

### ERRATUM

#### **Commission paritaire des établissements et des services de santé**

**CCT n° 173407/CO/330  
du 10/01/2022**

Correction du texte français :

- « Deuxième catégorie » de l'article 8 doit être modifié comme suit : « Personnel porteur du certificat d'études de l'enseignement secondaire professionnel, orientation aide familiale et sanitaire ~~ou brevet sanitaire~~ ou d'un brevet de « garde d'enfants ». ».
- « Troisième catégorie » de l'article 8 doit être modifié comme suit : « Garde-malade au sens de l'A.R. **arrêté** du Régent du 11 janvier 1946... »
- Le 1<sup>er</sup> tiret de l'article 17 doit être modifié comme suit : « Si le nombre de jours réels de ~~jours~~ à payer est égal... »
- Le 2<sup>ème</sup> tiret de l'article 17 doit être modifié comme suit : « Si le nombre de jours réels de ~~jours~~ à payer est supérieur... ».

### ERRATUM

#### **Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en-diensten**

**CAO nr. 173407/CO/330  
van 10/01/2022**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « Deuxième catégorie » van artikel 8 moet als volgt verbeterd worden : “Personnel porteur du certificat d'études de l'enseignement secondaire professionnel, orientation aide familiale et sanitaire ~~ou brevet sanitaire~~ ou d'un brevet de « garde d'enfants ». ”.
- « Troisième catégorie » van artikel 8 moet als volgt verbeterd worden : “Garde-malade au sens de l'A.R. **arrêté** du Régent du 11 janvier 1946... ”.
- Het 1ste streepje van artikel 17 moet als volgt verbeterd worden : “ Si le nombre de jours réels ~~de jours~~ à payer est égal... ”.
- Het 2de streepje van artikel 17 moet als volgt verbeterd worden : “Si le nombre de jours réels ~~de jours~~ à payer est supérieur... ”.

Correction du texte néerlandais :

- Le 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article 20 doit être modifié comme suit : "Afwijking is slechts mogelijk wanneer de som van de loonschalen toegepast op ondernemingsniveau verhoogd met de waarde van het bij op ondernemingsniveau geregistreeerde collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordeel, hoger is dan de loonschaal opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden voor de ~~privé-ziekenhuizen~~ **inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn** (registratienummer 91588/co/330, KB 07/05/2010 – BS 27/07/2010)".

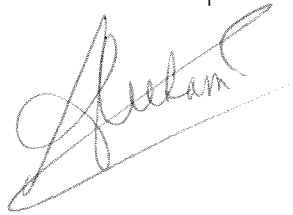
Décision du

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Het 2<sup>de</sup> lid van artikel 20 moet als volgt verbeterd worden : "Afwijking is slechts mogelijk wanneer de som van de loonschalen toegepast op ondernemingsniveau verhoogd met de waarde van het bij op ondernemingsniveau geregistreeerde collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordeel, hoger is dan de loonschaal opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden voor de ~~privé-ziekenhuizen~~ **inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn** (registratienummer 91588/co/330, KB 07/05/2010 – BS 27/07/2010)".

Beslissing van

16-05-2023



PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN - DIENSTEN

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2022 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.**

Hoofdstuk 1 - Algemeenheden

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Artikel 3

De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend. De functies zijn zowel van toepassing op mannenfuncties als vrouwenfuncties

Hoofdstuk 2 - Werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten

1. Beroepsindeling

Artikel 4

De werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten zijn in vijf categorieën ingedeeld, bepaald als volgt:

Eerste categorie: ongeschoolden

hulparbeider, schoonmaker, dienstbode, nachtwaker, huisbewaarder, ongeschoolde landarbeider.

Tweede categorie: halfgeschoolden

wasserijpersoneel, helper-tuinier, ketelstoker, werklui in laboratorium, strijker, linnennaaiër, niet-gediplomeerde bomensnoeier, portier, helper van geschoolde arbeider.

Derde categorie: geschoolden

slager, bakker, elektricien, tuinier, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, schilder, ontsmetter, werkman voor radiografie, magazijnier, autobestuurder, bomensnoeier houder van een stu-

diegetuigschrift, geschoolde landarbeider.

worden als geschoolde landarbeiders beschouwd:

de werklieden houders van een studiegetuigschrift van de landbouwscholen, of

de werklieden die alle opgelegde werken volledig uitvoeren op zelfstandige wijze en die eventueel bekwaam zijn de werktuigen of de machines welke zij gebruiken zelf te regelen, met uitsluiting van het werk van een mecanicien.

Vierde categorie: meer dan geschoolden

de werknemers die houder zijn van een diploma of een attest waaruit hun kwalificatie onbetwistbaar blijkt zoals: linnennaaijer-snijder, linnennaaijer kleermaker, bakker, tuinier, mecanicien, loodgieter van sanitaire installaties, schrijnwerker, elektricien, kok.

Viijde categorie: meesterpersoneel

de werklieden die voor een groep werklieden verantwoordelijk zijn, zoals: chef, meestergast, chef van de strijkerij, chef-tuinier.

2. Lonen

Artikel 5

De schalen van de minimumjaarlonen worden als volgt vastgesteld:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23959,20	24040,92	24213,57	24427,02	25576,73
1	24042,27	24201,46	24606,95	24878,96	26148,29
2	24080,38	24268,28	24662,85	24993,41	26313,99
3	24118,48	24335,10	24718,73	25282,76	26577,12
4	24144,02	24382,34	24769,79	25333,84	26577,12
5	24182,13	24449,16	24825,69	25611,13	26900,73
6	24207,66	24496,41	24876,76	25662,20	26900,73
7	24245,77	24563,22	25095,76	25939,46	27224,36
8	24271,30	24610,47	25146,84	25990,54	27224,36
9	24309,42	24677,28	25424,09	26267,79	27547,98
10	24466,67	24857,35	25624,45	26466,21	27677,85
11	24504,77	24934,37	25911,91	26753,67	28033,96
12	24530,31	24991,80	25973,18	26814,93	28033,96
13	24568,41	25068,80	26260,64	27102,37	28390,07
14	24593,95	25126,24	26321,92	27163,64	28390,07
15	24632,06	25203,24	26609,34	27451,11	28746,13
16	24657,60	25260,67	26670,60	27512,37	28746,13
17	24695,71	25544,33	26958,07	27799,85	29102,23
18	24721,25	25601,75	27019,35	27861,11	29102,23
19	24759,35	25885,40	27306,78	28179,57	29489,32
20	24784,90	25942,82	27368,04	28240,83	29489,32
21	24823,01	26226,44	27655,53	28559,33	29877,10

22	24848,54	26283,86	27716,79	28620,58	29877,10
23	25042,07	26567,49	28004,26	28939,04	30266,75
24	25067,61	26624,93	28065,51	29000,30	30266,75
25	25261,09	26908,53	28352,95	29318,78	30656,41
26	25286,64	26965,95	28414,22	29380,17	30656,41
27	25312,17	27249,61	28701,70	29699,89	31046,09
28	25312,17	27307,04	28762,97	29762,37	31046,09
29	25312,17	27364,47	28825,10	29824,85	31178,53
30	25312,17	27364,47	28825,10	29824,85	31178,53
31	25312,17	27364,47	28825,10	29824,85	31310,99

### Hoofdstuk 3 - Werknemers die in hoofdzaak hoofdarbeid verrichten

#### 1. Beroepsindeling

##### **A. Administratief personeel**

###### Artikel 6

Het administratief personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld, welke door de volgende algemene maatstaven worden bepaald:

###### Eerste categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het leerplan van het lager onderwijs en welke voldoende is voor het uitoefenen van functies van het laagste niveau welke als van intellectuele aard worden erkend;
- de juiste uitvoering van eenvoudig werk.

Voorbeelden:

bediende die in hoofdzaak belast is met eenvoudig schrijfwerk, rekenwerk, inschrijvingen in registers, het houden van steekkaarten, het opmaken van overzichten dat niet verder gaat dan louter kopieerwerk; telefonist van enkelvoudige post.

Opmerking: in de mate waarin de uitgeoefende functies beantwoorden aan de hierboven vermelde maatstaf, worden de volgende beroepen in de eerste categorie ingedeeld: huisbewaarder, portier, kamerbewaarder, nachtwaker, loopjongen.

###### Tweede categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het leerplan van het beroepssecundair onderwijs
- de juiste uitvoering van weinig uiteenlopende werkzaamheden die worden uitgevoerd onder rechtstreekse controle.

Voorbeelden:

economataklerk (inventarissen, verdelingen, verificaties);

telefonist van centrale of belast met het beantwoorden van oproepen op eigen initiatief;

bediende belast met de ontvangst;  
typist (40 woorden per minuut);  
beginnende stenotypist;  
bediende belast met de elementaire boekhouding;  
ponser.

#### Derde categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- de juiste uitvoering van uiteenlopende werkzaamheden, die zelfstandig uitgevoerd worden en waarvoor tevens de verantwoordelijkheid gedragen wordt.

Voorbeelden:

tariefberekenaar;  
bediende die nota's en facturen opmaakt;  
typist die berichten en gewone briefwisseling verzorgt aan de hand van summiere aanwijzingen;  
stenotypist (100 woorden per minuut bij het stenograferen, 40 woorden per minuut bij het typen) in één enkele landstaal;  
bediende van de dienst "lonen en sociale wetten" die de verschillende werkzaamheden van de dienst kan verrichten;  
hulpboekhouder;  
kassier;  
operator.

#### Vierde categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs aangevuld met speciaal vakonderwijs of met een praktische opleiding door stages of door het bekleden van gelijkaardige betrekkingen;
- de juiste uitvoering van gespecialiseerde werkzaamheden; de controle op de kwaliteit van het werk uitgevoerd door het personeel behorend tot de lagere categorieën en het zelfstandig samenvoegen van de door dit personeel uitgevoerde deeltaken.

Voorbeelden:

stenotypist secretaris bekwaam om initiatieven te nemen;  
stenotypist die in de twee landstalen of in één landstaal en in één vreemde taal kan werken;  
hoofdbediende van de dienst "lonen en sociale wetten";  
boekhouder;  
hoofdbediende van het economaat;  
de bediende belast met de administratieve functie in een centrum voor geestelijke gezondheidszorg;  
kleuterleider, indien het diploma kleuterleider vereist is bij de indienstneming

#### Vijfde categorie:

Bedienden houder van een diploma van het hoger onderwijs en dat vereist is bij de indienstneming.

Voorbeelden:

- maatschappelijk assistent;
- medisch secretaris;
- gegradueerde van het economisch hoger onderwijs van het korte type; boekhouder, informaticus.

### **B. Technisch en paramedisch personeel**

#### Artikel 7

Het technisch en paramedisch personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld, welke door de volgende algemene maatstaven worden bepaald:

#### Eerste categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het leerplan van het lager onderwijs en welke voldoende is voor het uitoefenen van functies van het laagste niveau welke als van intellectuele aard worden erkend;
- de juiste uitvoering van eenvoudig werk.

Voorbeelden:

- laboratoriumhulp (ontsmetting, opruiming, boodschappen);
- hulp-laborant-beginneling belast onder meer met eenvoudige analyses en preparaten.

#### Tweede categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het leerplan van het beroepssecundair onderwijs;
- de juiste uitvoering van weinig uiteenlopende werkzaamheden die worden uitgevoerd onder rechtstreekse controle.

Voorbeelden:

- technicus van de donkere kamer, belast met het ontwikkelen van röntgenplaten;
- hulp-laborant met drie jaar praktijk.

#### Derde categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- de juiste uitvoering met gespecialiseerde apparaten van uiteenlopende werkzaamheden en waarvoor tevens de verantwoordelijkheid gedragen wordt.

Voorbeeld:

- technicus die volgens de richtlijnen van een arts de medische toestellen doet werken (radiografie, enz...).

#### Vierde categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs, aangevuld met speciaal vakonderwijs of met een praktische opleiding door stages of door het bekleden van gelijkaardige betrekkingen;
- de juiste uitvoering van uiteenlopende gespecialiseerde werkzaamheden; de controle op de kwaliteit van het werk uitgevoerd door het personeel behorend tot de lagere categorieën en het zelfstandig samenvoegen van de door dit personeel uitgevoerde deeltaken.

Voorbeeld:

laborant.

#### Viijfde categorie:

Bedienden houder van een diploma van het hoger onderwijs en dat vereist is bij de indienstneming.

Voorbeelden:

diëtist,

orthopedagoog,

logopedist,

kinesitherapeut,

laborant,

assistent-psycholoog,

maatschappelijk assistent tewerkgesteld in een centrum voor geestelijke gezondheidszorg.

### **C. Verplegingspersoneel**

Artikel 8

Het verplegingspersoneel wordt in de volgende zes categorieën ingedeeld:

#### Eerste categorie:

verzorgingshelfer;

gezinshelfer;

bejaardenhelfer;

nursing-host/hostess.

#### Tweede categorie:

personeel houder van het studiegetuigschrift beroepssecundair onderwijs onderverdeling gezins- en sanitaire hulp of brevet van kinderverzorging.

#### Derde categorie:

ziekenhuisassistent gebrevetteerd in de zin van het koninklijk besluit van 17 augustus 1957; ziekenhuisoppasser in de zin van het besluit van de Regent van 11 januari 1946 tot invoering van een getuigschrift van ziekenhuisoppasser en tot oprichting der studies strekkende tot de verkrijging ervan;



verzorgende in de zin van het ministerieel besluit van 14 september 1926 betreffende de inrichting van eenjarige cursussen tot het oppassen van zieken.

Vierde categorie:

personeel houder van een brevet van ziekenhuisverpleegkundige in de zin van het koninklijk besluit van 9 juli 1960 en wanneer dit brevet vereist is bij de indienstneming.

Vijfde categorie:

personeel houder van het diploma van gegradueerde verpleegkundige of vroedkundige en wanneer dit diploma vereist is bij de indienstneming.

Zesde categorie :

Gegradueerde sociale verpleegkundige en gegradueerde verpleegkundige in het bezit van een diploma van bijkomende specialisatie, wanneer deze diploma's bij de indienstneming worden vereist.

2. Loonschalen

**A) Administratief personeel**

Artikel 9

De schalen van de minimum jaarlonen van het administratief personeel worden per categorie als volgt vastgesteld:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23959,20	23990,41	24567,56	25585,82	29167,29
1	24118,42	24394,88	25365,71	26400,22	30063,41
2	24167,59	24459,28	25757,96	26792,44	30521,11
3	24216,76	24523,71	26247,62	27282,15	31173,62
4	24263,99	24572,21	26247,62	27282,15	31173,62
5	24313,17	24636,61	26723,32	27804,26	32153,37
6	24360,43	24685,12	26723,32	27804,26	32153,37
7	24409,58	24749,52	27198,99	28587,17	36903,64
8	24456,83	24798,03	27198,99	28587,17	36903,64
9	24505,98	25174,10	28212,22	29893,61	37887,19
10	24686,06	25372,92	28342,11	30023,49	38019,64
11	24745,42	25759,23	29387,74	31297,46	39003,23
12	24802,85	25817,95	29387,74	31297,46	39003,23
13	24862,20	26204,24	30433,37	32442,16	39986,79
14	24919,64	26262,96	30433,37	32442,16	39986,79
15	25203,24	26843,70	31479,01	33589,71	40970,33
16	25260,67	26902,42	31479,01	33589,71	44359,66
17	25544,33	27483,15	32524,64	34737,27	45350,80
18	25601,75	27541,86	32524,64	34737,27	46465,10
19	25885,40	28122,57	33570,31	35884,86	47448,68
20	25942,82	28181,31	33570,31	35884,86	47448,68

21	26226,44	28761,99	34616,60	37032,45	48432,24
22	26283,86	28820,70	34616,60	37032,45	48432,24
23	26567,49	29401,44	35664,80	38180,03	49415,82
24	26624,93	29460,16	35664,80	38180,03	49415,82
25	26908,53	30040,88	36724,11	39327,56	50399,40
26	26965,95	30099,59	36724,11	39327,56	50399,40
27	27249,61	30680,33	37868,79	40475,11	51382,95
28	27307,04	30739,05	37868,79	40475,11	51382,95
29	27364,47	31319,73	39013,51	41622,68	51382,95
30	27364,47	31319,73	39013,51	41622,68	51382,95
31	27364,47	31319,73	39013,51	41622,68	51382,95

## B. Technisch en paramedisch personeel

### Artikel 10

De schalen van de minimum jaarlonen van het technisch en paramedisch personeel worden per categorie als volgt vastgesteld:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23985,80	24280,14	25978,03	26958,14	29167,29
1	24376,27	24746,33	26694,22	27772,57	30063,41
2	24426,68	24875,05	27072,84	28164,78	30521,11
3	24477,11	25003,75	27451,45	28654,46	31173,62
4	24525,61	25054,81	27502,53	28654,46	31173,62
5	24576,03	25183,52	27945,84	29176,63	32153,37
6	24624,54	25234,60	27996,91	29176,63	32153,37
7	24674,94	25654,08	28440,26	30538,88	36903,64
8	24723,44	25705,14	28491,33	30538,88	36903,64
9	24773,87	26124,65	28934,66	31784,23	37887,19
10	24972,69	26325,01	29135,07	31916,68	38019,64
11	25033,34	26754,70	29588,55	33161,96	39003,23
12	25092,07	26815,97	29649,83	33161,96	39003,23
13	25152,71	27245,61	30234,22	34276,42	39986,79
14	25211,44	27306,87	30295,49	34276,42	39986,79
15	25496,34	27890,13	30879,89	35390,89	40970,33
16	25555,06	27951,40	30941,14	35390,89	44359,66
17	25840,01	28534,65	31525,51	36505,32	45350,80
18	25898,72	28595,92	31586,76	36505,32	46465,10
19	26183,66	29179,15	32171,17	37619,76	47448,68
20	26242,39	29240,40	32232,43	37619,76	47448,68
21	26527,29	29823,68	32816,84	38734,19	48432,24
22	26586,00	29884,94	32878,10	38734,19	48432,24
23	26870,93	30468,21	33462,47	39848,64	49415,82
24	26929,65	30529,46	33524,83	39848,64	49415,82

25	27214,56	31112,71	34110,42	40963,11	50399,40
26	27273,27	31173,97	34172,91	40963,11	50399,40
27	27558,21	31757,20	34758,49	42077,54	51382,95
28	27616,93	31818,46	34820,98	42077,54	51382,95
29	27675,65	32402,58	35406,60	42993,29	51382,95
30	27675,65	32402,58	35406,60	42993,29	51382,95
31	27675,65	32402,58	35929,73	42993,29	51382,95

### C. Verplegingspersoneel

#### Artikel 11

De schalen van de minimum jaarlonen van het verplegingspersoneel worden per categorie als volgt vastgesteld:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5	cat 6
0	23985,80	24280,14	25978,03	26958,14	29167,29	30390,38
1	24411,85	24746,33	26694,22	27772,57	30063,41	31058,40
2	24497,86	24875,05	27072,84	28164,78	30521,11	31531,63
3	24583,88	25003,75	27451,45	28654,46	31173,62	32199,65
4	24632,37	25054,81	27502,53	28654,46	31173,62	32199,65
5	24718,36	25183,52	27945,84	29176,63	32153,37	33967,94
6	24766,88	25234,60	27996,91	29176,63	32153,37	33967,94
7	24983,30	25654,08	28440,26	30538,88	36903,64	38088,76
8	25031,80	25705,14	28491,33	30538,88	36903,64	38221,21
9	25306,48	26124,65	28934,66	31784,23	37887,19	39231,35
10	25505,29	26325,01	29135,07	31916,68	38019,64	39231,35
11	25790,23	26754,70	29588,55	33161,96	39003,23	40241,55
12	25848,95	26815,97	29649,83	33161,96	39003,23	40241,55
13	26133,88	27245,61	30234,22	34276,42	39986,79	41251,74
14	26192,60	27306,87	30295,49	34276,42	39986,79	41936,15
15	26477,51	27890,13	30879,89	35390,89	40970,33	42946,28
16	26536,23	27951,40	30941,14	35390,89	44359,66	45742,91
17	26821,17	28534,65	31525,51	36505,32	45350,80	46760,92
18	26879,89	28595,92	31586,76	36505,32	46465,10	47913,01
19	27164,77	29179,15	32171,17	37619,76	47448,68	48923,20
20	27223,51	29240,40	32232,43	37619,76	47448,68	48923,20
21	27508,45	29823,68	32816,84	38734,19	48432,24	49933,36
22	27567,17	29884,94	32878,10	38734,19	48432,24	49933,36
23	27852,11	30468,21	33462,47	39848,64	49415,82	50943,55
24	27910,83	30529,46	33524,83	39848,64	49415,82	50943,55
25	28195,74	31112,71	34110,42	40963,11	50399,40	51953,73
26	28254,45	31173,97	34172,91	40963,11	50399,40	51953,73
27	28539,40	31757,20	34758,49	42077,54	51382,95	52765,19
28	28598,12	31818,46	34820,98	42077,54	51382,95	52765,19

29	28656,85	32402,58	35406,60	42993,29	51382,95	52765,19
30	28656,85	32402,58	35406,60	42993,29	51382,95	52765,19
31	28656,85	32402,58	35929,73	42993,29	51382,95	52765,19

### 3. Bijzondere bepalingen

#### Artikel 12

Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een andere, heeft elk lid van het administratief, het technisch en paramedisch en het verplegingspersoneel onmiddellijk recht op de loonschaal van de nieuwe functie welke hij uitoefent, rekening houdend met de verworven baremieke anciënniteit.

#### Hoofdstuk 4 - Gemeenschappelijke bepalingen

##### **A. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

#### Artikel 13

§1. . De in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene loonschalen worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 111.53(basis 2013), 1 januari 2022.

De aanpassing gebeurt op basis van het 4-maandelijks gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Zij worden verhoogd met 2% telkens een volgend spilindexcijfer wordt bereikt.

113.76

116.04

118.36

...

De aangepaste loonschalen worden telkens aan de nieuwe spilindex gekoppeld.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het cijfer lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

##### **B. Voordelen in natura**

#### Artikel 14

De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst.

De inwoningskosten mogen evenwel maandelijks de bedragen niet overschrijden welke zijn vastge-

steld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

### **C. Onregelmatige prestaties**

#### Artikel 15

Aan de werknemer die op zaterdag, zondag-en feestdag, 's nachts of in onderbroken dienst moet werken wordt een toeslag van 20% op het werkelijke loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Een onderbroken dienst is een dienst bij dag welke minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken. De toeslag geldt voor de prestaties, verricht zowel voor als na de onderbreking.

### **D. Verlof voor deelneming aan examens**

#### Artikel 16

De werknemer mag, mits tien kalenderdagen vooraf de werkgever te verwittigen, afwezig zijn de dag van een examen dat betrekking heeft op de functies uitgeoefend in de instelling.

### **E. Dagloon**

#### Artikel 17

In afwijking van de gebruikelijke berekeningswijze van het dagloon in de private sector, wanneer het maandloon niet volledig verschuldigd is, wordt, rekening houdend met het systeem van het Rijk, het dagloon in dertigsten van het geïndexeerde maandloon berekend overeenkomstig de volgende modaliteiten:

- bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen vijftien of minder, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het werkelijk aantal te betalen dagen;
- bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen meer dan vijftien, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het verschil tussen dertig en het werkelijk aantal niet te betalen dagen.

### **F. Gewaarborgd minimumloon**

#### Artikel 18

Een maandelijks minimumloon van € 1.941,79 euro is gewaarborgd aan het personeel. Dit loon omvat de haard- en standplaatsvergoeding. Het gewaarborgd minimumloon is een recht waarop elk werknemer zich kan beroepen, ongeacht de toekenning van premies, toelagen, vergoedingen en toeslagen van welke aard ook.

### Hoofdstuk 5 - Slotbepalingen

#### Artikel 19

Deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere bepalingen die in

voorkomend geval reeds bestaan op lokaal niveau.

#### Artikel 20

Ondernemingen die, bij geregistreerde collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsvlak, loonvoordelen hebben toegekend aan hun werknemers, hebben de mogelijkheid om door middel van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst, ondertekend door alle in de syndicale afvaardiging vertegenwoordigde organisaties, af te wijken van de in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde loonschalen.

Afwijking is slechts mogelijk wanneer de som van de loonschalen toegepast op ondernemingsniveau verhoogd met de waarde van het bij op ondernemingsniveau geregistreerde collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordeel, hoger is dan de loonschaal opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden voor de privé-ziekenhuizen (registratienummer 91588/co/330, KB 07/05/2010 – BS 27/07/2010), en dit conform de omzettingstabel opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst. De collectieve arbeidsovereenkomst die deze afwijking vastlegt moet verplicht de waarde van het op bedrijfsniveau toegekende voordeel vermelden, evenals de afwijkende loonschaal die zal worden toegepast op de werknemers van de onderneming.

*\* inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn*

#### Artikel 21

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden herzien of opgezegd op vraag van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

#### Artikel 22

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, voor wat de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk betreft, de collectieve arbeidsovereenkomsten van 9 december 2019, geregistreerd op 20/02/2020 met het registratienummer 157217/CO/330 (KB 20/12/2020-BS 05/02/2021) gesloten in het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

#### Artikel 23

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Bijlage 1 : omzettingstabel

<b>Omzettingstabel</b>							
WL	WL ZH	ADM	ADM-ZH	PM	PM-ZH	VP	VP-ZH
cat 1	<b>1.12</b>	cat 1	<b>1.14</b>	cat 1	<b>1.22</b>	cat 1	<b>1.22</b>
cat 2	<b>1.14</b>	cat 2	<b>1.22</b>	cat 2	<b>1.26</b>	cat 2	<b>1.26</b>
cat 3	<b>1.26</b>	cat 3	<b>1.40</b>	cat 3	<b>1.35</b>	cat 3	<b>1.35</b>
cat4	<b>1.30</b>	cat4	<b>1.39</b>	cat4	<b>1.43-1.55</b>	cat4	<b>1.43-1.55</b>
cat 5	<b>1.40</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>
						cat 6	<b>1.55-1.66-1.77 + 2</b>

## COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTE

**Convention collective du 10 janvier 2022 fixant les conditions de travail et de rémunération dans les services externes pour la prévention et la protection au travail.**

### Chapitre 1er - Généralités

#### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services externes pour la prévention et la protection au travail.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs, le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

#### Article 2

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimums laissant aux parties la liberté de convenir des conditions plus avantageuses, en tenant compte notamment des capacités particulières et du mérite personnel des intéressés.

Elles ne peuvent porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs, là ou semblable situation existe.

#### Article 3

L'énumération des fonctions rangées dans les différentes catégories fixées ci-après doit être considérée comme exemplative et non limitative. Les fonctions décrites ci-dessous sont d'application tant aux fonctions hommes qu'aux fonctions femmes.

### Chapitre 2 - Travailleurs effectuant un travail principalement manuel

#### 1. Classification des professions

#### Article 4

Les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel sont répartis en cinq catégories, définies ci-après:

##### Première catégorie: non-qualifiés

Manoeuvre, nettoyeur, domestique, veilleur de nuit, concierge, ouvrier agricole non qualifié.

##### Deuxième catégorie: demi-qualifiés

Buandier, aide-jardinier, chauffeur de chaudière, ouvrier de laboratoire, repasseur, couturier, émondeur non diplômé, portier, aide d'ouvrier qualifié.

##### Troisième catégorie: Qualifiés

Boucher, boulanger, électricien, jardinier, maçon, menuisier, plombier, peintre, désinfecteur, ouvrier à la radiographie, magasinier, conducteur d'auto, émondeur porteur d'un certificat d'études, ouvrier agricole qualifié

Sont considérés comme ouvriers agricoles qualifiés:

- les ouvriers porteurs d'un certificat d'études des écoles d'agriculture, ou
- les ouvriers pouvant exécuter de façon indépendante ou complète les travaux qui leur sont commandés et qui sont éventuellement capables de régler eux-mêmes les engins ou les machines qu'ils emploient à l'exclusion du travail de mécanicien.



Quatrième catégorie: surqualifiés

Les travailleurs porteurs d'un diplôme ou d'un certificat établissant incontestablement leur qualification, tels que : couturier-coupeur, couturier-tailleur, boulanger, jardinier, mécanicien, plombier d'installations sanitaires, menuisier, électricien, cuisinier.

Cinquième catégorie: personnel de maîtrise

Les ouvriers responsables d'un groupe d'ouvriers, tels que : chef, contremaître, chef du repassage, chef-jardinier.

2. Rémunérations

Article 5

Les barèmes des rémunérations annuelles minimales sont fixés comme suit:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23959,20	24040,92	24213,57	24427,02	25576,73
1	24042,27	24201,46	24606,95	24878,96	26148,29
2	24080,38	24268,28	24662,85	24993,41	26313,99
3	24118,48	24335,10	24718,73	25282,76	26577,12
4	24144,02	24382,34	24769,79	25333,84	26577,12
5	24182,13	24449,16	24825,69	25611,13	26900,73
6	24207,66	24496,41	24876,76	25662,20	26900,73
7	24245,77	24563,22	25095,76	25939,46	27224,36
8	24271,30	24610,47	25146,84	25990,54	27224,36
9	24309,42	24677,28	25424,09	26267,79	27547,98
10	24466,67	24857,35	25624,45	26466,21	27677,85
11	24504,77	24934,37	25911,91	26753,67	28033,96
12	24530,31	24991,80	25973,18	26814,93	28033,96
13	24568,41	25068,80	26260,64	27102,37	28390,07
14	24593,95	25126,24	26321,92	27163,64	28390,07
15	24632,06	25203,24	26609,34	27451,11	28746,13
16	24657,60	25260,67	26670,60	27512,37	28746,13
17	24695,71	25544,33	26958,07	27799,85	29102,23
18	24721,25	25601,75	27019,35	27861,11	29102,23
19	24759,35	25885,40	27306,78	28179,57	29489,32
20	24784,90	25942,82	27368,04	28240,83	29489,32
21	24823,01	26226,44	27655,53	28559,33	29877,10
22	24848,54	26283,86	27716,79	28620,58	29877,10
23	25042,07	26567,49	28004,26	28939,04	30266,75
24	25067,61	26624,93	28065,51	29000,30	30266,75
25	25261,09	26908,53	28352,95	29318,78	30656,41
26	25286,64	26965,95	28414,22	29380,17	30656,41
27	25312,17	27249,61	28701,70	29699,89	31046,09
28	25312,17	27307,04	28762,97	29762,37	31046,09
29	25312,17	27364,47	28825,10	29824,85	31178,53
30	25312,17	27364,47	28825,10	29824,85	31178,53

31	25312,17	27364,47	28825,10	29824,85	31310,99
----	----------	----------	----------	----------	----------

### Chapitre 3 - Travailleurs effectuant un travail principalement intellectuel

#### 1. Classification des professions

##### **A. Personnel administratif**

###### Article 6

Le personnel administratif est réparti en cinq catégories, définies par les critères généraux ci-après:

###### Première catégorie:

Employés dont la fonction est caractérisée par :

- L'assimilation de connaissances correspondant au programme de l'enseignement primaire et suffisantes pour exercer des fonctions du niveau le moins élevé parmi celles reconnues comme étant d'ordre intellectuel;
- L'exécution correcte d'un travail simple.

Exemples:

Employé exécutant en ordre principal des travaux simples d'écriture, de chiffrage, d'enregistrement, de tenue de fiches, d'établissement de relevés ne dépassant pas la notion de copie ; téléphoniste à poste simple.

Remarque : dans la mesure où les fonctions exercées répondent au critère ci-dessus, les professions ci-après sont rangées en première catégorie : concierge ; portier ; huissier ; veilleur de nuit ; liftier.

###### Deuxième catégorie:

Employés dont la fonction est caractérisée par :

- L'assimilation de connaissances correspondant au programme de l'enseignement secondaire professionnel
- L'exécution correcte de travaux peu diversifiés sous contrôle direct.

Exemples :

commis d'économat (inventaires, répartitions, vérifications) ;  
téléphoniste de central ou chargé de fournir d'initiative des réponses aux correspondants ;  
employé à la réception ;  
dactylographe (40 mots par minute) ;  
sténodactylographe débutant ;  
employé chargé de travaux de comptabilité élémentaire ;  
mécanographe.

###### Troisième catégorie:

Employés dont la fonction est caractérisée par:

- L'assimilation de connaissances correspondant au programme de l'enseignement secondaire supérieur;
- L'exécution autonome correcte de travaux diversifiés, impliquant la responsabilité de son exécution.

Exemples:

Tarificateur ;  
employé établissant notes et factures ;  
dactylographe rédigeant avis ou courrier ordinaire sur indications sommaires ;  
sténodactylographe (100 mots par minute en sténographie, 40 mots par minute en dactylographie) dans une seule langue nationale ;

employé du service "salaires et lois sociales", capable d'effectuer les différentes besognes du service;  
aide-comptable;  
caissier;  
opérateur.

Quatrième catégorie:

Employés dont la fonction est caractérisée par:

- L'assimilation de connaissances correspondant au diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, complété d'un enseignement spécialisé ou d'une formation pratique acquise par le biais de stages ou l'exercice d'emplois similaires;
- L'exécution correcte de tâches spécialisées ; le contrôle de la qualité du travail effectué par le personnel des catégories inférieures et l'assemblage, de manière autonome, des éléments de tâches effectués par ce personnel.

Exemples:

sténodactylographe-secrétaire capable d'initiative;  
sténodactylographe travaillant dans les deux langues nationales ou dans une langue nationale et dans une langue étrangère;  
employé principal du service "salaires et lois sociales";  
comptable;  
employé principal de l'économat;  
employé chargé de la fonction administrative dans un centre de santé mentale ;  
instituteur maternel, si ce diplôme est requis à l'entrée en service

Cinquième catégorie:

Employés porteurs d'un diplôme de l'enseignement supérieur requis à l'embauche.

Exemples :

Assistant social;  
Secrétaire médical ;  
Gradué de l'enseignement supérieur économique de type court ; comptable, informaticien.

## **B. Personnel technique et paramédical**

### Article 7

Le personnel technique et paramédical est réparti en cinq catégories, définies par les critères généraux ci-après :

Première catégorie:

Employés dont la fonction est caractérisée par :

- L'assimilation de connaissances correspondant au programme de l'enseignement primaire et suffisantes pour exercer des fonctions du niveau le moins élevé parmi celles reconnues comme étant d'ordre intellectuel;
- L'exécution correcte d'un travail simple.

Exemples :

aide au laboratoire (stérilisation, rangement, courses);  
aide-laborantin débutant chargé notamment d'analyses, de préparations simples.

Deuxième catégorie:

Employés dont la fonction est caractérisée par :

- L'assimilation de connaissances correspondant au programme de l'enseignement secondaire professionnel
- L'exécution correcte de travaux peu diversifiés sous contrôle direct.

Exemples :

technicien en chambre noire chargé du développement des plaques de radiographie;  
aide-laborantin ayant trois ans de pratique.

Troisième catégorie:

Employés dont la fonction est caractérisée par :

- L'assimilation de connaissances correspondant au programme de l'enseignement secondaire supérieur;
- L'exécution autonome correcte de travaux diversifiés, impliquant la responsabilité de son exécution.

Exemple :

technicien assurant sous les directives d'un médecin le fonctionnement des appareils médicaux (radiographie, etc.)

Quatrième catégorie:

Employés dont la fonction est caractérisée par:

- L'assimilation de connaissances correspondant au diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, complété d'un enseignement spécialisé ou d'une formation pratique acquise par le biais de stages ou l'exercice d'emplois similaires;
- L'exécution correcte de tâches spécialisées ; le contrôle de la qualité du travail effectué par le personnel des catégories inférieures et l'assemblage, de manière autonome, des éléments de tâches effectués par ce personnel.

Exemple :

laborantin.

Cinquième catégorie:

Employés porteurs d'un diplôme de l'enseignement supérieur requis à l'embauche

Exemples:

diététicien,  
orthopédagogue,  
logopède,  
kinésithérapeute,  
laborantin,  
assistant-psychologue,  
assistant social occupé dans un centre de santé mentale.

## **C. Personnel soignant**

Article 8

Le personnel soignant est réparti en six catégories définies ci-après:

Première catégorie:

Auxiliaire de soins ;  
Aide familiale;  
Aide senior;  
Nursing-host/hostess.

Deuxième catégorie:

Personnel porteur du certificat d'études de l'enseignement secondaire professionnel, orientation aide familiale et sanitaire ou brevet sanitaire ou d'un brevet de « garde d'enfants ».

Troisième catégorie:

Assistant en soins hospitaliers breveté au sens de l'arrêté royal du 17 août 1957;

Garde-malade au sens de l'A.R. du Régent du 11 janvier 1946 créant un certificat de garde-malade et organisant les études qui conduisent à son obtention;

Soigneur au sens de l'arrêté ministériel du 14 septembre 1926 concernant l'organisation de cours de soignage en une année.

\* accède

Quatrième catégorie:

Personnel titulaire d'un brevet d'infirmier hospitalier au sens de l'arrêté royal du 9 juillet 1960 et lorsque ce brevet est requis à l'entrée en service.

Cinquième catégorie:

Personnel porteur du diplôme d'infirmier gradué ou d'accoucheur et lorsque ce brevet est requis à l'entrée en service.

Sixième catégorie :

Infirmier gradué social et infirmier gradué possédant un diplôme de spécialisation supplémentaire, lorsque ces diplômes sont requis à l'entrée en service.

2. Barèmes

**A) Personnel administratif**

Article 9

Les barèmes des rémunérations annuelles minimales par catégorie du personnel administratif sont fixés comme suit :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23959,20	23990,41	24567,56	25585,82	29167,29
1	24118,42	24394,88	25365,71	26400,22	30063,41
2	24167,59	24459,28	25757,96	26792,44	30521,11
3	24216,76	24523,71	26247,62	27282,15	31173,62
4	24263,99	24572,21	26247,62	27282,15	31173,62
5	24313,17	24636,61	26723,32	27804,26	32153,37
6	24360,43	24685,12	26723,32	27804,26	32153,37
7	24409,58	24749,52	27198,99	28587,17	36903,64
8	24456,83	24798,03	27198,99	28587,17	36903,64
9	24505,98	25174,10	28212,22	29893,61	37887,19
10	24686,06	25372,92	28342,11	30023,49	38019,64
11	24745,42	25759,23	29387,74	31297,46	39003,23
12	24802,85	25817,95	29387,74	31297,46	39003,23
13	24862,20	26204,24	30433,37	32442,16	39986,79
14	24919,64	26262,96	30433,37	32442,16	39986,79
15	25203,24	26843,70	31479,01	33589,71	40970,33
16	25260,67	26902,42	31479,01	33589,71	44359,66
17	25544,33	27483,15	32524,64	34737,27	45350,80
18	25601,75	27541,86	32524,64	34737,27	46465,10
19	25885,40	28122,57	33570,31	35884,86	47448,68

20	25942,82	28181,31	33570,31	35884,86	47448,68
21	26226,44	28761,99	34616,60	37032,45	48432,24
22	26283,86	28820,70	34616,60	37032,45	48432,24
23	26567,49	29401,44	35664,80	38180,03	49415,82
24	26624,93	29460,16	35664,80	38180,03	49415,82
25	26908,53	30040,88	36724,11	39327,56	50399,40
26	26965,95	30099,59	36724,11	39327,56	50399,40
27	27249,61	30680,33	37868,79	40475,11	51382,95
28	27307,04	30739,05	37868,79	40475,11	51382,95
29	27364,47	31319,73	39013,51	41622,68	51382,95
30	27364,47	31319,73	39013,51	41622,68	51382,95
31	27364,47	31319,73	39013,51	41622,68	51382,95

## B. Personnel technique et paramédical

### Article 10

Les barèmes des rémunérations annuelles minimales par catégorie du personnel technique et paramédical sont fixés comme suit :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23985,80	24280,14	25978,03	26958,14	29167,29
1	24376,27	24746,33	26694,22	27772,57	30063,41
2	24426,68	24875,05	27072,84	28164,78	30521,11
3	24477,11	25003,75	27451,45	28654,46	31173,62
4	24525,61	25054,81	27502,53	28654,46	31173,62
5	24576,03	25183,52	27945,84	29176,63	32153,37
6	24624,54	25234,60	27996,91	29176,63	32153,37
7	24674,94	25654,08	28440,26	30538,88	36903,64
8	24723,44	25705,14	28491,33	30538,88	36903,64
9	24773,87	26124,65	28934,66	31784,23	37887,19
10	24972,69	26325,01	29135,07	31916,68	38019,64
11	25033,34	26754,70	29588,55	33161,96	39003,23
12	25092,07	26815,97	29649,83	33161,96	39003,23
13	25152,71	27245,61	30234,22	34276,42	39986,79
14	25211,44	27306,87	30295,49	34276,42	39986,79
15	25496,34	27890,13	30879,89	35390,89	40970,33
16	25555,06	27951,40	30941,14	35390,89	44359,66
17	25840,01	28534,65	31525,51	36505,32	45350,80
18	25898,72	28595,92	31586,76	36505,32	46465,10
19	26183,66	29179,15	32171,17	37619,76	47448,68
20	26242,39	29240,40	32232,43	37619,76	47448,68
21	26527,29	29823,68	32816,84	38734,19	48432,24
22	26586,00	29884,94	32878,10	38734,19	48432,24
23	26870,93	30468,21	33462,47	39848,64	49415,82
24	26929,65	30529,46	33524,83	39848,64	49415,82
25	27214,56	31112,71	34110,42	40963,11	50399,40
26	27273,27	31173,97	34172,91	40963,11	50399,40

27	27558,21	31757,20	34758,49	42077,54	51382,95
28	27616,93	31818,46	34820,98	42077,54	51382,95
29	27675,65	32402,58	35406,60	42993,29	51382,95
30	27675,65	32402,58	35406,60	42993,29	51382,95
31	27675,65	32402,58	35929,73	42993,29	51382,95

### C. Personnel soignant

#### Article 11

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales par catégorie du personnel soignant sont fixés comme suit :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5	cat 6
0	23985,80	24280,14	25978,03	26958,14	29167,29	30390,38
1	24411,85	24746,33	26694,22	27772,57	30063,41	31058,40
2	24497,86	24875,05	27072,84	28164,78	30521,11	31531,63
3	24583,88	25003,75	27451,45	28654,46	31173,62	32199,65
4	24632,37	25054,81	27502,53	28654,46	31173,62	32199,65
5	24718,36	25183,52	27945,84	29176,63	32153,37	33967,94
6	24766,88	25234,60	27996,91	29176,63	32153,37	33967,94
7	24983,30	25654,08	28440,26	30538,88	36903,64	38088,76
8	25031,80	25705,14	28491,33	30538,88	36903,64	38221,21
9	25306,48	26124,65	28934,66	31784,23	37887,19	39231,35
10	25505,29	26325,01	29135,07	31916,68	38019,64	39231,35
11	25790,23	26754,70	29588,55	33161,96	39003,23	40241,55
12	25848,95	26815,97	29649,83	33161,96	39003,23	40241,55
13	26133,88	27245,61	30234,22	34276,42	39986,79	41251,74
14	26192,60	27306,87	30295,49	34276,42	39986,79	41936,15
15	26477,51	27890,13	30879,89	35390,89	40970,33	42946,28
16	26536,23	27951,40	30941,14	35390,89	44359,66	45742,91
17	26821,17	28534,65	31525,51	36505,32	45350,80	46760,92
18	26879,89	28595,92	31586,76	36505,32	46465,10	47913,01
19	27164,77	29179,15	32171,17	37619,76	47448,68	48923,20
20	27223,51	29240,40	32232,43	37619,76	47448,68	48923,20
21	27508,45	29823,68	32816,84	38734,19	48432,24	49933,36
22	27567,17	29884,94	32878,10	38734,19	48432,24	49933,36
23	27852,11	30468,21	33462,47	39848,64	49415,82	50943,55
24	27910,83	30529,46	33524,83	39848,64	49415,82	50943,55
25	28195,74	31112,71	34110,42	40963,11	50399,40	51953,73
26	28254,45	31173,97	34172,91	40963,11	50399,40	51953,73
27	28539,40	31757,20	34758,49	42077,54	51382,95	52765,19
28	28598,12	31818,46	34820,98	42077,54	51382,95	52765,19
29	28656,85	32402,58	35406,60	42993,29	51382,95	52765,19
30	28656,85	32402,58	35406,60	42993,29	51382,95	52765,19
31	28656,85	32402,58	35929,73	42993,29	51382,95	52765,19

### 3. Dispositions particulières

#### Article 12

Au moment de sa promotion d'une catégorie à une autre, tout membre du personnel administratif, technique, paramédical et soignant a immédiatement droit à la rémunération du barème de rémunérations de la nouvelle fonction qu'il exerce, en tenant compte de l'ancienneté acquise.

### Chapitre 4 - Dispositions communes

#### **A. Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation**

##### Article 13

§1<sup>er</sup>. Les échelles salariales prévues dans la présente convention collective de travail sont liées à l'indice pivot 111.53(base 2013), 1er janvier 2022.

L'adaptation a lieu sur base de la moyenne arithmétique, calculée sur 4 mois, des indices santé publiée au Moniteur Belge.

Ces montants sont augmentés de 2 % chaque fois que l'indice pivot suivant est atteint.

113.76

116.04

118,36

....

Les échelles salariales adaptées sont chaque fois reliées au nouvel indice pivot.

§2. La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée divisée par douze, avec deux décimales.

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine), avec quatre décimales.

L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

#### **B. Avantages en nature**

##### Article 14

Les travailleurs bénéficiant d'un internat ont à en couvrir les frais moyennant une convention à établir avec l'employeur.

Toutefois, les frais d'internat ne peuvent dépasser mensuellement les taux fixés par l'article 20 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

#### **C. Prestations irrégulières**

##### Article 15

Au personnel astreint soit à des prestations de travail de samedi, de dimanche et jours fériés ou de nuit, ou en service coupé, un supplément de 20 % sur la rémunération réelle est accordé proportionnellement à la durée des prestations de travail irrégulières effectivement fournies. Un service de jour coupé est un service qui est interrompu pendant au moins quatre heures



consécutives. Ce supplément est octroyé pour les prestations effectuées aussi bien avant qu'après l'interruption.

#### **D. Congé pour participation aux examens**

##### Article 16

Le travailleur a le droit de s'absenter, après en avoir averti l'employeur dix jours civils à l'avance, le jour d'un examen relatif aux fonctions exercées dans l'établissement.

#### **E. Salaire journalier**

##### Article 17

Par dérogation au mode de calcul habituel du salaire journalier dans le secteur privé, lorsque le salaire mensuel n'est pas entièrement dû, la rémunération journalière est, compte tenu du système de l'Etat, calculée en trentièmes de la rémunération mensuelle indexée, conformément aux modalités suivantes :

- Si le nombre de jours réels de jours à payer est égal ou inférieur à quinze, le nombre de trentièmes dus est égal au nombre de jours à payer ;
- Si le nombre de jours réels de jours à payer est supérieur à quinze, le nombre de trentièmes dus est égal à la différence entre trente et le nombre de jours non dus.

#### **F) Salaire minimum garanti**

##### Article 18

Un salaire minimum mensuel de € 1.941,79 euros est garanti au personnel. Ce salaire comprend l'allocation de foyer et l'allocation de résidence. Le salaire minimum garanti est un droit auquel peut prétendre le travailleur, indépendamment de l'octroi de primes, allocations, indemnités et suppléments de quelque nature que ce soit.

#### Chapitre 5 - Dispositions finales

##### Article 19

La présente convention collective sectorielle ne porte pas préjudice à des dispositions plus favorables qui, le cas échéant, existent déjà au niveau local.

##### Article 20

Des entreprises qui, par le biais de conventions collectives de travail d'entreprise enregistrées, ont attribué des avantages pécuniaires à leurs travailleurs, ont la possibilité de déroger aux échelles salariales sectorielles fixées dans la présente convention collective de travail et ce par le biais d'une nouvelle convention collective de travail d'entreprise, signée par toutes les organisations syndicales représentées dans la délégation syndicale.

Cette dérogation est uniquement possible si, lorsqu'on additionne le barème applicable dans l'entreprise et la valeur de l'avantage attribué par une convention collective de travail d'entreprise enregistrée, le résultat dépasse l'échelle salariale correspondante telle que reprise dans la convention collective de travail du 26 janvier 2009 fixant les conditions de travail et de rémunération des institutions soumises à la loi sur les hôpitaux (n° d'enregistrement 91588/co/330, AR 07/05/2010 – MB 27/07/2010), et ce conformément au tableau de conversion figurant à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail .

La convention collective de travail fixant cette dérogation doit mentionner la valeur de l'avantage attribué au niveau de l'entreprise, ainsi que l'échelle salariale dérogatoire qui sera d'application pour les travailleurs dans l'entreprise.

#### Article 21

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée entièrement ou en partie à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

#### Article 22

La présente convention collective de travail remplace, pour ce qui concerne les services externes pour la prévention et la protection au travail, les conventions collectives de travail du 9 décembre 2019, enregistrée le 20/02/2020 sous le numéro 157217/CO/330 (AR 20/12/2020 -MB 05/02/2021) fixant les conditions de travail et de rémunération dans les services externes pour la prévention et la protection au travail, conclue au sein de la Commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

#### Article 23

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

#### Annexe 1 : Tableau de conversion

<b>Tableau de conversion</b>							
Ouvr	Ouvr-HP	ADM	ADM-HP	PM	PM-HP	VP	VP-HP
cat 1	<b>1.12</b>	cat 1	<b>1.14</b>	cat 1	<b>1.22</b>	cat 1	<b>1.22</b>
cat 2	<b>1.14</b>	cat 2	<b>1.22</b>	cat 2	<b>1.26</b>	cat 2	<b>1.26</b>
cat 3	<b>1.26</b>	cat 3	<b>1.40</b>	cat 3	<b>1.35</b>	cat 3	<b>1.35</b>
cat4	<b>1.30</b>	cat4	<b>1.39</b>	cat4	<b>1.43-1.55</b>	cat4	<b>1.43-1.55</b>
cat 5	<b>1.40</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>
						cat 6	<b>1.55-1.66-1.77 + 2</b>