

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17
april 2023 betreffende de tewerkstelling
in uitvoering van het kaderakkoord
structureel instroomkanaal**

In uitvoering van Luik II, deel III (zij-)instroom en doorstroom van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021, en van het Intersectoraal kaderakkoord structureel instroomkanaal van 1 juli 2022 wordt het volgende overeengekomen.

Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna vermelde inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd:

- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden.

Doel

Art. 2. Het structureel instroomkanaal heeft tot doel medewerkers aan te trekken naar het beroep van logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg of het beroep van zorgkundige door hen een arbeidsovereenkomst in het kader van

**Commission paritaire des établissements
et des services de santé**

**Convention collective de travail du 17 avril
2023 relative à la mise à l'emploi en
exécution de l'accord-cadre canal
d'entrée structurel**

En exécution du Volet II, Partie III (Zij-)instroom en doorstroom du Sixième accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 et de l'accord-cadre intersectoriel 'canal d'entrée structurel' du 1^{er} juillet 2022, il est convenu ce qui suit.

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande mentionnés ci-après:

- les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de court séjour pour personnes âgées.

Objet

Art. 2. Le canal d'entrée structurel vise à attirer des collaborateurs vers la profession d'assistant logistique/collaborateur logistique dans les soins de santé ou vers la profession d'aide-soignant en leur proposant, dans le

het vormingsproject structureel instroomkanaal aan te bieden in een woonzorgcentrum. Deze arbeidsovereenkomst dient in overeenstemming te zijn met de modaliteiten uiteengezet in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Na het met vrucht doorlopen van het kwalificerende opleidingstraject blijft de werknemer in dienst en kan het beroep van logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg of van zorgkundige worden uitgeoefend.

Bekendmaking vacatures & Toelatingscriteria

Art. 3. Werkgevers die een of meerdere tewerkstellingen in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal openstellen, maken dit kenbaar op de manieren die aan de werkgever eigen zijn en melden dit tevens aan de vzw VIVO.

vzw VIVO stelt de vacatures in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal beschikbaar via een of meerdere centrale websites waaronder in ieder geval VDAB en ikgaervoor.be.

Art. 4. De toelatingscriteria tot een tewerkstelling in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal zijn de volgende:

cadre du projet de formation canal d'entrée structurel, un contrat de travail dans un centre de soins résidentiels. Ce contrat de travail doit être conforme aux modalités définies dans la présente convention collective de travail.

Après avoir suivi avec fruit le trajet de formation qualifiante, le travailleur reste en service et peut exercer la profession d'assistant logistique/collaborateur logistique dans les soins de santé ou la profession d'aide-soignant.

Communication des emplois vacants & Critères d'admission

Art. 3. Les employeurs qui ouvrent un ou plusieurs emplois dans le cadre du projet de formation canal d'entrée structurel le font connaître via les voies qui leur sont spécifiques et ils le signalent également à l'asbl VIVO.

L'asbl VIVO rend les emplois vacants dans le cadre du projet de formation canal d'entrée structurel' disponibles via un ou plusieurs sites web centraux dont, dans tous les cas, celui du VDAB et ikgaervoor.be.

Art. 4. Les critères d'admission pour une mise à l'emploi dans le cadre du projet de formation canal d'entrée structurel sont les suivants:

- selectie door de werkgever op basis van het groeipotentieel van de kandidaat richting de functie logistiek assistent/medewerker in de zorg, in voorkomend geval zorgkundige. De werkgever kan hiervoor gebruik maken van bestaande ondersteunende selectie- en assessment tools die gebruikt worden in andere zij- instroom en doorstroom opleidingstrajecten;
- voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen kwalificerende opleiding;
- op het moment van de inschrijving voor de vormingsproject structureel instroomkanaal niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van Fondsen Sociale Maribel of Sociale akkoorden voor non-profitsectoren.

De arbeidsovereenkomst

Art. 5.

§1. De geselecteerde kandidaat wordt bij de werkgever aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur waarvan de ingangsdatum samenvalt met de eerste schooldag van de

- sélection par l'employeur sur la base du potentiel d'évolution du candidat vers la fonction d'assistant/collaborateur logistique dans les soins de santé ou, le cas échéant, d'aide-soignant. L'employeur peut recourir aux outils de sélection et d'évaluation disponibles pour aider les employeurs qui sont utilisés dans d'autres trajets de formation dans le cadre de l'entrée en provenance d'autres secteurs ou de la transition ;
- satisfaire aux conditions d'admission à l'enseignement pour la formation qualifiante choisie;
- au moment de l'inscription pour le projet de formation 'canal d'entrée structurel', ne pas déjà suivre une formation dans le cadre d'un trajet de formation qualifiant financé par des moyens des Fonds Maribel social ou Accords sociaux pour les secteurs non marchands.

Le contrat de travail

Art. 5.

§1. Le candidat sélectionné est engagé par l'employeur dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée dont la date de début coïncide avec le premier jour de la formation qualifiante qui donne accès à

kwalificerende opleiding die toegang geeft tot de tewerkstelling als logistiek assistent/medewerker in de zorg (in wat volgt: kwalificerende opleiding tot logistiek assistent/medewerker in de zorg) respectievelijk tot zorgkundige.

De werkgever is ertoe gehouden de werknemer in dienst te houden tijdens de ganse duur van de opleiding. Deze bepaling doet geen afbreuk aan de bepalingen van artikel 5, §3, en artikelen 14 en 15 van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst.

§2. Deze arbeidsovereenkomst bevat volgende clause :

'Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen met betrekking tot ontslag, is de werkgever er niet toe gehouden de "werknemer in opleiding" (cfr. het vormingsproject structureel instroomkanaal) aansluitend in dienst te houden indien de werknemer zelf stopt met het project, indien de werknemer niet slaagt voor de opleiding of indien de werkgever niet beschikt over een tewerkstellingsplaats bij het einde van de opleiding. Deze omstandigheden zijn voldoende reden om de overeenkomst te beëindigen met een wettelijke opzegtermijn.'

§3. Na de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst dient de geselecteerde kandidaat voor het

la mise à l'emploi en tant qu'assistant/collaborateur logistique dans les soins de santé (dans ce qui suit: formation qualifiante d'assistant/collaborateur logistique dans le soins de santé) ou en tant qu'aide-soignant.

L'employeur est tenu de garder le travailleur en service durant toute la durée de la formation. Cette disposition ne porte pas atteinte aux dispositions de l'article 5, §3 et des articles 14 et 15 de la présente convention collective de travail.

§2. Ce contrat de travail comporte la clause suivante:

'Sans préjudice des dispositions légales en matière de licenciement, l'employeur n'est pas tenu de maintenir en service le « travailleur en formation » (cf. le projet de formation 'canal d'entrée structurel') si le travailleur décide lui-même de mettre fin à son projet, si le travailleur ne réussit pas sa formation ou si l'employeur ne dispose pas d'un lieu d'occupation à la fin de la formation. Ces circonstances constituent un motif suffisant pour mettre fin au contrat avec un délai de préavis légal.'

§3. Après la signature de ce contrat de travail, le candidat retenu pour le projet de formation 'canal d'entrée structurel'

vormingsproject structureel instroomkanaal, indien nodig, zijn arbeidsovereenkomst bij de vorige werkgever te beëindigen conform de wettelijke bepalingen.

De keuze van de opleidingsverstrekker

Art. 6. De geselecteerde kandidaat schrijft zich in een school naar keuze in voor de kwalificerende opleiding waarvoor hij een akkoord van de werkgever kreeg. Start- en einddatum van de opleiding worden in onderling overleg tussen werkgever en werknemer schriftelijk vastgelegd.

Statuut van de werknemer met een arbeidsovereenkomst in het kader van vormingsproject structureel instroomkanaal

Art. 7.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst verleent aan de werknemer die aangeworven wordt binnen het kader van dit vormingsproject, het recht om met behoud van het loon een kwalificerende opleiding tot logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg of tot zorgkundige te volgen in het voltijds onderwijs of het volwassenenonderwijs.

In afwijking op voorgaand lid, kan het opleidingstraject in het kader van het structureel instroomkanaal in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer

doit, le cas échéant, mettre fin à son contrat de travail auprès de l'employeur précédent conformément aux dispositions légales.

Le choix de l'opérateur de formations

Art. 6. Le candidat retenu s'inscrit dans une école de son choix pour la formation qualifiante pour laquelle il a reçu l'accord de son employeur. La date de début et la date de fin de la formation sont fixées par écrit et de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

Statut du travailleur ayant un contrat de travail dans le cadre du projet de formation canal d'entrée structurel

Art. 7.

§1. La présente convention collective de travail donne au travailleur engagé dans le cadre de ce projet de formation le droit de suivre, avec maintien de son salaire, une formation qualifiante pour devenir assistant/collaborateur logistique dans les soins de santé ou aide-soignant, dans l'enseignement de plein exercice ou l'enseignement pour adultes.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le trajet de formation dans le cadre du canal d'entrée structurel peut, de commun accord entre l'employeur et le travailleur

en op vraag van de werknemer bij uitzondering ook op deeltijdse basis worden opgenomen.

§2. De werknemer die aangeworven wordt in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal heeft het recht afwezig te zijn op lesdagen, stagedagen en tijdens de examenperiode met behoud van zijn loon dat op de gewone tijdstippen betaald wordt. De stages worden gevolgd bij de werkgever van de werknemer in opleiding, behoudens de stage-uren die réglementair niet bij de eigen werkgever mogen worden gelopen.

Art. 8. Voor aspecten die niet in deze cao behandeld zijn, heeft de werknemer in opleiding recht op alle van toepassing zijnde loon en- arbeidsvoorwaarden.

Art. 9. De werknemer wordt tijdens de volledige opleidingsduur betaald volgens de loonschalen zoals bepaald in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. De premies voor onregelmatige prestaties zijn niet van toepassing op de vrijgestelde uren voor het volgen van de lessen en tijdens de examenperiode.

et à la demande du travailleur, être à titre exceptionnel aussi réalisé sur base d'un temps partiel.

§2. Le travailleur engagé dans le cadre du projet de formation 'canal d'entrée structurel' a le droit de s'absenter du travail pendant les jours de cours, les jours de stage et durant la période prévue pour les examens, avec maintien de sa rémunération payée aux dates normales. Les stages sont suivis chez l'employeur du travailleur en formation, sauf les heures de stage qui, d'un point de vue réglementaire, ne peuvent pas être prestées chez l'employeur propre.

Art. 8. Pour les aspects qui ne sont pas abordés dans la présente CCT, le travailleur en formation a droit à toutes les conditions de travail et de rémunération applicables.

Art. 9. Durant toute la durée de la formation, le travailleur est payé selon l'échelle salariale telle que visée à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail.

Art. 10. Les primes pour les prestations irrégulières ne s'appliquent pas aux heures de dispense de prestations afin de suivre les cours et de présenter les examens.

Art. 11. In voorkomend geval worden de afwezigheidsperiodes voor het volgen van de lessen beschouwd als zijnde gelijkgesteld voor wat betreft de eindejaarspremie.

Art. 12. De collectieve arbeidsovereenkomst in verband met de terugbetaling van de vervoerskosten blijft van toepassing voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van de onderwijsinstelling.

Art. 13. Elke kandidaat die een kwalificerende opleiding start in het vormingsproject structureel instroomkanaal, ontvangt van de werkgever in het eerste schooljaar éénmalig een forfaitaire tussenkomst in de studiekosten van €600 (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken, kosten voor kinderopvang, ...). De werkgever ontvangt de hiertoe noodzakelijke financiering van de vzw VIVO.

Procedure en modaliteiten

Art. 14.
§1. De werknemer legt aan zijn werkgever voor aanvang van de kwalificerende opleiding het bewijs voor van zijn inschrijving op de lessen (attest van regelmatige inschrijving afgeleverd door de onderwijsinstelling).

Art. 11. Le cas échéant, les périodes d'absence pour assister aux cours sont considérées comme assimilées pour ce qui concerne la prime de fin d'année.

Art. 12. La convention collective de travail relative au remboursement des frais de transport reste d'application pour les déplacements du domicile vers le lieu où se situe l'établissement d'enseignement.

Art. 13. Chaque candidat qui débute une formation qualifiante dans le projet de formation 'canal d'entrée structurel' reçoit de l'employeur, lors de la première année scolaire, une intervention forfaitaire unique de 600 € dans les frais de formation (frais d'inscription, matériel, syllabi, frais de garde des enfants,...). L'employeur reçoit à cette fin le financement nécessaire de l'asbl VIVO.

Procédure et modalités

Art 14.
§1^{er}. Le travailleur présente à son employeur, avant le début de la formation qualifiante, la preuve de son inscription aux cours (attestation d'inscription régulière délivrée par l'établissement d'enseignement).

§2. De werknemer zal bovendien aan zijn werkgever de getuigschriften van nauwgezetheid voorleggen die door de onderwijsinstelling worden afgeleverd aan het einde van ieder kwartaal.

Art. 15. Verliest het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van de kwalificerende opleiding :

- de werknemer die één van de attesten en getuigschriften waarvan sprake in artikel 14, §§1 en 2 niet kan voorleggen aan de werkgever;
- de werknemer die in de cursussen ongewettigd afwezig was voor meer dan één tiende van de duur ervan;

De werkgever is gerechtigd om de arbeidsovereenkomst van een werknemer die het recht op betaalde afwezigheid voor het volgen van de opleiding verliest vroegtijdig te beëindigen met een wettelijke opzegtermijn.

Coaching op de werkvloer

Art.16. De werkgever ontvangt van de vzw VIVO voor elke werknemer met een arbeidsovereenkomst in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal een vergoeding voor de begeleiding op de werkvloer. Deze vergoeding bedraagt voor een werknemer in opleiding tot logistiek assistent/medewerker in de zorg €4200-

§2. En outre, le travailleur remettra à son employeur les attestations d'assiduité délivrées à la fin de chaque trimestre par l'établissement d'enseignement.

Art. 15. Perd le droit à l'absence rémunérée pour suivre la formation qualifiante:

- le travailleur qui ne peut pas présenter à son employeur un(e) des attestations et certificats dont il est question à l'art.14 §1^{er} et §2;
- le travailleur qui a été absent des cours de façon injustifiée pendant plus d'un dixième de la durée des cours;

L'employeur a le droit de mettre fin de manière anticipée, avec un préavis légal, au contrat de travail d'un travailleur qui perd son droit à l'absence rémunérée pour suivre la formation.

Coaching sur le lieu de travail

Art. 16. Pour chaque travailleur ayant un contrat de travail dans le cadre du projet de formation 'canal d'entrée structurel', l'employeur reçoit de l'asbl VIVO une indemnité pour l'accompagnement sur le terrain. Pour un travailleur en formation pour devenir assistant/collaborateur logistique dans les soins de santé, cette indemnité s'élève à 4.200 € et pour un

en voor een werknemer in opleiding tot zorgkundige €6300-.

De werkgever moet deze vergoeding inzetten met als finaliteit een kwaliteitsvolle begeleiding of coaching van de werknemer. De werkgever heeft de keuze of dit gebeurt door vrijstelling van eigen personeel of door het aantrekken van externe coaching. Dit steeds met het oog op een kwaliteitsvolle begeleiding en coaching.

Art. 17. Voorafgaandelijk aan de aanvang van de eerste arbeidsovereenkomst in het kader van het structureel kanaal voor zij-instroom, wordt in het lokaal sociaal overlegorgaan een nota besproken op voorstel van de werkgever. Deze nota bevat de keuze van de werkgever rond personeelsinzet en de voorstellen rond de kwalitatieve aanpak van de coaching en jaarlijkse opvolging.

Tewerkstelling na de opleiding

Art. 18. Na het succesvol doorlopen van de kwalificerende opleiding wordt de werknemer tewerkgesteld als logistiek assistent/logistiek medewerker in de zorg respectievelijk zorgkundige en betaald conform de loonschaal die van toepassing is voor de functie die wordt uitgeoefend. De studietijd in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal worden meegenomen

travailleur en formation pour devenir aide-soignant elle s'élève à 6.300 €.

L'employeur doit utiliser cette indemnité avec pour finalité un accompagnement ou un coaching de qualité du travailleur. L'employeur a le choix de le faire en libérant du personnel propre ou en faisant appel à un coach externe. Ceci toujours dans l'optique d'un accompagnement et d'un coaching de qualité.

Art. 17. Préalablement au début du premier contrat de travail dans le cadre du canal d'entrée structurel, une note est discutée sur proposition de l'employeur au sein de l'organe local de concertation sociale. Cette note contient le choix de l'employeur au sujet de l'utilisation du personnel et les propositions concernant l'approche qualitative du coaching et le suivi annuel.

Mise à l'emploi après la formation

Art. 18. Le travailleur qui a suivi avec succès la formation qualifiante est occupé en tant qu'assistant/collaborateur logistique dans les soins de santé ou en tant qu'aide-soignant et il est rémunéré conformément au barème applicable pour la fonction exercée. Le temps d'étude dans le cadre du projet de formation 'canal d'entrée structurel' est également pris en compte pour déterminer

voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit in de op de uitgeoefende functie van toepassing zijnde loonschaal.

Sociaal Overleg

Art. 19.

§1. Het overleg tussen de werkgever en de representatieve werknemersvertegenwoordiging over de uitvoering van de bijkomende tewerkstelling in het kader het structureel instroomkanaal wordt gevoerd in de geëigende overlegorganen (ondernemingsraad, of, bij ontstentenis in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), of, bij ontstentenis, in het overleg tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging).

§2. Het structureel kanaal kan niet ongelimiteerd ingezet worden, het maximaal aantal trajecten per voorziening en de minimale schaalgrootte van de voorziening wordt geconcretiseerd binnen het lokaal sociaal overleg. Daar waar er geen lokaal sociaal overleg aanwezig is, wordt de ondergrens vastgesteld op nul trajecten en de bovengrens op twee trajecten die terzelfdertijd afgewerkt worden. Dit met het oog op het garanderen van de basisdienstverlening door gekwalificeerde medewerkers en de kwaliteit van de zorg.

l'ancienneté pécuniaire dans la grille barémique applicable pour la fonction exercée.

Concertation sociale

Art. 19.

§1. La concertation entre l'employeur et les représentants des travailleurs sur la mise en œuvre de l'occupation supplémentaire dans le cadre du canal d'entrée structurel est menée au sein des organes de concertation appropriés (au conseil d'entreprise ou, à défaut, au sein du Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT) ou, à défaut, lors de la concertation entre l'employeur et la délégation syndicale).

§2. Le canal structurel ne peut pas être utilisé de manière illimitée, le nombre maximum de trajets par établissement et l'échelle minimale de l'établissement sont concrétisés dans le cadre de la concertation sociale locale. À défaut de concertation sociale locale, le plancher est fixé à 0 trajet et le plafond à deux trajets achevés en même temps. Ceci dans le but de garantir la prestation de services de base par des collaborateurs qualifiés et la qualité des soins.

§3. Per semester wordt aan het sociaal overlegorgaan zoals voorzien in §1 door de werkgever een overzicht bezorgd van het aantal werknemers in opleiding, de gevolgde opleiding (tot logistiek assistent/medewerker in de zorg respectievelijk zorgkundige), de diensten en afdelingen waarin ze tewerkgesteld zijn en de tewerkstelling na afloop van de opleiding. De werkgever informeert het sociaal overlegorgaan eveneens over de eventuele wijzigingen aan de informatie verstrekt in toepassing van artikelen 16 en 17 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§4. Teneinde te voorzien in een gedegen monitorings- en opvolgingssysteem, bezorgt de werkgever per semester aan de vzw VIVO een overzicht van het aantal werknemers in opleiding, de gevolgde opleiding (tot logistiek assistent/medewerker in de zorg respectievelijk zorgkundige), of de opleiding al dan niet met vrucht is afgerond en de al dan niet voortzetting van de arbeidsovereenkomst.

Art. 20. De vzw VIVO ontvangt de nodige financiële middelen voor de uitvoering van de opdrachten voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, in uitvoering van Luik II, deel III (Zij-)instroom en

§3. Par semestre, l'employeur transmet à l'organe de concertation sociale comme prévu au §1^{er} un aperçu du nombre de travailleurs en formation, de la formation suivie (pour devenir assistant/collaborateur logistique dans les soins de santé ou aide-soignant), des services et sections où ils sont occupés et de la mise à l'emploi à l'issue de la formation. L'employeur informe également l'organe de concertation sociale sur les modifications éventuelles apportées à l'information fournie en application des articles 16 et 17 de la présente convention collective de travail.

§4. Afin d'avoir un bon système de monitoring et de suivi, l'employeur transmet, par semestre, à l'asbl VIVO un aperçu reprenant le nombre de travailleurs en formation, la formation suivie (pour devenir assistant/collaborateur logistique dans les soins de santé ou aide-soignant), et indiquant si la formation s'est terminée ou non avec succès et si le contrat de travail se poursuit ou non.

Art. 20. L'asbl VIVO reçoit les moyens financiers nécessaires à l'exécution des missions prévues dans la présente convention collective de travail, en exécution du Volet II, Partie III « (Zij-)instroom en doorstroom » du Sixième

doorstroom van het zesde Vlaams
intersectoraal akkoord van 30 maart 2021.

Slotbepalingen

Art. 21. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is afgesloten voor
onbepaalde duur en treedt in werking op
de datum van ondertekening ervan. Deze
collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op alle trajecten die ten
vroegste op 1 september 2022 een
aanvang hebben genomen, met uitsluiting
van de trajecten die op datum van
ondertekening van onderhavige
collectieve arbeidsovereenkomst een
einde hebben genomen.

De arbeidsovereenkomsten afgesloten in
het kader van een traject opgestart voor
en nog lopende op het moment van
ondertekening van onderhavige
arbeidsovereenkomst moeten binnen een
termijn van een maand na ondertekening
van onderhavige collectieve
arbeidsovereenkomst in overeenstemming
gebracht worden met zijn bepalingen.

Art. 22. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst kan door partijen
worden beëindigd met inachtneming van
een opzegtermijn van drie maanden. De
kennisgeving geschiedt bij aangetekende
brief aan de voorzitter van het paritair
comité voor de gezondheidsinrichtingen
en -diensten.

accord intersectoriel flamand du 30 mars
2021.

Dispositions finales

Art. 21. La présente convention collective
de travail est conclue pour une durée
indéterminée et entre en vigueur à la date
de sa signature. La présente convention
collective de travail s'applique à tous les
trajets qui ont débuté au plus tôt le 1^{er}
septembre 2022, à l'exclusion des trajets
qui ont pris fin à la date de signature de la
présente convention collective de travail.

Les contrats de travail conclus dans le
cadre d'un trajet toujours en cours ayant
débuté avant la signature de la présente
convention collective de travail doivent
être adaptés à ses dispositions dans un
délai d'un mois après la signature de la
présente convention collective de travail.

Art. 22. La présente convention collective
de travail peut être dénoncée par les
parties moyennant un préavis de trois
mois. La notification s'effectue par lettre
recommandée adressée au président de la
commission paritaire des établissements
et des services de santé.

Art. 23. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen worden toegekend voor zover het regelgevend kader de financiering van de tewerkstelling voorziet.

Art. 23. Les parties conviennent explicitement que les avantages prévus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés que pour autant que le cadre réglementaire prévoit bien le financement de la mise à l'emploi.

BIJLAGE 1

De werknemer aangeworven in het kader van het vormingsproject structureel instroomkanaal wordt tijdens de opleiding betaald conform de loonschalen opgenomen in deze bijlage. De loonschalen zijn terug te vinden in de diverse collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

- kwalificerende opleiding zorgkundige : IFIC doelbarema cat. 10 aan 0 jaar anciënniteit
- kwalificerende opleiding assistent in de zorg : IFIC doelbarema, cat. 7 aan 0 jaar anciënniteit

Deze lonen volgen de conventioneel overeengekomen aanpassingen en de indexaanpassingen.

ANNEXE 1

Le travailleur engagé dans le cadre du projet de formation 'canal d'entrée structurel' est rémunéré pendant la formation conformément aux barèmes repris dans la présente annexe. Les barèmes se trouvent dans les diverses conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire des établissements et des services de santé.

- formation qualifiante aide-soignant: barème-cible IFIC cat. 10 à 0 année d'ancienneté
- formation qualifiante assistant dans les soins de santé: barème-cible IFIC, cat. 7 à 0 année d'ancienneté

Ces salaires suivent les adaptations conventionnelles et les adaptations à l'index.