

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

Collectieve arbeidsovereenkomst tot
vaststelling van de arbeids- en
beloningsvoorwaarden voor de
ondernemingen in de bedrijfstak van de
tandprothesen

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 8 november 2021*

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen in de bedrijfstak van de tandprothese die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Onder "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

Hoofdstuk II: Functieclassificatie

Arbeiders

Art. 2

De arbeiders worden in 5 categorieën ondergebracht en kunnen tot de hoogste categorie opklimmen.

Categorie 1 :

- Bode
- Magazijnier/magazijnierster

**Commission paritaire des établissements et
des services de santé**

Convention collective de travail fixant les
conditions de travail et de rémunération
dans les entreprises de la branche d'activité
de la prothèse dentaire

*Convention collective de travail du
8 novembre 2021*

Chapitre I^{er} : Champ d'application

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de la branche d'activité de la prothèse dentaire qui ressortissent à la commission paritaire des établissements et des services de santé.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers masculins et féminins.

Par "employés", on entend les employés masculins et féminins.

Chapitre II: Classification des fonctions

Ouvriers

Art. 2

Les ouvriers sont répartis en 5 catégories et peuvent progresser jusqu'à la plus haute catégorie.

Catégorie 1 :

- Coursier(ère)
- Magasinier(ère)

- Schoonmaker/schoonmaakster
- Niet gespecialiseerd onderhoudspersoneel

Categorie 2 :

- Arbeider/arbeidster die onder toezicht minstens één discipline uitvoert van de eerste tot de derde discipline
- Bestuurder van een voertuig, als hoofdactiviteit

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 3 :

- Gediplomeerd dentaaltechnicus
- Arbeider/arbeidster of dentaaltechnicus die ten minste één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline.

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 4 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die één discipline uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

De taakhoud omvat eveneens eenvoudig administratief werk en telefonische contacten met opdrachtgevers.

Categorie 5 :

Gediplomeerd dentaaltechnicus die twee of meer disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de 4^{de} tot de 10^{de} discipline en er de eindverantwoordelijkheid voor draagt.

- Nettoyeur(euse)
- Personnel d'entretien non spécialisé

Catégorie 2 :

- Ouvrier(ière) qui exerce, sous surveillance, une discipline de la première à la troisième discipline
- Chauffeur en activité principale

Le contenu des tâches comprend également du travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 3 :

- Technicien(ne) dentaire diplômé(e)
- Ouvrier(ière) ou technicien(ne) dentaire qui exerce ou peut exercer au minimum une discipline de la 4^e à la 10^e discipline.

Le contenu des tâches comprend également du travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 4 :

Technicien(ne) dentaire diplômé(e) qui exerce ou peut exercer une discipline de la 4^e à la 10^e discipline et qui en porte la responsabilité finale.

Le contenu des tâches comprend également du travail administratif élémentaire et des contacts téléphoniques avec les clients.

Catégorie 5 :

Technicien(ne) dentaire diplômé(e) qui exerce ou peut exercer deux disciplines ou plus de la 4^e à la 10^e discipline et qui en porte la responsabilité finale.

Art. 3

Een werknemer behoort tot één van de categorieën 2 tot 5, bepaald in artikel 2, als hij één of meerdere disciplines uitvoert of kan uitvoeren van de eerste tot de tiende discipline.

De lijst van disciplines wordt als volgt samengesteld :

Discipline 1. Alle gipswerken en vervangingsproducten van gips + cuvetten stoppen.

Discipline 2. Individuele hulpmiddelen zoals individuele lepels – beetwallen – paradontale hulpmiddelen – modelleren voor waspas – klemmen plooiën.

Discipline 3. Afwerken en polijsten kunststoffen – herstellingen – relinings – rebasings.

Discipline 4. Gebalanceerde opstellingen boven en onder op volwaardige articulator + in articulator brengen met aangezichtsboog.

Discipline 5. Orthodontische apparaten.

Discipline 6. Metaalstructuur voor uitneembare prothesen (skeletten), solderen en galvanische bewerkingen en precisieverankeringen.

Discipline 7. Metaalstructuur voor vaste prothesen (kronen en bruggen)

Discipline 8. Opbrengen keramiek of kunststof op metaalstructuren voor vaste prothese.

Discipline 9. Precisie verankeringen + suprastructuren op implantaten.

Discipline 10. Het bedienen en uitvoeren van CAD-CAM technologieën binnen de dentaaltechnieken.

Art. 3

Un travailleur appartient à une des catégories 2 à 5, fixées à l'article 2, quand il exerce ou peut exercer une ou plusieurs disciplines de la première à la dixième discipline.

La liste des disciplines est définie comme suit :

Discipline 1. Tous travaux de plâtre et substitut de plâtre + mise en moufle.

Discipline 2. Accessoires individuels comme des porte-empreintes individuels – bourrelets en cire - accessoires paradontaux – finition en cire d'un montage – plier des crochets.

Discipline 3. Finition et polissage de la résine – réparations – relining – rebasages.

Discipline 4. Montages balancés supérieurs + inférieurs sur articulateur complet + mise en articulateur avec arc facial.

Discipline 5. Appareils orthodontiques.

Discipline 6. Structure métallique pour squelettique + soudures et traitement galvanique et attachements de précision.

Discipline 7. Armature métallique pour prothèse fixe (couronnes et bridges).

Discipline 8. Habillage de céramique ou matière synthétique sur armature pour prothèse fixe.

Discipline 9. Attachements de précision + supra structures sur implants.

Discipline 10. Utilisation de techniques CAD-CAM dans le cadre de la technique dentaire.

Art. 4

Bij overstap van een functiecategorie naar een hogere functiecategorie moet de werkgever minimaal het hogere minimumloon van de nieuwe categorie betalen, rekening houdend met 0 jaar anciënniteit.

Alleen de anciënniteitsjaren binnen dezelfde categorie worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van het minimumloon.

Indien dit nieuwe minimumloon lager ligt dan het werkelijk uitbetaalde loon bij de overgang naar de hogere categorie, dan blijft het werkelijk uitbetaalde loon gewaarborgd tot het nieuwe minimumloon dit werkelijke loon bereikt of overschrijdt.

Tijdens die periode heeft de werknemer wel recht op de normale loonindexeringen.

Bedienden

Art. 5

De bedienden worden in 4 categorieën ingedeeld, bepaald volgens de hierna vermelde algemene maatstaven:

Categorie 1:

Uitvoerend administratief werk en/of eenvoudig kantoorwerk.

Niet in het bezit zijn van een diploma secundair onderwijs.

Categorie 2:

Administratief personeel in het bezit van een diploma secundair onderwijs of gelijkwaardige opleiding of gelijkwaardige kenniservaring.

Kan zelfstandig de administratieve taken uitvoeren.

Art. 4

Lors du passage d'une catégorie de fonction à une catégorie de fonction supérieure, l'employeur est tenu de payer au minimum le salaire minimum de la nouvelle catégorie, tenant compte de 0 année d'ancienneté.

Seules les années d'ancienneté dans une même catégorie sont prises en considération pour la détermination du salaire minimum.

Si ce nouveau salaire minimum est inférieur au salaire effectivement payé à la date du passage à la catégorie supérieure, le salaire effectivement payé reste dû jusqu'au moment où le nouveau salaire minimum atteint ou dépasse le salaire effectif.

Pendant cette période, le travailleur a tout de même droit aux indexations normales.

Employés

Art. 5

Les employés sont répartis en 4 catégories, définies par les critères généraux ci-après :

Catégorie 1 :

Travail exécutif administratif et/ou travail de bureau élémentaire.

N'est pas porteur d'un diplôme d'enseignement secondaire.

Catégorie 2 :

Personnel administratif porteur d'un diplôme de l'enseignement secondaire, ou formation équivalente, ou expérience professionnelle équivalente.

Peut exécuter les tâches administratives de manière autonome.

Categorie 3:

- Afdelingshoofd : Neemt de leiding waar van kleine technische eenheden. Beschikt over de nodige technische en sociale vaardigheden om een groep te leiden.
- Personeel met een diploma van hoger niet-universitair onderwijs.

Categorie 4:

- Technisch bedrijfsleider: neemt de leiding waar van het globale productieapparaat.
- Universitair geschoold personeel.

Art. 6

Deze indeling in categorieën heeft tot doel aan de ondernemingen een richtlijn te geven om de toepassing te vergemakkelijken van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde beloningsminima.

Daarom gelden de functies of werkzaamheden die in elke categorie zijn aangegeven als voorbeeld. De niet genoemde functies of werkzaamheden worden naar analogie van de aangehaalde voorbeelden ingedeeld.

Hoofdstuk III : Minimumlonen en reële lonen

Minimumlonen arbeiders

Art. 7

Vanaf 1 november 2021 zijn volgende minimumlonen van toepassing:

Catégorie 3 :

- Chef de service : assume la direction de petites unités techniques. Dispose des aptitudes techniques et sociales nécessaires pour diriger un groupe.
- Personnel porteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire.

Catégorie 4 :

- Chef technique d'entreprise : assume la direction de l'appareil de production en sa totalité.
- Personnel de formation universitaire.

Art. 6

La répartition en catégories a pour but de donner une ligne directrice aux entreprises afin de faciliter l'application des rémunérations minimales déterminées dans la présente convention collective de travail.

C'est la raison pour laquelle les fonctions ou travaux repris dans chaque catégorie sont indiqués à titre d'exemple. Les fonctions ou travaux non repris sont répartis par analogie aux exemples cités.

Chapitre III : Salaires minimums et salaires réels

Salaires minimums des ouvriers

Art. 7

Dès le 1^{er} novembre 2021, les salaires minimums suivants s'appliquent :

38 URENWEEK - 38 HEURES SEMAINE					
CAT.	1	2	3	4	5
ANC.					
0	12,1549	12,6404	14,6838	17,6395	19,9989
1	12,2100	13,2111	15,5698	17,9288	20,2924
2	12,2614	13,7692	16,4510	18,2266	20,3591
3	12,3296	14,3404	16,5130	18,2896	20,4128
4	12,3296	14,9025	16,5130	18,2896	20,4128
5	12,3804	15,7458	16,5756	18,3429	20,4704
7	12,4356	15,8054	16,6336	18,4008	20,5326
9	12,4953	15,8614	16,6958	18,4584	20,5909
11	12,5509	15,9207	16,7494	18,5253	20,6486
13	12,6066	15,9803	16,8117	18,5831	20,7019
15	12,6570	16,0314	16,8692	18,6414	20,7644
17	12,7170	16,0913	16,9276	18,6990	20,8311
19	12,7807	16,1465	16,9855	18,7614	20,8845
21	12,8321	16,2022	17,0431	18,8148	20,9423
23	12,8925	16,2626	17,1063	18,8782	21,0058
25	12,9534	16,3234	17,1700	18,9416	21,0692
39 URENWEEK - 39 HEURES SEMAINE					
CAT.	1	2	3	4	5
ANC.					
0	11,8432	12,3162	14,3073	17,1873	19,4862
1	11,8970	12,8724	15,1706	17,4691	19,7721
2	11,9469	13,4163	16,0291	17,7592	19,8370
3	12,0134	13,9727	16,0895	17,8207	19,8895
4	12,0134	14,5203	16,0895	17,8207	19,8895
5	12,0630	15,3420	16,1507	17,8726	19,9455
7	12,1168	15,4000	16,2069	17,9289	20,0062
9	12,1751	15,4546	16,2677	17,9851	20,0629
11	12,2291	15,5125	16,3199	18,0501	20,1191
13	12,2834	15,5705	16,3808	18,1065	20,1710
15	12,3325	15,6202	16,4368	18,1635	20,2319
17	12,3909	15,6787	16,4934	18,2195	20,2968
19	12,4530	15,7325	16,5500	18,2803	20,3489
21	12,5031	15,7867	16,6059	18,3322	20,4054
23	12,5621	15,8457	16,6676	18,3941	20,4673
25	12,6213	15,9048	16,7297	18,4560	20,5289

Minimumlonen bedienden**Art. 8**

Vanaf 1 november 2021 zijn volgende minimumlonen van toepassing:

Salaires minimums des employés**Art. 8**

Dès le 1^{er} novembre 2021, les salaires minimums suivants s'appliquent :

CAT.	1	2	3	4
ANC				
0	2104,75	2145,06	2185,41	3091,22
1	2125,61	2182,26	2238,93	3192,27
2	2146,69	2227,19	2307,71	3292,83
3	2167,91	2272,24	2376,61	3393,68
4	2189,43	2317,22	2445,10	3494,17
5	2211,09	2362,61	2514,12	3595,22
7	2233,00	2407,84	2582,73	3695,94
9	2255,09	2453,37	2651,57	3796,77
11	2277,51	2498,80	2720,26	3897,58
13	2333,97	2561,57	2789,10	3998,21
15	2391,79	2624,72	2857,78	4099,15
17	2439,30	2678,01	2916,61	4199,78
19	2487,77	2731,63	2975,66	4300,37
21	2537,23	2785,85	3034,52	4401,02
23	2587,54	2840,45	3093,49	4501,62
25	2638,97	2895,58	3152,14	4602,26

Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**Art. 9**

Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde lonen en wedden, evenals de reëel uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk.

Chapitre IV : Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation**Art. 9**

Tous les salaires et traitements prévus dans la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires réels, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 109,34.

Telkens het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen (afgevlakte gezondheidsindex) van twee opeenvolgende maanden de spilindex bereikt of erop wordt teruggebracht, worden alle lonen en wedden opnieuw berekend door er de coëfficiënt 1,02 op toe te passen.

Onder spilindexcijfer moet worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 111,53 is en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naast hogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens welke het gemiddelde indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

De indexberekeningen van de uurlonen voor de arbeiders worden telkens berekend tot op 5 cijfers na de decimaal en afgerond tot op het hogere duizendste voor zover het vijfde decimale cijfer gelijk is aan of groter dan 5. Zo niet wordt het vijfde decimale cijfer verwaarloosd.

De indexberekeningen van de maandlonen van de bedienden worden telkens berekend tot op 3 cijfers na het decimaal en afgerond tot op het hogere honderdste voor zover het derde decimale cijfer gelijk is aan of hoger is

Ils sont considérés comme étant en corrélation avec l'indice pivot 109,34.

Chaque fois que la moyenne des indices des prix à la consommation (indice santé, lissé) de deux mois consécutifs atteint ou est ramenée à l'indice pivot, tous les salaires et traitements sont recalculés en y appliquant le coefficient 1,02.

Par indices pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 111,53 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02. Les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième. L'augmentation ou la diminution des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit la fin de la période de deux mois pendant laquelle l'indice moyen atteint le chiffre qui justifie une modification.

Les calculs des indexations des salaires horaires pour les ouvriers sont chaque fois réalisés à 5 chiffres après la décimale et arrondis au millième supérieur pour autant que la cinquième décimale soit égale ou supérieure à 5. Autrement, la cinquième décimale est négligée.

Les calculs des indexations des salaires mensuels des employés sont chaque fois réalisés à 3 chiffres après la décimale et arrondis au centième supérieur pour autant que la troisième décimale soit égale ou

dan 5. Zo niet wordt het derde decimale cijfer verwaarloosd.

Hoofdstuk V: Slotbepalingen

Art. 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 27 april 2020 (registratie nr 158575/co/330).

Zij heeft uitwerking met ingang vanaf 1 november 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gerede partij, mits opzegging van 3 maanden, via een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 11

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

supérieure à 5. Autrement, la troisième décimale est négligée.

Chapitre V: Dispositions finales

Art. 10

La présente convention collective de travail remplace celle du 27 avril 2020 (n°158575/co/330).

Elle entre en vigueur le 1^{er} novembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire des établissements et des services de santé.

Art. 11

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

+ de travail