

## PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJN- EN GEZONDHEIDSSECTOR

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 FEBRUARI 2010 BETREFFENDE HET OPLEIDINGSLUIK VAN DE JONGERENBANEN IN DE BUITENSCHOOELSE OPVANG IN HET KADER VAN HET GENERATIEPACT

Neerlegging-Dépôt: 10/02/2010  
Regist.-Enregistr.: 04/05/2010  
N°: 99210/CO/331

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de buitenschoolse opvang en die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de Vlaamse Welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

### Artikel 2 - Context

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst regelt het kader van het opleidingsluik van de jongerenbanen die gecreëerd worden in het kader van de uitvoeringsbesluiten van het Generatiepact.

De bepalingen van het project werden voorgedragen door het Sociaal Fonds voor de Vlaamse Welzijns-en gezondheidssector en werden goedgekeurd door het Paritair comité voor de Vlaamse Welzijns- en gezondheidsdiensten op maandag 1 februari 2010.

In uitvoering van artikel 14,§2, 2° van het KB Koninklijk Besluit van 27 april 2007 houdende de algemene uitvoeringsbepalingen van de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling van jongeren in social profitsector voortvloeiend uit de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact omvat het project een opleidingsluik dat aan de tewerkstelling moet verbonden zijn.

### Artikel 3

§1. De werkgever is verplicht de in dit kader aangeworven jongeren opleidingen aan te bieden en kiest in overleg met de jongere de gepaste opleiding.

Het voorgestelde opleidingsluik moet ervoor zorgen dat de jongeren in een systeem van permanente vorming terecht komt. Hierbij gaat de voorkeur aan jongeren die niet beschikken over een diploma en die via deze startbanen de mogelijkheid krijgen om competenties te verwerven. Dit kan:

- hetzij via het bereiken van een kwalificatiebewijs in een erkende opleiding met het op tewerkstelling in de buitenschoolse opvang,
- hetzij via het bemachtigen van het ervaringsbewijs begeleider buitenschoolse opvang.

§2. Voor de jongeren die reeds beschikken over een erkend diploma of ervaringsbewijs dient de werkgever een competentieplan op te stellen waaruit blijkt dat ook hier competentieversterkende acties zullen worden opgezet die jongeren in staat zullen stellen hun competenties op te bouwen inclusief een voor-opleiding,

§3. Het is mogelijk om de jongeren op te leiden tot begeleider of tot logistieke of ondersteunende functie in de buitenschoolse opvang;

## **Artikel 4**

De werkgever heeft de opdracht erover te waken dat de opleidingen kwaliteitsvol zijn en met regelmaat worden aangeboden. De werkgever duidt een opleidingsverantwoordelijke aan die de jongere begeleidt. Er zal in een tussentijdse regelmatige evaluatie moeten worden voorzien.

Er moet worden gewezen op de verplichtingen en de verantwoordelijkheden langs beide kanten. Een tripartide overeenkomst zal worden opgesteld tussen het Sociaal Fonds , de jongere en de werkgever; waarbij van de jongere ook de verbintenis verwacht wordt m.b.t tot een actieve deelname aan de opleidingen en de werkgever ervoor zorgt dat opleidingen aangeboden worden.

§4. Het opleidingsproject voorziet dat ingeval er een sociaal overlegorgaan in de instelling aanwezig is, de werkgever in overleg met dat orgaan het project moet indienen. De opvolging van de uitvoering van het opleidingsluik zal ook voorwerp zijn van het overleg tussen de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers in het sociaal overlegorgaan.

## **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2010.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

②

*Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé*

Convention collective de travail du 1 février 2010 concernant le volet formation des emplois jeunes dans l'accueil extra-scolaire dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et travailleurs de l'accueil extra-scolaire et qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par « travailleurs » sont visés les employés et ouvriers masculins et féminins.

**Article 2 – Contexte**

La présente convention collective de travail règle le cadre du volet formation des emplois jeunes qui sont créés dans le cadre des arrêtés d'exécution du pacte de solidarité entre les générations.

Les dispositions du projet ont été proposées par le Fonds social pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et ont été approuvées par la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé le lundi 1<sup>er</sup> février 2010.

En application de l'article 14, §2, 2<sup>o</sup> de l'Arrêté royal du 27 avril 2007 portant les dispositions générales d'exécution des mesures en faveur de l'emploi des jeunes dans le secteur non marchand résultant de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, le projet comprend un volet formation qui doit être lié à l'emploi.

**Article 3**

§1<sup>er</sup>. L'employeur est tenu de proposer des formations aux jeunes embauchés dans ce cadre et choisit la formation appropriée en concertation avec le jeune.

Le volet formation proposé doit veiller à ce que le jeune aboutisse dans un système de formation permanente. La préférence va à des jeunes qui n'ont pas de diplôme et qui reçoivent, via ces premiers emplois, la possibilité d'acquérir des compétences. Ceci peut se faire :

- soit via l'obtention d'un certificat de qualification dans une formation agréée avec emploi dans l'accueil extra-scolaire,
- soit via l'obtention d'une attestation d'expérience accompagnateur accueil extra-scolaire.

§2. Pour les jeunes qui disposent déjà d'un diplôme agréé ou d'une attestation d'expérience, l'employeur doit établir un plan de compétences dont il ressort qu'ici aussi des actions renforçant les compétences seront entreprises, qui permettront aux jeunes de développer leurs compétences, y compris une formation préparatoire,

§3. Il est possible de former les jeunes à l'accompagnement ou à une fonction logistique ou d'appui dans l'accueil extra-scolaire ;

#### **Article 4**

L'employeur a pour mission de veiller à ce que les formations soient de qualité et proposées régulièrement. L'employeur désigne un responsable de formation qui accompagne le jeune. Une évaluation intermédiaire régulière sera prévue.

Il convient d'attirer l'attention sur les obligations et les responsabilités des deux côtés. Une convention tripartite sera rédigée entre le Fonds social, le jeune et l'employeur ; l'on s'attend également à ce que le jeune s'engage à participer activement aux formations et à ce que l'employeur veille à ce que des formations soient proposées.

§4. Le projet de formation prévoit que s'il existe un organe de concertation sociale dans l'institution, l'employeur doit introduire le projet en concertation avec cet organe. Le suivi de l'exécution du volet formation sera également l'objet de la concertation entre l'employeur et les représentants des travailleurs au sein de l'organe de concertation sociale.

#### **Article 5**

La présente convention collective de travail prend cours au 1<sup>er</sup> mars 2010.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.