

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2012 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2012 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 331 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen voor het jaar 2012

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (331).

Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

In toepassing van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011, gesloten in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 331 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler", wordt het percentage van de bijdragen voor het jaar 2012 op jaarbasis bepaald als volgt: per kwartaal **0,22 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen.

De inning van deze bijdragen geschiedt voor het jaar 2012 als volgt:

- ♦ geen inning in het eerste en het tweede kwartaal
- ♦ **0,44 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen, tijdens het derde en het vierde kwartaal.

Artikel 3

In toepassing van artikel 7 van de hoger vermelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt de datum waarop het attest van de actuaris aangetekend aan het sociaal fonds moet worden overgemaakt voor het jaar 2012 vastgesteld op 15 april.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van de datum van ondertekening en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé
(331)

Convention collective de travail du 6 février 2012 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2012 au fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 331 de financement du deuxième pilier de pension» et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2012

Article premier

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (331).

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2.

En application de l'article 7 de la convention collective de travail du 7 février 2011, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé, modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 331 de financement du deuxième pilier de pension», le pourcentage des cotisations pour l'année 2012 sur base annuelle est fixé comme suit: par trimestre 0,22 % du montant brut des rémunérations avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Pour l'année 2012, la perception se fait comme suit:

- ♦ pas de perception aux premier et deuxième trimestres;
- ♦ 0,44 % du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale, aux troisième et quatrième trimestres.

Article 3.

En application de l'article 7 de ladite convention collective de travail, la date à laquelle l'attestation de l'actuaire doit être adressée par recommandé au fonds social, est fixée, pour l'année 2012, au 15 avril.

Article 4.

La présente convention collective de travail prend effet à la date de sa signature et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.