

Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en – inrichtingen
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2021 betreffende de toekenning van een IFIC-opstap in uitvoering van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025
Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna vermelde inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd:
<ul style="list-style-type: none">- de categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen) ;- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden;- de psychiatrische verzorgingstehuizen;- de initiatieven van beschut wonen;- de revalidatiecentra met uitsluiting van, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen;- de multidisciplinaire begeleidingsequipes en netwerken palliatieve zorgen.
Hoofdstuk 2: Doel
Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de toekenning te regelen van de IFIC-opstap zoals bepaald in het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2020, Luik III, Deel III, 1.1. PC 330 geregionaliseerd. De IFIC opstap wordt hernoemd als VIA 6 opstap.
Hoofdstuk 3: VIA 6 opstap
Artikel 3. §1. Het bedrag van deze VIA 6 opstap wordt vastgelegd op €900,00 bruto voor een voltijdse tewerkstelling in de periode van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021, Per maand in de betrokken referentieperiode vertegenwoordigt dit een maximaal bedrag van € 300,00.
§2. Het bedrag van de VIA 6 opstap wordt voor elke werknemer bepaald pro rata de tewerkstellingstijd tijdens de referentieperiode van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021. Periodes waarvoor geen gewaarborgd loon wordt betaald, worden niet in aanmerking genomen. De berekening gebeurt op maandbasis. Het totale bedrag van de VIA 6 opstap wordt vermeld op de loonfiche van de maand van uitbetaling met een uiteenzetting van de samenstellende onderdelen.
§3. Het bedrag van de VIA 6 opstap is niet verschuldigd aan de werknemers die in dienst treden vanaf 1 juli 2021 of uit dienst zijn vanaf 1 juni 2021.

Hoofdstuk 4: Toekenningsvoorwaarden

Artikel 4.

§1. Voor de werknemers die, in uitvoering van Artikel 7§2 of Artikel 11§6 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd in uitvoering van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, afgesproken tussen de sociale partners enerzijds en de Vlaamse regering anderzijds: IFIC, recht hebben op een looncorrectie voor de periode tussen 1 april 2021 en 30 juni 2021, wordt de éénmalige toeslag berekend door het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap, zoals bepaald in Artikel 3§1, 2^e lid van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst, en de looncorrectie voor de maanden gelegen in de referentieperiode van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021 op te tellen.

Indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een positief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie en ontvangt hij het bedrag gelijk aan dat verschil onder de vorm van een éénmalige toeslag voor de betrokken maand.

Indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie 0 (nul) als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand.

Indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een negatief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand.

§2. Voor de werknemers die, in uitvoering van hoofdstuk 6 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2021 van 23 april 2021 in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd : multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorgen en netwerken palliatieve zorgen, recht hebben op een looncorrectie voor de periode tussen 1 april 2021 en 30 juni 2021, wordt de éénmalige toeslag berekend door het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap, zoals bepaald in Artikel 3§1, 2^e lid van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst, en de maandelijkse looncorrectie voor de maanden gelegen in de referentieperiode van 1 april 2021 tot en met 30 juni 2021 op te tellen.

Indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een positief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie en ontvangt hij het bedrag gelijk aan dat verschil onder de vorm van een éénmalige toeslag voor de betrokken maand.

Indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie 0 (nul) als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand.

Indien het verschil tussen het bedrag van de VIA 6 opstap en de looncorrectie een negatief getal als uitkomst heeft dan behoudt de werknemer het recht op de looncorrectie maar vervalt het recht op een éénmalige toeslag voor de betrokken maand.

§3. De werknemers die, in functie Artikel 11§3 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd in uitvoering van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, afgesproken tussen de sociale partners enerzijds en de Vlaamse regering anderzijds: IFIC, nog niet volgens de IFIC barema's betaald worden omdat ze voor het IFIC barema gekozen hadden (en dus hun recht op het IFIC barema geopend hadden) maar hun startbarema nog steeds interessanter is dan het IFIC barema, hebben recht op het volledige bedrag zoals bepaald in Artikel 3 onder de vorm van een éénmalige toeslag.

Indien het IF.IC barema in de loop van de referentieperiode van april tot en met juni 2021 van toepassing wordt, wordt de VIA 6 opstap bepaald conform de bepalingen van artikel 4, §1 voor de maanden/dagen dat de werknemer het IF.IC barema ontvangt.

§4. De werknemers die, in functie van Artikel 9§ 3 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2021 in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd : multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorgen en netwerken palliatieve zorgen, nog niet volgens de IFIC barema's betaald worden omdat ze voor het IFIC barema gekozen hadden (en dus hun recht op het IFIC barema geopend hadden) maar hun startbarema nog steeds interessanter is dan het IFIC barema, hebben recht op het volledige bedrag zoals bepaald in Artikel 3 onder de vorm van een éénmalige toeslag.

Indien het IF.IC barema in de loop van de referentieperiode van april tot en met juni 2021 van toepassing wordt, wordt de VIA 6 opstap bepaald conform de bepalingen van artikel 4, §2 voor de maanden/dagen dat de werknemer het IF.IC barema ontvangt.

§5. De werknemers die, in functie van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd in uitvoering van het zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, afgesproken tussen de sociale partners enerzijds en de Vlaamse regering anderzijds: IFIC, kiezen voor het behoud van hun bestaande loonvoorwaarden, hebben recht op het volledige bedrag zoals bepaald in Artikel 3 onder de vorm van een éénmalige toeslag.

§6. De werknemers die, in functie van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2021 in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de inrichtingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd : multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorgen en netwerken palliatieve zorgen, kiezen voor het behoud van hun bestaande loonvoorwaarden, hebben recht op het volledige bedrag zoals bepaald in Artikel 3 onder de vorm van een éénmalige toeslag.

§7. De betaling van de éénmalige toeslag zal in één keer gebeuren en uiterlijk in de maand augustus 2021.

Hoofdstuk 5: Slotbepalingen

Artikel 5.

§1. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de sectorale implementatie bedongen in onderhavige overeenkomst beperkt wordt ten belope van de effectieve tenlasteneming van de globale kost ervan, die door de bevoegde voogdijoverheid middels structurele financiering ten behoeve van de invoering ter beschikking gesteld wordt aan de sector.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en is gesloten voor een bepaalde duur tot en met 31 december 2021.

§3. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

§4. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten te bespreken.

Artikel 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Commission paritaire des établissements et des services de santé

Convention collective de travail du 12 juillet 2021 relative à l'octroi d'un tremplin IFIC en exécution du sixième accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025

Chapitre 1^{er}: Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande mentionnés ci-après:

- les hôpitaux catégoriels (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou d'un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation) tels que mentionnés à l'article 5, §1^{er}, I, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980);
- les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de soins de jour, les logements à assistance, les centres de court séjour pour personnes âgées;
- les maisons de soins psychiatriques;
- les initiatives d'habitation protégée;
- les centres de revalidation à l'exclusion des établissements avec lesquels le Comité de l'assurance de l'Inami, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6°, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1^{er}, I, 5°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;
- les équipes d'accompagnement multidisciplinaires et les réseaux de soins palliatifs.

Chapitre 2: Objet

Article 2.

La présente convention collective de travail a pour objet de régler l'octroi du tremplin IFIC tel que défini dans le sixième accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021, volet III, partie III, 1.1. CP 330 régionalisée. Le tremplin IFIC est renommé en tremplin VIA 6.

Chapitre 3: tremplin VIA 6

Article 3.

§1^{er}. Le montant de ce tremplin VIA 6 est fixé à 900,00€ bruts pour un emploi à temps plein durant la période du 1^{er} avril 2021 au 30 juin 2021 inclus.

Par mois de la période de référence considérée, cela représente un montant maximum de 300,00€.

§2. Le montant du tremplin VIA 6 est fixé, pour chaque travailleur, au pro rata du temps d'occupation durant la période de référence du 1^{er} avril 2021 au 30 juin 2021 inclus. Les périodes pour lesquelles aucun salaire garanti n'est payé, ne sont pas prises en considération.

Ce calcul s'effectue sur base mensuelle. Le montant total du tremplin VIA 6 est mentionné sur la fiche de salaire du mois de paiement, avec un détail des différentes composantes.

§3. Le montant du tremplin VIA 6 n'est pas dû aux travailleurs entrés en service à partir du 1^{er} juillet 2021 ou qui ont quitté le service depuis le 1^{er} juin 2021.

Chapitre 4 - Conditions d'octroi

Article 4

§1 Pour les travailleurs qui, en exécution de l'article 7§2 ou de l'article 11§6 de la Convention collective de travail du 23 avril 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial pour les établissements et services agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande, en exécution du sixième Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025, conclu entre les partenaires sociaux, d'une part, et le Gouvernement flamand, d'autre part: IFIC, ont droit à une correction salariale pour la période entre le 1er avril 2021 et le 30 juin 2021, le complément unique est obtenu en calculant la différence entre le montant du tremplin VIA 6, tel que fixé à l'article 3§1er, alinéa 2 de la présente convention collective de travail et la correction salariale pour les mois de la période de référence du 1er avril 2021 au 30 juin 2021 inclus.

Si la différence entre le montant du tremplin VIA 6 et la correction salariale donne un nombre positif comme résultat, le travailleur conserve son droit à la correction salariale et reçoit le montant égal à cette différence sous la forme d'un complément unique pour le mois concerné.

Si la différence entre le montant du tremplin VIA 6 et la correction salariale est de 0 (zéro), le travailleur conserve son droit à la correction salariale mais sans le droit à un complément unique pour le mois concerné.

Si la différence entre le montant du tremplin VIA 6 et la correction salariale donne un nombre négatif comme résultat, le travailleur conserve son droit à la correction salariale mais sans le droit à un complément unique pour le mois concerné.

§2 Pour les travailleurs qui, en exécution du chapitre 6 de la Convention collective de travail du 23 avril 2021 en exécution de l'Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 relative à l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les établissements et services qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande: équipes d'accompagnement multidisciplinaires soins palliatifs et réseaux de soins palliatifs, ont droit à une correction salariale pour la période entre le 1er avril 2021 et le 30 juin 2021, le complément unique est obtenu en calculant la différence entre le montant du tremplin VIA 6, tel que fixé à l'article 3§1er, alinéa 2 de la présente convention collective de travail et la correction salariale pour les mois de la période de référence du 1er avril 2021 au 30 juin 2021 inclus.

Si la différence entre le montant du tremplin VIA 6 et la correction salariale donne un nombre positif comme résultat, le travailleur conserve son droit à la correction salariale et reçoit le montant égal à cette différence sous la forme d'un complément unique pour le mois concerné.

Si la différence entre le montant du tremplin VIA 6 et la correction salariale est de 0 (zéro), le travailleur conserve son droit à la correction salariale mais sans le droit à un complément unique pour le mois concerné.

Si la différence entre le montant du tremplin VIA 6 et la correction salariale donne un nombre négatif comme résultat, le travailleur conserve son droit à la correction salariale mais sans le droit à un complément unique pour le mois concerné.

§3. Les travailleurs qui, en fonction de l'article 11§3 de la Convention collective de travail du 23 avril 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial pour les établissements et services agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande, en exécution du sixième Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025, conclu entre les partenaires sociaux, d'une part, et le Gouvernement flamand, d'autre part : IFIC, ne sont pas encore rémunérés selon les barèmes IFIC parce qu'ils avaient opté pour le barème IFIC (et avaient dès lors ouvert leur droit au barème IFIC) mais leur barème de départ est toujours plus intéressant que le barème IFIC, ont droit au montant complet tel que fixé à l'article 3, sous la forme d'un complément unique.

Si le barème IF.IC devient applicable dans le courant de la période de référence d'avril à juin 2021 inclus, le tremplin VIA 6 est fixé conformément aux dispositions de l'article 4, §1er pour les mois/jours où le travailleur perçoit le barème IF.IC.

§4. Les travailleurs qui, en fonction de l'article 9 § 3 de la convention collective de travail du 23 avril 2021 en exécution de l'Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 relative à l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les établissements et services qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande: équipes d'accompagnement multidisciplinaires soins palliatifs et réseaux de soins palliatifs, ne sont pas encore rémunérés selon les barèmes IFIC parce qu'ils avaient opté pour le barème IFIC (et avaient dès lors ouvert leur droit au barème

IFIC) mais leur barème de départ est toujours plus intéressant que le barème IFIC, ont droit au montant complet tel que fixé à l'article 3, sous la forme d'un complément unique.

Si le barème IF.IC devient applicable dans le courant de la période de référence d'avril à juin 2021 inclus, le tremplin VIA 6 est fixé conformément aux dispositions de l'article 4, §2 pour les mois/jours où le travailleur perçoit le barème IF.IC.

§5. Les travailleurs qui, en fonction de la Convention collective de travail du 23 avril 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial pour les établissements et services agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande, en exécution du sixième Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025, conclu entre les partenaires sociaux, d'une part, et le Gouvernement flamand, d'autre part : IFIC, optent pour le maintien de leurs conditions de rémunération actuelles, ont droit au montant complet tel que fixé à l'article 3, sous la forme d'un complément unique.

§6 Les travailleurs qui, en fonction de la Convention collective de travail du 23 avril 2021 en exécution de l'Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 relative à l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les établissements et services qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande: équipes d'accompagnement multidisciplinaires de soins palliatifs et réseaux de soins palliatifs, optent pour le maintien de leurs conditions de rémunération actuelles, ont droit au montant complet tel que fixé à l'article 3, sous la forme d'un complément unique.

§7. Le paiement du complément unique s'effectuera en une seule fois et au plus tard au mois d'août 2021.

Chapitre 5: Dispositions finales

Article 5.

§1^{er}. Les parties conviennent expressément que l'implémentation sectorielle prévue dans la présente convention est limitée au versement effectif des coûts globaux encourus, mis à disposition du secteur par l'autorité compétente au moyen d'un financement structurel en vue de l'implémentation.

§2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et est conclue pour une durée déterminée prenant fin le 31 décembre 2021 *inclus*.

§ 3. Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

§ 4. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, les motifs de sa demande et déposer des propositions d'amendements. Les autres organisations s'engagent à discuter de cette demande au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé dans le délai d'un mois à dater de sa réception.

Article 6.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.