

**COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE
ET DES SOINS DE SANTE**

**Convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à l'augmentation du barème
pour les chefs de service dans les services de gardiennat à domicile.**

Article T.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services de gardiennat à domicile de la Communauté flamande.

§2. Par travailleurs, on entend les travailleurs occupés comme chefs de service dans les services de gardiennat à domicile, y compris les travailleurs dont l'emploi est financé par les moyens maribel social et les travailleurs occupés sous le régime des contractuels subventionnés (ACS).

Article 2.

La présente convention collective de travail donne exécution au point 2.3.2. du « Vlaams akkoord voor de Non-profit / social profit » du 6 juin 2005.

Article 3.

§1^{er}. A compter du 1^{er} janvier 2006, la rémunération annuelle brute des travailleurs occupés comme chefs de service, tels que visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, est majorée quelle que soit l'ancienneté barémique du travailleur. Cette augmentation barémique se monte à 501,56 euros bruts par an, soit 41,80 euros bruts par mois.

§2. Au cas où le travailleur, visé à l'article 1^{er}, bénéficie dès avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, d'une rémunération annuelle brute supérieure à la rémunération barémique fixée par la présente convention collective de travail, l'augmentation du salaire barémique fixé par la présente convention collective de travail fait alors l'objet d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Article 4.

§1^{er}. Conformément à l'article 4 §2 de la convention collective de travail du 28 février 2001 relative aux conditions de rémunération en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord », il faut, pour déterminer les salaires mensuels bruts correspondants, diviser les salaires annuels bruts par douze.

§2. Les salaires mensuels bruts sont fixés conformément au mode de calcul défini dans le présent article et repris en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

Le salaire fixé à l'annexe 1 à la présente convention collective de travail est lié à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge, selon les dispositions de la convention collective de travail du 20 mars 1989 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 septembre 1989 (MB du 14 octobre 1989).

Le salaire minimum tel que fixé en annexe 1 est le salaire indexé en date du 1^{er} janvier 2006.

Article 5.

La présente convention collective de travail complète la convention collective de travail du 28 février 2001 relative aux conditions de rémunération en exécution du « Vlaams Intersectoraal Akkoord » dans le sens où les chefs de service bénéficient d'un barème adapté, tel que repris dans la présente convention collective de travail à titre de premier pas d'un parcours de transition entre le barème de chef de service dans les services de gardiennat à domicile et le barème B1A.

Article 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 8 juin 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur Flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Annexe 1 à la Convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à l'augmentation du barème pour les chefs de service dans les services de gardiennat à domicile

**BAREME ADAPTE POUR LES CHEFS DE SERVICE DANS LES SERVICES DE GARDIENNAT A DOMICILE
MV1bis au 1er JANVIER 2006**

anc.	Salaire mensuel	Salaire annuel
0	1.866,44	22.397,32
1	1.901,20	22.814,37
2	1.954,59	23.455,14
3	2.026,66	24.319,97
4	2.098,31	25.179,69
5	2.099,03	25.188,41
6	2.201,15	26.413,76
7	2.318,15	27.817,75
8	2.318,15	27.817,75
9	2.377,75	28.532,95
10	2.409,62	28.915,46
11	2.437,31	29.247,70
12	2.512,46	30.149,52
13	2.513,19	30.158,27
14	2.615,30	31.383,62
15	2.616,03	31.392,37
16	2.761,63	33.139,52
17	2.821,19	33.854,27
18	2.906,48	34.877,71
19	2.966,04	35.592,51
20	2.966,04	35.592,51
21	3.025,61	36.307,26
22	3.030,21	36.362,56
23	3.133,06	37.596,66
24	3.235,17	38.822,01
25	3.235,89	38.830,73
26	3.235,89	38.830,73
27	3.236,62	38.839,47

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 inzake de verhoging van het loonbarema voor de dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor opvanggezinnen van de Vlaamse gemeenschap.

§ 2. Onder werknemers wordt verstaan de werknemers die worden tewerkgesteld als dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen, inbegrepen deze werknemers waarvan de tewerkstelling gefinancierd wordt uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in het stelsel van gesubsidieerde contractuelen (GECO).

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 2.3.2. van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profit van 6 juni 2005.

Artikel 3

§ 1. Het bruto-jaarloon voor de werknemers die worden tewerkgesteld als dienstverantwoordelijken zoals bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt met ingang van 1 januari 2006 verhoogd ongeacht de baremieke anciënniteit van de werknemer.

Deze baremieke verhoging bedraagt bruto 501,56 euro per jaar of bruto 41,80 euro per maand.

§ 2. Ingeval de werknemer, bedoeld in artikel 1, voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst reeds een bruto-jaarloon heeft dat hoger is dan het baremiek bepaalde loon bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, dan is de verhoging van het baremiek loon bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst, het voorwerp van een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming.

Artikel 4

§ 1. Overeenkomstig artikel 4 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord, moet voor het bepalen van de overeenstemmende bruto-maandlonen de bruto-jaarlonen gedeeld worden door twaalf.

§ 2. De bruto-maandlonen worden vastgesteld overeenkomstig de berekeningswijze bepaald in dit artikel en als bijlage 1 in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Het in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld loon wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20

maart 1989 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 12 september 1989 (B.S. 14 oktober 1989).

Het in bijlage 1 vastgesteld minimumloon is het geïndexeerde loon op 1 januari 2006.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vult de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord aan, in die zin dat aan de dienstverantwoordelijke het aangepaste barema opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegekend als eerste aanzet in een traject ter overbrugging tussen het barema voor de dienstverantwoordelijken in de diensten voor opvanggezinnen en het barema B1A.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met op 8 juni 2007 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007
inzake de verhoging van het loonbarema voor de dienstverantwoordelijken in de
diensten voor opvanggezinnen

AANGEPAST BAREMA DIENSTVERANTWOORDELIJEN IN DE DIENSTEN VOOR
OPVANGGEZINNEN

MV1bis op 1 JANUARI 2006

anc.	maandloon	jaarloon
0	1.866,44	22.397,32
1	1.901,20	22.814,37
2	1.954,59	23.455,14
3	2.026,66	24.319,97
4	2.098,31	25.179,69
5	2.099,03	25.188,41
6	2.201,15	26.413,76
7	2.318,15	27.817,75
8	2.318,15	27.817,75
9	2.377,75	28.532,95
10	2.409,62	28.915,46
11	2.437,31	29.247,70
12	2.512,46	30.149,52
13	2.513,19	30.158,27
14	2.615,30	31.383,62
15	2.616,03	31.392,37
16	2.761,63	33.139,52
17	2.821,19	33.854,27
18	2.906,48	34.877,71
19	2.966,04	35.592,51
20	2.966,04	35.592,51
21	3.025,61	36.307,26
22	3.030,21	36.362,56
23	3.133,06	37.596,66
24	3.235,17	38.822,01
25	3.235,89	38.830,73
26	3.235,89	38.830,73
27	3.236,62	38.839,47