Neerlegging-Dépôt: 30/10/2021
Regist.-Enregistr.: 05/11/2021
N°: 168117/CO/330

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN (PC 330)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 OKTOBER 2021 INZAKE DE INDEXERING VAN DE WERKELIJK UITBETAALDE LONEN

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, met uitzondering van de inrichtingen en diensten waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.
Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2.

De werkelijk uitbetaalde lonen voor de periode tot en met 31 augustus 2021, andere dan deze conform de loonschalen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019 inzake loon- en arbeidsvoorwaarden (registratienummer 157218/CO/330), worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 107.20 (basis 2013), 1 maart 2020.

Zij worden telkens aangepast met 2% in de maand volgend op deze waarin de afgevlakte gezondheidsindex (zoals gedefinieerd in de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, Belgisch Staatsblad van 27 april 2015) een volgend spilindexcijfer bereikt:

109.34
111.53
113.76
116.04
...

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.
Zij kan worden opgezegd op vraag van de meest gerede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 4.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Commission paritaire des établissements et des services de santé (CP 330)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 OCTOBRE 2021 RELATIVE A L'INDEXATION DES SALAIRES EFFECTIVEMENT PAYES

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services relevant de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, à l'exception des institutions et services pour lesquelles une convention collective de travail spécifique a été conclue.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs, le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2.

Les salaires effectivement payés pour la période allant jusqu'au 31 août 2021, autres que ceux conformes aux grilles de salaires prévues par la convention collective de travail du 9 décembre 2019 fixant les conditions de travail et de rémunération (numéro d'enregistrement 157218/CO/330), sont liés à l'indice pivot 107.20 (base 2013), 1er mars 2020.

Ils sont à chaque fois augmentés de 2% dans le mois qui suit le mois où l'indice santé lissé (tel que défini dans la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi, Moniteur belge du 27 avril 2015) atteint un chiffre suivant de l'indice pivot :

109.34

111.53

113.76

116.04

...

Article 3.

Cette convention collective de travail prend effet le 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Article 4.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.