

## **PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (PC 331)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 sept 2017 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter, gesloten op 20 december 2016 in de Nationale Arbeidsraad, tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

### **Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

§2 In uitvoering van artikel 2§3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de NAR kan het directiepersoneel en leidinggevend personeel conform de definitie in het kader van de sociale verkiezingen, gebruik maken van de rechten uit cao nr. 103 van de NAR en onderhavige CAO, mits akkoord van de werkgever.

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter (137275/CO/300 | Koninklijk Besluit van 5/03/2017 | Belgisch Staatsblad van 20/03/2017), gesloten op 20 december 2016 in de Nationale Arbeidsraad tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gesloten in de nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse loopbaanvermindering, en 1/5<sup>de</sup> vermindering met motief conform de CAO nr. 103 van de NAR van 27 juni 2012 gewijzigd bij CAO nr. 103bis van 27 april 2015 en CAO 103ter van 20 december 2016.

### **Artikel 3**

In uitvoering van artikel 4 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, hebben de werknemers recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse loopbaanvermindering en 1/5<sup>de</sup> vermindering tot maximaal 51 maanden:

- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van acht jaar; in geval van adoptie kan de schorsing van de arbeidsprestaties of vermindering van de arbeidsprestaties aanvangen vanaf de inschrijving in het bevolkings- of het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn woonplaats heeft.

- voor het verlenen van palliatieve verzorging, zoals gedefinieerd in artikel 100 bis, §2 van de herstelwet van 22 januari 1985;
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.
- om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar.
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek in of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

#### **Artikel 4**

In uitvoering van artikel 4 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, hebben de werknemers recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse loopbaanvermindering en 1/5<sup>de</sup> vermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van opleiding.

#### **Artikel 5**

Voor zover hiervan niet wordt afgeweken in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, blijven de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2013 (registratienummer 114987CO/331, Koninklijk Besluit van 03/02/2014, Belgisch Staatsblad van 16/07/2014) onverminderd van toepassing.

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 juli 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

## **COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTÉ (331)**

Convention collective de travail du 4 septembre 2017 exécutant la convention collective de travail n° 103ter, conclue le 20 décembre 2017 au sein du Conseil national du travail et adaptant la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière

### **Article 1<sup>er</sup>**

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par «travailleurs», on entend: le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

§2 En exécution de l'article 2§3 de la convention collective de travail n° 103 du CNT, le personnel de direction et le personnel dirigeant, tels que définis dans le cadre des élections sociales, peuvent bénéficier des droits découlant de la CCT n° 103 du CNT et de la présente CCT, moyennant accord de l'employeur.

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103ter (137275/CO/300 | Arrêté royal du 05/03/2017 | Moniteur belge du 20/03/2017), conclue au sein du Conseil national du travail le 20 décembre 2016 et adaptant la convention collective de travail n° 103, conclue au sein du Conseil national du travail le 27 juin 2012 et instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. La présente convention collective de travail a pour objet le droit au crédit-temps à temps plein, à la diminution de carrière à mi-temps et à la diminution d'1/5<sup>e</sup> avec motif conformément à la CCT n° 103 du CNT du 27 juin 2012, modifiée par la CCT n° 103 bis du 27 avril 2015 et la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016.

### **Article 3**

En exécution de l'article 4 §1 de la convention collective de travail n° 103, modifiée par la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016 conclue au sein du Conseil national du travail, les travailleurs ont droit à un crédit-temps à temps plein, à une diminution de carrière à mi-temps et à une diminution d'1/5<sup>e</sup> pendant maximum 51 mois:

- pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de huit ans; en cas d'adoption, la suspension ou la diminution des prestations de travail peut débuter à partir de l'inscription au registre de la population ou des étrangers de la commune où le travailleur est domicilié;
- pour l'octroi de soins palliatifs, tels que définis à l'article 100bis, § 2 de la loi de redressement du 22 janvier 1985;

- pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade;
- pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans;
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

#### **Article 4**

En exécution de l'article 4 §2 de la convention collective de travail n° 103, modifiée par la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016 conclue au sein du Conseil national du travail, les travailleurs ont droit à un crédit-temps à temps plein, à une diminution de carrière à mi-temps et à une diminution d'1/5<sup>e</sup> pendant maximum 36 mois pour suivre une formation.

#### **Article 5**

Pour autant qu'il n'y est pas dérogé dans la présente convention collective de travail, les dispositions de la convention collective de travail du 25 mars 2013 (numéro d'enregistrement 114987CO/331, Arrêté royal du 03/02/2014, Moniteur belge du 16/07/2014) demeurent entièrement d'application.

#### **Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.