

Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Convention collective de travail du 13 novembre 2023

Convention collective de travail octroyant une allocation de fin d'année dans les établissements de prothèse dentaire

CHAPITRE I – Champ d'application

Art. 1er – La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux travailleurs des établissements de prothèse dentaire qui ressortissent de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

On entend par travailleurs, le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2 - Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer les conditions minimums, laissant aux parties la liberté de convenir de conditions plus avantageuses.

Elles ne peuvent porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs, là où semblable situation existe.

CHAPITRE II Montant de l'allocation de fin d'année

Art. 3 – Le montant de l'allocation de fin d'année est fixé à 650 euros

Art. 4 – L'allocation de fin d'année mentionnée à l'article 3 sera liée à la moyenne arithmétique des indices santé des 4 derniers mois (l'indice lissé). Ils sont considérés comme étant en corrélation avec l'indice pivot 101,02.

Chaque fois que la moyenne des indices des prix à la consommation de deux mois consécutifs atteint ou est ramenée à l'indice pivot, le montant de l'allocation de fin d'année est recalculé en y appliquant le coefficient 1,02.

Par "indices pivots", il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 101,02 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02. Les fractions de centième de point étant arrondies au centième de

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

Collectieve arbeidsovereenkomst tot toekenning van een eindejaarstoelage in de inrichtingen voor tandprothesen

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Art. 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen voor tandprothesen die onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2 - De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumvoorwaarden te bepalen, terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan beschikkingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Hoofdstuk II Bedrag van de eindejaarstoelage

Art. 3 – Het bedrag van de eindejaarstoelage wordt vastgesteld op 650 euro

Art. 4 – De in artikel 3 vermelde eindejaarstoelage wordt gekoppeld aan het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex van de laatste vier maanden (afgevlakte index). Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 101,02.

Telkens het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden de spilindex bereikt of erop wordt teruggebracht, wordt het bedrag van de eindejaarstoelage berekend door er de coëfficiënt 1,02 op toe te passen.

Onder spilindexcijfer moet worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 101,02 is en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02,

point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

L'augmentation ou la diminution de l'allocation de fin d'année est appliquée à partir du deuxième mois qui suit la fin de la période de deux mois pendant laquelle l'indice moyen atteint le chiffre qui justifie une modification.

Les calculs des indexations de l'allocation de fin d'année sont chaque fois réalisés à 3 chiffres après la décimale et arrondis au centième supérieur pour autant que la troisième décimale soit égale ou supérieure à 5. Autrement, la troisième décimale est négligée.

CHAPITRE III – Modalités d'octroi

Art. 5 – Le travailleur qui est lié par un contrat de travail pendant toute la période de référence bénéficie du montant complet de l'allocation.

La période de référence est fixée à la période s'étendant du 1^{er} décembre au 30 novembre des années concernées.

Art. 6 – Les travailleurs à temps partiel reçoivent l'allocation de fin d'année mentionnée à l'article 3 au prorata de leurs prestations de travail.

Art. 7 – Le travailleur qui est entré en service pendant la période de référence ou a quitté l'entreprise au cours de celle-ci a droit à l'allocation de fin d'année mentionnée à l'article 3 au prorata de ses prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

Art 8 – En cas de recrutement avant le 16^e du mois ou de départ après le 15^e du mois, celui-ci est assimilé à un mois complet de prestations de travail.

Art. 9 – En dérogation à l'article 6, l'allocation de fin de d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Art. 10 – Chaque mois presté ou assimilé au cours de la période de références donne droit à un douzième de l'allocation qui est calculée conformément aux dispositions de l'article 3.

Art. 11 – L'allocation de fin d'année est payée en une fois au cours du mois de décembre de l'année prise en compte.

terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naast hogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

De verhoging of vermindering van de eindejaarstoelage wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens welke het gemiddelde indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

De indexberekeningen van de eindejaarstoelage worden telkens berekend tot op 3 cijfers na het decimaal en afgerond tot op het hogere honderdste voor zover het derde decimale cijfer gelijk is aan of hoger is dan 5. Zo niet wordt het derde decimale cijfer verwaarloosd.

HOOFDSTUK III – Toekenningsmodaliteiten

Art. 5 – De werknemer die gedurende de gehele referteperiode door een arbeidsovereenkomst verbonden is, geniet het volledige bedrag van de toelage.

De referteperiode wordt bepaald op de periode van 1 december tot 30 november van de betrokken jaren,

Art. 6 – Deeltijdse werknemers ontvangen de in artikel 3 vermelde eindejaarstoelage prorata hun arbeidsprestaties.

Art. 7 – De werknemer die in dienst werd genomen tijdens of de onderneming heeft verlaten in de loop van de referteperiode, heeft recht op de in artikel 3 vermelde eindejaarstoelage pro rata de tijdens de referteperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

Art 8 – In geval van aanwerving voor de 16^e van de maand of vertrek na de 15^e van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledige maand arbeidsprestaties.

Art. 9 – In afwijking op artikel 6, is de eindejaarstoelage niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Art. 10 – Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op één twaalfde van de toelage welke is berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 3.

Art. 11 – De eindejaarstoelage wordt in één maal uitbetaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar.

CHAPITRE IV – Date d'application

Art. 12 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente CCT remplace à partir du 1^{er} décembre 2023 la CCT du 13 juin 2022, enregistrée sous le numéro 174732/CO/330

Chacune des parties contractantes peut dénoncer le présent accord, moyennant un délai de préavis de 3 mois, signifié par une lettre recommandée * au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé et à chacune des parties contractantes.

* à la poste

HOOFDSTUK IV – Toepassingsdatum

Art. 12 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Onderhavige cao vervangt vanaf 1 december 2023 de cao van 13 juni 2022, geregistreerd onder nummer 174732/CO/330

Elk der contracterende partijen kan onderhavige overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van Paritair comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten en aan elk der contracterende partijen.