



## ERRATUM

### Commission paritaire des établissements et des services de santé

CCT n° 173406/CO/330  
du 10/01/2022

Correction dans les deux langues :

- L'article 20, premier et second alinéa doit être corrigé comme suit : « Des entreprises qui, par le biais de conventions collectives de travail d'entreprise enregistrées, ont attribué des avantages pécuniaires à leurs travailleurs, ont la possibilité de déroger aux échelles salariales sectorielles fixées dans la présente convention collective de travail et ce par le biais d'une nouvelle convention collective de travail d'entreprise, signée par toutes les organisations syndicales représentées dans la délégation syndicale. Cette dérogation est uniquement possible si, lorsqu'on additionne le barème applicable dans l'entreprise et la valeur de l'avantage attribué par une convention collective de travail d'entreprise enregistrée, le résultat dépasse l'échelle salariale correspondante telle que reprise dans la convention collective de travail du 26 janvier 2009 fixant les conditions de travail et de rémunération **des institutions soumises à la loi sur les hôpitaux** (n° d'enregistrement 91588/CO/330, Arrêté royal du 7 mai 2010 - Moniteur belge du 27 juillet 2010), et ce conformément au tableau de conversion figurant à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail. (...) » .

Décision du

## ERRATUM

### Paritair Comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten

CAO nr. 173406/CO/330  
van 10/01/2022

Verbetering in beide talen :

- Artikel 20, eerste en tweede lid moet als volgt verbeterd worden : « Ondernemingen die, bij geregistreerde collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsvlak, loonvoordelen hebben toegekend aan hun werknemers, hebben de mogelijkheid om door middel van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst **op ondernemingsvlak**, ondertekend door alle in de syndicale afvaardiging vertegenwoordigde organisaties, af te wijken van de in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde loonschalen. Afwijking is slechts mogelijk wanneer de som van de loonschalen toegepast op ondernemingsniveau verhoogd met de waarde van het bij op ondernemingsniveau geregistreerde collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordeel, hoger is dan de loonschaal opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden **voor de privé-ziekenhuizen** (registratienummer 91588/CO/330, koninklijk besluit van 7 mei 2010 - Belgisch Staatsblad van 27 juli 2010), en dit conform de omzettingstabel opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst. (...) » .

Beslissing van

14 -02- 2023

## PARITAIR COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2022

#### Loon- en arbeidsvoorwaarden

##### HOOFDSTUK I : Algemeenheden

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten, met uitzondering van inrichtingen en -diensten waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2 De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Art. 3 De opsomming van de functies gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend. De functies zijn zowel van toepassing op mannenfuncties als vrouwenfuncties.

##### HOOFDSTUK II : Werknemers die in hoofdzaak handenarbeid verrichten

###### 1. Beroepsclassificatie

Art. 4 De werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten zijn in vijf categorieën ingedeeld, bepaald als volgt :

**Eerste categorie** - Ongeschoolden :

Hulparbeider, schoonmaker, dienstbode, nachtwaker, huisbewaarder, ongeschoolde landarbeider.

**Tweede categorie** - Halfgeschoolden :

Wasserijpersoneel, helper-tuinier, ketelstoker, werklui in laboratorium, strijker, linnennaaiër, niet-gediplomeerde bomensnoeier, portier, helper van geschoolde arbeider.

**Derde categorie** - Geschoolden :

Slager, bakker, schoenmaker, elektriciën, tuinier, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, monteur, schilder, kleermaker, glazeninzetter, ontsmetter, matrassenmaker, werkman voor radiografie, werkman voor lijkschouwing, magazijnier, autobestuurder, nachtwaker met dienst in de zalen, bomensnoeier houder van een studiegetuigschrift, verzorgende van proefdieren, geschoolde landarbeider.

Worden als geschoolde landarbeiders aangezien :

1° de werklieden houders van een studiegetuigschrift van de landbouwscholen, of,

- 2° de werklieden die alle opgelegde werken volledig uitvoeren op zelfstandige wijze en die eventueel bekwaam zijn de werktuigen of machines welke zij gebruiken zelf te regelen, met uitsluiting van het werk van mecaniciens, of
- 3° de werklieden die bekwaam zijn volledig in de onderhoudszorgen van de veestapel te voorzien.

**Vierde categorie** - Meer dan geschoolden :

De werknemers die houder zijn van een diploma of een attest waaruit hun kwalifikaties onbetwistbaar blijkt, zoals : kleermaker, kledingsnijder, linnennaaijer-snijder, linnennaaijer-kleermaker, bestuurder van ziekenauto met diploma van ambulancier, bakker, schoenmaker, tuinier, mecaniciens, loodgieter van sanitaire installaties, meubelmaker, schrijnwerker, elektriciens, kok.

**Vijfde categorie** - Meesterpersoneel :

De werklieden die voor een groep werklieden verantwoordelijk zijn, zoals : chef, meestergast, chef-kleermaker, chef van de wasserij, chef van de strijkerij, chef-schoenmaker, chef-tuinier.

2. Lonen

Art. 5 De schalen van de minimum jaarlonen voor het werkliedenpersoneel worden als volgt vastgesteld :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23959,20	24013,54	24097,90	24195,71	25018,66
1	23991,87	24074,71	24229,72	24378,48	25290,50
2	24009,71	24104,97	24250,19	24462,74	25428,46
3	24027,54	24135,21	24270,66	24677,96	25598,54
4	24035,96	24150,80	24287,51	24694,82	25598,54
5	24053,80	24181,05	24320,52	24900,00	25818,98
6	24062,23	24196,64	24337,38	24916,85	25818,98
7	24080,07	24226,89	24494,04	25122,01	26039,46
8	24088,49	24242,48	24510,89	25138,87	26039,46
9	24106,32	24272,73	24716,04	25344,02	26259,90
10	24158,22	24332,15	24782,16	25409,50	26302,76
11	24176,06	24365,76	24990,69	25618,02	26533,94
12	24184,49	24384,71	25010,91	25638,24	26533,94
13	24202,33	24419,61	25219,45	25846,76	26765,15
14	24210,75	24438,56	25239,67	25866,98	26765,15
15	24228,59	24491,11	25448,16	26075,50	26996,29
16	24237,02	24510,06	25468,38	26095,72	26996,29
17	24254,86	24717,34	25676,92	26304,26	27227,47
18	24263,28	24736,30	25697,15	26324,48	27227,47
19	24281,11	24943,57	25905,64	26558,81	27484,46
20	24289,55	24962,52	25925,86	26579,03	27484,46
21	24320,01	25169,76	26134,40	26813,39	27741,68
22	24328,44	25188,72	26154,62	26833,60	27741,68
23	24476,72	25395,97	26363,16	27067,93	27999,51
24	24485,14	25414,92	26383,37	27088,15	27999,51
25	24633,38	25622,18	26591,88	27322,50	28314,41
26	24641,80	25641,12	26612,10	27342,75	28314,41
27	24650,24	25848,40	26820,65	27577,53	28649,42
28	24650,24	25867,35	26840,86	27598,14	28649,42
29	24650,24	25886,30	26861,36	27618,75	28693,13

30	24650,24	25886,30	26861,36	27618,75	28693,13
31	24650,24	25886,30	26861,36	27618,75	28736,85

HOOFDSTUK III : Werknemers die in hoofdzaak hoofdarbeid verrichten

1. Beroepenclassificatie

a) Administratief personeel

Art. 6 Het administratief personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld, welke door de volgende algemene maatstaven worden bepaald :

**Eerste categorie :** Bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- 1° het verwerven van kennis welke overeenstemt met het leerplan van het lager onderwijs en welke voldoende is voor het uitoefenen van functies van het laagste niveau onder deze welke bij de wet of de rechtspraak als van intellectuele aard worden erkend ;
- 2° de juiste uitvoering van eenvoudig werk van secundaire aard.

Voorbeelden :

bediende die in hoofdzaak is belast met eenvoudig schrijfwerk, rekenwerk, inschrijvingen in registers, het houden van steekkaarten, het opmaken van overzichten of van staten of alle bijkomend werk van hetzelfde niveau, dat niet verder gaat dan louter kopieerwerk ;  
telefonist van enkelvoudige post.

Opmerking : in de mate waarin de uitgeoefende functies beantwoorden aan de onder 1° hierboven vermelde maatstaf, worden de volgende beroepen in de eerste categorie ingedeeld :

huisbewaarder ;  
portier ;  
kamerbewaarder ;  
nachtwaker ;  
liftjongen.

**Twee categorie :** Bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- 1° het verwerven, door onderwijs of door praktijk, van kennis gelijkwaardig aan deze welke wordt verkregen door volledig onderwijs van de vierde graad of door de eerste drie jaren van de middelbare graad ;
- 2° de uitvoering van eenvoudige, weinig uiteenlopende werkzaamheden, waarvoor de verantwoordelijkheid door een rechtstreekse en bestendige controle is beperkt ;
- 3° een beperkte tijd van aanpassing om het verwerven van handigheid in een bepaald werk mogelijk te maken.

Voorbeelden :

ekonomaatklerk (inventarissen, verdelingen, verificaties) ;  
telefonist van centrale of belast met het beantwoorden van de oproepen op eigen initiatief ;  
bediende belast met de ontvangst ;  
typist (40 woorden per minuut) ;  
beginnende stenotypist ;  
bediende belast met elementaire boekhouding.

**Derde categorie :** Bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- 1° een praktische vorming gelijkwaardig aan deze welke wordt verkregen hetzij door volledig middelbaar onderwijs, hetzij door middelbaar onderwijs van de lagere graad aangevuld met

- speciaal vakonderwijs of door het verwerven van een beroepsopleiding door stages of door het uitoefenen van identieke of gelijkaardige betrekkingen ;
- 2° de uitvoering van een zelfstandig en gevarieerd werk, dat doorgaans initiatief en overleg vergt van degene die het verricht en waaraan de verantwoordelijkheid van de uitvoering ervan is verbonden.

Voorbeelden :

- tariefberekenaar ;
- bediende die nota's en facturen opmaakt ;
- typist die berichten en gewone briefwisseling verzorgt aan de hand van summiere aanwijzingen;
- stenotypist (100 woorden per minuut bij het stenograferen, 40 woorden per minuut bij het typen) in één enkele landstaal ;
- bediende van de dienst "lonen en sociale wetten" die de verschillende werkzaamheden van de dienst kan verrichten ;
- hulpboekhouder ;
- kassier.

**Vierde categorie :** Bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- 1° een vorming gelijkwaardig aan deze welke wordt verkregen door volledig middelbaar onderwijs, aangevuld met speciaal vakonderwijs van eenzelfde niveau of de verwerving van een praktische opleiding door stages of door het bekleden van identieke of gelijkaardige betrekkingen ;
- 2° een beperkte tijd van aanpassing ;
- 3° een meer uiteenlopend zelfstandig werk dat vanwege hem die het uitvoert een meer dan middelmatige vakkennis, initiatief en verantwoordelijkheidzin vereisen ;
- 4° de mogelijkheid om al de bestanddelen van de hun toevertrouwde werkzaamheden samen te voegen, eventueel met de hulp van de bedienden van de lagere categorieën.

Voorbeelden :

- stenotypist secretaris bekwaam om initiatieven te nemen ;
- stenotypist die in de twee landstalen of in één landstaal en in één vreemde taal kan werken ;
- hoofdbediende van de dienst "lonen en sociale wetten" ;
- boekhouder ;
- hoofdbediende van het economaat.

**Vijfde categorie :** Personeel in het bezit van een diploma uitgereikt door een school van hoger technisch onderwijs en vereist bij de aanwerving.

Voorbeelden :

- sociaal assistent of sekretaris met een diploma van een school van hoger technisch onderwijs A1.

## b) Technisch en paramedisch personeel

Art. 7 Het technisch en paramedisch personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld, welke door de volgende algemene maatstaven worden bepaald :

**Eerste categorie :** Bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- 1° het verwerven van kennis welke overeenstemt met deze verkregen door lager onderwijs tot en met de 4e graad ;
- 2° de juiste uitvoering van een eenvoudig werk dat generlei verantwoordelijkheid vereist ;
- 3° een periode van aanpassing van zeer beperkte duur, welke meestal slechts het op de hoogte brengen is.

Voorbeelden :

laboratoriumjongen (ontsmetting, opruiming, boodschappen) ; hulplaborant-  
beginneling, belast onder meer met analyses, eenvoudige preparaten, die onder controle werkt.

**Tweede categorie :** Bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- 1° het verwerven van kennis welke overeenstemt met deze verkregen door middelbare studies van de lagere graad ;
- 2° een eenvoudig, weinig afwisselend werk, waarvoor hoofdzakelijk kwaliteiten van oplettendheid worden vereist en dat wordt uitgevoerd volgens een bepaalde maatstaf onder rechtstreekse controle ;
- 3° een periode van aanpassing van een bepaalde duur waardoor in een gespecialiseerd werk handigheid wordt verkregen.

Voorbeelden :

technicus van de donkere kamer, belast met het ontwikkelen van de röntgenplaten ;  
hulplaborant, met drie jaar praktijk ;

**Derde categorie :** Bedienden waarvan de functie wordt gekenmerkt door :

- 1° het verwerven van kennis welke overeenstemt met deze verkregen door middelbare studies van de lagere graad of door een beroepsvorming verkregen door de praktijk of door de uitoefening van identieke of gelijkaardige beroepen ;
- 2° het zelfstandig uitvoeren van een werk dat initiatief, redenering en praktijk in het behandelen van gespecialiseerde apparaten vergt.

Voorbeelden :

technicus die onder de richtlijnen van een dokter de medische toestellen doet werken  
(radiografie, radiotherapie, elektro-encefalografen, electrocardiogram, basaal metabolisme,  
enz...) ;  
technicus in de lijkkamers.

**Vierde categorie :** Personeel houder van een diploma dat werd afgeleverd door een school voor hoger middelbaar technisch onderwijs en vereist bij de indienstneming.

**Vijfde categorie :** Personeel houder van een diploma dat werd afgeleverd door een school voor hoger technisch onderwijs of daarmee gelijkgesteld en vereist bij de indienstneming.

c) Verplegingspersoneel.

Art. 8 Het verplegingspersoneel wordt in de volgende zes categorieën ingedeeld :

**Eerste categorie :** Verzorgingshelfer.

**Tweede categorie :** Sanitaire helper of kinderverzorgende.

**Derde categorie :**

Ziekenhuisassistent gebrevetteerd in de zin van het KB van 17.08.57 ;  
Ziekenhuisoppasser in de zin van het besluit van de Regent van 11.01.46 tot invoering van een  
getuigschrift van ziekenhuisoppasster en tot oprichting der studies strekkende tot de verkrijging  
ervan ;  
Verzorgende in de zin van het M.B. van 14.09.26 betreffende de inrichting van éénjarige  
cursussen tot het oppassen van zieken.

**Vierde categorie :** Ziekenhuisverplegende, gebrevetteerd in de zin van het KB van 09.07.60.

**Vijfde categorie :** Gegradueerde verplegende en vroedkundige.

**Zesde categorie :** Gegradueerde sociale verplegende en gegradueerde verplegende in het bezit van een diploma van bijkomende specialisatie, wanneer deze diploma's bij de indienstneming worden vereist.

## 2. Lonen

### a) Administratief personeel.

Art. 9 De schalen van de minimum jaarlonen worden als volgt vastgesteld :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23959,20	23971,44	24178,52	25026,22	27676,02
1	24012,54	24111,58	24639,01	25492,07	28201,73
2	24029,58	24139,48	24965,55	25818,61	28596,65
3	24046,60	24167,41	25324,23	26177,33	29155,63
4	24062,20	24183,41	25324,23	26177,33	29155,63
5	24079,23	24211,33	25671,29	26546,70	29987,03
6	24094,82	24227,34	25671,29	26546,70	29987,03
7	24111,85	24262,31	26018,33	27067,94	33612,81
8	24127,44	24278,32	26018,33	27067,94	33612,81
9	24144,47	24567,03	26812,89	28190,83	34635,29
10	24203,90	24632,64	26855,75	28233,69	34679,00
11	24224,29	24924,73	27712,78	29483,57	35701,51
12	24243,24	24944,11	27712,78	29483,57	35701,51
13	24264,92	25236,18	28783,66	30587,13	36686,15
14	24283,87	25255,56	28783,66	30587,13	36686,15
15	24491,11	25709,51	29854,51	31691,62	37670,74
16	24510,06	25728,89	29854,51	31691,62	40148,43
17	24717,34	26182,83	30925,37	32796,12	41139,36
18	24736,30	26202,21	30925,37	32796,12	42067,02
19	24943,57	26656,15	31996,27	33900,64	43051,65
20	24962,52	26675,53	31996,27	33900,64	43051,65
21	25169,76	27129,44	33067,35	35005,17	44036,28
22	25188,72	27148,81	33067,35	35005,17	44036,28
23	25395,97	27617,78	34139,06	36109,67	45020,89
24	25414,92	27637,16	34139,06	36109,67	45020,89
25	25622,18	28243,05	35214,43	37214,15	46005,53
26	25641,12	28262,43	35214,43	37214,15	46005,53
27	25848,40	28868,33	36317,98	38318,65	46990,13
28	25867,35	28887,71	36317,98	38318,65	46990,13
29	25886,30	29493,58	37421,56	39423,16	47255,77
30	25886,30	29493,58	37421,56	39423,16	47255,77
31	25886,30	29493,58	37421,56	39423,16	47255,77

### b) Technisch en paramedisch personeel

Art.10

De schalen van de minimum jaarlonen worden als volgt vastgesteld :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23967,98	24147,74	25418,69	26070,77	27778,73
1	24097,63	24334,09	25819,67	26536,66	28437,44
2	24115,07	24409,08	26109,20	26863,17	28951,46
3	24132,53	24495,73	26398,74	27221,87	29529,77
4	24148,53	24512,58	26415,59	27221,87	29529,77
5	24165,97	24618,43	26758,98	27643,06	30475,21
6	24181,98	24635,28	26775,83	27643,06	30475,21
7	24199,42	24958,84	27119,26	28507,39	34176,78
8	24215,42	24975,69	27136,11	28507,39	34176,78
9	24232,87	25299,25	27511,98	29747,83	35123,47
10	24298,48	25365,37	27578,12	29791,54	36019,34
11	24319,31	25692,31	28038,53	31031,92	36985,63
12	24338,68	25712,54	28058,75	31031,92	36985,63
13	24360,79	26039,42	28666,43	32125,49	37932,32
14	24380,16	26059,63	28686,65	32125,49	37932,32
15	24587,83	26514,42	29294,35	33219,11	38879,02
16	24607,21	26534,64	29314,56	33219,11	41356,73
17	24814,92	26989,41	29922,20	34312,67	42309,73
18	24834,30	27009,64	29942,41	34312,67	43237,39
19	25041,99	27464,39	30550,09	35406,24	44496,76
20	25061,38	27484,60	30570,31	35406,24	44496,76
21	25269,04	28067,73	31178,00	36499,80	45432,61
22	25288,42	28087,94	31198,22	36499,80	45432,61
23	25496,10	28694,68	31805,88	37593,39	46368,47
24	25515,48	28714,90	31826,47	37593,39	46368,47
25	25723,16	29321,62	32434,53	38686,98	47304,34
26	25742,54	29341,84	32455,16	38686,98	47304,34
27	25950,24	29948,54	33063,22	39780,54	48240,19
28	25969,62	29968,75	33083,83	39780,54	48240,19
29	25988,99	30575,78	33691,91	40808,56	48240,19
30	25988,99	30575,78	33691,91	40808,56	48240,19
31	25988,99	30575,78	34279,38	40808,56	48240,19

c) Verplegingspersoneel.

Art.11 De schalen van de minimum jaarlonen worden als volgt vastgesteld :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5	cat 6
0	23967,98	24147,74	25418,69	26070,77	27778,73	29247,86
1	24124,28	24334,09	25819,67	26536,66	28437,44	29839,07
2	24168,37	24409,08	26109,20	26863,17	28951,46	30366,00
3	24212,46	24495,73	26398,74	27221,87	29529,77	30957,23
4	24228,47	24512,58	26415,59	27221,87	29529,77	30957,23
5	24285,11	24618,43	26758,98	27643,06	30475,21	32176,30



6	24301,12	24635,28	26775,83	27643,06	30475,21	32176,30
7	24456,92	24958,84	27119,26	28507,39	34176,78	35734,75
8	24472,93	24975,69	27136,11	28507,39	34176,78	35778,46
9	24677,23	25299,25	27511,98	29747,83	35123,47	36747,30
10	24742,83	25365,37	27578,12	29791,54	36019,34	36978,89
11	24950,54	25692,31	28038,53	31031,92	36985,63	37937,24
12	24969,92	25712,54	28058,75	31031,92	36985,63	37937,24
13	25177,61	26039,42	28666,43	32125,49	37932,32	38920,97
14	25196,99	26059,63	28686,65	32125,49	37932,32	39146,82
15	25404,66	26514,42	29294,35	33219,11	38879,02	40142,90
16	25424,04	26534,64	29314,56	33219,11	41356,73	42471,09
17	25631,74	26989,41	29922,20	34312,67	42309,73	43473,73
18	25651,12	27009,64	29942,41	34312,67	43237,39	44432,83
19	25858,79	27464,39	30550,09	35406,24	44496,76	45624,44
20	25878,17	27484,60	30570,31	35406,24	44496,76	45624,44
21	26085,87	28067,73	31178,00	36499,80	45432,61	46582,43
22	26105,25	28087,94	31198,22	36499,80	45432,61	46582,43
23	26312,95	28694,68	31805,88	37593,39	46368,47	47540,47
24	26332,33	28714,90	31826,47	37593,39	46368,47	47540,47
25	26539,99	29321,62	32434,53	38686,98	47304,34	48498,47
26	26559,37	29341,84	32455,16	38686,98	47304,34	48498,47
27	26767,08	29948,54	33063,22	39780,54	48240,19	49390,91
28	26786,45	29968,75	33083,83	39780,54	48240,19	49390,91
29	26805,83	30575,78	33691,91	40808,56	48240,19	49390,91
30	26805,83	30575,78	33691,91	40808,56	48240,19	49390,91
31	26805,83	30575,78	34279,38	40808,56	48240,19	49390,91

### 3. Bijzondere bepaling

Art. 12 Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een ander, heeft elke werknemer onmiddellijk recht op de loonschaal van de nieuwe functie welke hij uitoefent, rekening houdend met de verworven anciënniteit.

### HOOFDSTUK IV : Gemeenschappelijke bepalingen

#### a) Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 13. §1. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene loonschalen worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 111.53 (basis 2013), 1 januari 2022.

De aanpassing gebeurt op basis van het 4-maandelijks gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Zij worden aangepast met 2% telkens een volgend spilindexcijfer wordt bereikt.

113.76

116.04

118.36

...

De loonschalen worden telkens aan de nieuwe spilindex gekoppeld.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

#### **b) Voordelen in natura**

Art. 14 De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst. De inwoningskosten mogen evenwel maandelijks de bedragen niet overschrijden welke zijn vastgesteld bij art. 20 van het KB van 28.11.69 tot uitvoering van de wet van 27.06.69 tot herziening van de besluitwet van 28.12.44 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

#### **c) Onregelmatige arbeidsprestaties**

Art. 15 Aan het personeel dat op zaterdag, zondag-en feestdag, 's nachts of in onderbroken dienst moet werken, wordt een toeslag van 20 pct. op het werkelijke loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.  
Een onderbroken dienst is een dienst bij dag welke minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken. De toeslag geldt voor de prestaties, verricht zowel voor als na de onderbreking.

#### **d) Verlof voor deelneming aan examens**

Art. 16 De werknemer mag, mits akkoord van de werkgever, afwezig zijn de dag van een examen dat betrekking heeft op de functies welke worden uitgeoefend in de instelling.

#### **e) gewaarborgd minimumloon**

Art. 17. Een maandelijks minimumloon van 1.941,79 euro is gewaarborgd aan het personeel. Dit loon omvat de haard- en standplaatsvergoeding. Het gewaarborgd minimumloon is een recht waarop elk werknemer zich kan beroepen, ongeacht de toekenning van premies, toelagen, vergoedingen en toeslagen van welke aard ook.

#### HOOFDSTUK V : Slotbepalingen

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.  
Zij kan geheel of gedeeltelijk<sup>\*</sup> opgezegd op vraag van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht, bij een ter post aangetekende brief, aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. \* worden

Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019, geregistreerd op 20/02/2020 met het registratienummer 157218 /CO/330 (KB 20/12/2020 – BS 05/02/2021) tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten in het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Art. 20.

Ondernemingen die, bij geregistreerde collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsvlak, loonvoordelen hebben toegekend aan hun werknemers, hebben de mogelijkheid om door middel van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst,\* ondertekend door alle in de syndicale afvaardiging vertegenwoordigde organisaties, af te wijken van de in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde loonschalen. *\* op ondernemingsvlak*

Afwijking is slechts mogelijk wanneer de som van de loonschalen toegepast op ondernemingsniveau verhoogd met de waarde van het bij op ondernemingsniveau geregistreerde collectieve arbeidsovereenkomst toegekende voordeel, hoger is dan de loonschaal opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden voor de privé-ziekenhuizen (registratienummer 91588/co/330, KB 07/05/2010 – BS 27/07/2010), en dit conform de omzettingstabel opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst. De collectieve arbeidsovereenkomst die deze afwijking vastlegt moet verplicht de waarde van het op bedrijfsniveau toegekende voordeel vermelden, evenals de afwijkende loonschaal die zal worden toegepast op de werknemers van de onderneming.

Art 21.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Bijlage 1 : omzettingstabel

Omzettingstabel							
WL	WL ZH	ADM	ADM-ZH	PM	PM-ZH	VP	VP-ZH
cat 1	1.12	cat 1	1.14	cat 1	1.22	cat 1	1.22
cat 2	1.14	cat 2	1.22	cat 2	1.26	cat 2	1.26
cat 3	1.26	cat 3	1.40	cat 3	1.35	cat 3	1.35
cat4	1.30	cat4	1.39	cat4	1.43-1.55	cat4	1.43-1.55
cat 5	1.40	cat 5	1.55-1.66-1.77	cat 5	1.55-1.66-1.77	cat 5	1.55-1.66-1.77
						cat 6	1.55-1.66-1.77 + 2

# COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTÉ

## Convention collective de travail du 10 JANVIER 2022

### Conditions de rémunération et de travail

#### CHAPITRE I – Généralités

##### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire des établissements et des services de santé, à l'exception des établissements et services pour lesquels une convention collective de travail spécifique a été conclue.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs, le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

##### Article 2

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimums laissant aux parties la liberté de convenir des conditions plus avantageuses, en tenant compte notamment des capacités particulières et du mérite personnel des intéressés.

Elles ne peuvent porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs, là ou semblable situation existe.

##### Article 3

L'énumération des fonctions rangées dans les différentes catégories fixées ci-après, doit être considérée comme exemplative et non limitative. Les fonctions décrites ci-dessous sont d'application tant aux fonctions hommes qu'aux fonctions femmes.

#### CHAPITRE II : Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre manuel

##### 1. Classification des professions

##### Article 4

Les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel sont répartis en cinq catégories, définies ci-après :

##### **Première catégorie - Non-qualifiés :**

Manœuvre, nettoyeur, domestique, veilleur de nuit, concierge, ouvrier agricole non qualifié.

##### **Deuxième catégorie - Demi-qualifiés :**

buandier, aide-jardinier, chauffeur de chaudière, ouvrier de laboratoire, repasseur, couturier, émondeur non diplômé, portier, aide d'ouvrier qualifié.

##### **Troisième catégorie – Qualifiés :**

Boucher, boulanger, cordonnier, électricien, jardinier, maçon, menuisier, plombier, monteur, peintre, tailleur, vitrier, désinfecteur, matelassier, ouvrier à la radiographie, ouvrier à l'autopsie, magasinier, conducteur d'auto, veilleur de nuit avec service dans les salles, émondeur porteur d'un certificat d'études, ouvrier chargé des soins aux animaux servant aux expériences, ouvrier agricole qualifié.

Sont considérés comme ouvriers agricoles qualifiés :

1. les ouvriers porteurs d'un certificat d'études des écoles d'agriculture, ou

2. les ouvriers pouvant exécuter de façon indépendante ou complète les travaux qui leur sont commandés et qui sont éventuellement capables de régler eux-mêmes les engins ou les machines qu'ils emploient à l'exclusion du travail de mécanicien, ou
3. les ouvriers capables d'effectuer eux-mêmes tous les travaux d'entretien du bétail.

**Quatrième catégorie – Surqualifiés :**

Les travailleurs porteurs d'un diplôme ou d'un certificat établissant incontestablement leur qualification, tels que : tailleur, coupeur, couturier-coupeur, couturier-tailleur, conducteur d'ambulance avec diplôme d'ambulancier, boulanger, cordonnier, jardinier, mécanicien, plombier d'installations sanitaires, ébéniste, menuisier, électricien, cuisinier.

**Cinquième catégorie - Personnel de maîtrise :**

Les ouvriers responsables d'un groupe d'ouvriers, tels que : chef, contremaître, chef-tailleur, chef de la buanderie, chef du repassage, chef-cordonnier, chef-jardinier

**2. Rémunérations**

**Article 5**

Les barèmes des rémunérations annuelles minima par catégorie personnel ouvrier sont fixés comme suit:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23959,20	24013,54	24097,90	24195,71	25018,66
1	23991,87	24074,71	24229,72	24378,48	25290,50
2	24009,71	24104,97	24250,19	24462,74	25428,46
3	24027,54	24135,21	24270,66	24677,96	25598,54
4	24035,96	24150,80	24287,51	24694,82	25598,54
5	24053,80	24181,05	24320,52	24900,00	25818,98
6	24062,23	24196,64	24337,38	24916,85	25818,98
7	24080,07	24226,89	24494,04	25122,01	26039,46
8	24088,49	24242,48	24510,89	25138,87	26039,46
9	24106,32	24272,73	24716,04	25344,02	26259,90
10	24158,22	24332,15	24782,16	25409,50	26302,76
11	24176,06	24365,76	24990,69	25618,02	26533,94
12	24184,49	24384,71	25010,91	25638,24	26533,94
13	24202,33	24419,61	25219,45	25846,76	26765,15
14	24210,75	24438,56	25239,67	25866,98	26765,15
15	24228,59	24491,11	25448,16	26075,50	26996,29
16	24237,02	24510,06	25468,38	26095,72	26996,29
17	24254,86	24717,34	25676,92	26304,26	27227,47
18	24263,28	24736,30	25697,15	26324,48	27227,47
19	24281,11	24943,57	25905,64	26558,81	27484,46
20	24289,55	24962,52	25925,86	26579,03	27484,46
21	24320,01	25169,76	26134,40	26813,39	27741,68
22	24328,44	25188,72	26154,62	26833,60	27741,68
23	24476,72	25395,97	26363,16	27067,93	27999,51
24	24485,14	25414,92	26383,37	27088,15	27999,51
25	24633,38	25622,18	26591,88	27322,50	28314,41
26	24641,80	25641,12	26612,10	27342,75	28314,41
27	24650,24	25848,40	26820,65	27577,53	28649,42
28	24650,24	25867,35	26840,86	27598,14	28649,42

29	24650,24	25886,30	26861,36	27618,75	28693,13
30	24650,24	25886,30	26861,36	27618,75	28693,13
31	24650,24	25886,30	26861,36	27618,75	28736,85

### CHAPITRE III : Travailleurs fournissant un travail principalement intellectuel

#### 1. Classification des professions

##### a) Personnel administratif

Article 6. Le personnel administratif est réparti en cinq catégories, définies par les critères généraux ci-après :

**Première catégorie :** Employés dont la fonction est caractérisée par :

1. L'assimilation de connaissances correspondant au programme de l'enseignement primaire et suffisantes pour exercer des fonctions du niveau le moins élevé parmi celles reconnues par la loi ou la jurisprudence comme étant d'ordre intellectuel ;
2. l'exécution correcte d'un travail simple d'ordre secondaire.

Exemples :

Employé exécutant en ordre principal des travaux simples d'écriture, de chiffrage, d'enregistrement, de tenue de fiches, d'établissement de relevés ou d'états ou d'autres travaux secondaires de même niveau ne dépassant pas la notion de copie ; téléphoniste à poste simple.

Remarque : Dans la mesure où les fonctions exercées répondent au critère sous le 1° ci-dessus, les professions ci-après sont rangées en première catégorie : concierge ; portier ; huissier ; veilleur de nuit ; liftier.

**Deuxième catégorie :** Employés dont la fonction est caractérisée par :

1. l'assimilation soit par l'enseignement, soit par la pratique de connaissances équivalant à celles que donnent les études complètes du quatrième degré ou les trois premières années du degré moyen ;
2. l'exécution de travaux simples, peu diversifiés, dont la responsabilité est limitée par un contrôle direct et constant ;
3. un temps limité d'assimilation permettant d'acquérir de la dextérité dans un travail déterminé.

Exemples :

commis d'économat (inventaires, répartitions, vérifications) ;  
téléphoniste de central ou chargé de fournir d'initiative des réponses aux correspondants ;  
employé à la réception ;  
dactylographe (40 mots par minute) ;  
sténodactylographe débutant ;  
employé chargé de travaux de comptabilité élémentaire.

**Troisième catégorie :** Employés dont la fonction est caractérisée par :

1. une formation pratique équivalant à celle que donnent soit les études moyennes complètes, soit les études moyennes du degré inférieur complétées par des études spécialisées ou l'acquisition d'une formation professionnelle par des stages ou l'exercice d'autres emplois identiques ou similaires ;
2. un travail d'exécution autonome, diversifié, exigeant habituellement de l'initiative et du raisonnement de la part de celui qui l'exécute et comportant la responsabilité de son exécution.

Exemples :

tarificateur ;  
employé établissant notes et factures ;  
dactylographe rédigeant avis ou courrier ordinaire sur indications sommaires ;

sténodactylographe (100 mots par minute en sténographie, 40 mots par minute en dactylographie)  
dans une seule langue nationale ;  
employé du service "salaires et lois sociales", capable d'effectuer les différentes besognes du service ;  
aide-comptable ;  
caissier.

**Quatrième catégorie :** employés dont la fonction est caractérisée par :

1. une formation équivalant à celle que donnent en sus des études moyennes complètes, des études spécialisées d'un même niveau, ou encore l'acquisition d'une formation pratique par des stages ou par l'exercice d'emplois identiques ou similaires ;
2. un temps limité d'assimilation ;
3. un travail autonome, plus diversifié, demandant de la part de celui qui l'exécute une valeur professionnelle au-dessus de la moyenne, de l'initiative, le sens de ses responsabilités ;
4. la possibilité de rassembler tous les éléments des travaux qui lui sont confiés, aidés éventuellement des employés des échelons inférieurs.

Exemples :

sténodactylographe-secrétaire capable d'initiative;  
sténodactylographe travaillant dans les deux langues nationales ou dans une langue nationale et dans une langue étrangère;  
employé principal du service "salaires et lois sociales" ;  
comptable ;  
employé principal de l'économat.

**Cinquième catégorie :** Personnel porteur d'un diplôme délivré par une école d'enseignement technique supérieur et exigé à l'embauche.

Exemples :

assistant social ou secrétaire diplômé d'une école d'enseignement technique supérieur A1

b) Personnel technique et paramédical

Article 7. Le personnel technique et paramédical est réparti en cinq catégories, définies par les critères généraux ci-après :

**Première catégorie :** Employés dont la fonction est caractérisée par :

1. l'assimilation de connaissance équivalant à celles que donnent les écoles primaires, y compris le 4e degré ;
2. l'exécution correcte d'un travail simple n'entraînant aucune responsabilité ;
3. une période d'assimilation d'une durée très limitée, ne représentant le plus souvent qu'une mise au courant.

Exemples :

aide au laboratoire (stérilisation, rangement, courses) ; aide-laborant débutant chargé notamment d'analyses, de préparations simples, travaillant sous contrôle.

**Deuxième catégorie :** Employés dont la fonction est caractérisée par :

1. l'assimilation de connaissances équivalant à celles que donnent les études moyennes du degré inférieur ;
2. un travail simple, peu diversifié, requérant principalement des qualités d'attention, exécuté suivant un standard déterminé sous contrôle direct ;

3. une période d'assimilation d'une certaine durée permettant d'acquérir de la dextérité dans un travail spécialisé.

Exemples :

technicien en chambre noire chargé du développement des plaques de radiographie ;  
aide-laborant ayant trois ans de pratique.

**Troisième catégorie :** Employés dont la fonction est caractérisée par :

1. l'assimilation de connaissance équivalant à celles que donnent les études moyennes inférieures complétées par des études spécialisées ou d'une formation professionnelle acquise par la pratique ou l'exercice de métiers identiques ou similaires ;
2. l'exécution d'un travail autonome exigeant de l'initiative, du jugement et la pratique d'appareils spécialisés.

Exemples :

technicien assurant sous les directives d'un médecin le fonctionnement des appareils médicaux (radiographie, radiothérapie, électroencéphalographie, électrocardiogramme, métabolisme basal, etc.) ;  
technicien des salles d'autopsie

**Quatrième catégorie :** Personnel porteur d'un diplôme délivré par une école d'enseignement technique moyen supérieur et exigé à l'embauche.

**Cinquième catégorie :** Personnel porteur d'un diplôme délivré par une école d'enseignement technique supérieur ou assimilé et exigé à l'embauche.

c) Personnel soignant

Article 8. Le personnel soignant est réparti en six catégories définies ci-après :

**Première catégorie :** Auxiliaire de soins.

**Deuxième catégorie :** Aide sanitaire ou "garde d'enfants".

**Troisième catégorie :**

Assistant en soins hospitaliers breveté au sens de l'A.R. du 17.08.57 ;  
Garde-malade au sens de l'A.R. du Régent du 11.01.46 créant un certificat de garde-malade et organisant les études qui conduisent à son obtention ;  
Soigneur au sens de l'A.M. du 14.9.26 concernant l'organisation de cours de soinage en une année.

**Quatrième catégorie :** Infirmier breveté au sens de l'A.R. du 09.07.60.

**Cinquième catégorie :** Infirmier gradué et accoucheur.

**Sixième catégorie :** Infirmier gradué social et infirmier gradué possédant un diplôme de spécialisation supplémentaire, lorsque ces diplômes sont exigés à l'embauche.

2. Rémunérations

a) Personnel administratif.

Article 9. Les barèmes des rémunérations annuelles minimales sont fixés comme suit :



Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23959,20	23971,44	24178,52	25026,22	27676,02
1	24012,54	24111,58	24639,01	25492,07	28201,73
2	24029,58	24139,48	24965,55	25818,61	28596,65
3	24046,60	24167,41	25324,23	26177,33	29155,63
4	24062,20	24183,41	25324,23	26177,33	29155,63
5	24079,23	24211,33	25671,29	26546,70	29987,03
6	24094,82	24227,34	25671,29	26546,70	29987,03
7	24111,85	24262,31	26018,33	27067,94	33612,81
8	24127,44	24278,32	26018,33	27067,94	33612,81
9	24144,47	24567,03	26812,89	28190,83	34635,29
10	24203,90	24632,64	26855,75	28233,69	34679,00
11	24224,29	24924,73	27712,78	29483,57	35701,51
12	24243,24	24944,11	27712,78	29483,57	35701,51
13	24264,92	25236,18	28783,66	30587,13	36686,15
14	24283,87	25255,56	28783,66	30587,13	36686,15
15	24491,11	25709,51	29854,51	31691,62	37670,74
16	24510,06	25728,89	29854,51	31691,62	40148,43
17	24717,34	26182,83	30925,37	32796,12	41139,36
18	24736,30	26202,21	30925,37	32796,12	42067,02
19	24943,57	26656,15	31996,27	33900,64	43051,65
20	24962,52	26675,53	31996,27	33900,64	43051,65
21	25169,76	27129,44	33067,35	35005,17	44036,28
22	25188,72	27148,81	33067,35	35005,17	44036,28
23	25395,97	27617,78	34139,06	36109,67	45020,89
24	25414,92	27637,16	34139,06	36109,67	45020,89
25	25622,18	28243,05	35214,43	37214,15	46005,53
26	25641,12	28262,43	35214,43	37214,15	46005,53
27	25848,40	28868,33	36317,98	38318,65	46990,13
28	25867,35	28887,71	36317,98	38318,65	46990,13
29	25886,30	29493,58	37421,56	39423,16	47255,77
30	25886,30	29493,58	37421,56	39423,16	47255,77
31	25886,30	29493,58	37421,56	39423,16	47255,77

b) Personnel technique et paramédical

Article 10. Les barèmes des rémunérations annuelles minimales sont fixés comme suit :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	23967,98	24147,74	25418,69	26070,77	27778,73
1	24097,63	24334,09	25819,67	26536,66	28437,44
2	24115,07	24409,08	26109,20	26863,17	28951,46
3	24132,53	24495,73	26398,74	27221,87	29529,77
4	24148,53	24512,58	26415,59	27221,87	29529,77
5	24165,97	24618,43	26758,98	27643,06	30475,21
6	24181,98	24635,28	26775,83	27643,06	30475,21
7	24199,42	24958,84	27119,26	28507,39	34176,78
8	24215,42	24975,69	27136,11	28507,39	34176,78
9	24232,87	25299,25	27511,98	29747,83	35123,47

10	24298,48	25365,37	27578,12	29791,54	36019,34
11	24319,31	25692,31	28038,53	31031,92	36985,63
12	24338,68	25712,54	28058,75	31031,92	36985,63
13	24360,79	26039,42	28666,43	32125,49	37932,32
14	24380,16	26059,63	28686,65	32125,49	37932,32
15	24587,83	26514,42	29294,35	33219,11	38879,02
16	24607,21	26534,64	29314,56	33219,11	41356,73
17	24814,92	26989,41	29922,20	34312,67	42309,73
18	24834,30	27009,64	29942,41	34312,67	43237,39
19	25041,99	27464,39	30550,09	35406,24	44496,76
20	25061,38	27484,60	30570,31	35406,24	44496,76
21	25269,04	28067,73	31178,00	36499,80	45432,61
22	25288,42	28087,94	31198,22	36499,80	45432,61
23	25496,10	28694,68	31805,88	37593,39	46368,47
24	25515,48	28714,90	31826,47	37593,39	46368,47
25	25723,16	29321,62	32434,53	38686,98	47304,34
26	25742,54	29341,84	32455,16	38686,98	47304,34
27	25950,24	29948,54	33063,22	39780,54	48240,19
28	25969,62	29968,75	33083,83	39780,54	48240,19
29	25988,99	30575,78	33691,91	40808,56	48240,19
30	25988,99	30575,78	33691,91	40808,56	48240,19
31	25988,99	30575,78	34279,38	40808,56	48240,19

c) Personnel soignant.

Article 11. Les barèmes des rémunérations annuelles minimales sont fixés comme suit :

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5	cat 6
0	23967,98	24147,74	25418,69	26070,77	27778,73	29247,86
1	24124,28	24334,09	25819,67	26536,66	28437,44	29839,07
2	24168,37	24409,08	26109,20	26863,17	28951,46	30366,00
3	24212,46	24495,73	26398,74	27221,87	29529,77	30957,23
4	24228,47	24512,58	26415,59	27221,87	29529,77	30957,23
5	24285,11	24618,43	26758,98	27643,06	30475,21	32176,30
6	24301,12	24635,28	26775,83	27643,06	30475,21	32176,30
7	24456,92	24958,84	27119,26	28507,39	34176,78	35734,75
8	24472,93	24975,69	27136,11	28507,39	34176,78	35778,46
9	24677,23	25299,25	27511,98	29747,83	35123,47	36747,30
10	24742,83	25365,37	27578,12	29791,54	36019,34	36978,89
11	24950,54	25692,31	28038,53	31031,92	36985,63	37937,24
12	24969,92	25712,54	28058,75	31031,92	36985,63	37937,24
13	25177,61	26039,42	28666,43	32125,49	37932,32	38920,97
14	25196,99	26059,63	28686,65	32125,49	37932,32	39146,82
15	25404,66	26514,42	29294,35	33219,11	38879,02	40142,90
16	25424,04	26534,64	29314,56	33219,11	41356,73	42471,09
17	25631,74	26989,41	29922,20	34312,67	42309,73	43473,73
18	25651,12	27009,64	29942,41	34312,67	43237,39	44432,83
19	25858,79	27464,39	30550,09	35406,24	44496,76	45624,44
20	25878,17	27484,60	30570,31	35406,24	44496,76	45624,44

21	26085,87	28067,73	31178,00	36499,80	45432,61	46582,43
22	26105,25	28087,94	31198,22	36499,80	45432,61	46582,43
23	26312,95	28694,68	31805,88	37593,39	46368,47	47540,47
24	26332,33	28714,90	31826,47	37593,39	46368,47	47540,47
25	26539,99	29321,62	32434,53	38686,98	47304,34	48498,47
26	26559,37	29341,84	32455,16	38686,98	47304,34	48498,47
27	26767,08	29948,54	33063,22	39780,54	48240,19	49390,91
28	26786,45	29968,75	33083,83	39780,54	48240,19	49390,91
29	26805,83	30575,78	33691,91	40808,56	48240,19	49390,91
30	26805,83	30575,78	33691,91	40808,56	48240,19	49390,91
31	26805,83	30575,78	34279,38	40808,56	48240,19	49390,91

### 3. Disposition particulière

#### Article 12

Au moment de sa promotion d'une catégorie à une autre, tout membre du personnel a immédiatement droit à la rémunération du barème de rémunérations de la nouvelle fonction qu'il exerce, en tenant compte de l'ancienneté acquise.

#### Chapitre IV : Dispositions communes

##### **a) Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation.**

#### Article 13

§1er. Les échelles salariales prévues dans la présente convention collective de travail sont liées à l'indice pivot 111.53(base 2013), 1er janvier 2022.

L'adaptation a lieu sur base de la moyenne arithmétique, calculée sur 4 mois, des indices santé publiée au Moniteur Belge.

Ces montants sont augmentés de 2 % chaque fois que l'indice pivot suivant est atteint.

113.76

116.04

118.36

....

Les échelles salariales sont chaque fois reliées au nouvel indice pivot.

§2. La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée divisée par douze, avec deux décimales.

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine), avec quatre décimales.

L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

##### **b) Avantages en nature**

#### Article 14

Les travailleurs bénéficiant d'un internat ont à en couvrir les frais moyennant une convention à établir avec l'employeur. Toutefois, les frais d'internat ne peuvent dépasser mensuellement les taux fixés par l'article 20 de l'A.R. du 28.11.69 pris en exécution de la loi du 27.06.69 révisant l'Arrêté-loi du 28.12.44 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

### **c) Prestations de travail irrégulières**

#### **Article 15**

Au personnel astreint soit à des prestations de travail de samedi, de dimanche et jours fériés ou de nuit, ou en service coupé, un supplément de 20 % sur la rémunération réelle est accordé proportionnellement à la durée des prestations de travail irrégulières effectivement fournies. Un service de jour coupé est un service qui est interrompu pendant au moins quatre heures consécutives. Ce supplément est octroyé pour les prestations effectuées aussi bien avant qu'après l'interruption.

### **d) Congé pour participation aux examens**

#### **Article 16**

Le travailleur a le droit de s'absenter, après accord de l'employeur, le jour d'un examen relatif aux fonctions exercées dans l'établissement.

### **e) Salaire minimum garanti**

#### **Article 17**

Un salaire minimum mensuel de 1.941,79euros est garanti au personnel.

Ce salaire comprend l'allocation de foyer et l'allocation de résidence. Le salaire minimum garanti est un droit auquel peut prétendre le travailleur, indépendamment de l'octroi de primes, allocations, indemnités et suppléments de quelque nature que ce soit.

### Chapitre V : Dispositions finales

#### **Article 18**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée entièrement ou en partie à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

#### **Article 19**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 décembre 2019, enregistrée le 20/02/2020 sous le numéro 157218/CO/330(AR 20/12/2020 – MB 05/02/2021, fixant les conditions de travail et de rémunération, conclue au sein de la Commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

#### **Article 20**

Des entreprises qui, par le biais de conventions collectives de travail d'entreprise enregistrées, ont attribué des avantages pécuniaires à leurs travailleurs, ont la possibilité de déroger aux échelles salariales sectorielles fixées dans la présente convention collective de travail et ce par le biais d'une nouvelle convention collective de travail d'entreprise, signée par toutes les organisations syndicales représentées dans la délégation syndicale. Cette dérogation est uniquement possible si, lorsqu'on additionne le barème applicable dans l'entreprise et la valeur de l'avantage attribué par une convention collective de travail d'entreprise enregistrée, le résultat dépasse l'échelle salariale correspondante telle que reprise dans la convention collective de travail du 26 janvier 2009 fixant les conditions de travail et de rémunération des institutions soumises à la loi sur les hôpitaux (n° d'enregistrement 91588/co/330, AR 07/05/2010 – MB 27/07/2010), et ce conformément au tableau de conversion figurant à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail .

La convention collective de travail fixant cette dérogation doit mentionner la valeur de l'avantage attribué au niveau de l'entreprise, ainsi que l'échelle salariale dérogatoire qui sera d'application pour les travailleurs dans l'entreprise.

#### Article 21

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Annexe 1 : Tableau de conversion

<b>Tableau de conversion</b>							
Ouvr	Ouvr-HP	ADM	ADM-HP	PM	PM-HP	VP	VP-HP
cat 1	<b>1.12</b>	cat 1	<b>1.14</b>	cat 1	<b>1.22</b>	cat 1	<b>1.22</b>
cat 2	<b>1.14</b>	cat 2	<b>1.22</b>	cat 2	<b>1.26</b>	cat 2	<b>1.26</b>
cat 3	<b>1.26</b>	cat 3	<b>1.40</b>	cat 3	<b>1.35</b>	cat 3	<b>1.35</b>
cat4	<b>1.30</b>	cat4	<b>1.39</b>	cat4	<b>1.43-1.55</b>	cat4	<b>1.43-1.55</b>
cat 5	<b>1.40</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>	cat 5	<b>1.55-1.66-1.77</b>
						cat 6	<b>1.55-1.66-1.77 + 2</b>