

<p>Commission paritaire des établissements et des services de santé</p> <hr/> <p>CCT du 11/01/2021 Modification de la CCT du 13/07/ 2011 concernant le travailleur mobile dans le secteur des Soins infirmiers à domicile</p>	<p>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen –en diensten</p> <hr/> <p>CAO van 11/01/2021 Wijziging van de CAO van 13/07/ 2011 met betrekking tot de mobiele werknemer in de sector Thuisverpleging</p>
<p><u>Contexte :</u></p> <p>La présente convention collective de travail vise à l’extension du principe initial du travailleur mobile dans le secteur des Soins infirmiers à domicile repris dans la CCT du 13/7/2011. Elle vise, avec cette extension, une meilleure gestion de la charge de travail et un plus grand respect des horaires de travail prévus et annoncés.</p> <p>En outre, la CCT met en œuvre l’objectif du Fonds Blouses Blanches qui a été créé afin de diminuer la charge de travail du personnel soignant et d’améliorer ses conditions de travail.</p> <p>Le Fonds Maribel Social 330, chambre des Soins infirmiers à domicile, répartira entre les employeurs du secteur les emplois qui permettront d’exécuter la présente convention collective de travail.</p>	<p><u>Context:</u></p> <p>Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de uitbreiding van het initieel principe van de mobiele werknemer in de Thuisverpleging opgenomen in de CAO van 13/7/2011. Ze beoogt met de uitbreiding het beter opvangen van de werkdruk en het meer respecteren van geplande en bekendgemaakte uurroosters.</p> <p>Daarnaast draagt deze CAO bij tot het objectief van het Zorgpersoneelsfonds, opgericht om de werkdruk van het verzorgend personeel te verminderen en haar arbeidsomstandigheden te verbeteren.</p> <p>Het Fonds Sociale Maribel 330: kamer Thuisverpleging, zal de banen onder de werkgevers van de sector verdelen dewelke moeten toelaten onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst uit te voeren.</p>
<p><u>Chapitre I : Champ d’application</u></p> <p><u>Art. 1 :</u></p> <p>La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs organisant et/ou coordonnant les soins infirmiers à domicile et à leurs travailleurs qui ressortent de la commission paritaire 330 – secteur Soins infirmiers à domicile.</p> <p>Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin qui travaille comme salarié dans le secteur Soins infirmiers à domicile.</p>	<p><u>Hoofdstuk I: Toepassingsgebied</u></p> <p><u>Art. 1:</u></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werkgevers die thuisverpleging organiseren en/of coördineren en op hun werknemers die ressorteren onder het paritair comité 330 – sector Thuisverpleging.</p> <p>Onder werknemers wordt verstaan: mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel die als loontrekkende tewerkgesteld zijn in de sector thuisverpleging.</p>
<p><u>Chapitre II : Octroi d’emplois</u></p> <p><u>Art. 2 :</u></p> <p>Le paragraphe §1 de l’article 2 de la CCT du 13/7/2011 est complété par les paragraphes suivants :</p> <p>Les emplois mis en œuvre en exécution de cette extension Travailleur mobile – Fonds Blouses Blanches, peuvent aussi être occupés par des fonctions de soutien au personnel soignant jusqu’à maximum 15% du contingent de cette création d’emploi. La concertation sociale locale définit les fonctions admises.</p>	<p><u>Hoofdstuk II: Toewijzing van banen</u></p> <p><u>Art. 2:</u></p> <p>Paragraaf §1 van artikel 2 van de CAO van 13/7/2011 wordt aangevuld met de volgende paragrafen:</p> <p>De banen gecreëerd in het kader van deze uitbreiding Mobile werknemer – Zorgpersoneelsfonds, kunnen ook worden ingevuld door ondersteunende functies van het zorgpersoneel tot 15% maximum van het contingent van deze jobcreatie. Het lokaal sociaal overleg bepaalt welke ondersteunende functies kunnen worden opgenomen.</p>

<p>Le remplacement du personnel inopinément absent est élargi dans le cadre de cette extension Travailleur mobile – Fonds Blouses Blanches avec le remplacement du personnel absent planifié. Les types des absences planifiées doivent être débattues dans la concertation sociale locale pour pouvoir être occupées par le travailleur mobile. Il faut en priorité faire appel à un travailleur mobile pour des absences imprévues</p>	<p>Het vervangen van onverwacht afwezig personeel wordt in het kader van deze uitbreiding Mobiele werknemer – Zorgpersoneelsfonds, uitgebreid met het vervangen van gepland afwezig personeel. De types geplande afwezigheden dienen het voorwerp van bespreking te zijn op het lokaal sociaal overleg om te kunnen worden opgevangen door de mobiele werknemer. De inzetbaarheid van de mobiele werknemer voor onverwachte afwezigheden blijft prioritair.</p>
<p><u>Chapitre III : Clauses générales</u></p> <p><u>Art. 3 :</u> Conditions de financement</p> <p>La présente convention collective de travail s’inscrit dans le cadre du financement prévu par le Fonds Blouses Blanches.</p> <p>Les emplois créés sont financés de manière récurrente sur base d’une enveloppe financière qui couvrira le total du coût salarial annuel visé dans les accords et les CCT.</p> <p>La présente convention collective de travail s’applique pour autant que le gouvernement assure le financement des emplois affectés aux services des soins infirmiers à domicile.</p>	<p><u>Hoofdstuk III Algemene bepalingen</u></p> <p><u>Art. 3:</u> Financieringsvoorwaarden</p> <p>De onderhavige ^{arbeids}overeenkomst kadert in de financiering voorzien in Zorgpersoneelsfonds.</p> <p>Deze gecreëerde tewerkstelling wordt op een recurrente manier gefinancierd op basis van een financiële enveloppe die de totale jaarloonkost zoals voorzien in de akkoorden en de CAO's zal dekken.</p> <p><i>De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst</i> is volledig van toepassing voor zover de regering instaat voor de financiering van de tewerkstellingen toegewezen aan de diensten thuisverpleging.</p>
<p><u>Art. 4 :</u></p> <p>La présente CCT modifie la convention collective de travail du 13/7/2011 enregistré sous le numéro 105790/CO/330 concernant le travailleur mobile dans le secteur des Soins infirmiers à domicile uniquement par les compléments enregistrés ci-dessus. Tous les autres chapitres, articles et paragraphes restent d’application.</p>	<p><u>Art. 4:</u></p> <p>Deze CAO wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13/7/2011 geregistreerd onder het nummer 105790/CO/330 betreffende de mobiele werknemer in de sector Thuisverpleging geregistreerd enkel met de hierboven opgenomen aanvullingen. Alle andere hoofdstukken, artikels en paragrafen blijven van toepassing.</p>
<p><u>Art. 5:</u></p> <p>Conformément à l’article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d’une part et au nom des organisations d’employeurs d’autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.</p>	<p><u>Art. 5 :</u></p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden</p>
<p><u>Art. 6 :</u></p>	<p><u>Art. 6:</u></p>

La présente convention entre en vigueur le 01/01/2021.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des établissements et services de santé.

Deze overeenkomst treedt in werking op 01/01/2021. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten.