

<p style="text-align: center;">Commission paritaire des établissements et des services de santé</p> <p style="text-align: center;">Convention collective de travail du 08/02/2021 concernant l'octroi d'une prime unique d'encouragement en faveur du personnel des maisons médicales/wijkgezondheidscentra</p> <p><u>CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION</u></p> <p>Article 1^{er} § 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons médicales ressortissant à la Commission Paritaire 330.</p> <p>§ 2. Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par travailleur : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, à l'exception des médecins généralistes salariés et des travailleurs agréés par les régions (AVIQ / COCOF).</p> <p>§ 3. Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par maisons médicales les institutions telles que définies à l'article 11 de la CCT 08 octobre 2007 (85.878/CO/330) "Mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des initiatives d'habitations protégées, des maisons médicales et des services de sang de la Croix Rouge de Belgique, modifié par la CCT du 08 janvier 2018 (145009/CO/330), c'est-à-dire les institutions qui :</p> <ul style="list-style-type: none">➤ sont érigées sous la forme d'a.s.b.l.;➤ offrent un service de soins de santé pluridisciplinaire de première ligne où se trouvent groupées en un seul lieu plusieurs disciplines ;➤ appliquent un accord forfaitaire tel que prévu dans l'article 52. § 1er de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 ou sont agréées ou, pour les maisons médicales francophones en Région de Bruxelles-Capitale, sont en possession d'un courrier	<p style="text-align: center;">Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten</p> <p style="text-align: center;">Collectieve arbeidsovereenkomst van 08/02/2021 betreffende de toekenning van de éénmalige aanmoedigingspremie ten voordele van de loontrekkenden in de wijkgezondheidscentra/maisons médicales</p> <p><u>HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED</u></p> <p>Artikel 1 §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van wijkgezondheidscentra die vallen onder het Paritair Comité 330.</p> <p>§ 2. Bij de toepassing van deze CAO, wordt onder werknemers het loontrekkend mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel verstaan, met uitzondering van de loontrekkende huisartsen en de werknemers die erkend zijn door de regio's (AVIQ / COCOF).</p> <p>§ 3. Voor de toepassing van deze CAO, dient men onder wijkgezondheidscentra te verstaan alle instellingen zoals gedefinieerd in artikel 11 van de CAO van 8 oktober 2007 (85.878/CO.330) "Maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de initiatieven voor beschut wonen, de wijkgezondheidscentra en de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België", gewijzigd door de CAO van 8 januari 2018 ((145009/CO/330), meer bepaald de instellingen die:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ opgericht zijn onder de vorm van een v.z.w.;➤ een medisch multidisciplinair zorgaanbod op de eerste lijn bieden waar meerdere disciplines, gegroepeerd zijn onder een dak;➤ een akkoord van forfait toepassen zoals bedoeld in artikel 52. § 1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 of die erkend zijn of een gewestelijke of
---	---

officiel du service de l'inspection de l'administration de la COCOF attestant que la demande d'agrément est recevable, ou reçoivent un subside d'une autorité publique communautaire ou régionale au titre de "Centre de Santé intégré" ou "Geïntegreerd Gezondheidscentrum".

CHAPITRE 2 : OBJET, APPLICABILITÉ ET MODALITÉS D'OCTROI

Article 2

La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi exceptionnel d'une prime unique d'encouragement aux membres du personnel occupé dans les maisons médicales, ayant presté pendant la crise sanitaire de la COVID-19.

Article 3

Les modalités d'octroi de cette prime unique d'encouragement et les modalités de financement sont fixées dans la présente convention collective de travail.

Article 4

Les modalités d'octroi de cette prime unique d'encouragement sont :

- La prime est octroyée à tous les travailleurs salariés (y compris les étudiants) occupés dans le secteur des maisons médicales et relevant de la CP330, ainsi que le personnel intérimaire qui travaille dans ce secteur ;
- Le personnel a droit à une prime exceptionnelle par travailleur (une seule fois par travailleur) de 985 € brut pour un emploi à temps plein pendant la période de référence du 1er septembre 2020 au 30 novembre 2020 inclus sur base du temps de travail payé et des prestations assimilées payées. Les périodes de chômage temporaire Covid 19 en raison de quarantaine doivent être prises en compte.

regionale subsidiëring ontvangen als "Geïntegreerd Gezondheidscentrum" of "Centre de Santé intégré" of, voor de Franstalige wijkgezondheidscentra die gelegen zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in bezit van een officiële brief van de inspectiedienst van de administratie van de Franse Gemeenschapscommissie die aantoonst dat de aanvraag tot erkenning ontvankelijk is.

HOOFDSTUK 2: ONDERWERP, TOEPASBAARHEID EN TOEKENNINGSKRITERIA

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als onderwerp de uitzonderlijke en éénmalige toekenning van een aanmoedigingspremie voor de loontrekkenden in de wijkgezondheidscentra die prestaties geleverd hebben tijdens de Covid 19 gezondheidscrisis.

Artikel 3

De modaliteiten voor de toekenning van deze éénmalige aanmoedigingspremie en voor de financiering ervan aan de werkgevers worden vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

De modaliteiten voor toekenning van de eenmalige aanmoedigingspremie zijn :

- De premie wordt toegekend aan alle loontrekkenden (inclusief jobstudenten) tewerkgesteld binnen de sector van wijkgezondheidscentra die ressorteren onder het PC 330, evenals het interim-personeel, tewerkgesteld binnen deze sector;
- Het personeel heeft recht op een uitzonderlijke premie per werknemer (éénmaal per werknemer) van 985€ bruto voor een voltijdse tewerkstelling gedurende de referentieperiode 1 september 2020 t.e.m. 30 november 2020 op basis van bezoldigde arbeidstijd en bezoldigde gelijkgestelde prestaties. De periodes tijdelijke

- La prime est calculée au prorata du temps de travail et de la période de travail au sein de cette période de référence ;
- Les heures supplémentaires et complémentaires rémunérées sont incluses dans le calcul sans dépasser le temps de travail d'un travailleur à temps plein ;
- Les travailleurs qui ont eu des prestations pendant la période de référence, mais qui ont quitté l'institution à la date d'attribution de la prime, ont aussi droit à la prime unique ;
- La prime est à payer par l'employeur avant le 31/03/2021.

Article 5

Modalités de financement.

Les parties conviennent explicitement que l'application de la présente convention collective de travail est liée à son financement complet par la Chambre 5 du FMS 330. Les employeurs sont tenus de respecter les conditions de financement prévues par ladite chambre.

Article 6

Cette prime unique d'encouragement ne vient pas en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément à tout ce qui précède, faisant l'objet ou non de cotisations de sécurité sociale.

CHAPITRE 3 : DISPOSITIONS FINALES

Article 7

§1. Cette convention entre en vigueur le 01.01.2021 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 30.06.2021, sans reconduction tacite possible. Les parties signataires conviennent que, en application de l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968, les dispositions normatives individuelles de la

werkloosheid Covid-19 omwille van quarantaine moeten mee in aanmerking genomen worden.

- De premie wordt pro rata tewerkstellingstijd en pro rata tewerkstellingsperiode binnen deze referteperiode berekend;
- De betaalde gepresteerde uren en bijkomende uren worden mee in rekening gebracht zonder de arbeidstijd van een voltijdse werknemer te overschrijden;
- De werknemers die tijdens de referteperiode prestaties hebben geleverd, maar reeds uit dienst zijn op datum van de toekenning van de premie, hebben ook recht op de éénmalige premie;
- De premie dient door de werkgever betaald te worden vóór 31/03/2021

Artikel 5

Financieringsmodaliteiten.

Alle partijen gaan expliciet akkoord dat de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelinkt is aan de volledige financiering door Kamer 5 van FSM 330. De werkgevers hebben de verplichting de voorwaarden voorzien door de bovenstaande Kamer te respecteren.

Artikel 6

Deze aanmoedigingspremie wordt niet verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrage-plichtig voor de sociale zekerheid.

HOOFDSTUK 3: SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

§1. Deze overeenkomst treedt in werking op 01.01.2021 en wordt gesloten voor een vaste periode die eindigt op 30.06.2021, zonder stilzwijgende verlenging. Voor zover nodig komen de ondertekenende partijen overeen dat, overeenkomstig artikel 23 van de wet van 5

présente convention collective de travail ne seront pas incorporées dans les contrats de travail individuels des travailleurs.

§2. Elle peut être dénoncée ou revue par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et services de santé.

Article 8

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, de travail les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

december 1968, de individuele normatieve bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet zullen worden opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers

§2. Zij kan worden opgezegd of herzien door de meest gereede ondertekenende partij, met een opzeggingstermijn van 3 maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 8

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.