

**Commission paritaire des établissements et
des services de santé**

Convention collective de travail du 25/03/2021
modifiant la convention collective de travail
du 11/01/2021 concernant l'octroi
de chèques consommation

Article 1er

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs :

- des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux, à l'exception des hôpitaux catégoriels, des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégée ;
- des centres de psychiatrie légale ;
- des centres de réhabilitation pour lesquels le Comité de l'assurance de l'Inami, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6°, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnées du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, § 1er, l, 5°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ;
- des soins infirmiers à domicile ;
- des services du sang de la Croix-Rouge de Belgique ;
- des centres médico-pédiatriques ;
- des maisons médicales.

Par travailleurs, on entend le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

**Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en
-diensten**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25/03/2021
tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst
van 11/01/2021 betreffende de toekenning
van consumptiecheques

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de
werknemers:

- van de inrichtingen die onderworpen zijn aan de wet betreffende de ziekenhuizen, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en van de initiatieven van beschut wonen;
- de forensische psychiatrische centra;
- de revalidatiecentra waarvoor het Verzekeringscomité van het Riziv, op voorstel van het College van geneesheren-directeurs, met toepassing van artikel 22, 6°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, l, 5°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;
- de thuisverpleging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrie centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder werknemers wordt het mannelijk en
vrouwelijk werklieden – en bediendepersoneel
verstaan.

Article 2

Le chapitre 2 de la convention collective de travail du 11/01/2021, enregistrée sous le numéro 163525/CO/330, concernant l'octroi de chèques consommation est complété par l'article suivant :

Article 7. Dispositions spécifiques aux chèques consommation électroniques pour les organisations sans CCT locale en la matière

§ 1. Le chèque consommation peut être émis sur support papier ou sous forme électronique. Quand le chèque consommation est émis sous forme électronique, le travailleur reçoit gratuitement une carte électronique sécurisée à son nom. L'utilisation des chèques consommation sous forme électronique ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte.

§ 2. En cas de perte ou de vol, le travailleur prend contact au plus vite avec l'émetteur reconnu de l'employeur et/ou CARDSTOP (070 344 344). Il avertit son employeur au plus vite.

Après la notification de perte ou de vol, l'émetteur des chèques produira à la demande de l'employeur une nouvelle carte électronique pour le travailleur, qui mentionne le montant en chèques consommation électroniques tel que disponible sur la carte volée ou perdue au moment de la notification à l'émetteur reconnu ou CARDSTOP.

La durée de validité des chèques consommation électroniques est prolongée de 10 jours ouvrables après la déclaration du vol ou de la perte.

Le travailleur supporte le coût d'une nouvelle carte électronique. Le coût du support de remplacement ne peut être supérieur à 5 euros.

Article 3

Artikel 2

Hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11/01/2021, geregistreerd onder het nummer 163525/CO/330, betreffende de toekenning van consumptiecheques wordt aangevuld met volgend artikel:

Artikel 7. Bepalingen specifiek voor de elektronische consumptiecheques voor de organisaties zonder lokale cao dienaangaande

§ 1. De consumptiecheque kan op papier of elektronisch worden uitgereikt. Wanneer de consumptiecheque elektronisch wordt uitgereikt, ontvangt de werknemer gratis een beveiligde elektronische kaart op naam. Het gebruik van de consumptiecheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen behoudens in geval van verlies of diefstal.

§ 2. In geval van verlies of diefstal neemt de werknemer zo snel mogelijk contact op met de erkende uitgever van de werkgever en/of CARDSTOP (070 344 344). Hij verwittigt ook zo snel mogelijk zijn werkgever.

Na melding van verlies of diefstal zal de uitgever van de cheques op vraag van de werkgever een nieuwe elektronische kaart produceren voor de werknemer, met daarop het bedrag aan elektronische consumptiecheques zoals beschikbaar op de gestolen of verloren kaart op het ogenblik van de melding aan de erkende uitgever of CARDSTOP.

Vanaf de melding van diefstal of verlies wordt de geldigheidsduur van de elektronische consumptiecheques met 10 werkdagen verlengd.

De werknemer draagt de kost voor een nieuwe elektronische kaart. De kost van de vervangende drager mag niet meer bedragen dan 5 euro.

Artikel 3

Dans le chapitre 3 de la convention collective de travail du 11/01/2021 (n°163525/CO/330) concernant l'octroi de chèques consommation l'article 7 existant devient le nouvel article 8.

Article 4

Dans le chapitre 3 de la convention collective de travail du 11/01/2021 (n°163525/CO/330) concernant l'octroi de chèques consommation l'article 8 existant devient le nouvel article 9.

Article 5

§ 1er. Cette convention entre en vigueur le 1.01.2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 31.12.2021, sans reconduction tacite possible. Pour autant que besoin, les parties signataires conviennent que, en application de l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968, les dispositions normatives individuelles de la présente convention collective de travail ne seront pas incorporées dans les contrats de travail individuels des travailleurs.

§ 2. Elle peut être dénoncée ou revue par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et services de santé.

§ 3. Les parties conviennent explicitement que l'avantage unique obtenu dans la présente convention collective de travail fera l'objet d'un financement préalable et complet par le Fonds Maribel.

§ 4. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

In hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11/01/2021 (nr. 163525/CO/330) betreffende de toekenning van consumptiecheques wordt het bestaande artikel 7 het nieuwe artikel 8.

Artikel 4

In hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11/01/2021 (nr. 163525/CO/330) betreffende de toekenning van consumptiecheques wordt het bestaande artikel 8 het nieuwe artikel 9.

Artikel 5

§ 1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1.01.2020 en wordt gesloten voor een vaste periode die eindigt op 31.12. 2021, zonder stilzwijgende verlenging. Voor zover nodig komen de ondertekenende partijen overeen dat, overeenkomstig artikel 23 van de wet van 5 december 1968, de individuele normatieve bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet zullen worden opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers.

§ 2. Zij kan worden opgezegd of herzien door de meest gereede ondertekenende partij, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

§ 3. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat het eenmalige voordeel bedongen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vooraf en volledig door het Maribel Fonds zal worden gefinancierd.

§ 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.