 enfants par jour (sur base trimestrielle). La proportion du nombre d'enfants par accompagnateur, à savoir une moyenne de 4 enfants (sur base trimestrielle), est maintenu comme critère de qualité.

Un repos compensatoire effectif doit être planifié en concertation dès qu'une moyenne de 55 heures par semaine est dépassée sur base trimestrielle. Le repos compensatoire se prend en jours complets.

#### **Article 7**

Le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial se voit attribuer annuellement 10 jours de congé supplémentaires.

Pour les travailleurs à temps partiel, le nombre de jours de congé supplémentaires est proportionnel à la fraction d'occupation.

Pour les nouveaux accueillants d'enfants qui entrent dans le statut à partir du 1er avril 2019, les jours de congé pour 2019 seront accordés au prorata.

Le droit à ces jours de congé est fixé proportionnellement en se basant sur les mois effectivement prestés au cours de l'année civile en cours. On assimile aux mois prestés la période de salaire garanti.

Ces jours de congé supplémentaires doivent être pris au cours de l'année civile en question et ne peuvent pas être transférés à l'année civile suivante.

Les autres modalités de prise de ces congés peuvent être convenues au niveau de l'entreprise.

#### **Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 1er avril 2021.