

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSECTOR  
(331)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2017 inzake het project  
werknemersstatuut voor bepaalde organisatoren met een vergunning  
voor gezinsopvang**

**PREAMBULE**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het project inzake het werknemersstatuut voor bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang dat de Vlaamse regering op 14 februari 2014 in samenwerking met de sociale partners heeft goedgekeurd (hierna te noemen het project).

De Vlaamse Regering heeft het regelgevende kader voor uitvoering van dit project vastgelegd in een Vlaams Besluit houdende de toekenning van een subsidie in het kader van het vernieuwende project inzake het werknemersstatuut aan bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang.

De Vlaamse Regering heeft op 16 december 2016 beslist dit project te verlengen met twee jaar van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de kindbegeleiders in de gezinsopvang-werknemers binnen dit project.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die in het project door de sociale partners geselecteerd worden.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 inzake het project werknemersstatuut voor bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang en bijlage (registratienummer 125646/CO/331) met twee jaar, te weten van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2018.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTÉ (331)**

**Convention collective de travail du 9 janvier 2017 relative au projet de statut de travailleur salarié pour certains organisateurs disposant d'une autorisation pour l'accueil familial**

**PRÉAMBULE**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du projet de statut de travailleur salarié pour certains organisateurs disposant d'une autorisation pour l'accueil familial (dénommé ci-après "le projet"), que le Gouvernement flamand a approuvé en date du 14 février 2014, en collaboration avec les partenaires sociaux.

Le Gouvernement flamand a défini le cadre réglementaire pour la mise en œuvre de ce projet dans un arrêté flamand portant octroi d'une subvention dans le cadre du projet de statut de travailleur salarié pour certains organisateurs disposant d'une autorisation pour l'accueil familial.

Le Gouvernement flamand a décidé, en date du 16 décembre 2016, de prolonger la durée de ce projet de deux ans, soit du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018.

La présente convention collective de travail règle les conditions de travail et de rémunération applicables aux accompagnateurs d'enfants en accueil familial visés par ce projet.

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et sélectionnés par les partenaires sociaux dans le cadre du projet.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail prolonge la convention collective de travail du 22 décembre 2014 relative au projet de statut de travailleur salarié pour certains organisateurs disposant d'une autorisation pour l'accueil familial et ses annexes (n<sup>o</sup> d'enregistrement: 125646/CO/331) pour deux ans, à savoir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018.

**Article 3**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.